



# 燁興企業

YIEH HSING ENTERPRISE CO.,LTD

## 2023 年永續報告書

## Sustainability Report



義聯集團  
E UNITED GROUP



燁興企業股份有限公司  
YIEH HSING ENTERPRISE CO., LTD.

# 目錄 Content

|        |   |
|--------|---|
| 關於本報告書 | 1 |
|--------|---|

## 1 永續經營 3

|                  |    |
|------------------|----|
| 1.1 公司簡介         | 4  |
| 1.2 2023 年永續重點績效 | 9  |
| 1.3 永續策略         | 13 |
| 1.4 利害關係人溝通      | 15 |
| 1.5 重大主題與管理方針    | 19 |

## 2 公司治理 32

|          |    |
|----------|----|
| 2.1 公司治理 | 33 |
| 2.2 誠信經營 | 39 |
| 2.3 風險管理 | 41 |

## 3 價值創造 45

|             |    |
|-------------|----|
| 3.1 市場及經營現況 | 46 |
| 3.2 顧客服務    | 48 |
| 3.3 品質管理    | 51 |
| 3.4 供應鏈管理   | 54 |

## 4 環境保護 62

|                   |    |
|-------------------|----|
| 4.1 氣候變遷管理        | 63 |
| 4.2 環境安全衛生管理      | 67 |
| 4.3 溫室氣體排放及空氣污染防制 | 69 |
| 4.4 能資源管理         | 72 |
| 4.5 廢棄物管理         | 77 |
| 4.6 水資源管理         | 79 |

## 5 員工照護 83

|             |    |
|-------------|----|
| 5.1 人才招募與留任 | 84 |
| 5.2 員工薪酬與福利 | 88 |
| 5.3 人權政策    | 94 |
| 5.4 職能與發展   | 95 |
| 5.5 健康檢查與關懷 | 96 |
| 5.6 職業安全衛生  | 97 |

## 6 社會參與 105

|          |     |
|----------|-----|
| 6.1 社會公益 | 106 |
|----------|-----|

## 7 附錄 108

|                           |     |
|---------------------------|-----|
| 附錄一、全球永續性報告協會 GRI 準則指標對照表 | 108 |
|---------------------------|-----|

|                     |     |
|---------------------|-----|
| 附錄二、永續會計準則委員會-鋼鐵業指標 | 114 |
|---------------------|-----|

|                 |     |
|-----------------|-----|
| 附錄三、永續揭露指標—鋼鐵工業 | 115 |
|-----------------|-----|

|                  |     |
|------------------|-----|
| 附錄四、TCFD 揭露內容索引表 | 116 |
|------------------|-----|

|                |     |
|----------------|-----|
| 附錄五、燁興氣候相關資訊揭露 | 117 |
|----------------|-----|

|                |     |
|----------------|-----|
| 附錄六、溫室氣體聲明確信報告 | 120 |
|----------------|-----|



# 關於本報告書

GRI 2-1、2-2、2-3、2-5、2-14

燐興企業股份有限公司(以下簡稱燐興、本公司)自 2019 年起每年持續發行永續報告書，旨在希望藉由永續報告書揭露之內容，使利害關係人能夠更了解本公司致力於永續發展上之目標、策略與成果。

本報告書為燐興發行之第 6 本永續報告書，燐興亦透過官網之企業永續發展專區向各利害關係人及社會大眾報告本報告書，以提升資訊的準確性、平衡性、清晰性、可比較性與完整性。

## 發行概況

燐興將每年定期發行永續報告書，並揭露於公司官網的永續發展專區。

首次發行日：2019 年 6 月

上一發行版本：2023 年 6 月

現行發行版本：2024 年 8 月

下一發行版本：2025 年 8 月

## 聯絡方式

如您對於本報告書之內容有任何疑問或建議，歡迎透過以下方式與我們聯絡：

### 聯絡人：

燐興企業股份有限公司  
總經理室

### 地址：

高雄市岡山區寶米路 369 號

### 電話：

07-6111111\*155

### Email：

yhp202@yhco.com.tw

### 官網：

<http://www.yhco.com.tw>

## 範疇

2023 年永續報告書資訊揭露期間為西元 2023 年 1 月 1 日至 2023 年 12 月 31 日，內容涵蓋燐興公司治理、經濟、環境及社會面向的具體實踐及永續績效數據。

本報告書邊界範疇以燐興岡山廠與屏南廠為主，其與 2023 年財務報告及 2022 年永續報告書範疇一致。本公司財務報表依國際財務報導準則 (International Financial Reporting Standards, IFRSs) 編製，所有財務數字皆已新台幣為計算單位。

## 報告書審查機制

### ● 內部：

- ✓ 公司透過內部控制及查核機制，確保本報告書資訊的準確性。
- ✓ 提報董事會檢視 ESG 績效與策略目標，並審查通過。

### ● 外部：

## 依循標準

## 查證/確信機構

ISO 14064-1：2018

溫室氣體盤查(範疇一、二)

國富浩華聯合會計事務所

年度財務報告-財務數據

ISO 9001：2015

品質管理系統

ISO 14001：2015

環境管理系統

金屬工業研究發展中心

ISO 45001：2018

職業安全衛生管理系統

ISO 50001：2018

能源管理系統

立恩威國際驗證股份有限

公司

| 發布單位                                                        | 準則框架/法規                                              |
|-------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------|
| 全球永續性報告協會 (Global Reporting Initiative, GRI)                | GRI 永續性報告準則 2021 年版                                  |
| 聯合國                                                         | 聯合國全球永續發展目標 (UN Sustainable Development Goals, SDGs) |
| 永續會計準則委員會 (Sustainability Accounting Standards Board, SASB) | SASB 行業準則                                            |
| 國際金融穩定委員會 (Financial Stability Board, FSB)                  | TCFD 氣候相關財務揭露建議                                      |
| 台灣證券交易所                                                     | 上市上櫃公司永續發展實務守則<br>上市公司編製與申報永續報告書作業辦法                 |

# Chapter

# 1

## 永續經營

### SUSTAINABLE OPERATION

#### 1.1 公司簡介

#### 1.2 2023 年永續重點績效

#### 1.3 永續策略

#### 1.4 利害關係人溝通

#### 1.5 重大主題與管理方針

優先閱讀對象：

■ 員工

■ 股東/投資人

■ 客戶/貿易商/同業

■ 供應商/承攬商/協力廠商

■ 政府機構

■ 社會(含社區、非營利組織)



## 1.1 公司簡介

GRI 2-1、2-2、2-15、2-28

燐興為義聯集團於 1978 年創立之第一家公司，創立初期以碳鋼、鍍鋅鋼管為主要產品，1991 年加入岡山廠，1998 年加入屏南廠，目前主要產品為各類線材盤元，包括不銹鋼、碳鋼、合金鋼及快削鋼，年產能約 500,000 噸，為國內少數可完整提供各鋼種、尺寸之線材盤元大廠；供應下游客戶製成各式螺絲、螺帽及各項工業產品、電子產品及航太等基礎零件。燐興擁有完整的檢驗設備，並通過 ISO 9001 品質認證，確保所生產之產品符合國際標準及滿足客戶需求。成立之初燐興即以快速回應客戶需求、快速反應市場資訊、快速交貨之三快服務精神，未來亦將秉持著相同精神提供客戶所需。

### 燐興企業股份有限公司

#### 公司成立日期

1978 年 7 月

#### 董事長

吳林茂

#### 總經理

陳森龍

#### 公司地址

岡山廠：高雄市岡山區白米里寶米路 369 號  
屏南廠：屏東縣枋寮鄉東海村永翔路 4-5 號

#### 員工總人數

446 人 (2023 年 12 月 31 日止)

#### 實收資本額

新臺幣 5,306,516 仟元

#### 股票代號

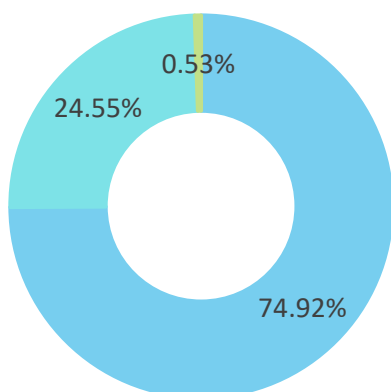
2007

#### 主要產品

各類線材盤元，包括不銹鋼、碳鋼、合金鋼、快削鋼

### 持股比例

本公司持股比例分為其他法人、個人、外國機構及外國人三部分，尤以其他法人比例最高。

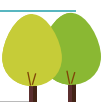


■ 其他法人 ■ 個人 ■ 外國機構及外國人

### 外部組織之參與

本公司藉由參與外部組織增加與同業交流及合作的機會，並藉此了解產業趨勢、市場概況及相關法規。

| 類別    | 公協會        | 會員 | 理監事  |
|-------|------------|----|------|
| 鋼鐵相關  | 台灣鋼鐵工業同業公會 | ✓  | 常務監事 |
|       | 台灣螺絲工業同業公會 | ✓  |      |
| 非鋼鐵相關 | 高雄市工業總會    | ✓  |      |
|       | 屏東工業區廠商協進會 | ✓  |      |



## 經營理念

燁興承襲義聯集團「創新、成長、責任、永續」之經營理念，並以「創造利潤、精益求精、贏得信任」為公司經營方針，未來也將持續秉持精實創新的新思維，追求產品與作業質量再提升，以精實的管理與至善的服務，為公司與客戶創造更多的價值。

### 創新



引進新技術，研究新製程，開發新產品，革新經營管理，共同促進整體產業升級。

### 成長



持續投資，提升企業活力，增進產品與服務的項目與品質，使公司、員工、客戶同步成長。

### 責任



努力經營，保障投資者權益。做好環保，維護社會資源。善盡企業責任，回饋社會。

### 永續



培養優秀人才共同經營，根植台灣，放眼國際，永續不斷。

## 管理系統

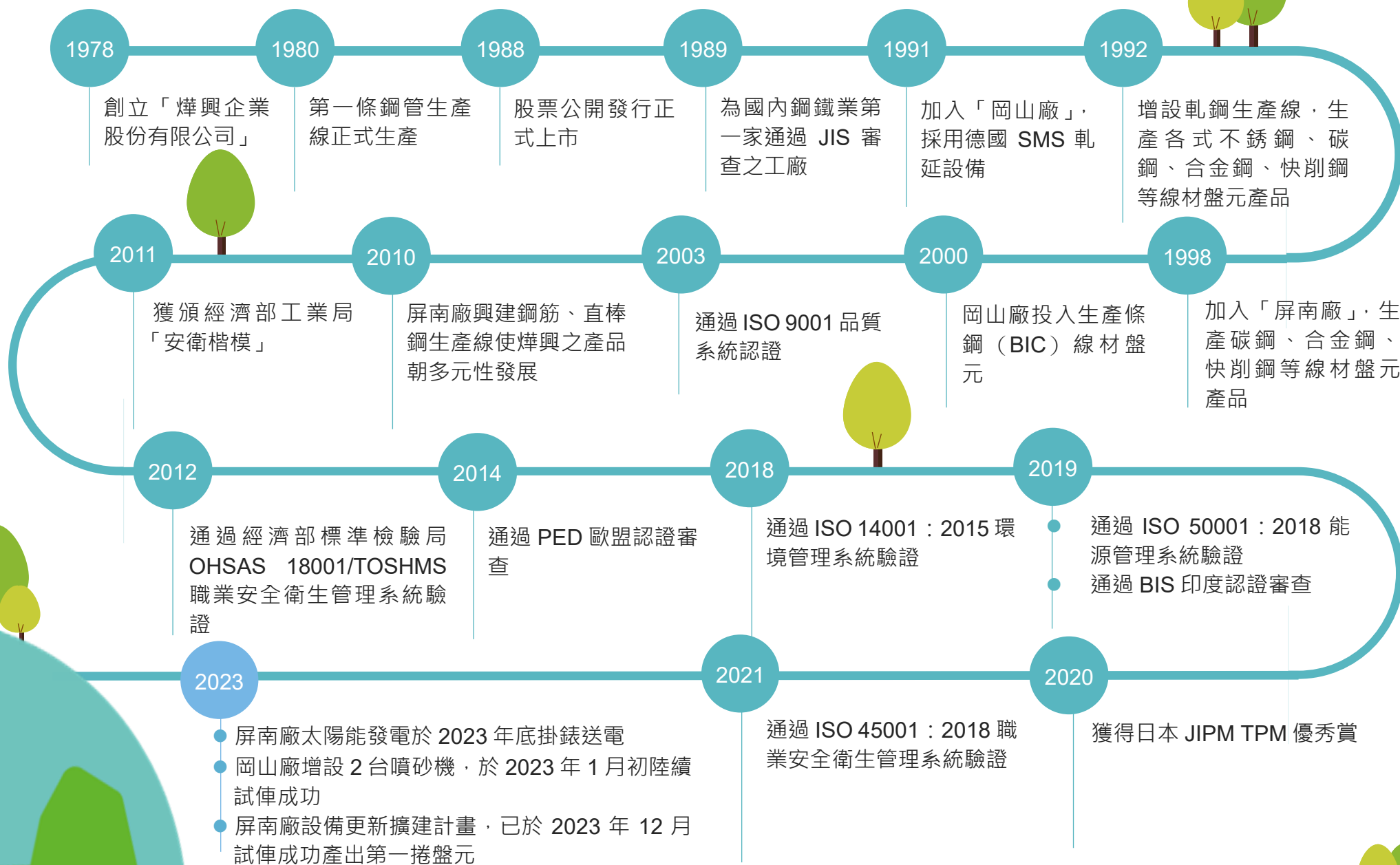
| 管理系統                                      | 效期                      |
|-------------------------------------------|-------------------------|
| ● ISO 9001 : 2015 品質管理系統                  | 2022/01/29 至 2025/01/28 |
| ● ISO 14001 : 2015 環境管理系統                 | 2024/01/08 至 2027/01/07 |
| ● ISO 45001 : 2018 職業安全衛生管理系統             | 2024/01/09 至 2027/01/08 |
| ● CNS 45001 : 2015/TOSHMS<br>臺灣職業安全衛生管理系統 | 2024/01/09 至 2027/01/08 |
| ● ISO 50001 : 2018 能源管理系統                 | 2023/02/07 至 2026/02/06 |

## 公司產線介紹

| 廠區  | 生產線                      | 尺寸              | 建置年  | 供應商    | 設計產能        |
|-----|--------------------------|-----------------|------|--------|-------------|
| 岡山廠 | Wire rod mill<br>線材生產線   | φ 5.5mm~ φ 20mm | 1991 | SMS    | 200,000 噸/年 |
|     | Bar in Coil<br>BIC 線材生產線 | φ 14mm~ φ 38mm  | 1999 | POMINI |             |
|     | 第一條線材酸洗生產線               | φ 5.5mm~ φ 38mm | 1991 | KCH    | 44,604 噸/年  |
|     | 第二條線材酸洗生產線               | φ 5.5mm~ φ 38mm | 2001 | ISUZU  | 55,404 噸/年  |
|     | 固溶化爐生產線                  | φ 5.5mm~ φ 38mm | 1998 | SANKEN | 90,000 噸/年  |
| 屏東廠 | Wire rod mill<br>線材生產線   | φ 5.5mm~ φ 20mm | 1997 | SKET   | 115,200 噸/年 |
|     |                          |                 |      |        | 300,000 噸/年 |



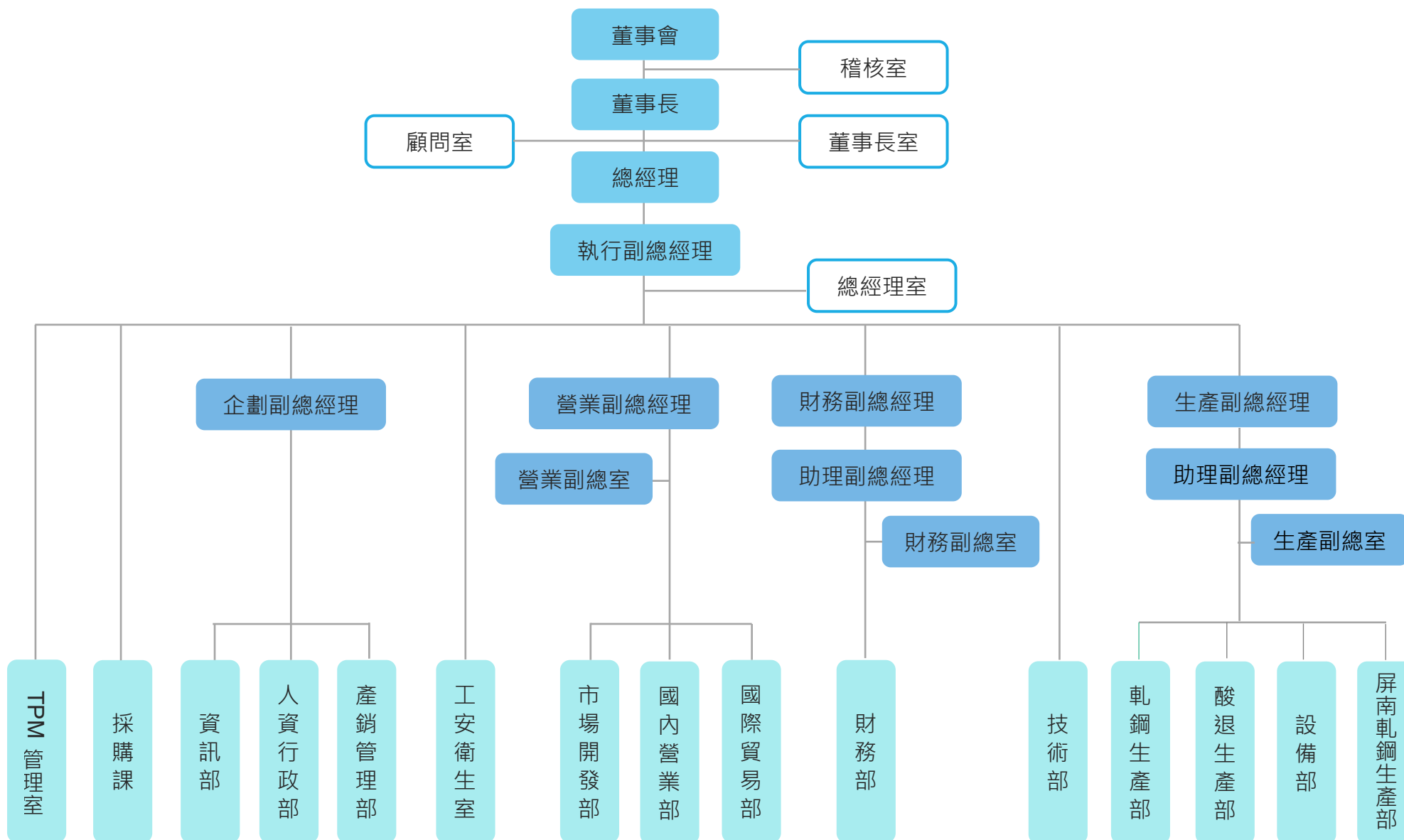
### 1.1.1 公司發展歷程



## 1.1.2 公司製程介紹



### 1.1.3 公司組織圖



## 1.2 2023 年永續重點績效

GRI 403-10、406-1、408-1、409-1、411-1、418-1

E

- ✓ 屏南廠太陽能發電於今年底掛錶送電。
- ✓ 岡山廠增設 2 台噴砂機，於 1 月初陸續試俾成功，已有效降低約 20% 酸耗量及後續約 35% 廢汙泥產生量。
- ✓ 由國富浩華聯合會計事務所完成 ISO14064-1 溫室氣體確信。
- ✓ 環保罰單件數 0 件。
- ✓ 溫室氣體排放較 2022 年減量 49%。
- ✓ 廢棄物處理皆符合環保要求，廢棄物總量減少 848 公噸，下降 10.25%。
- ✓ 2023 年度節電率 2.8%。
- ✓ 廢水總排放量減少 37.2%

S

- ✓ 僱用身心障礙員工 5 人，占員工總數 1.1%。
- ✓ 2023 年勞資會議召開 8 次。
- ✓ 育嬰留職復職率達 100%。
- ✓ 每年辦理優於法規之員工健康檢查(40 歲以上每年檢查一次，未滿 40 歲者每兩年檢查一次)。
- ✓ 員工教育訓練總時數達 5081 小時。
- ✓ 無職業病案例發生。
- ✓ 無重大工安事件。
- ✓ 無違反人權或歧視事件、無僱用童工、無強迫或強制勞動之行為、無涉及侵害原住民權利之事件。

G

- ✓ 屏南廠設備更新擴建計畫，已於年底試俾成功產出第一捲盤元，本產線將具有超高速、超重載及高穩定的技術優勢。
- ✓ 2023 年底由韓國 KTR(JIS 發證單位)蒞廠進行 JIS G4308 認證審查通過第一階段。
- ✓ 董事會及各功能性委員會自評皆為優於標準以上。
- ✓ 董事完全遵循利益迴避原則。
- ✓ 無發生貪瀆、賄賂等行為。
- ✓ 無侵犯客戶隱私權及資料外洩事件。
- ✓ 無違反重大法規事件。

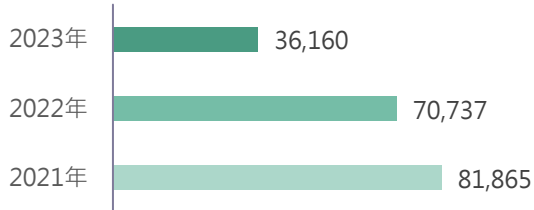


## 1.2.1 永續績效一覽

### 環境面

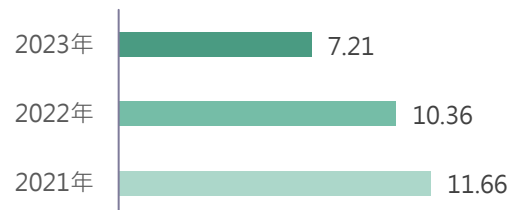
#### 溫室氣體排放量

單位:公噸CO<sub>2</sub>e/年



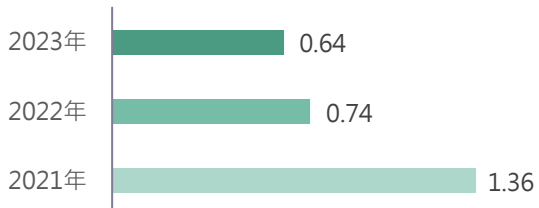
#### 溫室氣體排放密集度

單位:公噸CO<sub>2</sub>e/佰萬元



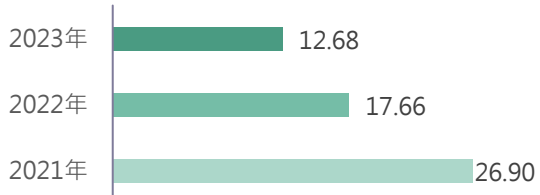
#### 粒狀物(TSP)

單位:公噸/年



#### 氮氧化物(NO<sub>x</sub>)

單位:公噸/年



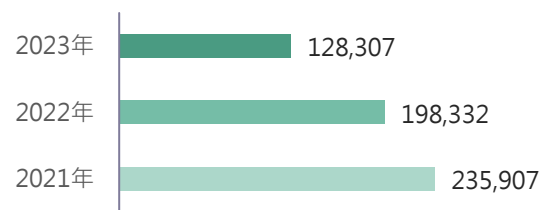
#### 硫氧化物(SO<sub>x</sub>)

單位:公噸/年



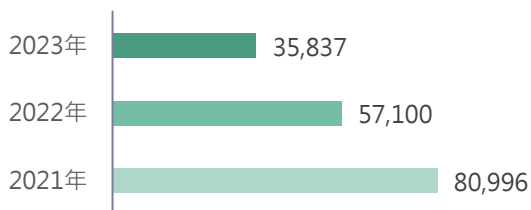
#### 取水總量

單位:噸



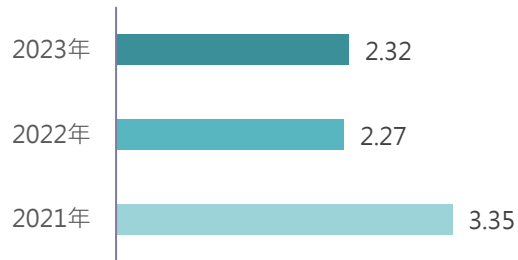
#### 廢水總排放量

單位:公噸

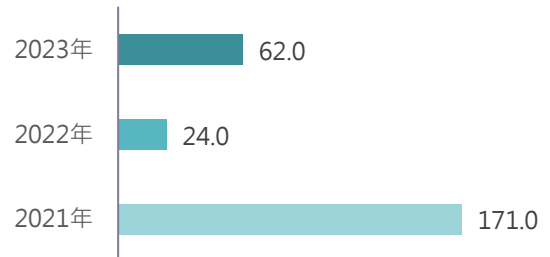


## 人群面

### 失能傷害發生頻率(FR)

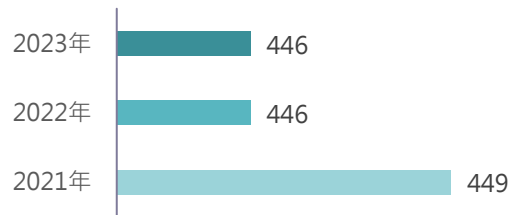


### 失能傷害嚴重率(SR)



### 員工總人數

單位:人



### 員工離退率

單位:%



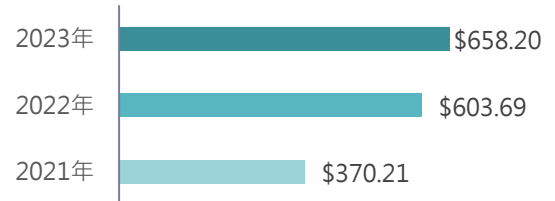
### 員工訓練總時數

單位:小時



### 員工訓練總支出

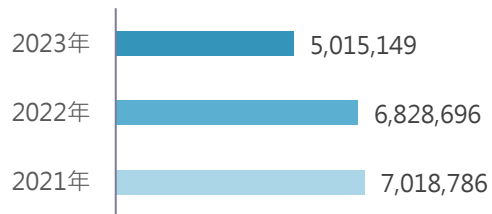
單位:仟元



## 經濟面

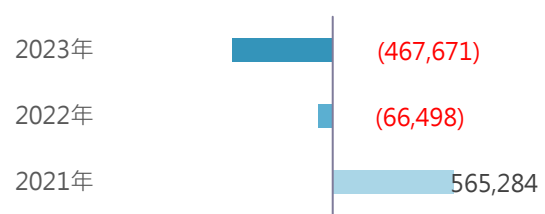
## 營業收入

單位:仟元



## 營業毛利

單位:仟元



## 營業淨利

單位:仟元



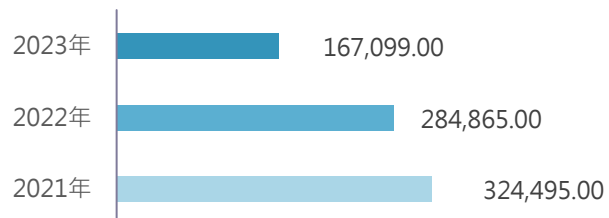
## 本期損益

單位:仟元



## 產量(含代工及下腳)

單位:公噸/年



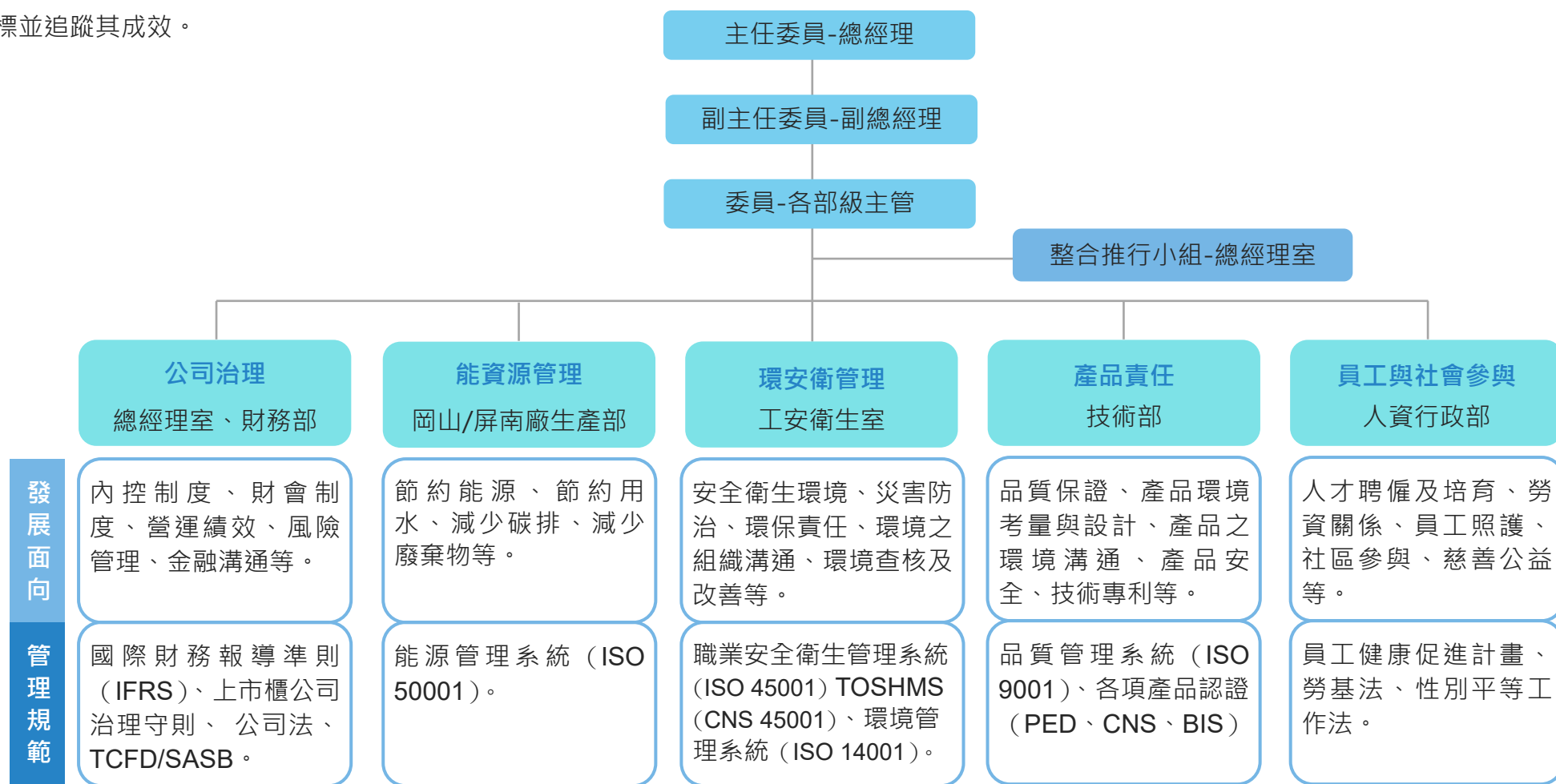


## 1.3 永續策略

GRI 2-22、2-23

### 1.3.1 永續推動組織

燁興設有跨部門之永續發展委員會，由總經理擔任主任委員、副總經理擔任副主任委員、各部級主管擔任委員，委員會下設「公司治理組」、「能資源管理組」、「環安衛管理組」、「產品責任組」及「員工社會參與組」共五個功能性推動小組，負責推動及執行永續發展政策，以實現節能減碳、淨零排放、永續經營、打造安全健康的工作環境及關懷社會為目標，並就環境(E)、人群(S)、治理(G)三個面向，擬定具體政策及目標並追蹤其成效。



### 1.3.2 永續發展政策

承襲自義聯集團「創新、成長、責任、永續」之經營理念，以及「創造利潤、精益求精、贏得信任」之公司經營方針，本公司從建廠以來即致力於企業永續發展之實現。重視公司治理、環境、人群等三大構面及積極回應利害關係人關注之議題，揭櫫以下企業永續發展政策：

| 層面      | 永續發展政策                                                    | 呼應 SDGs                       |
|---------|-----------------------------------------------------------|-------------------------------|
| 環境(E)   | 珍惜自然資源，力行節能減廢，加強各項能源管理，降低公司營運對自然環境之衝擊。                    | 7 可負擔的永續能源<br>13 氣候行動         |
|         | 避免使用有害物質的環保責任，持續研發綠色環保產品，成為業界典範。                          | 12 責任消費與生產                    |
| 人群(S)   | 提供員工安全工作環境，善盡安全管理責任，視員工為己出、盡最大關心，提升全員安全意識與行為，以避免員工受到任何傷害。 | 3 健康與福祉<br>8 經濟與經濟成長          |
|         | 打造員工健康工作環境，積極推動員工健康促進活動，以期達成員工快樂上班、平安回家、健康退休之願景。          | 3 健康與福祉<br>8 經濟與經濟成長          |
|         | 不使用童工、尊重員工基本人權、禁止任何形式歧視行為。                                | 5 性別平等<br>10 消除不平等            |
|         | 秉持誠信與正直的態度、利潤共享的理念，推動勞資合作，建立和諧的工作環境。                      | 16 制度的正義與和平                   |
|         | 完善的人事激勵及升遷制度，為員工職涯發展創造良好環境。                               | 5 性別平等<br>4 優質教育<br>8 經濟與經濟成長 |
|         | 秉持對產品責任與行銷倫理，確保購買者與使用者權益，建立其信任態度，提升滿意度。                   | 12 責任消費與生產                    |
|         | 關懷社區發展，投入社會公益，回饋社會不遺餘力。                                   | 1 消除貧窮                        |
| 公司治理(G) | 恪守國家法律、政策及企業倫理、道德規範，堅持誠信、正派經營。                            | 12 責任消費與生產<br>16 制度的正義與和平     |
|         | 力行公司治理，力求與所有利害關係人之間達到利益均衡。                                | 12 責任消費與生產<br>16 制度的正義與和平     |
|         | 營運成果透明化，透過適當方式與利害關係人溝通，並妥適回應其所關心之議題。                      | 12 責任消費與生產<br>16 制度的正義與和平     |



## 1.4 利害關係人溝通

GRI 2-25、2-29

燁興參酌國內鋼鐵業所列出之利害關係人群體，經各部門主管依 AA1000 SES：2015 利害關係人議合標準之五大原則：「依賴性」、「責任」、「關注程度」、「影響力」及「多元觀點」，重新鑑別出燁興的六大類利害關係人：「員工」、「股東/投資人」、「客戶/貿易商/同業」、「供應商/承攬商/協力廠商」、「政府機構」及「社會(含社區、非營利組織)」。

對於此六大類利害關係人，燁興均已建立多元溝通管道，並長期關注及瞭解各利害關係人所關切之議題與疑問，來作為燁興實行永續發展之重要參考依據，並於各年度之企業永續報告書中，盡力揭露各指標事項讓各利害關係人了解企業的活動狀況。

利害關係人鑑別了解組織脈絡

### Step 1 蒐集

整理出國內鋼鐵業所列出之利害關係人供各部門主管評估及參考。

### Step 2 分析

主管們依 AA1000 SES：2015 利害關係人議合標準五大原則：依賴性、責任、關注程度、影響力及多元觀點鑑別出符合燁興之 6 大類利害關係人。

### Step 3 結果

辨識出 6 大類利害關係人，較 2022 年有變動，如右圖。

#### 2022 年

- 員工
- 股東
- 客戶或貿易商
- 供應或承攬商、協力廠商
- 中央或地方政府
- 社區/地方團體、媒體記者
- 非營利組織
- 同業、學術研究人員

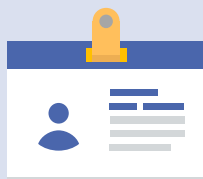
#### 2023 年

- 員工
- 股東/投資人
- 客戶/貿易商/同業
- 供應商/承攬商/協力廠商
- 政府機構
- 社會(含社區、非營利組織)

#### 差異

經各部門主管依照蒐集之資料及 AA1000 SES：2015 利害關係人議合標準五大原則分析後之結果，將 2022 年之 8 大類利害關係人彙整成 6 大類利害關係人，今年度增加投資人。





## 員工

## 對燁興的意義

員工是公司運作的基石，肩負著公司達成目標和持續進步的重要責任。因此，重視員工各項福利、培育人才、提供安全的工作場所為燁興首要任務之一。

## 關注議題

- ✓職業安全衛生
- ✓員工薪酬與福利
- ✓勞資關係
- ✓營運財務績效
- ✓溫室氣體排放及空氣污染防制

| 溝通管道                      | 2023 年行動及實績              |
|---------------------------|--------------------------|
| 1.勞資會議(定期)                |                          |
| 2.職工福利委員會(定期)             |                          |
| 3.職業安全衛生委員會(定期)           | ● 勞資會議 8 次               |
| 4.勞工退休準備金監督委員會(定期)        | ● 職工福利委員會 4 次            |
| 5.員工意見信箱(即時)              | ● 職業安全衛生委員會 4 次          |
| 6.性騷擾防治委員會，並提供申訴信箱及專線(即時) | ● 召開 4 次勞工退休準備金監督委員會     |
| 7.內部員工資訊網站(即時)            | ● 無發生職場性騷擾事件             |
| 8.員工創新提案與改善提案獎勵(不定時)      | ● 教育訓練 / 演習 / 演練 5081 小時 |



## 股東/投資人

## 對燁興的意義

股東和投資人提供重要資金來源，並長期關注公司運作和績效，燁興透明地揭露公司營運成果，以增進投資人的支持及信任。

## 關注議題

- ✓營運財務績效
- ✓資訊安全與客戶隱私
- ✓廢棄物管理
- ✓溫室氣體排放及空氣污染防制

| 溝通管道                             | 2023 年行動及實績      |
|----------------------------------|------------------|
| 1.召開股東會(定期)                      |                  |
| 2.召開法人說明會(定期)                    | ● 股東會 1 次        |
| 3.公告公司重大訊息(不定期)                  | ● 法人說明會 1 次      |
| 4.公司網站公告營收資訊(定期)                 | ● 公告重大訊息 15 次    |
| 5.公告財報、年報、股東會資料等，並發布電子版供線上查詢(定期) | ● 公告營收資訊 12 次    |
| 6.公司網站設有留言版，提供股東發言管道(即時)         | ● 財務報告 4 次       |
|                                  | ● 股東會年報 1 次      |
|                                  | ● 出版中/英文永續報告書    |
|                                  | ● 公司治理評鑑 51%~65% |





## 客戶/貿易商/同業

### 對燁興的意義

客戶為公司營收主要來源，貿易商促進產品流通，同業推動競爭和合作，燁興秉持三快服務理念、保護客戶隱私及不斷提升產品品質，期望能提高客戶滿意度。

#### 關注議題

- ✓資訊安全與客戶隱私
- ✓客戶服務
- ✓職業安全衛生
- ✓溫室氣體排放及空氣污染防制

| 溝通管道                               | 2023 年行動及實績       |
|------------------------------------|-------------------|
| 1.業務或技術服務人員訪談與技術交流(不定期)            | ● 客戶技術交流 42 次     |
| 2.客戶產品使用滿意度調查(定期)                  | ● 客戶技術協助案 105 案   |
|                                    | ● 客戶滿意度 77.78%    |
| 3.蒞廠拜訪交流(不定期)                      | ● 客戶拜訪 248 次      |
|                                    | ● 客戶蒞廠 42 次       |
| 4.公司網站產品、生產製程介紹、產品規範及產品技術開發等資訊(即時) | ● 參加同業公會會議 20 場次  |
| 5.參加鋼鐵同業研討會、觀摩會(即時)                | ● 參加國內專題講演共計 2 次。 |



## 供應商/承攬商/協力廠商

### 對燁興的意義

供應商、承攬商和協力廠商提供公司業務運作必要之原材料、技術支援和專業服務，燁興期望能與合作廠商創造永續價值鏈。

#### 關注議題

- ✓資訊安全與客戶隱私
- ✓供應商管理
- ✓營運財務績效
- ✓誠信經營

| 溝通管道                        | 2023 年行動及實績    |
|-----------------------------|----------------|
| 1.召開供應或承攬商、協力廠商工程協議組織會議(定期) |                |
| 2.訂定供應或承攬商、協力廠商安全衛生工作守則     | ● 廠商會議 5 場次    |
|                             | ● 教育訓練 12 場次   |
| 3.實施教育訓練，危害告知(定期)           | ● 安全宣導及檢查 32 次 |
| 4.實施各項機具自動檢查(定期)            |                |
| 5.安全宣導及檢查(定期)               |                |





## 政府機構

### 對燁興的意義

政府機構為法規制定者，對公司營運具有影響力及約束力，配合政府政策推動將有助於燁興法規遵循。

### 關注議題

- ✓職業安全衛生
- ✓職場多元化與平等機會
- ✓勞資關係
- ✓溫室氣體排放及空氣污染防制

| 溝通管道                               | 2023 年行動及實績                                                                                                             |
|------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1.依政府機關法令規定或要求，提供相關報告或公文回覆(即時)     | <ul style="list-style-type: none"> <li>● 金管會相關會議 6 場次</li> <li>● 公文往來 450 封</li> <li>● 參加環保機關政令宣導會或座談會 20 場次</li> </ul> |
| 2.主管機關查核、評鑑(定期)                    | <ul style="list-style-type: none"> <li>● 參加政府部會氣候變遷相關會議 4 場次</li> <li>● 參加主管機關安衛研討會(座談會)6 場次</li> </ul>                 |
| 3.參加主管機關之座談會、研討會、訓練課程、論壇等相關活動(不定期) | <ul style="list-style-type: none"> <li>● 參加高雄市政府勞工局「職場性騷擾調查人於專業訓練」5 場次。</li> </ul>                                      |



## 社會

### 對燁興的意義

社區與非營利組織為公司永續發展意見之重要來源，燁興藉由不斷的溝通與協調，以提升社會正面影響力。

### 關注議題

- ✓水資源管理
- ✓廢棄物管理
- ✓當地社區
- ✓溫室氣體排放及空氣污染防制

| 溝通管道               | 2023 年行動及實績                                                                                   |
|--------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1.檢視社區環境需求改善(不定期)  |                                                                                               |
| 2.社區活動贊助           | <ul style="list-style-type: none"> <li>● 志工服務 2 次</li> <li>● 社區贊助或公益捐贈 14 案</li> </ul>        |
| 3.與社區居民、地方團體溝通(定期) | <ul style="list-style-type: none"> <li>● 參與社區活動 14 次</li> <li>● 參與社區居民、地方團體溝通 12 次</li> </ul> |
| 4.公司網站資訊(即時)       |                                                                                               |
| 5.社區地方團體交流(不定時)    |                                                                                               |



## 1.5 重大主題與管理方針

GRI 2-25、2-26、3-1、3-2、3-3

### 1.5.1 重大性評估流程

#### 步驟 1: 鑑別永續議題

燁興參酌全球永續性報告協會（Global Reporting Initiative, GRI）之永續性報導準則、聯合國永續發展目標 SDGs、永續會計準則委員會（Sustainability Accounting Standards Board, SASB）之行業準則、同業關注議題及公司年度目標等，蒐集永續相關議題，並經內部討論後收斂至 **22** 項議題：

| 環境議題(6 項)     | 人群(人權)議題(8 項) | 治理及經濟議題(8 項) |
|---------------|---------------|--------------|
| 溫室氣體排放及空氣污染防制 | 人才招聘與留任       | 公司治理         |
| 能資源管理         | 勞資關係          | 誠信經營         |
| 水資源管理         | 員工訓練與培育       | 營運財務績效       |
| 廢棄物管理         | 員工薪酬與福利       | 風險管理         |
| 氣候變遷策略        | 職場多元化與平等機會    | 資訊安全與客戶隱私    |
| 循環經濟          | 職業安全衛生        | 供應商管理        |
|               | 結社自由與團體協商     | 原物料          |
|               | 社會參與          | 客戶服務         |

#### 步驟 2: 利害關係人關注度

透過問卷調查發放 **6** 大類利害關係人填寫外部利害關係人關注度問卷，瞭解利害關係人所關注永續議題與關注程度，共計回收 **101** 份。

#### 步驟 3: 評估衝擊程度

燁興採專家評鑑法，邀請公司各部門主管開會進行討論，調查 **22** 項議題對環境、人群(人權)、治理及經濟的衝擊程度，分別詢問正面影響與負面影響的影響程度與發生機率，並依程度由低至高給予 1 分(毫無影響)至 4 分(嚴重影響)。

#### 步驟 4: 確立重大主題

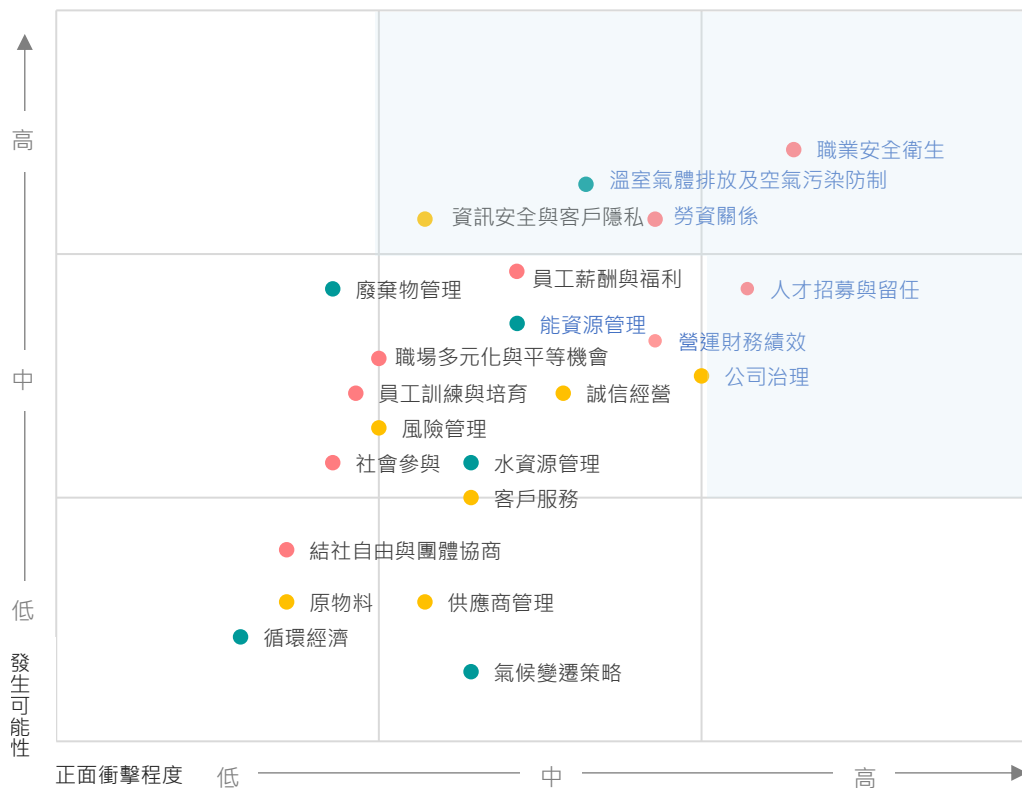
經加權計算與內部討論確認後，重大主題分別為「溫室氣體排放及空氣污染防制」、「能資源管理」、「人才招聘與留任」、「勞資關係」、「職業安全衛生」、「公司治理」及「營運財務績效」，共計 **7** 個重大主題，與前一年度相比，重大主題增加「溫室氣體排放及空氣污染防制」、「能資源管理」、「勞資關係」、「公司治理」及「營運財務績效」。



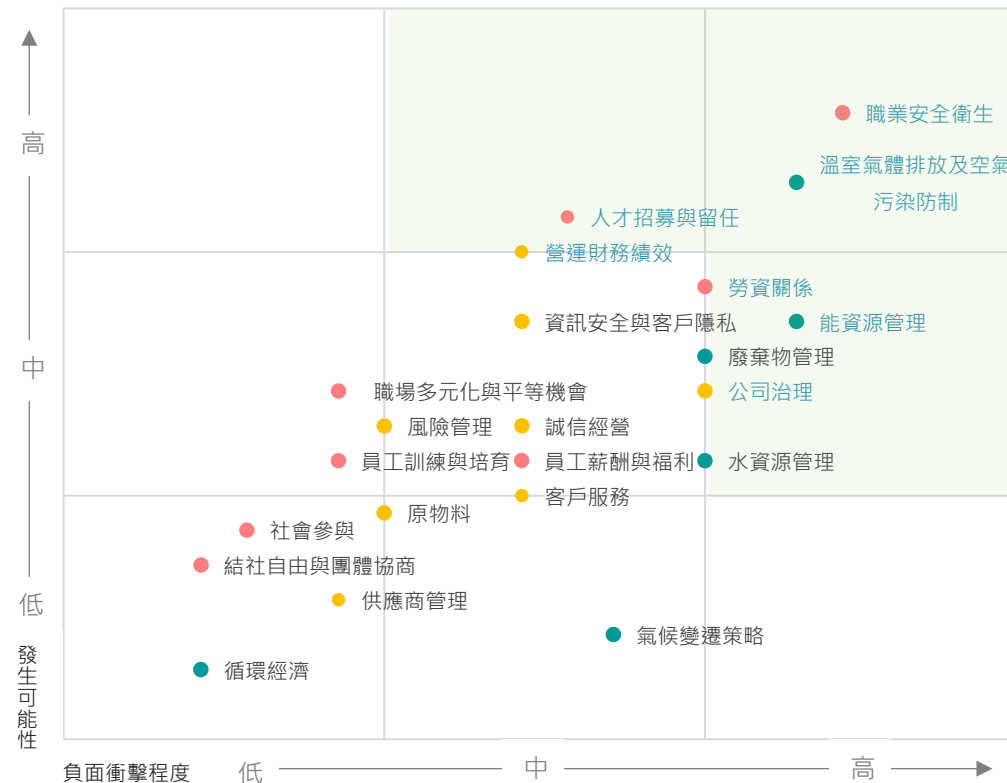


## 1.5.2 正、負面衝擊矩陣圖

正面衝擊重大議題矩陣



負面衝擊重大議題矩陣



### ● 具顯著正面衝擊之議題

環境面: 溫室氣體排放及空氣污染防制

人群(人權)面: 職業安全衛生、勞資關係、人才招募與留任

治理及經濟面: 資訊安全與客戶隱私、公司治理

● 次要衝擊: 營運財務績效、能資源管理、員工薪酬與福利

### ● 具顯著負面衝擊之議題

環境面: 溫室氣體排放及空氣污染防制、能資源管理、廢棄物管理、水資源管理

人群(人權)面: 職業安全衛生、勞資關係、人才招募與留任

治理及經濟面: 營運財務績效、公司治理

● 次要衝擊: 資訊安全與客戶隱私





| 面向          | 重大議題          | 描述影響衝擊(正面/負面)                                                                                                                                                                                                                                 | 負面衝擊之預防或補救措施                                                                                                                                                                                                                                              |
|-------------|---------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 環境面         | 溫室氣體排放及空氣污染防制 | <ol style="list-style-type: none"> <li>1.所排放之溫室氣體及其他污染物，可能對環境產生負面衝擊。</li> <li>2.溫室氣體排放量超過 2.5 萬噸 CO<sub>2</sub>e，將衍生額外碳稅/碳費繳納，將對公司產生財務衝擊。</li> <li>3.為減少碳稅/碳費繳納公司必須改善製程、汰換老舊設備及購置節能設備等方式，以降低溫室氣體排放量。</li> </ol>                               | <ol style="list-style-type: none"> <li>1.持續提出製程改善/效率提升方案，降低每噸生產成本與溫室氣體排放量。</li> <li>2.定期追蹤 NG 與用電耗用狀況，針對異常耗能狀況提出改善措施。</li> <li>3.定期收集統計各廠溫室氣體排放量，並定期回饋排放情況。</li> <li>4.擴大綠色能源設置與使用量，來降低範疇二的排放量。</li> <li>5.滾動式調整淨零排放路徑規劃，適度引進可行技術與設備，來減低排放量。</li> </ol>   |
|             | 能資源管理         | <ol style="list-style-type: none"> <li>1.能源管理是用電大戶重大課題，若不進行適當能源管理，燁興可能面臨相關法規上的要求與罰款。</li> <li>2.在 ESG 及碳排放議題上，利害關係人將會持續關注燁興在淨零上之解決方法。</li> <li>3.燁興恪盡各能源管理，將可有效管理生產成本與提高產品在永續議題上的競爭力。</li> <li>4.因應政府政策之綠色能源政策與淨零期望，綠色能源使用將成為關注議題。</li> </ol> | <ol style="list-style-type: none"> <li>1.藉由能源使用分析，針對耗能較高之設備積極提出各項節能方案。</li> <li>2.購置節能設備以降低能源使用量。</li> <li>3.針對再生能源將評估再擴大綠色能源設置與使用。</li> </ol>                                                                                                            |
| 人群面<br>(人權) | 職業安全衛生        | <ol style="list-style-type: none"> <li>1.職業安全衛生之管理是燁興非常重要課題，若不依法管制與維護，燁興可能面臨相關法規上的處罰與罰款。</li> <li>2.燁興恪盡職安衛管理要求，將確保同仁在生產環境下的人身安全，亦可減少職安事故發生。</li> <li>3.未妥善管理各項職安衛措施，將可能增加員工在工作中暴露在高風險之事故危害下。</li> </ol>                                      | <p>● 預防措施：</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1.推動環境/設備不安全點查找機制。</li> <li>2.推動工安虛驚事件提報機制。</li> <li>3.不定期主管現場安全巡檢機制。</li> <li>4.依 ISO 45001 所訂立之相關制度規章執行。</li> </ol> <p>● 補救措施：</p> <p>依「工安事故調查管理辦法」將所發生之異常狀況或事故，依分析真因→可行矯正措施→持續監督成效的步驟，來預防再發。</p> |





| 面向  | 重大議題    | 描述影響衝擊(正面/負面)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | 負面衝擊之預防或補救措施                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
|-----|---------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|     | 人才招募與留任 | <ol style="list-style-type: none"> <li>1.若遴選不透明，將種族、國籍、性別、年齡、黨派、宗教、政治歸屬、殘障等設為招募徵選標準，致使優秀人才無法獲得遴選資格。</li> <li>2.良好的留任率可以降低企業的招募成本，也可增進員工的士氣，降低人才的流失，進而吸引到更多適當的人才。</li> <li>3.員工的作業執掌與經驗傳承之培訓，未以知人善任，唯才所宜原則進行規劃，讓員工無法發揮自身最大潛能。</li> <li>4.公司積極招募及培養不同背景、性別、種族和文化的人才，不僅有助於提高企業創新力和適應能力，更促進社會的多樣性和包容性發展。</li> <li>5.健全且多元化的教育訓練體系，培養出多功能之職員。</li> </ol> | <ol style="list-style-type: none"> <li>1.透過公開公平的甄選機制及擇優錄用的原則來招募員工，選賢與能將秉持知人善任、唯才所宜之原則，招募及培養不同背景招募多元化的優秀人才。</li> <li>2.強調性別平等，不因性別而有歧視或任何不公平對待，符合職場性別平權。</li> <li>3.透過多元化教育訓練來提升與完善員工對職場技能。</li> <li>4.透過暢通及多元的溝通管道，並定期召開勞資會議、職業安全衛生委員會、職工福利委員會，來建構公平與安全的工作環境，及和諧的勞雇關係。</li> <li>5.研擬人才儲備計畫、培養多能工，亦主動詢問屆齡退休人員之回任意願並予以聘僱，為同仁多提供一項退休後的生涯選擇。</li> </ol> |
|     | 勞資關係    | <ol style="list-style-type: none"> <li>1.和諧之勞雇關係及無勞資爭議的公司，對未來招募人才上將有很大助益。</li> <li>2.公司若違反對員工的基本承諾，將面臨員工之勞資爭議，影響員工忠誠度，造成員工流失，進而對公司產生負面影響。</li> <li>3.嚴重之勞資爭議將可能造成停工、罷工等情形發生。</li> </ol>                                                                                                                                                             | <p>● 預防措施：</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1.透過多元的溝通管道，並定期召開勞資會議，聆聽員工心聲。</li> <li>2.制定工作規則及人事規則，將有關勞資雙方權利義務事項等資訊，予以明確規範，使員工充分瞭解，讓員工權益得以保障。</li> <li>3.致力提供健康安全職場環境給員工，於職業安全衛生各方面符合相關法規規定。</li> </ol> <p>● 補救措施：</p> <p>發生爭議時，將優先瞭解爭議事項為何，並與員工充份溝通與協商，以取得雙方共識後，來調解勞資爭議事項。</p>                                                             |
| 經濟面 | 公司治理    | <ol style="list-style-type: none"> <li>1.公司治理可強化對公司經營者的監督和控制，促使董事及經理人等合法經營，亦激勵決策者及經理人為公司的長期發展及利益盡最大之努力。</li> <li>2.提升資訊透明度，強化董事會職能、發揮功能性委員會功能，以達主管機關對公司治理之要求，間接維護利害關係人的權益。</li> <li>3.獲取投資者的信賴並吸引長期資金的注入。</li> <li>4.貪腐行為的發生將侵害公司利益。</li> </ol>                                                                                                     | <ol style="list-style-type: none"> <li>1.持續落實內部控制制度協助董事及經理人覆核內控缺失及衡量營運有效性。</li> <li>2.恪遵誠信經營原則、杜絕貪腐行為，防堵損害企業之權益。</li> <li>3.依公司治理 3.0 推動與 ESG 資訊揭露，將從商業道德、勞資關係、工安衛管理、環境保護、社區參與、內部控制與公司治理等方面著眼推行與管理。</li> </ol>                                                                                                                                      |





| 面向 | 重大議題   | 描述影響衝擊(正面/負面)                                                                                                                                                                                                                                                                                    | 負面衝擊之預防或補救措施                                                                                                                                                                                                                                       |
|----|--------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|    | 營運財務績效 | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 為達成股東權益與企業永續發展，燁興將積極且有效拓展市場，並強化服務品質及速度。</li> <li>2. 持續改良/改善設備，以提升生產效率；降低生產成本，以提高產品獲利。</li> <li>3. 配合市場需求及變化，須適時彈性調整產銷組合、強化利基產品競爭力，以達成增收/增益的目標。</li> <li>4. 影響投資者之投資意願。</li> <li>5. 可能導致資金流動性問題和資金緊張。</li> <li>6. 公司營運績效衰退，可能導致員工不安，進而增加離職率。</li> </ol> | <p>● 預防措施：</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 積極拓展新市場及增加高附價產品的銷售量。</li> <li>2. 密切注意政經情勢與產業情資，從中尋找市場商機。</li> </ol> <p>● 補救措施：</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 持續製程改善/效率提升方案，降低每噸生產成本。</li> <li>2. 檢視各項費用編列的合理性。</li> </ol> |

| 面向          | 重大議題          | 價值鏈衝擊涉及範圍 |    |    | GRI 準則         | SASB 準則                                      | 回應章節                     |
|-------------|---------------|-----------|----|----|----------------|----------------------------------------------|--------------------------|
|             |               | 經濟        | 環境 | 人群 |                |                                              |                          |
| 環境面         | 溫室氣體排放及空氣污染防制 | ▽         | △  | ▲  | GRI 305：排放     | EM-IS-110a.1<br>EM-IS-110a.2<br>EM-IS-120a.1 | 4.3 溫室氣體排放及空氣污染防制        |
|             | 能資源管理         | △         | △  | ▼  | GRI 302：能源     | EM-IS-130a.1<br>EM-IS-130a.2                 | 4.4 能資源管理                |
| 人群面<br>(人權) | 職業安全衛生        | ▼         | ▽  | ▲  | GRI 403：職業安全衛生 | EM-IS-320a.1                                 | 5.6 職業安全衛生               |
|             | 人才招募與留任       | △         | ▲  | △  | GRI 404：訓練與教育  |                                              | 5.1 人才招募與留任<br>5.4 職能與發展 |
|             | 勞資關係          | ▼         | ▽  | △  | GRI 401：勞雇關係   |                                              | 5.2.3 勞資關係               |
| 經濟面         | 公司治理          | ▼         | ▼  | ▼  | 一般揭露           |                                              | 2.1 公司治理                 |
|             | 營運財務績效        | △         | ▲  | ▼  | GRI 201：經濟績效   |                                              | 3.1 市場及經營現況              |

註：△正面實際衝擊 ▽正面潛在衝擊 ▲負面實際衝擊 ▼負面潛在衝擊





## 重大議題管理方針

### 公司治理

12 責任消費與生產



16 制度的正義與和平



#### 對燁興的意義

依遵循政府法令指引與要求，燁興建置有效的公司治理架構與運作機制，以落實企業經營之責任，並保障利害關係者的權益。

#### 政策及承諾

1. 配合主管機關「公司治理 3.0 永續發展藍圖」規劃，逐步提升公司治理文化。

#### 管理機制及目的

1. 設置公司治理主管辦理公司治理相關事務。
2. 辦理董事會績效評估。
3. 訂定並落實各項公司治理規章。
4. 依據公司治理 3.0 規劃改善因應措施。

#### 行動方案

1. 檢討未得分之評鑑指標及新增指標，藉以改善公司治理運作，努力往上市公司成績排名前 20% 目標前進。
2. 各單位完成風險評估及因應對策。
3. 公司治理資訊全面同步中英文版揭露。

#### 評量機制

1. 參與主管機關或其他機構舉辦有關公司治理 3.0 之宣導說明會。
2. 總經理室及財務部檢討公司治理評鑑各指標達成之因應措施。
3. 進行與公司營運相關之環境、人群及公司治理議題之風險評估。

#### 具體策略成果

1. 公司治理評鑑位於 51%~65%。
2. 維護股東權益，提升資訊透明:發布中文重大訊息時，同步發布英文重大訊息。

#### 申訴部門與申訴機制

財務部

電話 :07-6111111#530、531

#### 短中長期目標

短期:

1. 公司治理評鑑前進至 21%~35%。
2. 提高公司英文資訊揭露比率，以強化投資人關係。
3. 強化與利害關係人溝通。

長期:

1. 公司治理評鑑前進至 6%~20%。
2. 持續追蹤相關法規修訂及新法規發布時程，評估其對財務績效之影響。





## 重大議題管理方針

### 營運財務績效



#### 對燁興的意義

提升獲利是企業營運的基礎，持續透過強化財務結構與落實成本控制來創造利潤，有了利潤就可促使企業成長及壯大，進而對員工、股東、社會及利害關係人負起應負的責任。

#### 政策及承諾

1. 以追求企業永續發展及創造穩健的財務績效為企業經營目標。
2. 燁興將持續維持與開拓市場佔有率，為企業及利害關係人創造獲利。

#### 管理機制及目的

1. 每年定期編列預算與檢討，並送董事會審查。
2. 定期每月開相關降低成本專案會議，並檢討上月績效。

#### 行動方案

1. 進行市場調查與適度調整銷售模式，提升利基產品之銷售比重。
2. 製造設備更新及生產技術優化。
3. 建構各項智能化監控系統、擴大數據分析應用。
4. 持續落實各項降低成本專案。

#### 評量機制

定期舉辦由高階主管所組成的經營決策會議，進行上月的績效檢討。

#### 具體策略成果

2023 年營收 50 億元，未來將持續為公司及各利害關係人創造最大利益。

#### 申訴部門與申訴機制

財務部  
電話:07-6111111#530、531

#### 短中長期目標

##### ● 短期:

短期營運目標：穩健讓每年營業毛利率維持 5%以上。

##### ● 中長期:

1. 持續追蹤線材市場動向，靈活調整銷售組合。
2. 增加邊際貢獻較大產品之銷量比重，以提升獲利性。
3. 持續生產設備優化及更新，並推動智慧化製造，以提升產品品質、降低成本及提高服務品質。



## 重大議題管理方針

### 溫室氣體排放及空氣污染防制



#### 對燁興的意義

鋼鐵業屬於高能源密集產業，對全球能源消費與碳排放的占比極高，為減輕產業發展過程中帶來的空污排放及溫室氣體問題，燁興公司必須符合空污法規及溫室氣體減量相關法令要求，透過設備更新及制度的導入，降低對環境的衝擊，並善盡企業社會責任。

#### 政策及承諾

1. 遵循政府規定，推動各項空污防制及改善工程，防止空氣污染事件發生。
2. 遵循政府規定，持續推動 ISO14064 溫室氣體盤查達成溫室氣體減量目標。

#### 管理機制及目的

1. 持續評估各項空污改善計畫，並定期申報空氣污染物排放量。
2. 持續推動節能減碳方案，遵循政府相關規定，以降低各國碳關稅及環境部徵收碳費所產生之營運成本。

#### 行動方案

1. 每年執行排放管道檢測，確保空污排放符合法規標準。
2. 不定期現場巡查，確認各項防制設備操作正常。

#### 評量機制

1. 透過 ISO 14001 訂定規章並確實執行空氣污染管理。
2. 定期執行空污費暨排放量申報。
3. 持續推動節能減碳方案，每年執行 ISO14064-1 溫室氣體盤查及會計師確信。

#### 具體策略成果

1. 由國富浩華聯合會計事務所完成 ISO14064-1 溫室氣體確信。
2. 溫室氣體排放較 2022 年減量 49%。

#### 申訴部門與申訴機制

環保課  
電話：07-6111111#550、551

#### 短中長期目標(基準年:2018 年)

##### ● 短期:

1. 2025 年減碳 7%。
2. 平均年節電率 1%。

##### ● 中期:

1. 2035 年減碳 20%。
2. 擴大再生能源使用。

##### ● 長期:

1. 2050 年淨零排放。
2. 導入 CCUS 技術。



## 重大議題管理方針

## 能資源管理



## 對燁興的意義

鋼鐵業是高能源密集型行業，為因應政府淨零碳排放目標及未來碳費、碳稅所增加的營運成本，需著重提升能源效率、降低能耗，並實施節能減廢措施。因此，提升能資源管理強度已成為燁興必須重視的課題。

## 政策及承諾

1. 燁興能源管理推動小組透過 ISO 50001 能源管理系統，有效執行能源管理，已達持續改善與節能減碳之目的。
2. 燁興在 ISO 50001 之能源政策以「全員參與、持續改善、節能減廢、關懷環境」作為宣言和目標。

## 管理機制及目的

1. 依循 ISO 50001 管理系統，確保公司持續符合能源之法令規章，並有效預防或減少對於能源負面之影響。
2. 應用 ISO 14064 溫室氣體盤查，持續檢視及改善能源使用量。
3. 執行「再生能源發展條例」之能源大戶義務規定。

## 行動方案

1. 響應能源用戶於中華民國 104 年至 113 年平均年節電率應達 1%以上之政府規定。
2. 完成太陽能建置，並已於 2023 年 12 月 28 日掛錶送電。
3. 透過設備改善達到節能效果。

## 評量機制

1. 透過 ISO 50001 訂定規章並確實執行能源管理。
2. 定期完成能源查核申報。
3. 持續推動節能減碳方案，每年執行 ISO14064-1 溫室氣體查證及會計師確信。

## 具體策略成果

1. 透過設備改善共節能 4216GJ。
2. 2023 年能資源耗用量較 2022 年減少 33.32%。

## 申訴部門與申訴機制

設備部  
電話：07-6111111#350、125

## 短中長期目標

## ● 短期：

1. 配合政府政策，每年實施各項節能方案。
2. 平均年節電率 1%。

## ● 中長期：

1. 建置再生能源及擴大再生能源使用。
2. 平均年節電率 1.1%。





## 重大議題管理方針

### 人才招聘與留任

4 優質教育



5 性別平等



8 就業與經濟成長



10 消除貧困



### 對燐興的意義

員工是公司運作的基石，因此，營造安心友善的工作環境、確保員工人權、透過教育訓練提升員工技能，為燐興首要任務之一。

#### 政策及承諾

本公司基於國民就業機會平等之人權原則，提供平等的工作機會給所有求職者，於僱用員工時完全以專業能力及經驗為依據，予以不同考量；公司自成立以來從未僱用童工，且完全遵守「勞動基準法」、「就業服務法」以及「性別平等工作法」，以提供友善職場環境與落實人權保障。

#### 管理機制及目的

本公司依據「勞動基準法」、「就業服務法」以及「性別平等工作法」，支持並遵循「聯合國世界人權宣言」、「聯合國全球盟約」、「國際勞動組織公約」等各項國際社會公認之人權公約及準則，建立公平、合理、友善地對待尊重所有員工等精神，留住優秀人才，維持競爭優勢。

### 行動方案

1. 足額進用，適才適所。
2. 新人到職時，落實教育訓練即進行相關法規宣導之教育訓練，包含：性騷擾防治、反歧視、反騷擾等課程。
3. 優先聘用當地人才，並與集團教育事業體合作，加強集團資源整合，針對畢業校友及在校學生進行招募及培育，以厚植人才基石。亦通過提供友善工作環境、專業技能培訓及透明升遷管道，關注生活及工作平衡等方法，留住優秀人才。

### 評量機制

定期檢視公司員工之留任率與離職率，並透過離職面談，了解員工想法。

#### 具體策略成果

1. 2023 年公司內部舉辦近 20 場教育訓練供同仁參與。
2. 員工離職率較去年下降 26.7%。

#### 申訴部門與申訴機制

人資行政部

電話: 07-6111111#510、511

### 短中長期目標

#### ● 短期:

1. 優秀員工留任率 90%。
2. 全體員工離職率介於 5~10%

#### ● 中長期:

1. 優秀員工留任率 90%。
2. 全體員工離職率介於 5~10%





## 重大議題管理方針

## 勞資關係



## 對燁興的意義

燁興遵守本國勞動法令及人權規範，嚴格遵守國際性人權公約，期望透過勞資雙方和諧穩固的關係基礎下，共同營造友善的工作環境，並落實員工關懷，提供員工多元溝通管道。

## 政策及承諾

1. 提供友善安全的工作環境，和諧的勞資關係及完善的制度。
2. 公司完全遵守《勞動基準法》、《就業服務法》、《性別平等工作法》、《聯合國世界人權宣言》、《聯合國全球盟約》、《國際勞動組織公約》等規定。

## 管理機制及目的

藉由勞資會議、員工晤談、職工福利委員會、性騷擾防治委員會、勞工退休監督委員會、申訴制度等管道，同仁意見得以反映，以促進勞資合作。

## 行動方案

1. 燁興提供勞資會議、員工晤談、職工福利委員會、性騷擾防治委員會、勞工退休監督委員會、總經理信箱等多元溝通管道。
2. 遵守勞動法令及人權規範。

## 評量機制

1. 定期召開勞資會議、職安委員會議、福利委員會議，使員工能充分表達意見。
2. 定期檢視公司相關規章，以符合相關法令及政策。

## 具體策略成果

1. 2023 年於各廠區召開 4 次勞資會議。
2. 2023 年召開 4 次職工福利委員會。
3. 2023 年無勞資申訴案件。

## 申訴部門與申訴機制

人資行政部  
電話:07-6111111#510、511

## 短中長期目標

## ● 短期:

1. 每年定期召開 4 次勞資會議。
2. 以員工權益為優先來處理勞資爭議。
3. 強化集體勞動關係與員工安全維護，增進勞資和諧。

## ● 中長期:

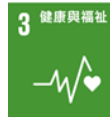
1. 無重大勞資爭議。
2. 勞資關係再升級。





## 重大議題管理方針

### 職業安全衛生



#### 對燐興的意義

有關職業安全衛生主題，揭露本公司各廠對於職業安全制度與績效、降低職災風險、健康促進等作為的資訊。

#### 政策及承諾

善盡安全衛生管理責任，加強設備防護降低作業隱患，創造安全健康工作環境，提升全員安全意識與行為，以避免員工受到任何傷害。

#### 管理機制及目的

本公司為確保職場安全衛生，導入 ISO 45001/TOSHMS(CNS 45001)職業安全衛生管理系統，透過 P、D、C、A 循環執行危害辨識、風險評估、改善措施及績效確認，持續要求本管理系統能有效執行，創造安全舒適的工作環境，以追求休業傷害歸零之目標。

#### 行動方案

1. 全員參與提案制度化、設備安全化、作業標準化、身心健康化、環保節能化、回收減量化的安全衛生暨環境理念。
2. 落實風險管理，全面強化風險控制，消弭潛在危害，管控工安風險至最低點。
3. 對員工、客戶、承攬商、供應商、承運商教育訓練、宣導及傳達安全衛生暨環境政策，以共同提升安全衛生意識及環保認知。

#### 評量機制

專責單位依據 ISO 45001/ TOSHMS(CNS45001)職業安全衛生管理系統，落實執行工作環境及作業危害之危害辨識、風險評估及改善控制，將不可接受之中、高等級風險，列入管理方案並降低風險等級，進行內部稽核與外部驗證方式，以持續符合法規確保管理系統之有效性。

#### 具體策略成果

1. 2023 年無發生死亡事件，統計全職人員工作中失能事故 2 件。
2. 2023 年於內部員工資訊網宣導工作安全須知 11 次。
3. 2023 年辦理 3 場次健康講座，共 95 位員工參加。

#### 申訴部門與申訴機制

工安課  
電話:07-6111111#550、551

#### 短中長期目標

##### ● 短期:

無重大事故發生

##### ● 中長期:

零災害、零公傷

### 1.5.3 永續發展目標與作為

#### SDGs 發展目標

#### 實際作為

##### 3 健康與福祉



善盡安全衛生管理責任，加強設備防護降低作業隱患，創造安全健康工作環境。

##### 4 優質教育



燁興人力發展置重於知識化管理以及人才培訓，依職務及各職位所需技能，建立完整教育訓練體系。

##### 5 性別平等



遵循「性別平等工作法」，禁止職場性別歧視。

##### 6 淨水與衛生



燁興將廢水處理達環保要求後才排出，並且未被其他組織再利用。

##### 7 可負擔的永續能源



- ✓ 燁興建置之 1600kw 太陽能發電，已於 2023 年底掛表送電。
- ✓ 平均年節電率達 1%。



##### 8 就業與經濟成長



提供就業機會、優先聘用當地人才，並與集團教育事業體合作，強化青年就業能力。

##### 9 永續工業與基礎建設



建置太陽能發電、改善製程增加產率並降低能耗，提升能源使用效率。

#### SDGs 發展目標

#### 實際作為

##### 11 永續城鄉



- ✓ 全廠再利用廢棄物回收率為 95.77%。
- ✓ 硫氧化物及揮發性有機物排放量為 0。

##### 12 責任消費與生產



- ✓ 完成第 10 屆公司治理評鑑。
- ✓ 發行永續報告書。

##### 13 氣候行動



- ✓ 推動節能減碳及氣候變遷因應方案，強化風險控管能力，減少氣候風險。
- ✓ 建置太陽能發電，降低用電大戶對環境之衝擊。

##### 16 制度的正義與和平



- ✓ 本公司持續推動誠信經營，設專責單位進行法規遵循、追蹤及落實。
- ✓ 本公司無任何差別待遇或任何形式之歧視。

##### 17 永續發展夥伴關係



- ✓ 參加政府舉辦之課程及公會活動等，以促進產業間之互相交流。



# Chapter

# 2

## 公司治理

### CORPORATE GOVERNANCE

#### 2.1 公司治理

#### 2.2 誠信經營

#### 2.3 風險管理



優先閱讀對象：

☐ 員工

☐ 客戶/貿易商/同業

☐ 政府機構

☐ 股東/投資人

☐ 供應商/承攬商/協力廠商

☐ 社會(含社區、非營利組織)



## 2.1 公司治理

GRI 2-9、2-10、2-11、2-15、2-16、2-17、2-18、2-19、2-20、2-21

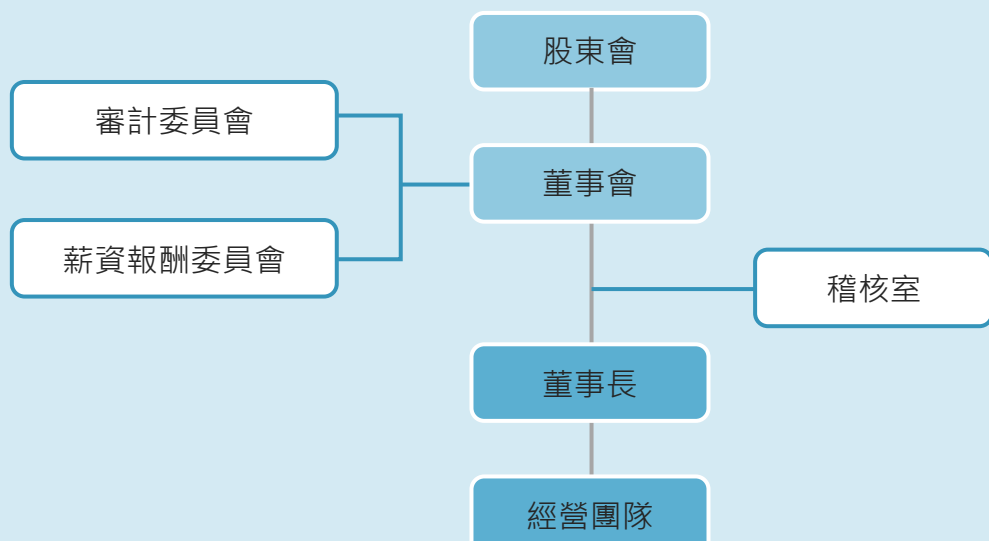
### 2.1.1 公司治理架構

燁興設有健全的公司治理架構，由股東會負責公司章程與重要章則、董事之選任等重大事項或決策之審議；股東會下設董事會，為公司最高治理單位，其職責首要責任為監督公司管理階層，監督經營績效、防制利益衝突及確保公司遵循守法並應向股東會負責，而公司治理制度之各項作業與安排，係確保董事會依照法令、公司章程之規定或股東會決議行使職權。董事會下亦設立審計委員會、薪資報酬委員會，藉以協助董事會履行其監督職責。

#### 燁興之公司治理主管

|                   |                                                                                                  |
|-------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 設置日期              | 2021 年 01 月 29 日董事會通過                                                                            |
| 現任公司治理主管          | 助理副總經理王泰勛                                                                                        |
| 本次改選日期            | 2023 年 6 月 28 日董事會變更                                                                             |
| 現任公司治理主管<br>具備之條件 | 公開發行公司從事財務、股務或議事等管理工作經驗達三年以上                                                                     |
| 公司治理主管職責          | 協助提供董事執行業務所需之資料、依法辦理董事會及股東會之會議相關事宜、協助董事就任及進修、協助董事遵循法令、規劃董事會績效評估事宜、製作董事會及股東會議事錄及其他依公司章程或契約所訂定之事項等 |

#### 公司治理架構圖



## 2.1.2 董事會

### ► 董事會選任及運作

燁興董事採候選人提名制度，任期為 3 年，連選均得連任，目前董事會設置董事 7 位（含 3 位獨立董事），由 7 位具有經營營運管理或金融財會法律經驗之董事所組成，為公司最高治理單位及重大經營決策的中心，本屆董事任期為 2023 年 6 月 20 日至 2026 年 6 月 19 日止。董事成員的提名除考量其專業能力，也重視其個人在道德行為及領導上的聲譽，獨立董事之獨立性亦符合「公開發行公司獨立董事設置及應遵循事項辦法」規定。

燁興董事長為吳林茂先生，董事長並不兼任公司經理人職務，且總經理係由董事會任命，執行董事長所指定之職務並直接向董事長負責。

| 組成<br>董事姓名 | 性別 | 職稱       | 獨立董事任期 | 年齡      |         |        |
|------------|----|----------|--------|---------|---------|--------|
|            |    |          |        | 51-60 歲 | 61-70 歲 | 71 歲以上 |
| 吳林茂        | 男  | 燁輝公司法人代表 |        |         | ✓       |        |
| 林義守        | 男  | 燁輝公司法人代表 |        |         |         | ✓      |
| 陳森龍        | 男  | 燁輝公司法人代表 |        |         | ✓       |        |
| 蘇裕崑        | 男  | 燁聯公司法人代表 |        | ✓       |         |        |
| 張文壹        | 男  | 獨立董事     | 第 4 屆  |         |         | ✓      |
| 楊德源        | 男  | 獨立董事     | 第 3 屆  | ✓       |         |        |
| 孫金樹        | 男  | 獨立董事     |        |         |         | ✓      |
| 吳明通        | 男  | 獨立董事     | 第 1 屆  |         | ✓       |        |

註：2023 年 06 月 20 日董事改選，孫金樹獨立董事解任。2023 年 06 月 20 日董事改選，吳明通獨立董事新任。

燁興以公平、公正、公開之董事選任程序，並依公司法之規定採用累積投票制度以充分反應股東意見，並以電子投票方式行使表決權以方便股東參與股東會議案之表決行使。

燁興董事選舉採候選人提名制度，由股東就董事候選人名單中選任之，董事會至少每季召開一次，由董事長召集並擔任主席，2023 年共召開 9 次董事會，全體董事實際出席率為 95.24%，為有效執行獨立監督及制衡之機制，確保董事會各項決議與作為，各項議案均提經董事會報告及討論，針對董事會重大議案之通過亦於公開資訊觀測站公告揭露以落實資訊即時及透明化，以維護股東的權益，提高利害關係人對本公司之了解與認同。

2023 年董事會之全體董事合計持股比例 73.56%符合法令規定，各董事股份轉讓之限制、質權之設定或解除及變動情形均依相關規定辦理，各項資訊充分揭露。

召開會議  
9 次



董事實際出席率  
95.24%



董事合計持股比例  
73.56%



### ► 董事組成多元化

本公司董事會成員具備履行職權所需之相關產業專業能力、經驗及素養，領域包括經營管理、營運管理、產業知識、國際市場、稅務、金融及會計等，深富國際觀、決策領導及危機處理等能力，協助推動公司治理及強化經營管理、監督與評估經營政策與營運計畫之執行，並負責公司於經濟面、人群面及環境面等整體之營運狀況，以利害關係人之觀點出發，提升公司治理水準與企業價值。

| 職稱   | 姓名  | 性別 | 相關專業能力項目 |      |      |      |    |    |    |      |
|------|-----|----|----------|------|------|------|----|----|----|------|
|      |     |    | 經營管理     | 營運管理 | 產業知識 | 領導能力 | 會計 | 稅務 | 金融 | 國際市場 |
| 董事長  | 吳林茂 | 男  | ✓        | ✓    | ✓    | ✓    |    |    |    | ✓    |
| 董事   | 林義守 | 男  | ✓        | ✓    | ✓    | ✓    |    |    | ✓  | ✓    |
| 董事   | 陳森龍 | 男  | ✓        | ✓    | ✓    | ✓    |    |    | ✓  | ✓    |
| 董事   | 蘇裕崑 | 男  | ✓        | ✓    | ✓    | ✓    |    |    | ✓  | ✓    |
| 獨立董事 | 張文壹 | 男  |          | ✓    | ✓    | ✓    | ✓  | ✓  |    |      |
| 獨立董事 | 楊德源 | 男  |          | ✓    | ✓    | ✓    |    |    | ✓  | ✓    |
| 獨立董事 | 孫金樹 | 男  |          | ✓    | ✓    | ✓    | ✓  | ✓  | ✓  |      |
| 獨立董事 | 吳明通 | 男  | ✓        | ✓    | ✓    | ✓    |    |    |    | ✓    |

### ► 董事會績效評估機制

為落實公司治理並提升董事會功能，建立績效目標以加強董事會及功能性委員會運作效率，依「上市上櫃公司治理實務守則」第 37 條規定，於每年執行一次內部績效評估，針對六大面向指標加以評估。評估方式為採董事會內部自評、董事成員自評及功能性委員會自評，而董事成員自評為考量其獨立性，採用問卷方式由董事自行填答，後由財務單位回收統計評估結果，於次一年度第一季結束前提送董事會報告，依評估結果作為經營績效檢討改進之依據，並將其內容公布於公司網站。2023 年董事會內部績效評估已完成，並於 2024 年 1 月 25 日報告董事會公布於公司網站。

#### 六大面項評估指標



- 1 對公司營運之參與程度
- 2 董事及功能性委員會職責認知
- 3 公司目標與任務之掌握
- 4 內部關係經營與溝通
- 5 內部控制
- 6 董事之專業及持續進修



## ► 董事進修

為因應國內外有關公司治理及企業永續發展等觀念不斷更新，協助董事瞭解公司治理對於董事會決策及企業創造價值之重要性。燁興在 2023 年全力辦理董事進修課程，邀請外部講師授課進修，協助董事踐行多元進修機制。

### 2023 年燁興董事進修主題

|   |                    |
|---|--------------------|
| 1 | 數位科技及人工智慧的趨勢與風險管理  |
| 2 | 淨零排放、碳中和與企業法規遵循    |
| 3 | 淨零永續人才育成班碳治理及永續生態圈 |

### 2023 年燁興董事進修時數

| 職 稱 | 姓 名 | 進修時數 | 職 稱  | 姓 名 | 進修時數  |
|-----|-----|------|------|-----|-------|
| 董事長 | 吳林茂 | 6 小時 | 獨立董事 | 張文壹 | 6 小時  |
| 董 事 | 林義守 | 6 小時 | 獨立董事 | 楊德源 | 6 小時  |
| 董 事 | 陳森龍 | 6 小時 | 獨立董事 | 吳明通 | 15 小時 |
| 董 事 | 蘇裕崑 | 6 小時 |      |     |       |

## ► 薪酬政策及決定流程

### → 薪酬政策

| 項 目   | 薪 酬 政 策                                                                                                                                                                                                                                                                |
|-------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 董事薪酬  | <p>依本公司章程規定，全體董事每月支領之車馬費、獨立董事之報酬及董事長、副董事長之薪資，由董事會依相關同業及上市公司水準議定，董事長、副董事長得依本公司薪資待遇之相關規定支領其他給予。</p> <p>公司章程中亦明訂如年度獲利應提撥 0.1% 以下作為董事酬勞。依本公司薪酬委員會組織章程之規定，董事酬勞之給付依「公司章程」辦理。</p> <p>本公司獨立董事之酬金，應於公司章程或依股東會決議訂之，並得酌訂與一般董事不同之合理酬金。該獨立董事之酬金亦得經相關法定程序約定為月支之固定酬金，而不參與公司之盈餘分派。</p> |
| 經理人酬金 | <p>本公司經理人獲派之酬金金額，乃依其職務、貢獻、該年度公司經營績效及考量公司未來風險決定。</p>                                                                                                                                                                                                                    |



## 員工薪酬

本公司致力於提供員工優於同業平均水準以上的薪酬與福利。並於兼顧外部競爭、內部公平及合法性的前提下，提供更多元並具競爭力的薪酬制度，並秉持與員工利潤共享的理念，吸引、留任、發展、激勵我們的員工。

本公司員工的薪酬包含按月發給之薪資，以及公司根據年度獲利狀況發放之員工酬勞。依本公司之章程明訂應提撥 0.2% 以上為員工酬勞。

年度員工酬勞是為回饋同仁，獎勵其貢獻，並激勵同仁繼續努力，讓員工利益連結股東利益，以創造公司、股東與員工的三贏；每位員工獲派的金額，依職務、貢獻、績效表現而定。

## → 薪酬決定流程

本公司係以當年度扣除分派員工及董事酬勞前之稅前利益，分別提撥不低於 0.2% 員工酬勞及不高於 0.1% 董事酬勞，並依據公司營運成果及參考國內業界發放水平，決定董事、經理人、員工的酬勞金額，其金額與分配方式經薪資報酬委員會審議並送交董事會決議。

## → 發放 2023 年度員工酬勞及董事酬勞情形

2023 年度因財務報表仍呈累積虧損，故估計員工酬勞及董事酬勞均為 0 仟元。

## ▶ 功能性委員會

## → 審計委員會

本公司審計委員會成員為三位獨立董事。審計委員會成員由全體獨立董事組成，至少有一位具備會計、財務專長。

審計委員會旨在協助董事會履行其監督公司在執行有關會計、稽核、財務報導流程及財務控制上的品質和誠信度。審計委員會審議的事項包括：財務報表、內部控制制度、重大之資產或衍生性商品交易、重大資金貸與背書保證、募集或發行有價證券、法規遵循、涉及董事自身利害關係之事項、簽證會計師之委任、解任或報酬，以及財務、會計或內部稽核主管之任免等。

審計委員會至少每季召開一次會議，2023 年共召開 8 次審計委員會，每位委員實際出席率為 95.83%。

召開審計委員會

8 次



委員實際出席率

95.83%



## → 薪資報酬委員會

薪資報酬委員會旨在協助董事會執行與評估公司董事及經理人之整體薪酬政策。薪資報酬委員由董事會任命，皆由三位獨立董事組成，委員具專業資格及獨立性質、職權之行使、組織規程之訂定及相關事項均依「股票上市或於證券商營業處所買賣公司薪資報酬委員會設置及行使職權辦法」之規定辦理。

本公司之董事及經理人之薪酬須由薪資報酬委員會審核通過再呈報董事會通過。本公司 2023 年薪資報酬委員會共計開會 2 次，每位委員實際出席率為 83.33%。

召開薪酬委員會

2 次



委員實際出席率

83.33%



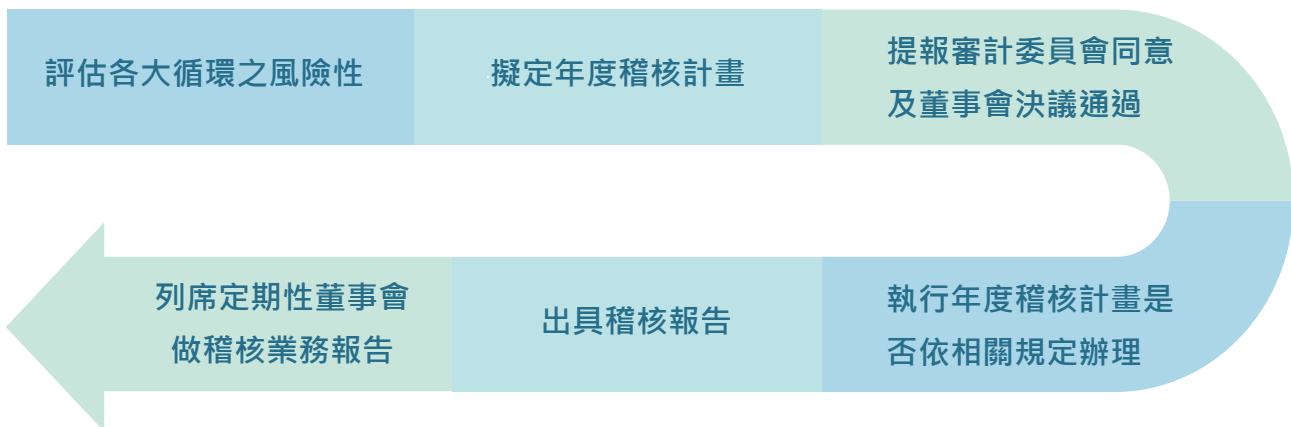
## 2023 年功能性委員會之成員

| 姓名        | 審計委員會 | 薪資報酬委員會 |
|-----------|-------|---------|
| 楊德源（獨立董事） | ✓（主席） | ✓（主席）   |
| 張文壹（獨立董事） | ✓     | ✓       |
| 孫金樹（獨立董事） | ✓     | ✓       |
| 吳明通（獨立董事） | ✓     | ✓       |

## 2.1.3 內部稽核制度與流程

燁興董事會下設立內部稽核單位，協助董事會及管理階層檢查、覆核內部控制制度之缺失，並適時提供改善建議，以確保內部控制制度之持續有效實施。內部稽核單位依 2023 年度稽核計畫，於稽核期間完成 43 項稽核項目，並出具 43 份稽核報告，且依規定完成 1 份追蹤改善稽核報告，稽核建議事項均已改善完畢。

## 燁興內部稽核流程





## 2.2 誠信經營

2-24、2-26、2-27

燁興的經營團隊一直密切注意可能會對公司業務及財務有重大影響的國內外政策與法令，致力建立良好的公司治理與風險控管機制，以創造永續發展之經營環境。

### 政策/承諾

設專責單位進行法規遵循、追蹤及落實，確保無重大違法情事。

### 短中長期目標

1. 定期查核相關法規修訂狀況。
2. 無違反相關法令規定。
3. 建立法規盤點電腦化，資料庫管理。

### 職責分配

1. 各類別法規專責單位負責相關法規及其他要求事項蒐集，並分配給權責單位進行相關規定符合性查核。
2. 相關單位針對與公司有影響性或關聯相關法規等事項，進行相關規定符合性查核及因應措施。

### 投入資源

1. 管理系統（ISO 9001、ISO 14001、ISO 45001、ISO 50001）定期召開審查會議，審議相關法規符合性。
2. 參加主管機關辦理之宣導會，以了解法規修訂內容及方向。

### 具體行動

制定法規/其他要求事項蒐集暨符合性查核辦法，針對政府相關單位所頒布與本公司有關之法令、公告與通報，進行法規適用性鑑別及符合性評估/查核。



## 2.2.1 相關規章與執行

本公司訂有員工工作規則及相關公司章程規範可供遵循與落實，於環安衛相關法令遵循 ISO 14001、ISO 45001 系統落實管理與執行，另能源法部分則遵循 ISO 50001 管理系統進行管理。本公司隨時掌握主管機關修正法令，將修訂之最新法令告知各單位主管及員工，其相關法規執行狀況如下：

### 反貪瀆

本公司「員工工作規則」明定，員工應操守廉潔，不得利用職權或職務身分，直接或間接圖利自己或他人，或接受廠商、利害關係人招待，獎懲辦法中規定，職務上之行為不能有要求、期約、收受賄賂或營私舞弊行為，否則情節重大者將以解僱處分。公司亦於 2018 年董事會修訂「道德行為準則」，規範董事及經理人道德準則，以提升公司及全體同仁行為素養及從業道德，承諾積極落實公司治理。

### 誠信守則

為落實公司治理永續經營，本公司參酌上市上櫃誠信經營守則，於「員工工作規則」及獎懲辦法增訂相關內容，使員工能依法遵循規定。公司亦於 2020 年董事會訂定「公司治理實務守則」並於公司內部加強宣導公司誠信經營之決心，使能融入企業文化中。

### 員工行為倫理準則

燁興訂有「員工工作規則」規範服務守則，另訂定「獎懲辦法」規範員工行為，均揭露在公司內部員工資訊網站。

除員工工作規則及獎懲辦法外，燁興亦就其他之法規遵循訂定相關政策及辦法，包括：內部控制、內線交易、企業資訊安全管理辦法、性騷擾防治暨處理辦法、公司保密管理辦法、個人資料保護管理要點等，並加強對新進員工的訓練，以強化所有從業人員對工作道德規範的承諾。

### 董事及經理人 之道德標準

2018 年 8 月董事會修訂本公司道德行為準則，以健全公司治理，使公司董事及經理人之行為符合道德標準，以防止不道德行為和有損公司及股東利益之行為發生，並使公司之利害關係人更加瞭解公司道德標準。本公司定期安排董事進修研習課程，並同時協助董事隨時注意國內外相關規範之發展，及遵守上市上櫃公司治理實務守則之規範。

### 內部宣導

為使員工對相關法令及誠信行為具備正確的認知及判斷能力，本公司不定期舉辦誠信經營、防範內線交易宣導等相關之教育訓練，使員工可以充分瞭解公司誠信經營政策、防範內線交易及違反誠信行為之後果。本公司於 2023 年 11 月舉辦「金融知識講座與防範內線交易宣導」之教育訓練，加強員工了解相關法令與規範。



## 2.3 風險管理 2-12、2-13

### ► 風險管理政策及程序

本公司於 2023 年 3 月 9 日董事會通過訂定「風險管理政策及程序」作為本公司風險管理之執行依據，並訂定每年一次向董事會提報風險管控情形。依據整體營運方針明確規範風險管理目的、適用範圍、政策、組織架構與權責、程序等，進行風險之辨識、衡量、回應、監控及報告，以評估公司營運可能遭遇的各項風險，進而提出各項風險因應策略，使公司同仁有所依循。

### ► 風險管理組織架構與職責

| 組織         | 職責                                                                                                  |
|------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 董事會        | 本公司董事會為公司風險管理之最高治理單位，負責核定風險管理政策及重要風險管理制度，以遵循法令、推動並落實公司整體風險管理為目標，明確瞭解營運所面臨之風險，確保風險管理之有效性，並負風險管理最終責任。 |
| 審計委員會      | 審核公司內部控制制度有效性之考核，確保內部控制有效實施並監督公司存在或潛在風險之控管。                                                         |
| 稽核室        | 負責進行風險管理查核，確保內部控制有效實施，使其符合現行規定與控管程序。                                                                |
| 總經理及總經理室   | 總經理負責公司整體風險管理制度之訂定及督導風險管控之執行與協調運作；由總經理室協助總經理相關風險管理之推動與執行作業。                                         |
| 各部門及業務執行單位 | 各部門及業務執行單位主管負責辨識其所面臨之各項風險及執行風險管理工作，使所涉風險控制於可承擔之範圍內，以確保風險控管機制與程序之有效運行。                               |

### ► 風險管理範疇

本公司為降低內外部風險帶來的衝擊與影響，依重大性原則、公司業務及經營特性，辨識營運相關之公司治理及經濟、環境、社會等議題之風險，規劃相關管控機制，並定期檢視風險管理狀況且向董事會報告之。各風險類型及管控機制彙總如下表：

### → 公司治理面

#### 策略及營運風險

- ✦ 定期向董事報告策略議題及風險狀況，藉由董事之參與、建議、監督，降低策略風險。
- ✦ 營業部門根據生產成本及內、外銷整體市場走勢，來決定最佳的銷售方案，力求接單收益最大化。



### 法遵風險

- ✦ 定期檢視公司營運須遵守之法規，並進行監控及更新。
- ✦ 將更新之法規通知各負責部門，確認各項活動行為符合法規規範。
- ✦ 稽核室定期檢核內控及規章，以確保合規性。
- ✦ 建立有效的內控制度，加強預防法遵風險。

### 資通安全風險

- ✦ 公司制定「企業資訊安全管理辦法」與相關作業細則，不定期審視確保其適當性及有效性，降低資安危害風險。
- ✦ 建置系統權限與控管機制，以降低機密資料外洩的風險。
- ✦ 定期檢視對外服務系統之弱點，並予以適當改善、處理及防範。
- ✦ 定期實施資通安全教育訓練，加強資通安全政策宣導及緊急應變之演練。
- ✦ 應定期執行資通安全內部查核，降低風險並持續改善。

### 財務風險

#### ● 利率變動

- ✦ 分散使用不同利率敏感度之短中長融資工具，減緩大幅利率波動之影響。
- ✦ 對重大資本支出進行審慎評估以成本較低之籌資工具進行。
- ✦ 與銀行維持良好之關係，爭取最佳的融資利率以及存款利率。

#### ● 匯率變動

- ✦ 財務單位須隨時掌握匯率變動與趨勢變化相關資訊，以充分掌握匯率走勢，決定適時轉換幣別、保留外幣存款或借款。
- ✦ 公司訂定「取得與處分資產處理程序」規範從事衍生性金融商品之交易、風險管理、監督及稽核等相關作業，以降低操作匯率相關之衍生性金融商品所產生之交易風險。
- ✦ 與銀行外匯部門諮商避險策略，並視實際資金需求及匯率變化調節外幣水位。

#### ● 原物料管理

- ✦ 透過外部各項資訊來源，即時掌握原料市場資訊。
- ✦ 建立安全庫存量，保留部分需求量以彈性因應生產需求。
- ✦ 建立及完善本公司原料管理，公司訂定「小鋼胚採購、驗收及索賠作業管理辦法」，以更加完善內部風險管理。
- ✦ 持續開發及評估新供應商，期可降低因市況頻繁波動所衍生的風險，也藉此加強對生產與銷售的安排與掌控。
- ✦ 設立專職單位進行情報蒐集、資訊分析以及風險評估，藉此幫助原料採購與營業等單位研判市場最新供需狀況與決定適宜的原料採購時點及數量。



## → 環境面

### 危害風險

#### ● 碳排放管理

- ✦ 推動 ISO 50001 能源管理系統建立能源管理績效指標，以利長期能效控管。
- ✦ 透過公司 ISO 14001 環境管理系統、ISO 14064-1 組織型溫室氣體盤查及 ISO 14067 碳足跡盤查技巧，找出排碳量高之作業活動及解決方案，以降低溫室氣體排放量。
- ✦ 投資設置綠色電力，以提升減碳績效。
- ✦ 於 2024 年 4 月完成溫室氣體確信。

#### ● 降低環境污染與能源管理

- ✦ 持續找尋及研發廢棄物再利用技術，以提升資源循環利用率。
- ✦ 透過製程技術及燃料替換，以降低對氣候變遷之影響。
- ✦ 透過公司 ISO 50001 能源管理系統，有效執行能源管理，已達持續改善與節能減碳之目的。

## → 社會面

### 危害風險

- ✦ 辦理環安衛職能教育訓練：使各廠之環安衛管理制度具一致性，重新檢視找出職場作業風險，並持續改善降低事故發生率。
- ✦ 本公司已於 2020 年 6 月修訂「承攬商安全衛生管理辦法」，並要求協力廠商、承攬商入廠應遵從環安衛法令要求事項，以降低災害發生。
- ✦ 透過 P、D、C、A 循環運用執行危害辨識、風險評估、改善措施及績效確認，持續要求本管理系統能有效執行，創造安全舒適的工作環境，以追求休業傷害歸零之目標。
- ✦ 訂定承攬商考核機制，包含工程承攬商、技術服務承攬商及技術借調人員考核，由工程主辦單位辦理。

## ► 風險管理運作情形

- 一、本公司於 2023 年 3 月 9 日董事會通過訂定「風險管理政策及程序」。
- 二、辨識風險項目並提出管理機制，以掌握公司風險承受度：  
本公司風險管理流程包含風險辨識、風險衡量、風險回應、風險監控及風險報告等要素，除透過各部門及業務執行單位負責辨識各項風險可能對本公司造成之影響外，並對面臨之各項風險提出管控機制，以掌握本公司對風險之承受度。
- 三、透過內部控制，使董事會及審計委員會有效監督風險之實施及掌控情形：  
為積極推動並落實管理機制，於董事會設有審計委員會，負責監督公司內部控制有效實施及潛在風險之管控，稽核室稽核人員每年依風險評估結果，進行風險管理查核，確認各部門及業務執行單位是否確實執行內部控制，並隨時提出改進意見。綜合前述，公司內控制度自行評估定期每年一次向審計委員會提報，於 2024 年 03 月 07 日提出 2023 年度內控制度自行評估報告彙總表，並出具內部控制聲明書。





四、針對氣候變遷相關議題，辨識可能發生之實體風險與轉型風險：

本公司持續關注國際上氣候變遷之相關議題，辨識可能發生之實體風險與轉型風險，以掌握並降低氣候相關風險可能造成的影響。

五、本公司於 2024 年 4 月完成 2023 年度溫室氣體確信，針對盤查結果制定減量目標與減量措施。

六、自 2023 年起為落實風險管控，至少一年一次向董事會提報運作情形：

已於 2024 年 05 月 06 日向董事會提報「燁興企業股份有限公司 2023 年度風險管理運作情形」。



# Chapter

# 3

## 價值創造

VALUE CREATION

3.1 市場及經營現況

3.2 顧客服務

3.3 品質管理

3.4 供應鏈管理



優先閱讀對象：

☐ 員工

☒ 股東/投資人

☒ 客戶/貿易商/同業

☒ 供應商/承攬商/協力廠商

☐ 政府機構

☐ 社會(含社區、非營利組織)



### 3.1 市場及經營現況

GRI 201-1

隨著市場全球化的發展鋼鐵業競爭情形有了重大變化。鋼鐵業的競爭不僅來自定價策略，亦來自於產品品質的要求，對於環保和可持續發展都面臨著越來越嚴格的要求和壓力。與此競爭激烈，公司需要運用新技術，開發新市場，將產品的品質提高到一個新水平，以保持競爭力。此外，市場競爭情況受多種因素影響，如原料成本的價格波動、國家貿易政策的變化、進口關稅、貿易協定和保護措施都影響市場的供需和價格，公司應如何制定相應的策略，以其能夠在競爭中保持優勢，為燁興目前課題之一。

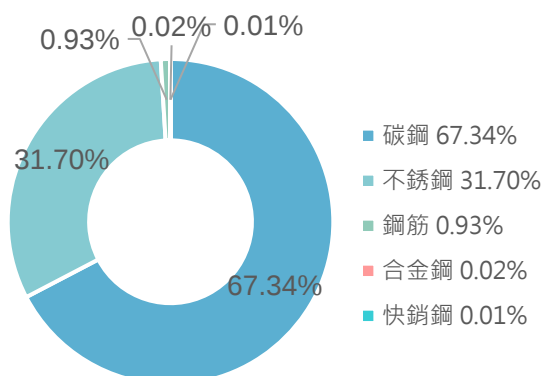
由於美國、歐盟貿易保護政策持續存在，與此競爭激烈、國際局勢嚴峻的考驗，如何降低供應鏈相關成本、產品差異化、提升產品附加價值、穩定銷售管道、維持顧客關係，是維繫競爭優勢的關鍵。本公司將採用區隔化對策，以品質優良、交期迅速的不銹鋼盤元於國際市場上競爭，其品質、交期、價格、服務皆能得到國內外客戶的穩定支持。為強化亞太地區競爭力，也將加強高級產品的研發及改善，以最佳的品質來服務客戶、拓展市場。

面對一貫作業不銹鋼廠的競爭，燁興除持續從在地的燁聯公司採購鋼胚，以取其地利與技術交流之便，更可整合集團資源因應市場瞬息萬變的挑戰，並積極開發其他鋼胚供應商，滿足多鋼種小批量之鋼種供應組合，以彈性供應客戶之所需。結合廣佈之市場通路，及時掌握市場的脈動，串連上游原料廠，持續開發高級產品，機動調配所需原料，提供及時反應、適切數量製產品、快速交貨之完整銷售與技術交流之服務，以因應未來市場更多變，更激烈之競爭。

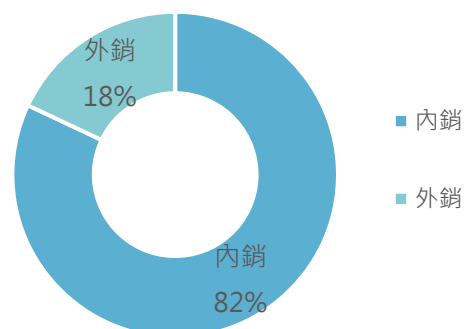
近二年產品產量及銷量(不含代工及下腳)

| 單位:公噸 | 111 年   |         | 112 年   |         |
|-------|---------|---------|---------|---------|
|       | 產量      | 銷量      | 產量      | 銷量      |
| 碳鋼    | 88,882  | 90,811  | 83,836  | 86,066  |
| 快銷鋼   | 0       | 0       | 12      | 12      |
| 合金鋼   | 515     | 515     | 32      | 32      |
| 不銹鋼   | 42,516  | 44,997  | 39,467  | 40,939  |
| 鋼筋    | 0       | 0       | 1,156   | 988     |
| 總和    | 131,913 | 136,323 | 124,503 | 128,037 |

產品產量分布



銷售金額分布



## ► 財務績效

2022 年下半年以來，隨著投資和消費動力的減弱，大多數行業和地區的用鋼行業市場活動都急劇降溫。這種情況一直持續到 2023 年，尤其是歐盟和美國受到影響。考慮到緊縮性貨幣政策帶來的延遲效應，我們預期 2024 年已開發經濟體的鋼鐵需求將緩慢復甦。本公司 2023 年營收為 5,015,149 仟元，較 2022 年減少 26.56%。

近三年簡易綜合損益表

單位:新台幣仟元

| 項目\年度 | 2021 年    | 2022 年    | 2023 年    |
|-------|-----------|-----------|-----------|
| 營業收入  | 7,018,786 | 6,828,696 | 5,015,149 |
| 營業成本  | 6,453,502 | 6,895,194 | 5,482,820 |
| 營業毛利  | 565,284   | (66,498)  | (467,671) |
| 營業損益  | 380,308   | (277,703) | (640,310) |
| 稅前損益  | 15,678    | (684,036) | (982,827) |
| 本期損益  | 13,160    | (694,654) | (981,332) |
| 每股盈餘  | 0.02      | (1.31)    | (1.85)    |

三年簡易資產負債表

單位:新台幣仟元

| 項目\年度 | 2021 年     | 2022 年     | 2023 年     |
|-------|------------|------------|------------|
| 流動資產  | 3,074,824  | 2,044,792  | 2,169,101  |
| 非流動資產 | 10,073,777 | 9,711,320  | 10,052,250 |
| 資產總額  | 13,148,601 | 11,756,112 | 12,221,351 |
| 流動負債  | 3,541,478  | 2,631,382  | 2,355,951  |
| 非流動負債 | 2,153,660  | 2,334,292  | 4,044,921  |
| 負債總額  | 5,695,138  | 4,965,674  | 6,400,872  |
| 保留盈餘  | 3,374      | (676,918)  | (968,637)  |
| 權益總額  | 7,453,463  | 6,790,438  | 5,820,479  |

更詳細之公司營運財務資訊，請參閱本公司 2023 年年報或於燐興官方網站查詢：[http://www.yheco.com.tw/YH\\_Finance.asp](http://www.yheco.com.tw/YH_Finance.asp)

## ► 技術及研發概況

本公司 2023 年度研究發展費用支出為 19,128 仟元，開發成功之產品為 630 及 1215MS 鋼種；本公司延續開發因疫情關係延緩之 YCS550 新鋼種產品，並預計開發 409Cb 新鋼種，以滿足客戶的需求。



## 3.2 顧客服務

GRI 2-6

### 3.2.1 外銷服務

#### ► 外銷市場分布及占比

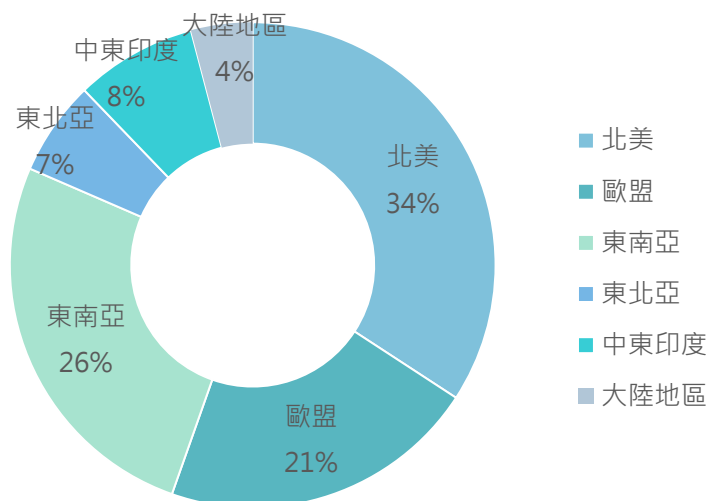
燐興外銷產品以不銹鋼盤元為大宗，2023 年外銷不銹鋼盤元銷售金額占全公司不銹鋼盤元總銷售金額 28.71%，主要銷售市場為東南亞、東北亞、北美、歐盟、中東、印度與中國大陸等，並持續拓展產品全球服務的地區，客戶為抽線廠、半成品廠或成品廠等，應用產品有螺絲、螺帽、磨光棒、彈簧線、纜線、車幅線、焊條等，下游產製過程如下：

- 伸線：抽線機冷抽 - 退火爐光輝退火
- 螺絲：抽線 - 退火 - 冷打
- 螺帽：溫打

- 小型手工具：抽線 - 退火 - 鍛打
- 製網：粗抽 - 退火 - 精抽 - 退火 - 編織
- 彈簧：粗抽 - 退火 - 精抽 - 捲型



2023年燐興外銷市場分布



### 3.2.2 內銷服務

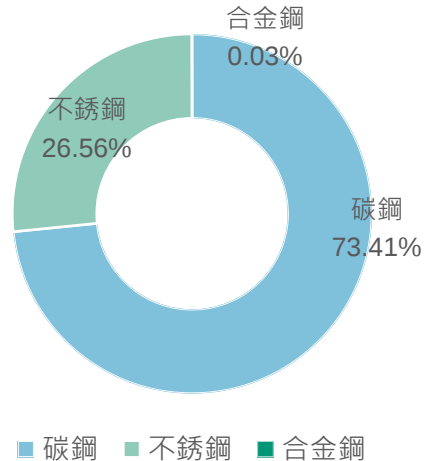
#### ► 產品項目及銷售組合

線材係屬全球性的產業，主要提供下游客戶再加工製成各式各樣的螺絲、螺帽、細線、彈簧、磨光棒、焊條等製品，作成各項工業產品、電子產品、航太、交通工具、醫療生化器具、手工具、家庭五金器具的基礎零件用途廣泛。台灣貴為螺絲、螺帽王國，燁興有著一定程度的貢獻。

#### ► 線材產品項目：

- » **碳鋼線材**  
Carbon Steel Wire Rods
- » **合金鋼線材**  
Alloy Steel Wire Rods
- » **不銹鋼線材**  
Stainless Steel Wire Rods
- » **快削鋼線材**  
Free-Cutting Steel Wire Rods
- » **焊接用不銹鋼線材**  
Stainless Steel Wire Rods For Welding

2023年內銷產品銷售組合



### 3.2.3 客戶關係經營

#### ► 訂單產銷流程管理

##### → 外銷

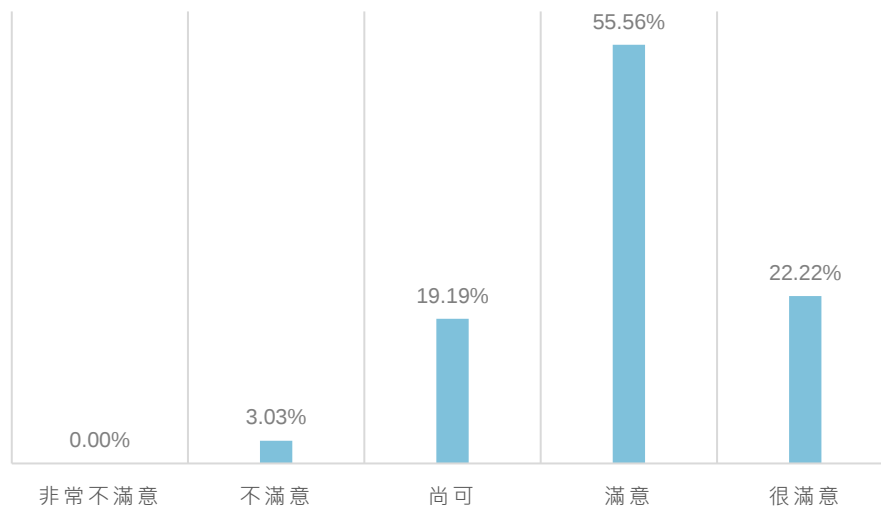
由於客戶分布於世界各地，各國對於線材品質的要求略有不同，營業人員在建立客戶履歷表管理客戶資料之前，會與客戶充分溝通，以最適當需求的鋼種供應客戶所需；另也對於客戶反應既有鋼種的改善或新鋼種的研發等建議，彙整相關資訊後，經由技術專家、主管討論，並與客戶商討允收標準，進而研發或改善產品，符合全球客戶對燁興產品品質的要求與信任。

外銷服務極為重視全球客戶對公司產品品質、價格、交期回饋（生產進度、出貨、報關、提領貨物文件製作與船期變動進度）等評價，2023 年客戶服務滿意度調查，依照產品品質、交期準確度、營業人員專業程度、技術支援（客訴調查與疑惑解答）滿意度等項目，請客戶評分回覆，評價很滿意與滿意約 77.78%，滿意度前三名依次為營業人員服務態度與專業程度、訂單達成率以及交貨速度與準確度等，將戮力改善與加強外銷服務，燁興期許 2024 年以客戶滿意度 100%為目標。

#### 滿意度前三名



## 2023 年客戶服務滿意度調查



## → 內銷

在產品銷售前，與客戶充分溝通，以最適當需求的鋼種供應，也提供具競爭力的價格，產品生產中，除即時提供預訂出貨時間，也協助產品生產進度追蹤；產品銷售後，若有客訴情事發生，經由廠內技術專業人員與精密儀器分析，提供客訴調查報告，由技術、營業人員與客戶協商討論後續的處理，務必讓客戶感受到燁興解決問題的決心與誠意。

對於客戶反應既有鋼種的改善或新鋼種的研發等建議，彙整相關資訊後，經由技術專家、主管討論，並與客戶商討允收標準，進而研發或改善產品，符合客戶對燁興產品品質的要求與信任。在激烈競爭環境中，提供客戶最具價值的服務是企業經營成敗的關鍵，燁興所標榜之三快服務是客戶最佳選擇。

1 快速回應：快速處理，節省寶貴時間。

2 快速交貨：提供快速的服務以節省客戶資金之囤積。

3 快速反應：提供客戶最快速的技術資料與市場資訊。

## ▶ 品質管理

## → 外銷

燁興透過 ISO 9001、ISO 14001、ISO 45001 系統之管理，所產出之產品經過嚴格且縝密的製程監控、品保檢驗、風險評估及危害預防等，所以出貨至世界各地的不銹鋼盤元，對客戶健康都是安全無虞的，並且無違反安全法規的事件發生。

## → 內銷

燁興透過 ISO 9001：2015 品質管理系統認證，保證產品經過嚴格且縝密的製程監控、品保檢



驗等，燁興全部產品出貨後由系統產製「品質證明書」，提供產品鋼種名稱、尺寸、化學成份、機械性質、以及無輻射污染證明等資料。並確保各項產品符合國際水準。

#### ► 客戶資訊與隱私權管理

燁興對全部客戶銷售資料有嚴謹保護的管理制度，雙方交易之書面或電子資料都妥善的管理和儲存。資訊系統所儲存之客戶基本資料、售價、交易紀錄等資料，非授權人員不得查閱、修改，而交易合約依規定年限保存，逾期由管理單位監督銷毀，以確保客戶資料不外流。透過定期審查資訊安全與執行資安查核下，達到從技術面及程序面來降低企業的資安威脅，並安全防護客戶之隱私。

營業人員建立客戶履歷表管理客戶資料並遵循 GRI 準則，保護客戶隱私權，亦在公司官網提供利害關係人溝通交流管道與窗口。經查 2023 年無侵犯客戶隱私權案件發生，也無客戶申訴遭到隱私權侵犯等情事。

### 3.3 品質管理

#### 3.3.1 全面品質管理

燁興依 ISO 9001：2015 版訂定「品質手冊」，建立完整品質管理系統，所製造之線材產品對客戶實施之品質保證架構，本公司線材生產單位及相關部門、外部團體（原物料供應商、外包商）之品質系統活動業務（內部與外部議題）均適用。

#### ► 品質政策聲明與授權、品質手冊

為貫徹品質政策與維持品質管理系統之運作，依 ISO 9001：2015 年版國際標準之要求，由技術部彙集成燁興品質手冊，內容包括品質管理系統之範圍及相關活動之書面程序，與流程順序交互作用的描述。本公司的產品皆沿用國際規範及成份或遵循國家標準或遵照客戶開發要求之規格、成份而購置相關生產設備原料進行生產。

#### ► 產品品質及標示管理

燁興全部產品出貨後由系統產製「品質證明書」，提供產品鋼種名稱、尺寸、化學成份、機械性質、以及無輻射污染證明等資料。另在產品實物其外包裝上繫有標籤鐵牌，標籤上標示產品鋼種名稱、尺寸、重量及爐號等資料。

另配合法令要求其燁興產品定期委託專業機構分析 RoHS 規定之項目（鉛 Pb、鎘 Cd、汞 Hg、六價鉻 Cr6+、多溴聯苯（PBBs）、多溴聯苯醚（PBDEs）），檢驗結果均符合 RoHS 規範之要求；為因應客戶要求，燁興各項產品符合 REACH、SVHC 規定之有害物質保證含量並提供檢驗文件證明。

#### ► 智慧財產權

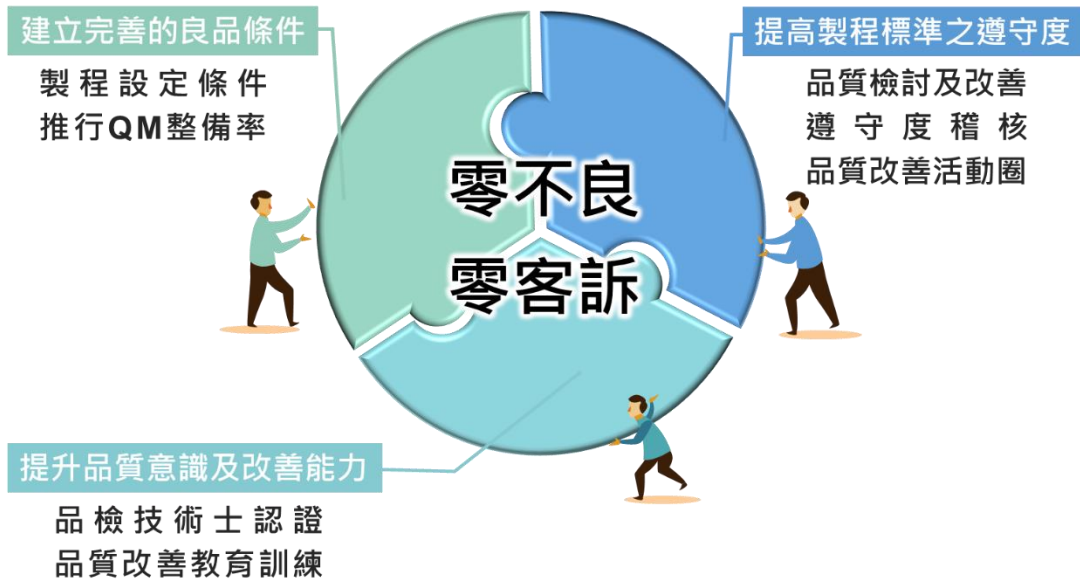
公司於 2001 年 12 月申請且通過經濟部之業界開發產業技術計畫「440 系不銹鋼線材綠色製程創新開發計畫」，並於 2014 年 3 月結案後，申請乙案專利，「可連續後加工之鋼線捲線及其製造方法」，發明第 I569901 號，本公司將持續研究並申請其他專利。



## ► 研發創新

依公司年度標語「改變更創新，超越極限，創造新價值」為基石，透過 TPM 管理進行品質改善及新品開發。參酌他廠製鋼技術降低不良品產出，並擴大產品服務差異化，蒐集產業、客戶需求，研發符合潮流、綠色環保產品，以建立公司良好品質形象，創造客我利益最大化，追求社會責任的三贏局面。

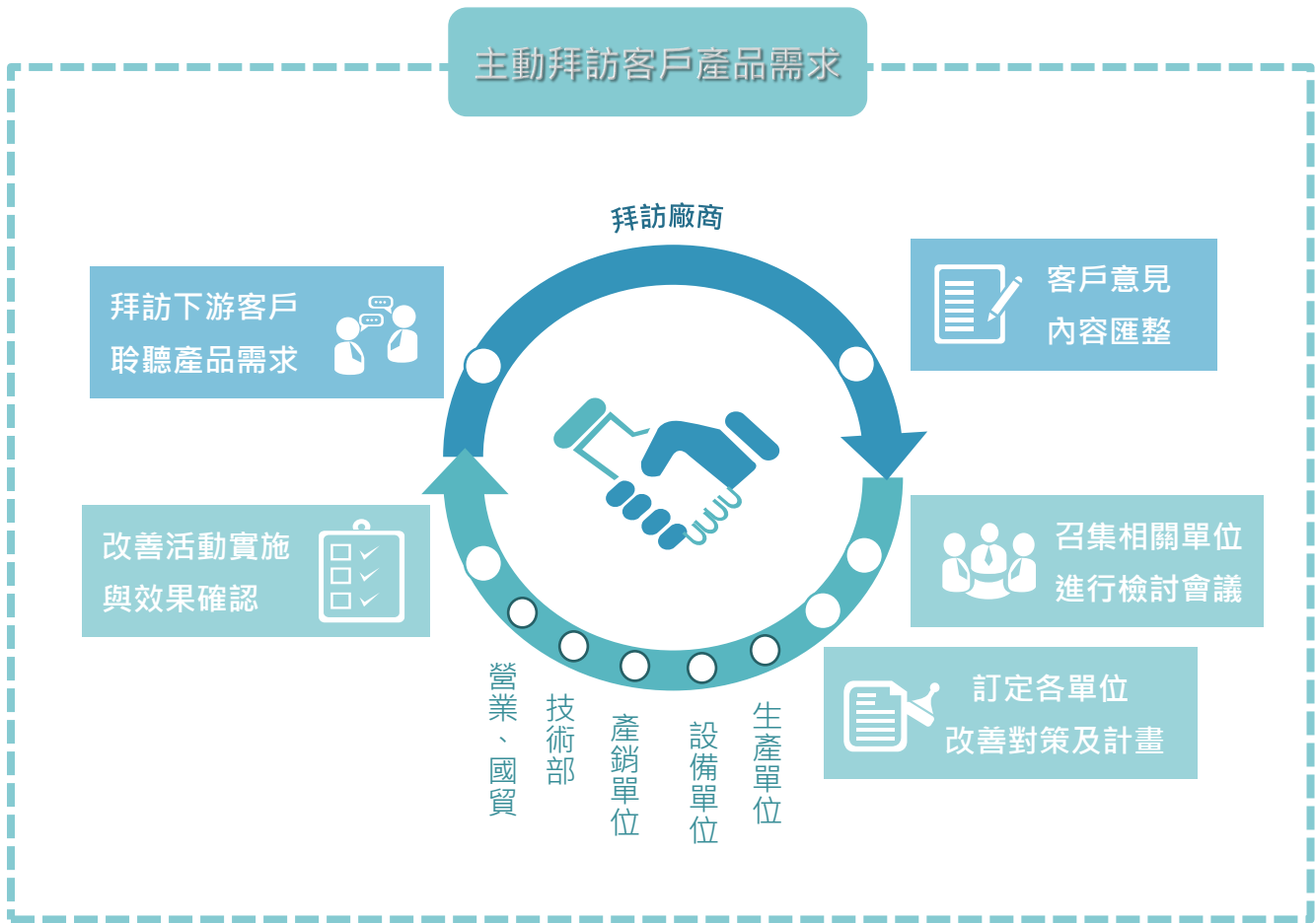
## ► 品質活動展開



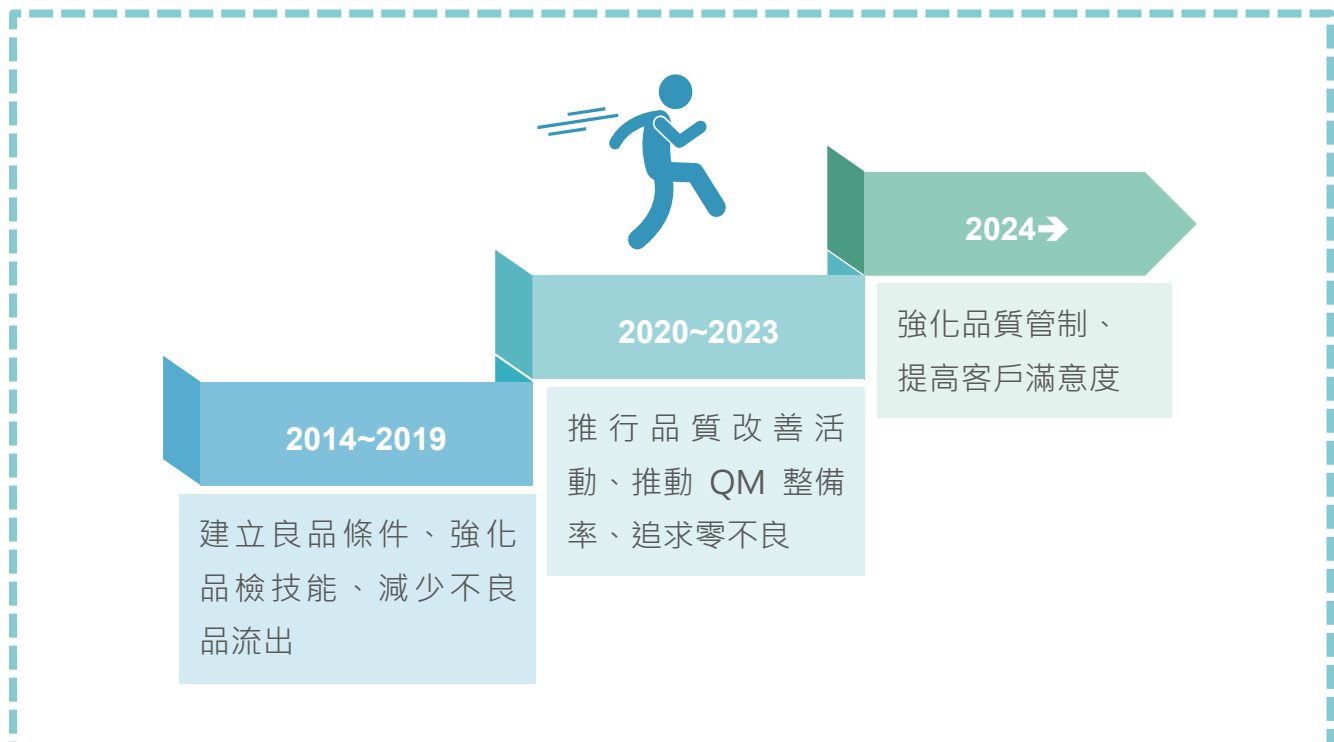
## ► 品檢技能士認證



## ▶ 客戶產品需求相關進行活動



## ▶ 今後努力方向



## ► 產品管理系統與驗證

### 產品通過 ISO 驗證

| 認證系統   | 認證版本             | 認證標章                                                                              | 岡山廠 | 屏東廠 |
|--------|------------------|-----------------------------------------------------------------------------------|-----|-----|
| 品質管理系統 | ISO 9001 2015 認證 |  | ●   | ●   |

### 主要產品通過之認證標章

| 認證標章分類 | 產品類別                                 | 認證標章                                                                                | 不銹鋼線材 | 合金鋼線材 | 快削鋼線材 | 碳鋼線材 |
|--------|--------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------|-------|-------|-------|------|
| 產品認證   | 中華民國專利證書<br>發明第 I56990 號             |    | ●     | ●     | ●     | ●    |
|        | PED 歐盟認證<br>2014 年首認通過<br>2023 年續證通過 |   | ●     |       |       | ●    |
|        | BIS 印度認證<br>2019 年首認通過<br>2022 年續證通過 |  | ●     |       |       |      |

## 3.4 供應鏈管理

GRI 301-1

原料供應商  
合計: 10 家

### 3.4.1 原料供應商來源及占比

燁興於 1978 年創立，線材盤元產線於 1991 年岡山廠興建，1998 年屏東廠再加入生產行列，目前生產各類線材盤元，包含不銹鋼、碳鋼、合金鋼、快削鋼等，燁興為單軋廠，故原料來源的品質與供貨的穩定性對於燁興產品來說相當重要，也因此燁興視供應商為重要夥伴，希望能與上游供應商經營共存共榮、共創雙贏的長期合作關係。

#### ► 不銹鋼與碳鋼原料商來源供應地

燁興主力產品為不銹鋼類線材盤元與碳鋼類線材盤元，在原料產製方式區分為高爐料與電爐料。其中高爐料原料來自鐵礦砂，多來自國外進口，電爐料原料從廢鋼而來，經由高爐或電爐冶煉後的「小鋼胚」來提供燁興生產不銹鋼類線材盤元與碳鋼類線材盤元產品。

不銹鋼小鋼胚主要以自台灣本地提供，而碳鋼小鋼胚則購自俄羅斯、中國大陸、東南亞、南亞等地。

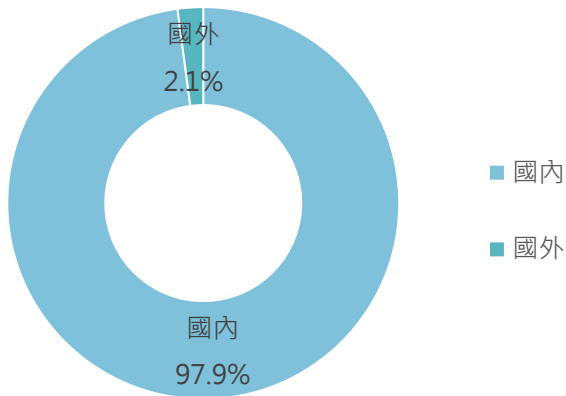


## 不銹鋼與碳鋼原料供應商來源地

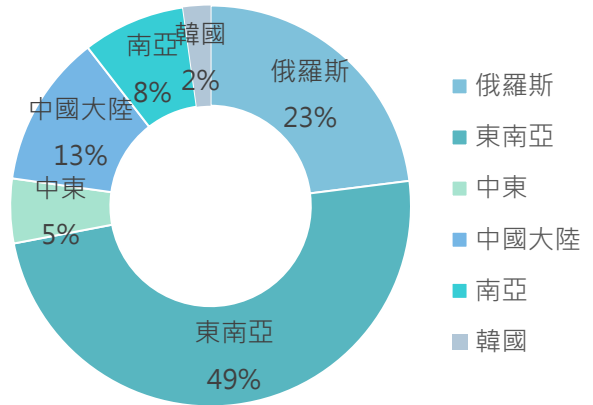


## 2023 年不銹鋼與碳鋼原料供應商來源比例

不銹鋼鋼胚原料供應商來源(比例)



碳鋼鋼胚原料供應商來源(比例)



## 2023 年原料總量彙整表

| 主要原料(噸) | 2021 年     | 2022 年     | 2023 年     |
|---------|------------|------------|------------|
| 碳鋼小鋼胚   | 265,247.04 | 238,154.61 | 103,718.45 |
| 不銹鋼小鋼胚  | 55,663.95  | 44,823.30  | 40,529.93  |



### 3.4.2 原料供應商管理

不銹鋼原料採購主要來自台灣，碳鋼原料則大多從俄羅斯、東南亞與大陸等地購入。原料採購之「品質」與「交期」對燁興來說至為重要，故燁興對於原料供應商有相關的規範與審核標準。

#### ▶ 原料供應商管理

燁興針對小鋼胚表面品質、尺寸公差、爐號識別、端面色標等規範訂有「小鋼胚原料採購標準」以供遵循。採購人員在採購前，依標準向供應商協定須遵循各種規範，由技術與相關單位主管對於「允收標準」進行評核，若供應商無法達到標準，需經品質保證委員會討論及處理。原料供應商也必須提供原料「無輻射證明」，才能符合評核資格。

目前原料供應鏈一如往常並無重大改變，依據小鋼胚供應商評估辦法，成立評估小組從供應商評估表中的 ISO 9001 認證、交貨狀況、售後服務等項目進行評分，選出適合的供應廠商；燁興也定期稽核供應商，並在實務上管控交貨狀況，若有品質疑慮，廠商除需提供品質證明外，燁興也會與供應商溝通並要求其提出改善的績效評估，所有程序須經技術與相關主管檢驗合格，以確保原料交期與品質無虞，若交貨品質不符合約規定或未依約準時交貨之供應商，依情節輕重，會施予不同程度之處分（如書面或暫停交易）。若遇合格供應商但長期未向其採購者，亦列入觀察名單，評估小組於下次採購時，會將其視為新供應商，重新進行評估。

#### ▶ 針對原料來源與生產方式進行了解

燁興透過供應鏈廠商的管理，對其礦產與原料來源及生產作業方式等間接環境做相關的追溯與了解後，進行評估與甄別。有衝突疑慮之礦產，不進行採購評估，並且對於供應商的環境保護、職業安全、勞動人權等進行關注與評鑑；同時要求供應商提供相關認證，例如：ISO 9001：2015 品質管理系統認證、ISO 14001：2015 環境管理系統認證、ISO 45001：2018 職業安全衛生管理系統認證等。

2023 年經評核後，各家供應商均提供符合相關規定之原料，此外，無論是原料礦產來源或者相關生產環境，也未發生如環保或人權等任何對社會與環境衝擊之事件。

#### 供應商之相關認證



### 3.4.3 物料供應商管理

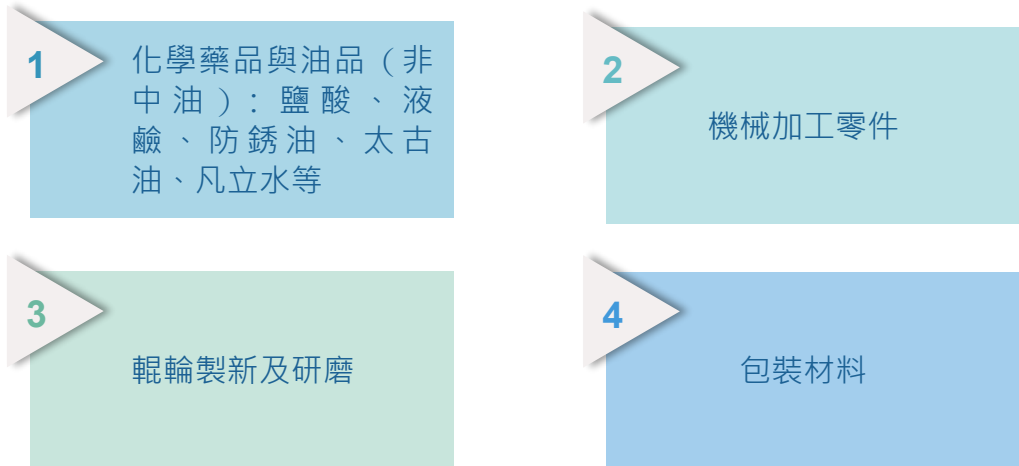
物料供應商

合計:138 家

#### ► 物料供應商遴選

為提升分包商之素質，配合生產及作業等活動之順利進行，達到謹慎篩選分包商之目的，特制定分包商評估管理辦法。

分包商評估管理辦法適用範圍為欲供應本公司以下之物品，分為四大類：



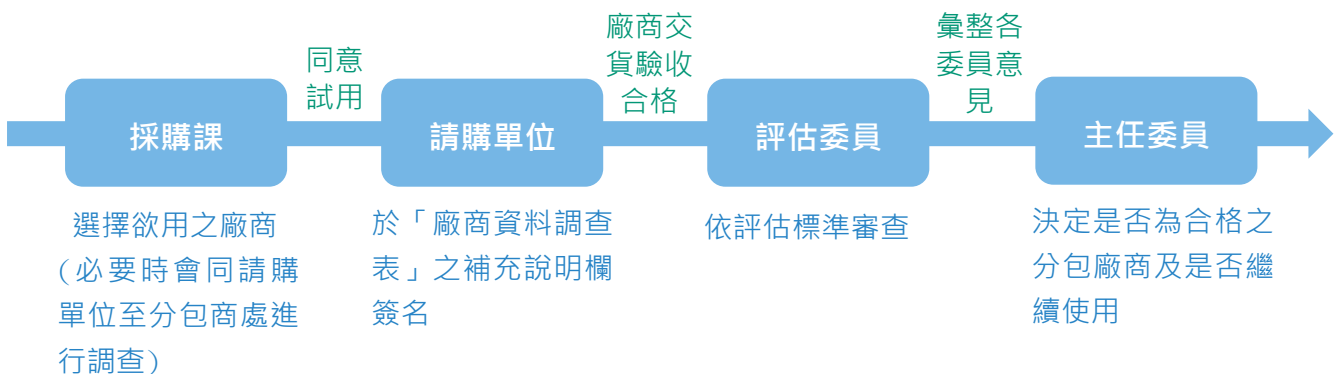
#### ► 供應商稽核

燁興採用新供應商小批量試用制度篩選合格供應商。由各相關單位追蹤、記錄試用結果及使用狀況，彙整成報告並由主管階層核決後始為燁興合格之供應商，欲加入之新廠商：

##### ● 屬化學藥品及油品類廠商之評估流程：



##### ● 屬機械加工與輥輪製新或研磨及包裝材料廠商之評估流程：



合格則列入「合格分包商目錄」；不合格則列入「不合格分包商目錄」

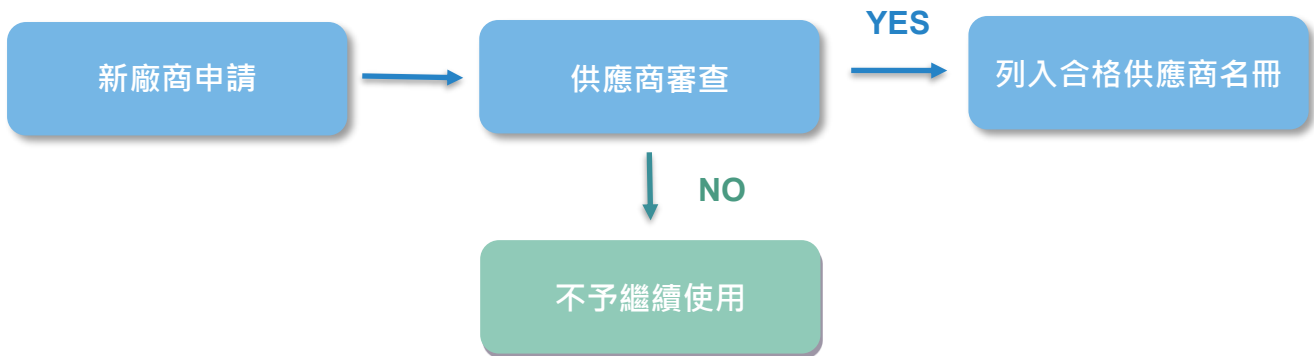


- 分包商評核時，各評核項目評分平均已達 70 分（含）以上為合格標準；合於標準之廠商可列為「合格分包商」。

#### ► 供應商評鑑

- 每年第四季舉行之「採購分包商評估、審查會議」中討論決議是否繼續列為「合格分包商」，對供應商作評鑑。

分包商評估作業流程圖

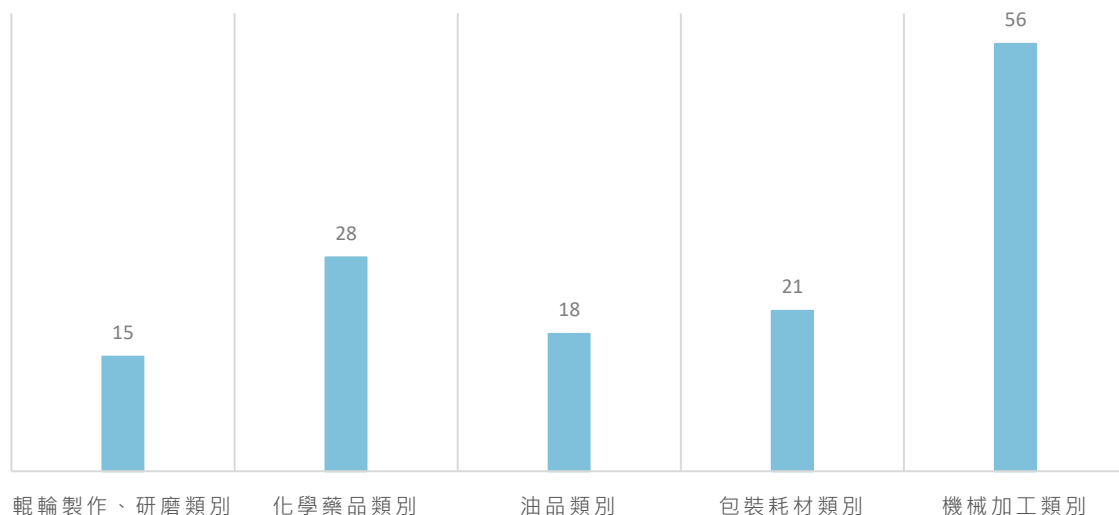


#### ► 永續供應商評核：

- 供應商是公司重要的合作夥伴，透過彼此合作，建立一個長期穩定的供應鏈。除了供應商的技術能力、品質、交期與價格競爭力之外，也同時要求供應商致力於環境保護、安全與衛生，共同善盡企業的社會責任。
- 為有效管理供應鏈，另會對於供應商的環境保護、職業安全等進行關注與評鑑並要求供應商提供相關認證，例如：ISO 9001、ISO 14001、ISO 45001 等認證。

#### ► 目前長期配合之合格分包商家數：

2023年配合之合格分包商家數



### 3.4.4 協力廠商管理

協力廠商  
合計:4 家

燐興廠內的鋼胚搬運作業(天車)及鋼胚/成品作業(堆高機)均由協力廠商承攬，協力廠商須依「承攬商安全衛生管理辦法」定期辦理承攬商安全衛生宣導會議，且須依政府相關法令規定辦理相關保險，並遵循燐興安全衛生工作守則配戴安全防護裝備。在與其主要供應商簽訂契約時，其內容宜包含遵守雙方之企業社會責任政策，供應商如涉及違反政策，且對供應來源社區之環境與社會造成顯著影響時，得隨時終止或解除契約之條款。

#### ► 協力/承攬商合約管理

協力/承攬廠商派遣在燐興廠區工作之人員，均須依政府法令規定辦理保險並遵守燐興訂定之各項安全衛生工作守則，若有違反則依規定罰款。承攬燐興天車、堆高機搬運業務，依規定須備有下列文件：

- 作業相關合格證書—天車操作人員須備有「固定式起重機操作」證書及符合規定之回訓紀錄；吊掛人員須備有「使用起重機具從事吊掛作業人員」證書及符合規定之回訓紀錄；堆高機操作人員須備有「堆高機操作」證書及符合規定之回訓紀錄。協力廠商於合約屆滿前 2 個月，依據日常績效考評之資料及協力廠商之履約情形，作為「協力廠商年度績效考核表」，經考評單位主管核定後，做為合約續約申請之相關文件。
- 保險—作業人員依公司規定須有勞保加 500 萬意外險，或投保額度相等或以上之保險證明。
- 承攬商之安全衛生管理人員—安全衛生管理人員須備有「丙級安全衛生業務主管」證明，並到場執行安全監督。

#### ► 協力/承攬商勞工權益

協力/承攬廠商勞工權益由協力廠商與其員工自行約定。

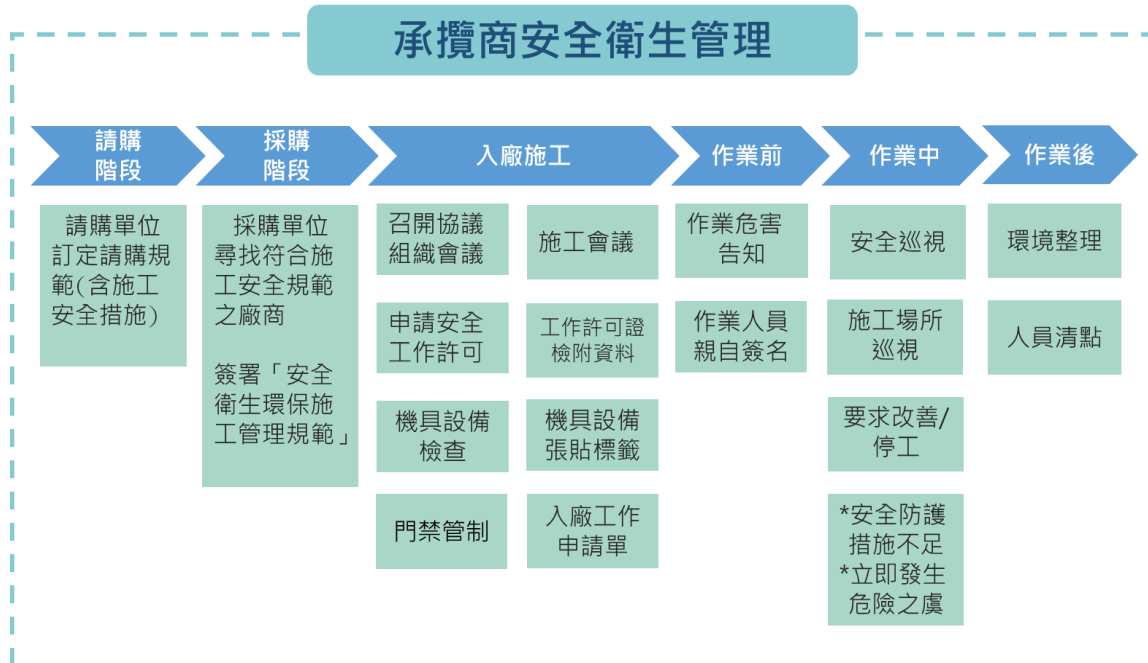
#### ► 協力/承攬商安全衛生

公司對於協力/承攬廠商安全衛生之要求，有下列敘述：

- 協力/承攬廠商安全宣導—依公司安全衛生政策宣導執行，每月召集告知安衛新知及公司要求。
- 協力人員證件辦理之考核—協力/承攬人員參加工安訓練講習，並經辦證單位主管晤談。
- 人員證件有效性之查核—於年度合約更新、人員入廠作業前及人員變動時，逐一查檢人員證書有效性。
- 安全關懷—每月定期進行。
- 落實推展本質安全—要求協力/承攬人員工作須依照各項安全衛生工作守則，並加強查核，減少工安相關傷害。
- 安全觀察—定期由各級主管巡視協力/承攬廠商施工場所並記錄備查。
- 為使協力/承攬商瞭解其作業之安全衛生風險，並遵守本公司各項安全規定，本公司訂有「承攬商安全衛生管理辦法」，要求承攬商應提供檢查機關核可「安全衛生工作守則」之核備文號，各家協力/承攬商（含再承攬）作業人員應具備每一人體傷或死亡 500 萬保險額度。



且承攬商雇主對其僱用人員應實施從事工作必要之安全衛生教育訓練，每位作業人員應至少具備 3 小時安全衛生訓練紀錄。協力/承攬商入廠前由請購單位確認進廠人數、核對保險、安全訓練及證照等資格，未符合者不得入廠進行作業。承攬商若有違反「承攬商安全衛生管理辦法」則依「承攬商違反安全工作規則及法令罰單」予以罰款，以督促協力/承攬商廠商事業主加強其僱用人員之勞動條件，使符合相關勞動法令。





## ► 現有協力/承攬廠商

| 項目  | 岡山廠     | 屏南廠 |
|-----|---------|-----|
| 天車  | 煜程      | 宇成  |
| 堆高機 | 亨泰 & 昭鑫 | 宇成  |



# Chapter

# 4

## 環境保護

### ENVIRONMENTAL PROTECTION

#### 4.1 氣候變遷管理

#### 4.2 環境安全衛生管理

#### 4.3 溫室氣體排放及空氣污染防制

#### 4.4 能資源管理

#### 4.5 廢棄物管理

#### 4.6 水資源管理



優先閱讀對象：

■ 員工

■ 股東/投資人

■ 客戶/貿易商/同業

■ 供應商/承攬商/協力廠商

■ 政府機構

■ 社會(含社區、非營利組織)



## 4.1 氣候變遷管理

GRI 201-2

燁興配合金管會公布之「公司治理 3.0-永續發展藍圖」要求與規範，導入「氣候相關財務揭露」(Task Force on Climate-related Financial Disclosures, TCFD)，揭露各項氣候變遷對公司財務或營運面影響，並藉建立各項氣候變遷相關風險與機會的管理模式。

公司依據 TCFD 規範並以「治理」、「策略」、「風險管理」、「指標與目標」四大核心要素作為報告架構，鑑別可能對營運造成的重大性風險與機會，並推動各項氣候變遷減緩與調適作業，以持續降低氣候風險、提升與創造永續發展。

| 類別    | 執行情形                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
|-------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 治理    | <ul style="list-style-type: none"> <li>◆ 成立「永續發展委員會」，負責制定企業永續策略與願景，以推動 ESG 相關工作與管理。</li> <li>◆ 定期向董事會報告包含氣候變遷議題之企業社會責任執行情況。</li> <li>◆ 「永續發展委員會」監督氣候相關重大風險，並指導管理策略、重要行動計畫、及目標達成情況。</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                             |
| 策略    | 導入氣候相關財務揭露評估模式，並參考 IEA APS、RCP 8.5 及 RCP 1.9 兩種以上氣候變遷情境，完成氣候相關風險與機會鑑別。                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| 風險管理  | <ul style="list-style-type: none"> <li>◆ 各部門藉由公司「風險管理政策及程序」之風險管理流程，辨識出對於公司營運有顯著影響的 12 項氣候相關風險及 6 項氣候相關機會。</li> <li>◆ 經綜合考量相關風險與機會對於營運、產品服務、員工安全與企業聲譽等面向的影響程度，並評估發生可能性交叉分析，聚焦氣候相關風險與機會。</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                         |
| 指標與目標 | <p><b>指標：</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>■ 建立 ISO 50001 能源管理機制。</li> <li>■ 提高再生能源使用率。</li> <li>■ 推動節能減碳節水政策。</li> <li>■ 依據 ISO 14064-1 執行溫室氣體盤查作業，並委託第三方查驗機構進行查證，取得查證聲明書。</li> <li>■ 強化各廠房與辦公樓之防災設備。</li> <li>■ 優化製程能力。</li> </ul> <p><b>目標：</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>■ 水資源管理：2025 年較 2020 基準年降低用水 5%。</li> <li>■ 節能減碳：2025 年較 2018 年基準年減碳 15%。</li> <li>■ 再生能源發電量建置 8%。</li> </ul> |

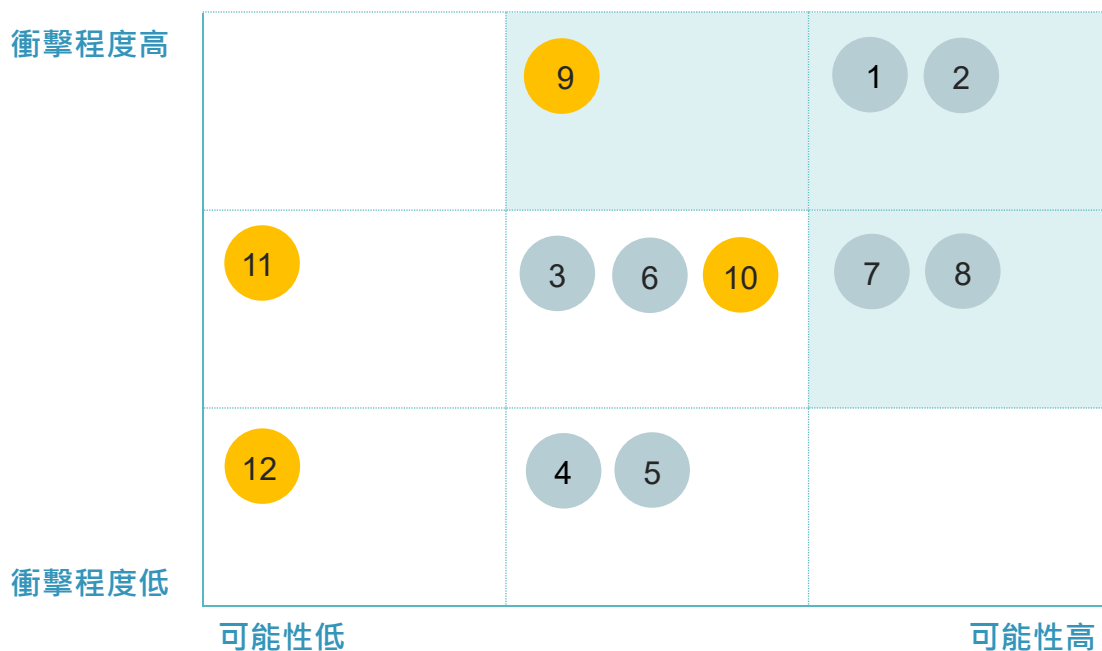


### ► 氣候變遷相關風險與機會管理

依據氣候相關財務揭露(TCFD)建議，設定不同的氣候情境與蒐集台灣氣候變遷趨勢，配合國內外鋼鐵產業相關趨勢，分析評估各利害關係人關注議題，據以鑑別出氣候相關風險與機會。本公司後續將針對所鑑別出的風險與機會，評估分析發生可能性與影響程度，依其重大性評估後，擬定公司對氣候變遷策略方針與因應措施。

2023 年鑑別出之主要氣候風險為「溫室氣體與碳排放議題」、「再生能源」、「電力供應不穩定」、「颱風/暴雨」，主要氣候機會則為「使用節能設備」、「使用低碳燃料」、「持續投資再生能源」，以下針對各風險說明財務影響、風險描述、風險應對措施及成本。

### 4.1.2 氣候變遷相關風險矩陣圖



| 轉型風險 |                 | 實體風險 |       |
|------|-----------------|------|-------|
| 1    | 溫室氣體總量管制/碳排放交易  | 9    | 颱風/暴雨 |
| 2    | 碳稅/碳費           | 10   | 乾旱/缺水 |
| 3    | 原物料成本提升         | 11   | 溫度升高  |
| 4    | 新技術投資           | 12   | 海平面上升 |
| 5    | 客戶行為改變或要求使用低碳產品 |      |       |
| 6    | 運輸成本增加          |      |       |
| 7    | 使用再生能源(綠電)      |      |       |
| 8    | 電力供應不穩定         |      |       |



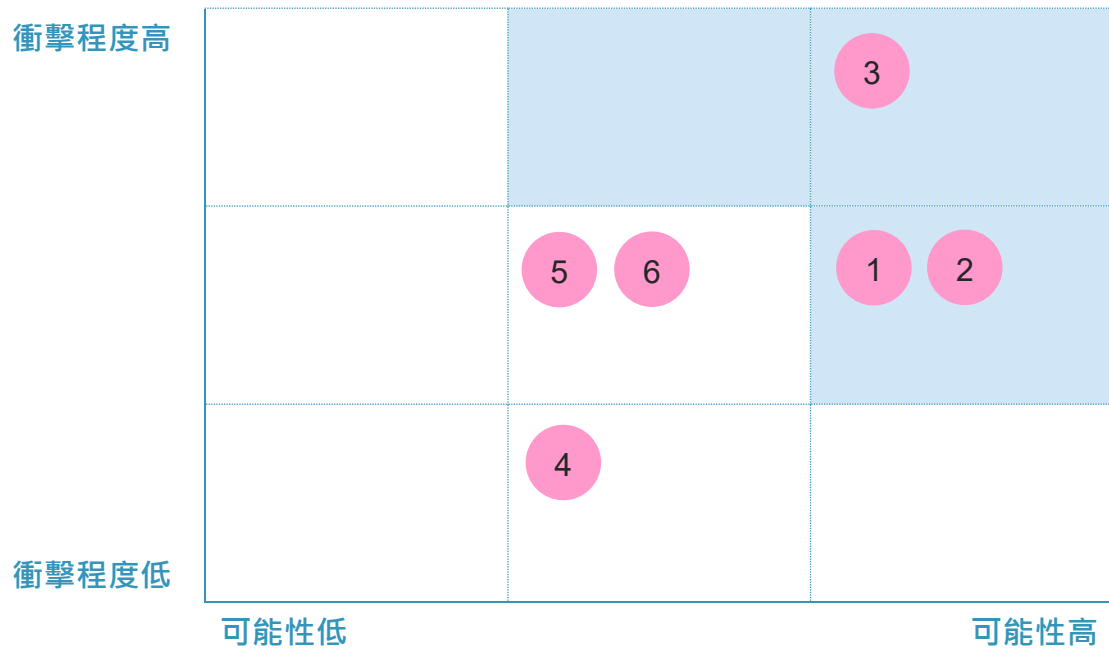


## ► 氣候變遷相關風險及因應措施

| 風險   | 風險描述           | 情境模擬     | 情境說明                            | 影響時間           | 財務影響         | 因應措施                                                                                                                    |
|------|----------------|----------|---------------------------------|----------------|--------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 轉型風險 | 溫室氣體總量管制/碳排放交易 | IEA APS  | 溫室氣體總量受到主管機關挑戰，接單受到限制。          | 短期<br>(1-3 年)  | 營收減少<br>支出增加 | <ul style="list-style-type: none"> <li>以 ISO 50001 定期評估與追蹤重大能源使用績效。</li> <li>強化管理，增加營運韌性。</li> <li>持續優化製程能力。</li> </ul> |
|      | 碳稅/碳費          | IEA APS  | 受 CBAM、CCA 及政府徵收碳稅/碳費規範，增加貿易成本。 | 短期<br>(1-3 年)  | 支出增加         | <ul style="list-style-type: none"> <li>增加溫室氣體減量排放之投入成本，降低未來政策法規對企業的衝擊。</li> <li>擴大使用低碳物料比例。</li> </ul>                  |
|      | 再生能源(綠電)       | IEA APS  | 用電大戶需依法設置再生能源或購買綠電，則無需繳交代金。     | 中期<br>(5-10 年) | 支出增加         | <ul style="list-style-type: none"> <li>增設太陽能發電或廢熱回收發電設備。</li> <li>推動節電計畫。</li> </ul>                                    |
| 實體風險 | 電力供應不穩定        | 1 天完全無供電 | 台電可能有備載不足導致壓降與跳電風險。             | 中期<br>(5-10 年) | 營收減少         | <ul style="list-style-type: none"> <li>擴大自設再生能源設備或儲能設施。</li> <li>重要設備配置 UPS 設備，降低壓降風險。</li> </ul>                       |
|      | 颱風/暴雨          | RCP 8.5  | 強降雨發生率提高，排水設施無法應付導致廠區淹水。        | 中期<br>(5-10 年) | 營收減少         | <ul style="list-style-type: none"> <li>設防洪泵浦並定期檢修保養，降低淹水發生率。</li> <li>定期清理水溝排污清淤作業。</li> </ul>                          |



### 4.1.3 氣候變遷相關機會矩陣圖



| 機會類型 |        | 機會類型 |          | 機會類型 |          |
|------|--------|------|----------|------|----------|
| 1    | 使用低碳燃料 | 3    | 持續投資再生能源 | 5    | 落實水資源循環  |
| 2    | 使用節能設備 | 4    | 進入新市場    | 6    | 老舊設備汰舊換新 |

#### ► 氣候變遷相關機會及因應措施

| 類別 | 機會描述     | 影響時間           | 財務影響         | 因應措施                                                                                                                  |
|----|----------|----------------|--------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 機會 | 使用節能設備   | 短期<br>(1-3 年)  | 成本下降<br>營收增加 | <ul style="list-style-type: none"> <li>持續推動與採購節能設備，如變頻系統、高效能馬達/泵浦更換。</li> <li>以 ISO 50001 定期評估與追蹤重大能源使用績效。</li> </ul> |
|    | 持續投資再生能源 | 中期<br>(5-10 年) | 營收增加         | <ul style="list-style-type: none"> <li>自行建置再生能源發電容量（太陽能、廢熱發電等），降低產品碳足跡，提升產品競爭力。</li> </ul>                            |
|    | 使用低碳燃料   | 長期<br>(10 年)   | 成本下降<br>營收增加 | <ul style="list-style-type: none"> <li>使用低碳液化石油氣，降低產品碳足跡。</li> <li>開發氫/氨混燒之燃料使用。</li> </ul>                           |



## 4.2 環境安全衛生管理

燁興秉持做好環境與安全衛生管理信念及落實企業社會責任，持續深耕於各項環保、安全與衛生活動之管理與推動，以降低產品生產對環境衝擊，落實對環境保護之職責，善盡地球公民的義務。

燁興於生產碳鋼及不銹鋼線材盤元時，主要使用之能資源為硫酸、硝酸、氫氟酸、水、電力及 NG 等，於建廠規劃之時，即設立專責單位負責工安及環保管理工作，現為「工安衛生室」，並設置「環保課」以維護廠內環境管理。

燁興致力於降低空氣污染物、廢水排放及持續推動廢棄物清理作業與資源化處理，設置完善的污染防制措施以避免環境污染及推行環保節能改善降低溫室氣體排放，並強化企業環境保護責任，加強員工教育訓練宣導，以提升員工的環保意識。

生產過程中所產生之廢水及製程廢氣，在經由廢水處理設施及廢氣處理設備妥善處理後，均能符合相關排放標準；針對事業廢棄物清理，則遵循國家環保法令規定辦理。

燁興歷年來積極配合政府節能減碳之國家政策，未來亦將持續投入經費進行污染防制設備改良改善進行廠內溫室氣體盤查及各項節能減碳專案，以降低溫室氣體排放量。



原水及放流水水質  
定期委外檢測



事業廢棄物委託  
合格清運廠商清理



舉辦溫室氣體盤查教育訓練



配合環保局定期/  
不定期進場稽查



每年舉辦空污/關注化學物質  
緊急應變演練



參與水環境巡守隊  
淨灘淨溪活動



## 4.2.1 環境管理系統 (ISO 14001)

燁興自 2017 年推動 ISO 14001 環境管理系統，依國際趨勢將環境及安全衛生管理系統整合，訂定安全衛生暨環境管理政策，從環境管理政策、環境衝擊、法律遵循等進行系統化之作業，且依循制度化篩選出優先管理之項目，進行管理程序制定及改善專案推動，以降低廠區環境衝擊，提升企業環境績效，在全體同仁的努力下於 2018 年 1 月通過 ISO 14001：2015 國際標準驗證，2021 年 1 月與 2024 年 1 月通過重評驗證，持續朝向綠色企業邁進，確保公司的永續發展。

### 管理審查(ACT)

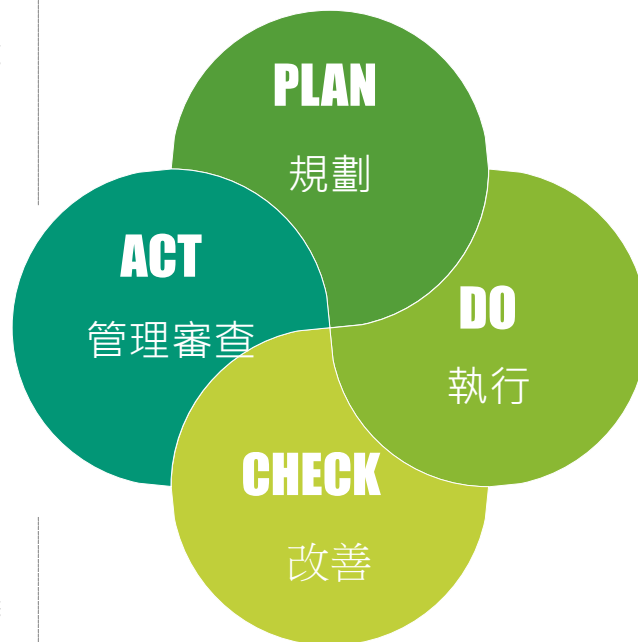
- 環境風險與衝擊減緩及預防
- 管理系統稽核

### 規劃(PLAN)

- 環境政策
- 環境減量目標
- 相關環境文件

### 改善(CHECK)

- 召開管理審查會議



### 執行(DO)

- 實施環境風險評估

### 溫室氣體查證聲明書(軋鋼廠)



### ISO 14001 環境管理系統認證

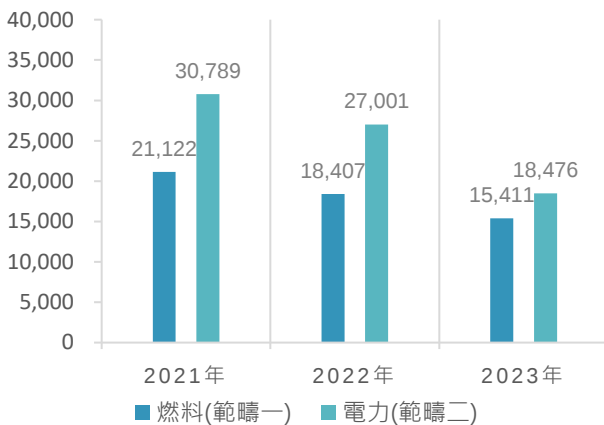
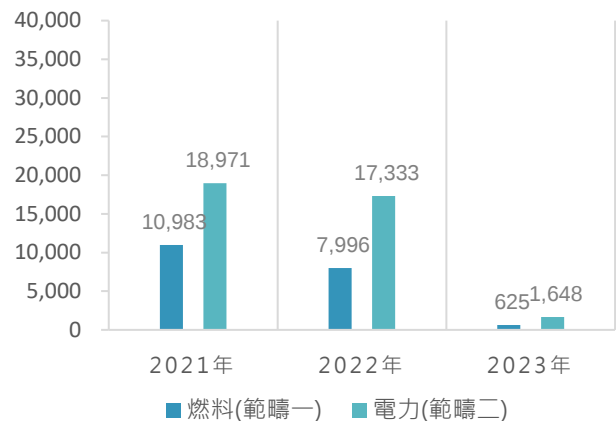


## 4.3 溫室氣體排放及空氣污染防制

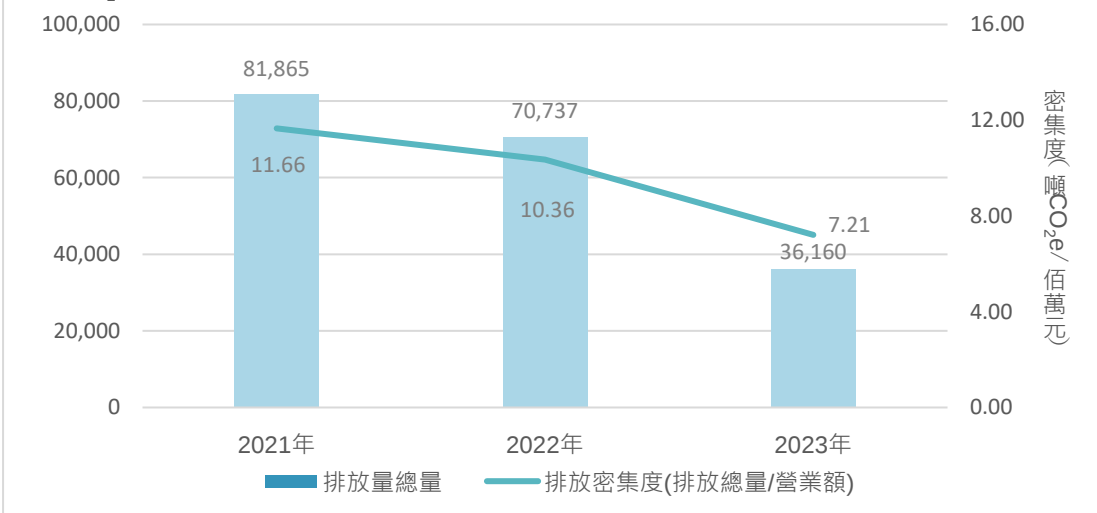
GRI 2-27、305-1、305-2、305-4、305-5、305-7

### ► 溫室氣體排放

面對全球氣候變遷，配合國家溫室氣體長期減量目標，燁興自 2006 年起開始進行廠內溫室氣體內部盤查，為能確實掌握溫室氣體排放狀況，由排放源鑑定、建立活動強度數據、排放數據等步驟，計算溫室氣體排放量。本公司溫室氣體排放可分為固定燃燒源直接排放（範疇一）與向台灣電力公司外購電力間接排放（範疇二），其歷年溫室氣體盤查資料如下圖所示：

岡山廠溫室氣體排放量（公噸 CO<sub>2</sub>-e/年）屏南廠溫室氣體排放量（公噸 CO<sub>2</sub>-e/年）（公噸CO<sub>2</sub>e/年）

岡山、屏南廠溫室氣體排放量與排放密集度



註：

1. 範疇一為直接能源(天然氣)、範疇二為間接能源(電力)，溫室氣體排放源為 CO<sub>2</sub>。2. 排放單位：公噸 CO<sub>2</sub>e/年。

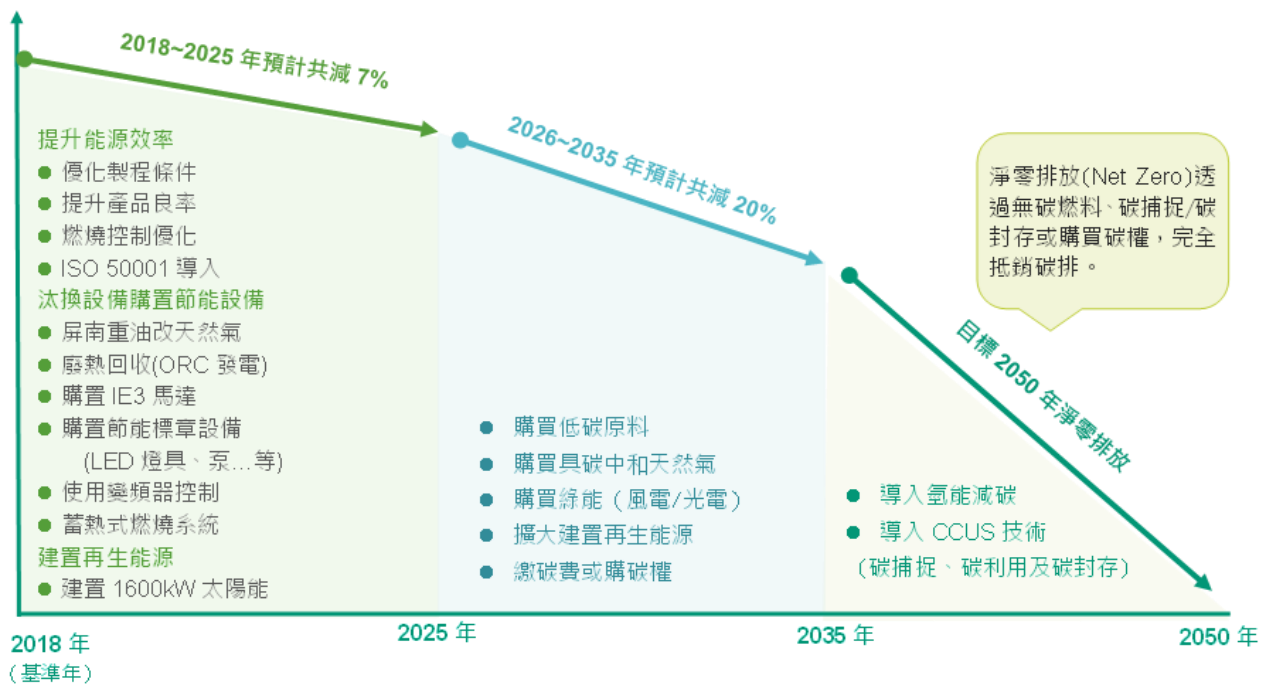
3. 彙整溫室氣體量的方法：營運控制法。

4. 引用之排放係數來源 2021~2022 年參考經濟部工業局溫室氣體盤查工具，2023 年參考溫室氣體排放係數管理表 6.0.4 版(AR6)。

燁興受金融監督管理委員會（金管會）規範要求，自 2024 年起已完成前一年度溫室氣體盤查確信資訊揭露，經確信結果燁興 2023 年溫室氣體總排放量為 36,160 公噸 CO<sub>2</sub>e，相較 2022 年減少 34,577 公噸 CO<sub>2</sub>e，本公司以確信確保溫室氣體排放量盤查之正確性及可靠度，據以檢視減量情形，滾動修正管理政策。



## ► 減碳淨零路徑規劃



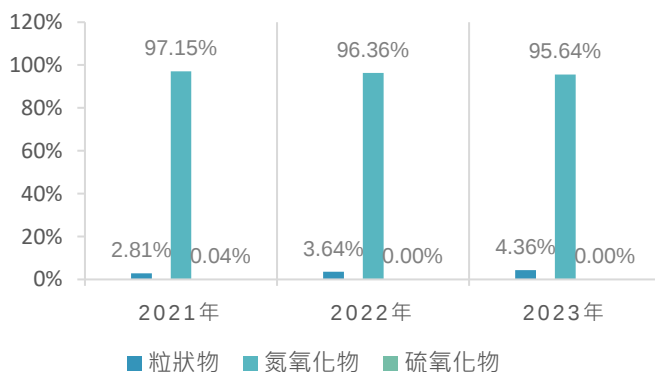
## ► 空氣污染防治

本公司配合國內環保主管機關之空氣污染防治法及相關施行細則規定執行各項業務，各廠均已取得各製程及設施運作許可證，並依空氣污染防治法規定實施檢測及申報固定污染源排放量，各廠空氣污染物皆經妥善處理後排放，以降低對自然環境衝擊。

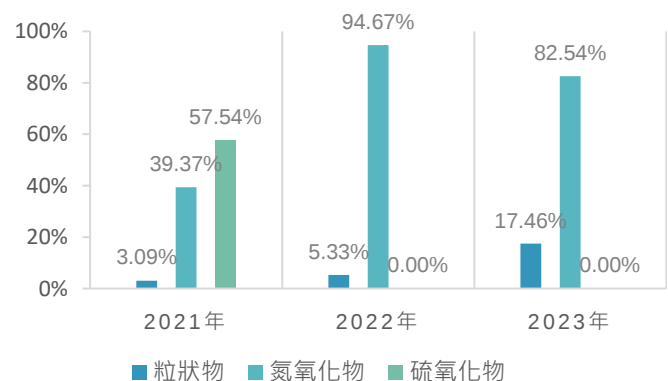
為降低各項空氣污染物之排放量，各生產線所使用之燃料均採用天然氣對環境衝擊較小的潔淨燃料，岡山廠線材酸洗生產線製程並設置選擇觸媒還原設備（SCR）來處理酸洗廢氣以降低廢氣中氮氧化物之排放量，減少空氣污染物對自然環境衝擊 2023 年空污排放總量為 13.32 噸較 2022 年減少 5.08 噸。

燐興排放空氣污染物包括氮氧化物、硫氧化物、粒狀物及揮發性有機物，有關本公司 2021 年至 2023 年度各項空氣污染物之排放量比例如下圖所示：

### 岡山廠各項空污排放量比例

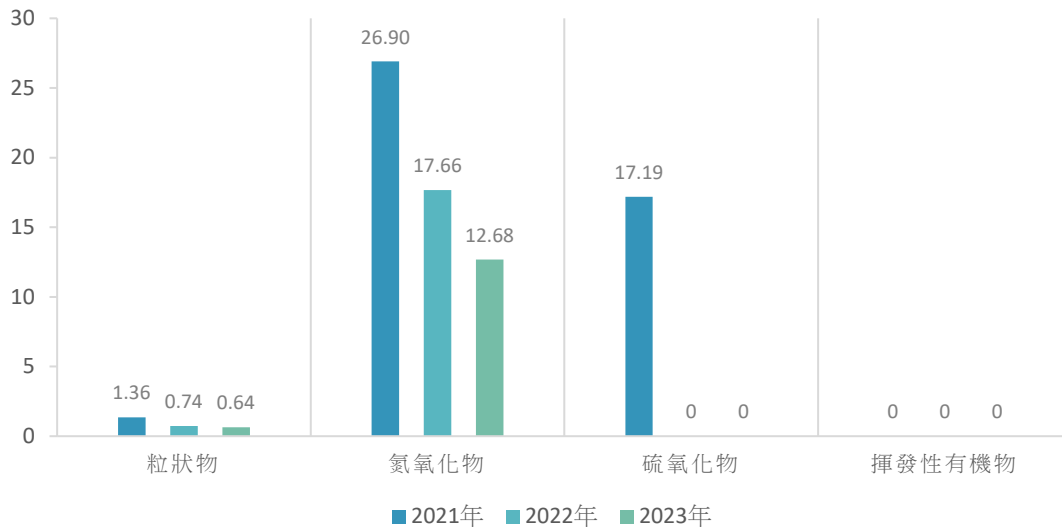


### 屏南廠各項空污排放量比例



(公噸/年)

## 岡山、屏南廠歷年空氣汙染物排放量



## ► 法規遵循

ISO 管理系統對於組織運作及環境考量面，要求評估及承諾其相關法規符合性並鑑別相關的法令規章與其他要求事項。

法規遵循是公司經營最基本的準則與要求，亦是做好環境管理系統進而提升環境績效最基本之項目。燁興對於各項環保法規遵循極為重視，環保法規蒐集方式如下：

- 1 隨時至環境部網站查詢最新公告、修改、廢止法規。
- 2 參加環境部、環保局舉辦法規講習或研討會等即時法令訊息會議。
- 3 工安衛生室發文至主管機關申請解釋疑義。

燁興每月召開法規研討會，研討及確認政府機關最新公告/修訂之各項環保相關法規及其他要求事項，每月進行一次最新法規更新及查核，每年進行一次相關法規符合性全面查核。工安衛生室亦不定期稽核各廠區環保法令落實執行情況，避免違規及預防污染環境。2021 至 2023 年環保局進場稽查，均符合法規標準，達到環保零罰單及環境污染物低排放等目標。

| 年份   | 稽核次數 | 開罰件數 |
|------|------|------|
| 2021 | 6    | 0    |
| 2022 | 15   | 0    |
| 2023 | 9    | 0    |



## ► 綠色環境

為美化廠區環境，提升整體環境品質，減緩地球暖化效應，以配合企業綠色環保目標，委請專業景觀廠商規劃牆面彩繪與種植龍船花、變葉木、龍柏等植樹，打造綠意盎然的優美環境，並淨化廠區空氣品質。



## 4.4 能資源管理

GRI 302-1、302-3、302-4、305-5

燁興包含岡山廠及屏南廠，消耗的能源產品有天然氣、電力，其中以天然氣為大宗。自 2021 年 10 月屏南廠完成加熱爐燃料系統改造，主要能源從電力與低硫燃料油變成電力與天然氣。另配合政府再生能源的推動，燁興興建發電量達 1600KW 之太陽能發電，並已於 2023 年 12 月底掛錶送電，初期預估年發電量可達 1,848 仟度電，預計年減排量約 941 噸 CO<sub>2</sub>e，再生能源是未來企業國際競爭力及重要生產要素之一，促使電力用戶提升綠電使用比例，提升企業產品的環境價值，增進國際市場競爭力，擠身國際綠色供應鏈，邁向永續發展願景，善盡企業對環境的責任。

### 4.4.1 能源管理

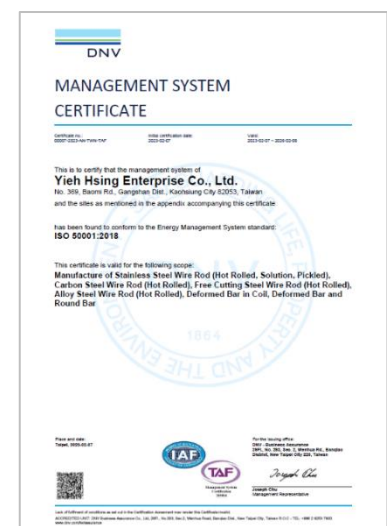
#### ► 導入國際標準管理系統

##### ➔ 環境管理系統(ISO 14001)

配合政府節能減碳政策，落實綠色製程，導入環境管理系統(ISO 14001)，於每年進行內外部稽核，完成 ISO 14001 環境管理系統建置與認證，期能達到提升環境績效、節能及維護自然環境的目標。

##### ➔ 能源管理系統(ISO 50001)

有效的能源管理並不只是對企業有利，這已逐漸成為國際標準規範。屏南廠亦在 2019 年通過 ISO 50001 認證，以期達到節約能源、降低成本並符合環保規定。

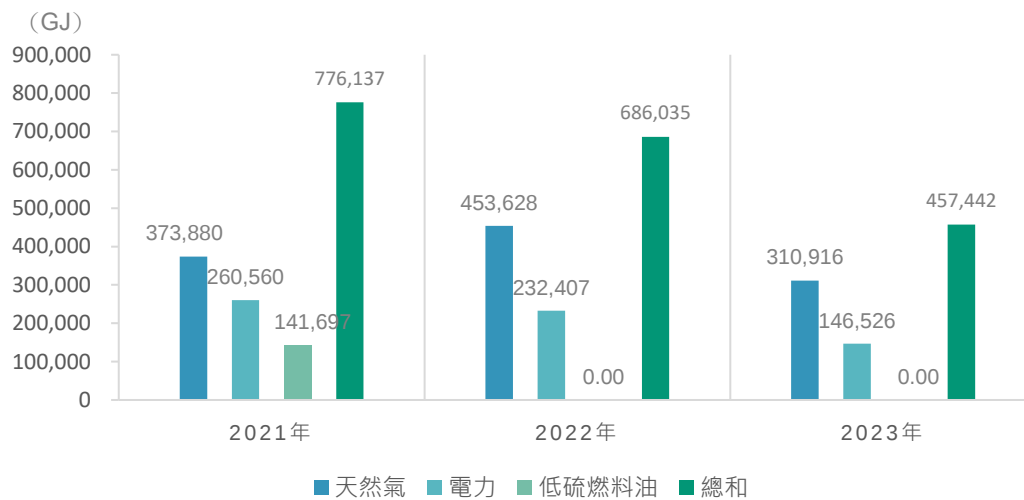


## 4.4.2 能源使用量

燐興 2023 年度各項能源耗用統計

| 能源類型     | 岡山廠     | 屏南廠    | 合計      | 占比     |
|----------|---------|--------|---------|--------|
| 天然氣 (GJ) | 299,332 | 11,584 | 310,916 | 67.97% |
| 電力 (GJ)  | 134,542 | 11,984 | 146,526 | 32.03% |

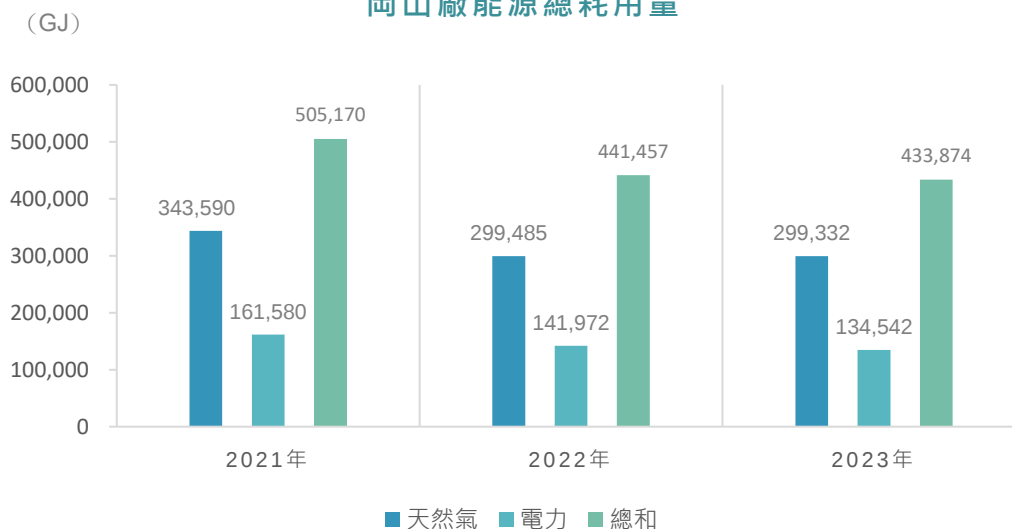
燐興2021-2023年度各類能源耗用統計



### → 岡山廠

2023 年電能使用量約為 3,737.28 萬度，天然氣使用量約為 737.09 萬立方米，經換算後能源使用量合計為 433,874 千兆焦耳，鑒於鋼鐵業市場狀況差，相對產能較少，故較 2022 年減少約 1.7%。

岡山廠能源總耗用量



註：

1. 電力熱值，台灣：1 度=3.6 兆焦耳。

2. 天然氣熱值，台灣：1 立方米=40.61 兆焦耳。

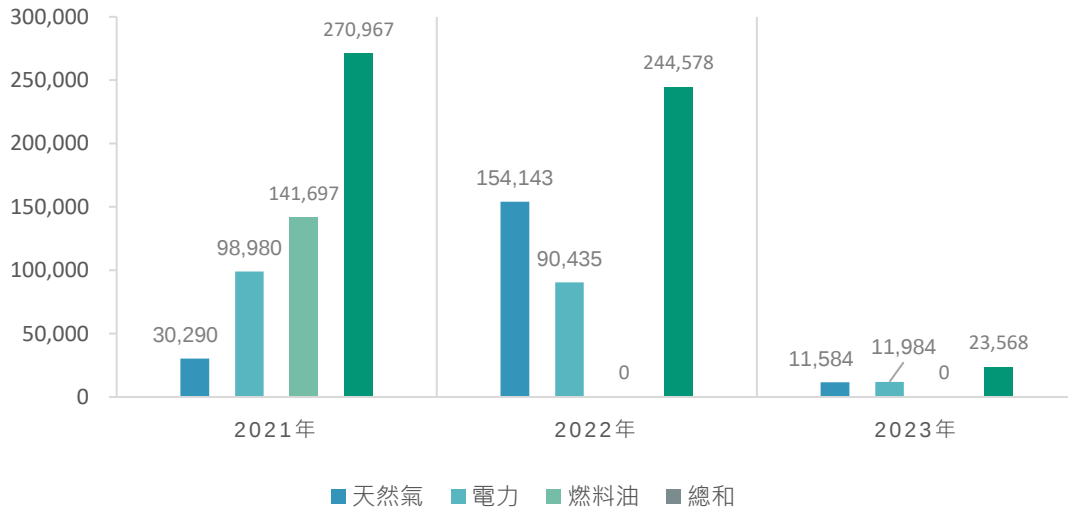
3. 兆焦耳=10<sup>-3</sup> 千兆焦耳。



## → 屏南廠

2023 年電能使用量為 332.88 萬度，天然氣 285,259 立方米，經換算後能源使用量合計為 23,568 千兆焦耳，因屏南廠 2023 年廠內設備汰舊換新，只生產兩個月，故能源用量較 2022 年減少約 90.4%。

屏南廠能源總耗用量



註：

1. 電力熱值，台灣：1 度=3.6 兆焦耳

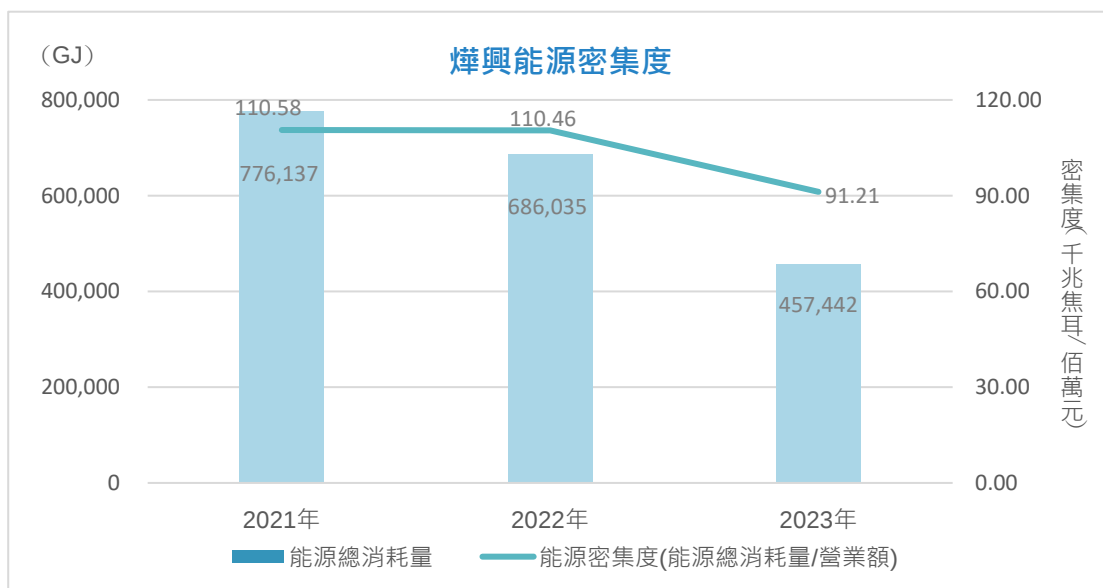
2. 低硫燃料油熱值，台灣：1 公升=41.42 兆焦耳

3. 天然氣熱值，台灣：1 立方米=40.61 兆焦耳

4. 1 兆焦耳=10<sup>-3</sup> 千兆焦耳

## 4.4.3 能源密集度

2023 年營收為 5,015.1 佰萬元，計算後能源密集度為 91.21 千兆焦耳/佰萬元。鑒於鋼鐵業市場狀況差，相對產能較少，使 2023 年能源使用效率<sup>註 2</sup>較 2022 年增加 17.43%。



註：

1. 能源密集度=總消耗量(千兆焦耳)/營業額(佰萬元)

2. 能源密集度與能源使用率成反比



#### 4.4.4 節能推動績效與短中長期能源計畫

##### ▶ 節能推動績效

2023 年岡山廠共執行六項節能專案，改善總投資金額達 2,546,320 元，節電 1,043,043 度電，共節能 3,755GJ。屏南廠則延續 2022 年廠內設備改善，製程上「ST2-ST3 軋站鋼胚銹皮吹掃改善」，透過電控手法，改善鋼胚銹皮吹掃時間精準開關，2023 年列認節電 44,844 度電，另外「再加熱爐煙囪風車馬達改善」，變更為變頻控制，節電 83,263 度電，2023 年屏南改善方案共節電 128,107 度電，節能 461.2GJ。

##### 燐興 2023 年度節能推動措施及績效

| NO. | 節能措施                     | 節電量(度)    | 減碳量<br>(公噸 CO <sub>2</sub> e) |
|-----|--------------------------|-----------|-------------------------------|
| 岡山廠 | 軋鋼廠風冷區 Stelmor 鼓風機改為變頻控制 | 192,634   | 95                            |
|     | 軋鋼廠 A 棟廠房照明換成 LED 燈具     | 82,563    | 41                            |
|     | 軋鋼廠監測 CT-2 冷卻水塔水溫進行變頻控制  | 248,367   | 123                           |
|     | 酸退廠房照明換成 LED 燈具          | 451,359   | 223                           |
|     | 酸退廠硫酸廢氣洗滌塔鼓風機裝設變頻器       | 51,860    | 26                            |
|     | 酸退廠冷卻循環水泵浦改善             | 16,261    | 8                             |
| 屏南廠 | St2-St3 軋站鋼胚鐵屑吹掃改善       | 44,845    | 22                            |
|     | 加熱爐煙囪風車馬達改善              | 83,262    | 41                            |
| 合計  |                          | 1,171,151 | 579.72                        |

註：依據 111 年度公告電力排碳係數 0.495 計算

岡山廠及屏南廠於西元 2015~2023 年平均年節電率分別為 1.31%及 1.37%，皆符合「能源用戶訂定節約能源目標及執行計畫規定」第五條－「能源用戶於中華民國一百零四年至一百一十三年平均年節電率應達百分之一以上」之要求。

##### 燐興 2023 年度節電情形

| 廠區  | 2023 年度節電率 | 2023 年度節電率 | 2015-2023<br>平均年節電率 | 節電度數/GJ           |
|-----|------------|------------|---------------------|-------------------|
| 岡山廠 | 2.80%      | 2.72%      | 1.31%               | 1,043,043.8/3,755 |
| 屏南廠 |            | 3.71%      | 1.37%               | 128,107.1/461.2   |





### ► 短中長期能源計畫

燐興期能透過設備陸續的升級與增設，進而提高能源使用效率及生產效率，並透過完善的管理系統，達到「提升環境績效、節能及維護自然環境」之目標。以下分別為燐興岡山廠及屏南廠之短中長期能源計畫：

| 岡山廠短中長期能源計畫                                                                                                     |                                                                                                                                                                    |                                                                                                                                                                                             |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 短期                                                                                                              | 中期                                                                                                                                                                 | 長期                                                                                                                                                                                          |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>● 水處理廠冷卻水塔由直接控制改為變頻控制，減少用電量。</li> <li>● 加熱爐內噴塗蓄熱式塗料，增加瓦斯使用效率。</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>● 風冷區風量由直接控制改為變頻控制，以節省用電。</li> <li>● 改變產線設備機械動作速率與設備增設，減少天然氣空燒時間，以節省能源。</li> <li>● 減緩線材失溫速度，加熱爐內可設定較低溫度，節省天然氣用量。</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>● 將加熱爐燃燒器由覆熱式改為蓄熱式，降低單位能源使用量。</li> <li>● 增加爐內燃燒器位置，減少升溫時間，提高產能，降低單位能源使用量。</li> <li>● 將廠內其他定頻空壓機改變變頻控制，以節省用電。</li> <li>● 建立太陽能發電系統併入內網使用電。</li> </ul> |

| 屏南廠短中長期能源計畫                                                                                                        |                                                                                       |                                                                                                                        |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 短期                                                                                                                 | 中期                                                                                    | 長期                                                                                                                     |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>● 公用系統設備升級及新增，降低公用系統設備能耗。</li> <li>● 產線設備升級及新增，提高單位產量，使產品單位耗能降低。</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>● 履行能源大戶應使用綠能之企業責任，建立太陽能發電系統併入內網使用。</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>● 配合政府政策，執行用電大戶節電 1.1 %，善盡企業責任。</li> <li>● 使用低污染燃料，讓空污排放降低，以淨零排放為目標。</li> </ul> |



## 4.5 廢棄物管理

GRI 306-1、306-2、306-3、306-4

燁興對於廢棄物流向及合格廠商篩選皆有建立嚴格管控及稽核機制，委託合格專業環保清除處理業者簽訂契約書後再進行清運及處理申報；且不定期進行廢棄物清除處理業者訪查作業，並要求出具妥善處理文件，確保本公司廢棄物皆有妥善處理。至今尚無發生廢棄物清除處理業者違約事項。

另配合推動永續與環保政策，岡山酸退廠投資約 3,100 萬增設 2 台噴砂機來減少製程廢棄物的產出，噴砂機已於 2023 年 1 月陸續試俾成功，現階段已有效降低約 20% 酸耗量以及降低後續約 35% 廢污泥產生量。

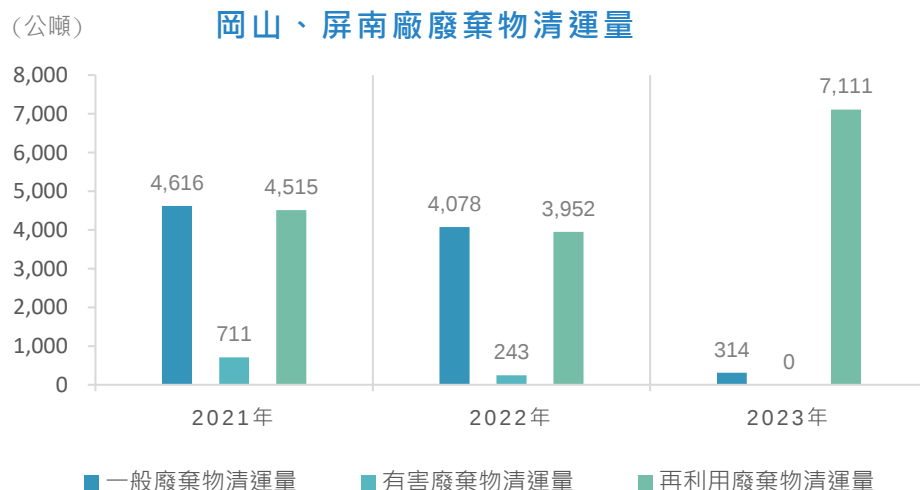
### ► 廢棄物產出結構

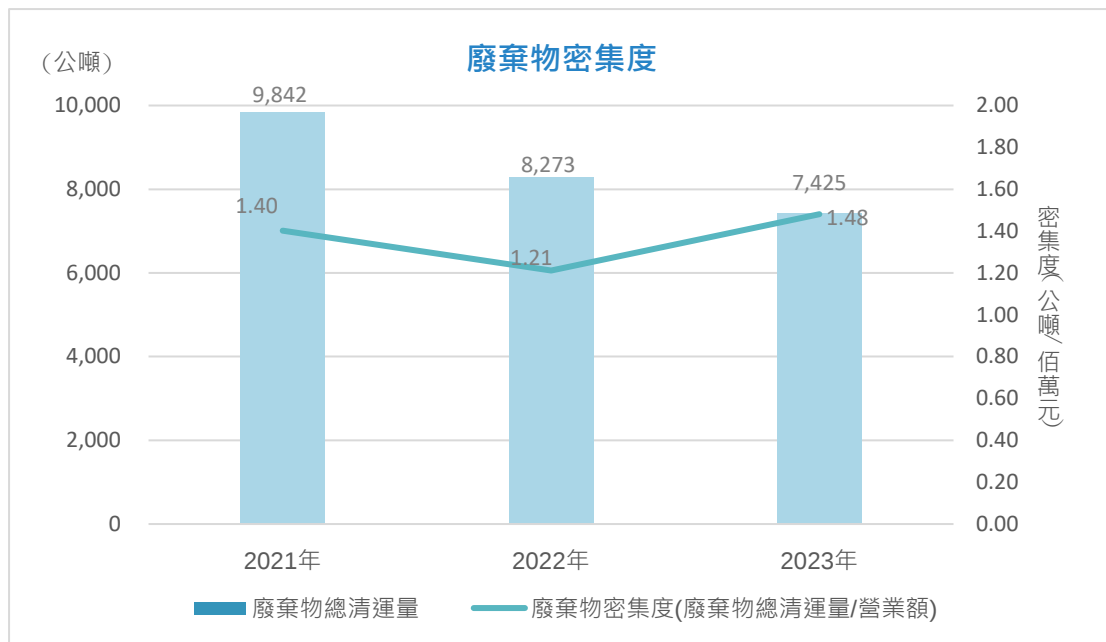
燁興配合環境部資源循環署循環經濟政策持續以廢棄物資源循環再利用及永續發展為目標，現場單位產出之廢鐵及廢混酸由本集團相關企業—燁聯鋼鐵，進行回收再利用，作為煉製碳鋼及不銹鋼之原料，另無機性污泥委由再利用處理機構作為可控制低強度回填材，達到廢棄物循環再利用之成效，且有效將廠內資源性廢棄物循環再利用。

2023 年廢棄物總產出量為 7,425 噸，相較 2022 年減少約 848 噸，其廢棄物密集度由 1.24 噸/佰萬元上升至 1.48 噸/佰萬元，全廠再利用廢棄物回收率為 95.77%。

| 屬性      | 廢棄物種類            | 處理方式    |
|---------|------------------|---------|
| 一般事業廢棄物 | 廢耐火材、無機性污泥       | 掩埋、物理處理 |
|         | 廢潤滑油、廢電線電纜、非有害油泥 | 物理處理    |
|         | 廢空鐵桶             | 洗淨處理    |
| 有害事業廢棄物 | 廢混酸              | 再利用     |
| 可再利用廢棄物 | 廢鐵、廢木材、無機性污泥     | 再利用     |

註：未包含辦公室產出之生活垃圾





### ► 源頭減量

本公司廢棄物以資源循環再利用及永續發展為目標，未來將持續推動源頭減量及廢棄物回收再利用，並偕同整體供應鏈的力量，降低原物料用量及減少生產對環境負荷，並持續以創新環保技術專案，落實循環經濟理念，除了不斷強化永續實力，對於廢棄物流向及合格廠商篩選皆有建立嚴格管控及稽核機制，以確保廢棄物流向妥善合法。

| 減量目標 | 2023 年目標                                                                                                                                                               | 達成情形              | 2024 年目標   |
|------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|------------|
|      | 廢棄物總量減少 5%                                                                                                                                                             | 較 2022 年減少 10.25% | 廢棄物總量減少 5% |
| 推動措施 | 1. 定期執行事業廢棄物自主檢查機制，維持環境管理系統之有效運作，落實環境管理目標、標的及管理方案。<br>2. 強化環保教育訓練，提升全員環保意識，宣導員工進行生活垃圾分類、資源回收，包括塑膠、廢紙、玻璃瓶罐等回收，達到垃圾減量。<br>3. 內部網站每月撰寫「環保通報」刊物，整理環保相關訊息並宣導環保愛地球的理念提供同仁參考。 |                   |            |
| 執行結果 | 1. 各類廢棄物管理得宜，無任何重大廢棄物洩漏事件，所有廢棄物處理方式皆符合政府法令。<br>2. 每年至少一次查訪環保法規訂定廢棄物之清除、處理廠商，瞭解其委託之廢棄物貯存、清除、處理、再利用之操作管理情形，2023 年廢棄物清除、處理廠商無發生違約之情事。                                     |                   |            |



### ► 承攬商管理

燁興依「事業委託清理之相當注意義務認定準則」，每年至少一次查訪廢棄物清除、處理廠商，環保課人員會進行跟車作業，瞭解其委託之廢棄物貯存、清除、處理、再利用之操作管理情形，且清運時皆有管制遞送三聯單，確保廢棄物交由合法業者處理，並留存紀錄。訪查項目主要係針對廠商廢棄物貯存區管理及廢棄物處理設備與污染防制設施運轉情形進行訪查，確保廠商的品質及本公司的廢棄物被妥善處理。



### 2023 年廢棄物清運商跟車查核作業

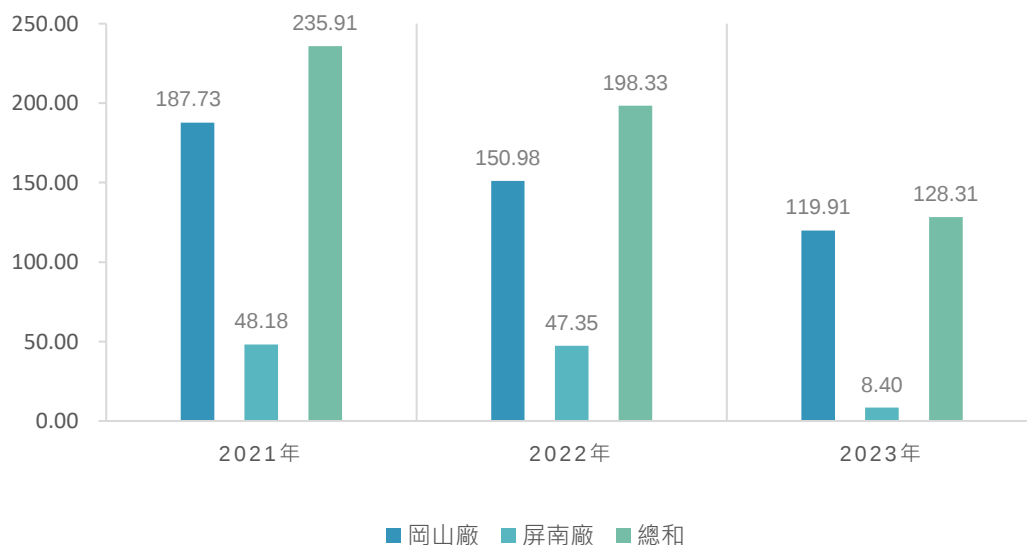
## 4.6 水資源管理

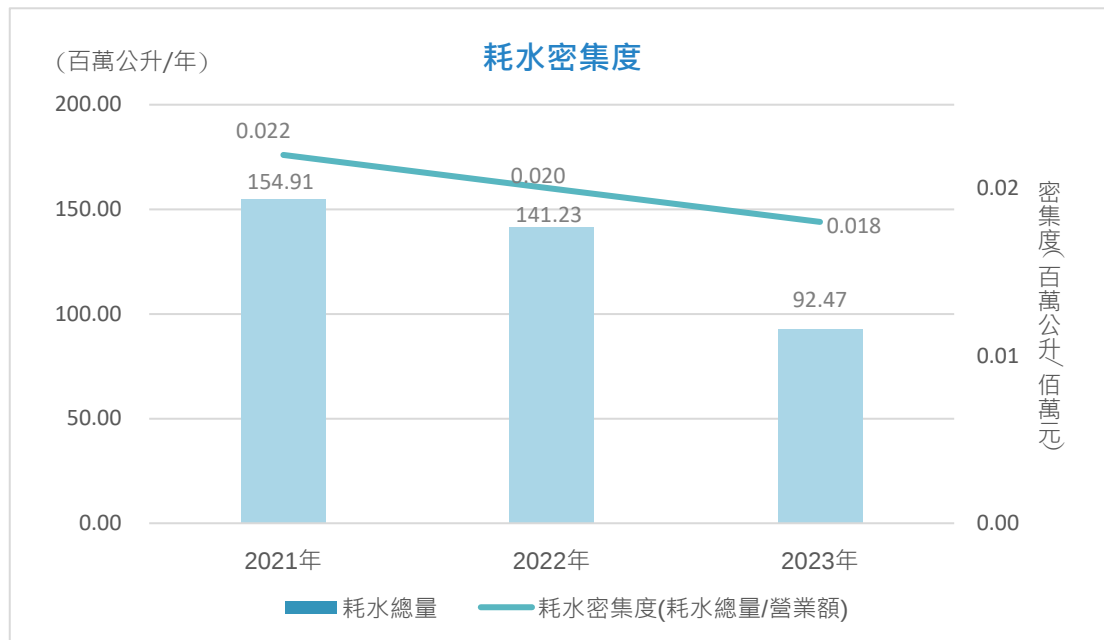
GRI 303-1、303-2、303-3、303-4、303-5

燁興所使用之水資源，皆完全採用台灣自來水公司所供應之自來水，無抽取地下水使之對環境造成負面影響，水資源管理標準符合國家法規規定之自來水水源標準。而下面為 2021 年~2023 年取水總量、耗水量與耗水密集度圖(註 1)。

取水總量圖

(百萬公升/年)





註: 耗水密集度=耗水總量/營業額(百萬元)

### ► 主要水資源來源風險評估

2000 年以來，全球的旱災頻率和時間增加了 29%，科學家推測：2030 年全球用水缺口將高達 40%，7 億人口恐因嚴重缺水而迫遷；2050 年旱災將影響全球 3/4 以上的人口。缺水引發的搶水大戰，恐導致政治動盪，糧食短缺，經濟衰退。由於中南部雨量年年降低，全台用水量卻年年上升，即早做好相關節水因應顯得更為重要。

| 廠區 | 流域  | 實體風險         | 缺水            | 地下水位下降  | 乾旱風險 | 河水氾濫<br>風險壓力 | 沿海洪<br>災風險 |
|----|-----|--------------|---------------|---------|------|--------------|------------|
| 岡山 | 典寶溪 | 中-高<br>(2-3) | 高<br>(40~80%) | 微不足道的趨勢 | 中-高  | 低-中          | 低-中        |
| 屏南 | 率芒溪 | 中-高<br>(2-3) | 高<br>(40~80%) | 微不足道的趨勢 | 中-高  | 低-中          | 低-中        |

註: 廠區依據 WRI 評估為缺水高風險，整體取用水量在該地區小於 5%，對水源無顯著衝擊，也對供應商或利害相關者無重大影響，但須即早因應南部缺水風險。

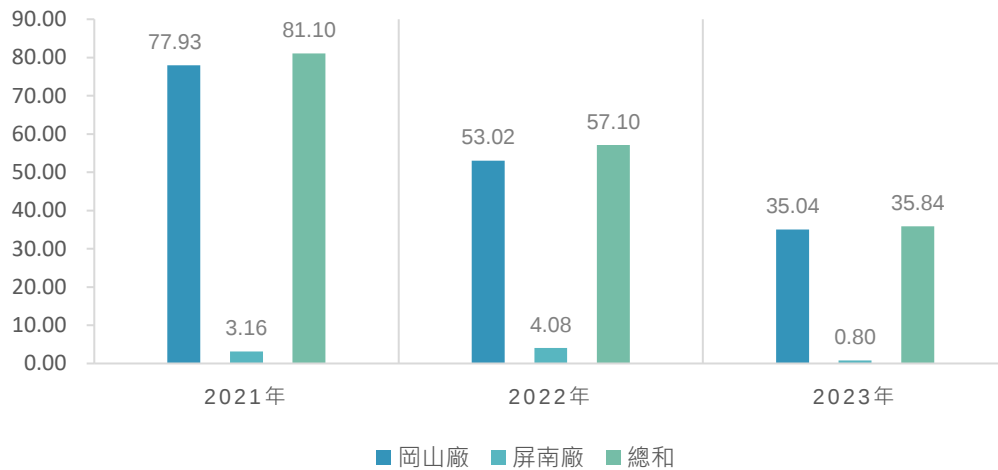
### ► 廢水排放管控

燐興 2023 年廢水總排放量為 35.84 百萬公升(岡山廠為 35.04 百萬公升、屏南廠為 0.80 百萬公升)，相較 2022 年廢水總排放量減少 37.23%，主要因為鋼鐵業市場狀況差，相對產能較少，且屏南廠 2023 年廠內設備汰舊換新，只生產兩個月，故廢水總排放量也大幅下降。



(百萬公升/年)

廢水總排放量圖



岡山廠線材酸退生產線處理後之廢水排放目的地為河川（典寶溪），為全部排放並未被其他組織再利用，而其中廢水處理場處理汙水之方法為將酸洗生產製程中所產生有毒性及有害性物質，如  $\text{NO}_2^-$ 、 $\text{Cr}^{6+}$ （鹽浴水淬水來源）、硫酸、硝酸及氫氟酸之廢液，經化學及物理（機械）處理，以氧化、還原、中和混凝、膠凝、沉澱、壓榨脫水及砂濾等設備處理後排放以符合環保要求。下面則為廢水 2021~2023 年之總排放水量圖及排放水管制標準表。

| 排放水管制標準表 |          |                 |                  |              |             |
|----------|----------|-----------------|------------------|--------------|-------------|
| 項目       | pH 值     | 水溫 (°C)         |                  | 化學需氧量 (mg/l) | 懸浮固體 (mg/l) |
| 管制值      | 6~9      | (5~9 月)<br>38°C | (10~4 月)<br>35°C | 100 mg/l     | 30 mg/l     |
| 項目       | 油脂       | 溶解性鐵            | 溶解性錳             | 陰離子介面活性劑     |             |
| 管制值      | 10 mg/l  | 10 mg/l         | 10 mg/l          | 10 mg/l      |             |
| 項目       | 氟化物      | 氰化物             | 六價鉻              | 鎘            | 鉛           |
| 管制值      | 15 mg/l  | 1.0 mg/l        | 0.5 mg/l         | 0.02 mg/l    | 0.5 mg/l    |
| 項目       | 銅        | 鎳               | 總鉻               | 總汞           | 砷           |
| 管制值      | 1.5 mg/l | 0.7 mg/l        | 1.5 mg/l         | 0.005mg/l    | 0.35 mg/l   |
| 項目       | 硝酸鹽氮     | 鉬               | 硼                | 氨氮           | 鋅           |
| 管制值      | 50 mg/l  | 0.6mg/l         | 12 mg/l          | 150 mg/l     | 3.5 mg/l    |
| 項目       | 酚類       | 硒               | 銀                | 硫化物          | 鉛           |
| 管制值      | 1 mg/l   | 0.5mg/l         | 1 mg/l           | 1 mg/l       | 0.5 mg/l    |





## ► 水資源減量

為確保水資源有效利用，輝興採用源頭製程用水減量、設備改善、製程水回收再利用及減少末端廢水排放量之方式使水資源用量逐步減量；為因應氣候變遷造成可能產生之缺水風險，本公司採取下列各項節水措施，並設定用水減量目標：

| 減量目標                                                                                                                                                                                                                     | 2023 年目標                                                                                                                                                                                                                                             | 達成情形                       |       | 2024 年目標           |      |      |         |      |      |      |           |       |       |       |          |           |       |       |      |      |      |      |      |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------|-------|--------------------|------|------|---------|------|------|------|-----------|-------|-------|-------|----------|-----------|-------|-------|------|------|------|------|------|
|                                                                                                                                                                                                                          | 每噸產品耗用新水量<br>≤1.95                                                                                                                                                                                                                                   | 2023 年每噸產品<br>耗用新水量約為 1.39 |       | 每噸產品耗用新水量<br>≤1.84 |      |      |         |      |      |      |           |       |       |       |          |           |       |       |      |      |      |      |      |
| 推動措施                                                                                                                                                                                                                     | 1. 軋延線水資源為 100%回收再利用。<br>2. 酸退廠持續優化製程參數，如導入 1 次製程參數，降低重酸率，提高單位產出量。<br>3. 酸退廠從 2021 年起除陸續優化製程參數外，致力於現場作業改善如調整滑車作動/裝設機巧翻轉台/裝設超音波，增設直至 2023 年 1 月啟動噴砂機後，使酸洗之耗水量降低。                                                                                      |                            |       |                    |      |      |         |      |      |      |           |       |       |       |          |           |       |       |      |      |      |      |      |
| 執行結果                                                                                                                                                                                                                     | 1. 因軋延線無排放水，耗水量均為蒸發噴濺損失較難管控，節水成效不彰，故績效採用酸退廠製程耗用新水量為標的。<br>2. 本公司年度目標以 2021 年酸退製程耗用新水量為基準，每年減少 5% 用水量，如下表：                                                                                                                                            |                            |       |                    |      |      |         |      |      |      |           |       |       |       |          |           |       |       |      |      |      |      |      |
|                                                                                                                                                                                                                          | <table><tr><th>年度</th><th>2021</th><th>2022</th><th>2023</th><th>2024</th><th>2025</th><th>2026</th><th>2027</th></tr><tr><td>每噸產品耗用新水量</td><td>2.16</td><td>2.05</td><td>1.95</td><td>1.84</td><td>1.73</td><td>1.62</td><td>1.51</td></tr></table> |                            |       |                    |      |      |         | 年度   | 2021 | 2022 | 2023      | 2024  | 2025  | 2026  | 2027     | 每噸產品耗用新水量 | 2.16  | 2.05  | 1.95 | 1.84 | 1.73 | 1.62 | 1.51 |
|                                                                                                                                                                                                                          | 年度                                                                                                                                                                                                                                                   | 2021                       | 2022  | 2023               | 2024 | 2025 | 2026    | 2027 |      |      |           |       |       |       |          |           |       |       |      |      |      |      |      |
|                                                                                                                                                                                                                          | 每噸產品耗用新水量                                                                                                                                                                                                                                            | 2.16                       | 2.05  | 1.95               | 1.84 | 1.73 | 1.62    | 1.51 |      |      |           |       |       |       |          |           |       |       |      |      |      |      |      |
|                                                                                                                                                                                                                          | 3. 2023 年酸退製程耗用新水量及排放水量(自來水公司)                                                                                                                                                                                                                       |                            |       |                    |      |      |         |      |      |      |           |       |       |       |          |           |       |       |      |      |      |      |      |
| <table><tr><th>度水/每噸產品</th><th>2021</th><th>2022</th><th>2023</th></tr><tr><td>每噸產品耗用新水量</td><td>2.163</td><td>1.862</td><td>1.389</td></tr><tr><td>每噸產品排放水量</td><td>1.432</td><td>1.247</td><td>0.888</td></tr></table> |                                                                                                                                                                                                                                                      |                            |       |                    |      |      | 度水/每噸產品 | 2021 | 2022 | 2023 | 每噸產品耗用新水量 | 2.163 | 1.862 | 1.389 | 每噸產品排放水量 | 1.432     | 1.247 | 0.888 |      |      |      |      |      |
| 度水/每噸產品                                                                                                                                                                                                                  | 2021                                                                                                                                                                                                                                                 | 2022                       | 2023  |                    |      |      |         |      |      |      |           |       |       |       |          |           |       |       |      |      |      |      |      |
| 每噸產品耗用新水量                                                                                                                                                                                                                | 2.163                                                                                                                                                                                                                                                | 1.862                      | 1.389 |                    |      |      |         |      |      |      |           |       |       |       |          |           |       |       |      |      |      |      |      |
| 每噸產品排放水量                                                                                                                                                                                                                 | 1.432                                                                                                                                                                                                                                                | 1.247                      | 0.888 |                    |      |      |         |      |      |      |           |       |       |       |          |           |       |       |      |      |      |      |      |
|                                                                                                                                                                                                                          |                                                                                                                                                                                                                                                      |                            |       |                    |      |      |         |      |      |      |           |       |       |       |          |           |       |       |      |      |      |      |      |



# Chapter

# 5

## 員工照護

### EMPLOYEE CARE

- 5.1 人才招聘與留任
- 5.2 員工薪酬與福利
- 5.3 人權政策
- 5.4 職能與發展
- 5.5 健康檢查與關懷
- 5.6 職業安全衛生



優先閱讀對象：

☒ 員工

☐ 股東/投資人

☐ 客戶/貿易商/同業

☐ 供應商/承攬商/協力廠商

☐ 政府機構

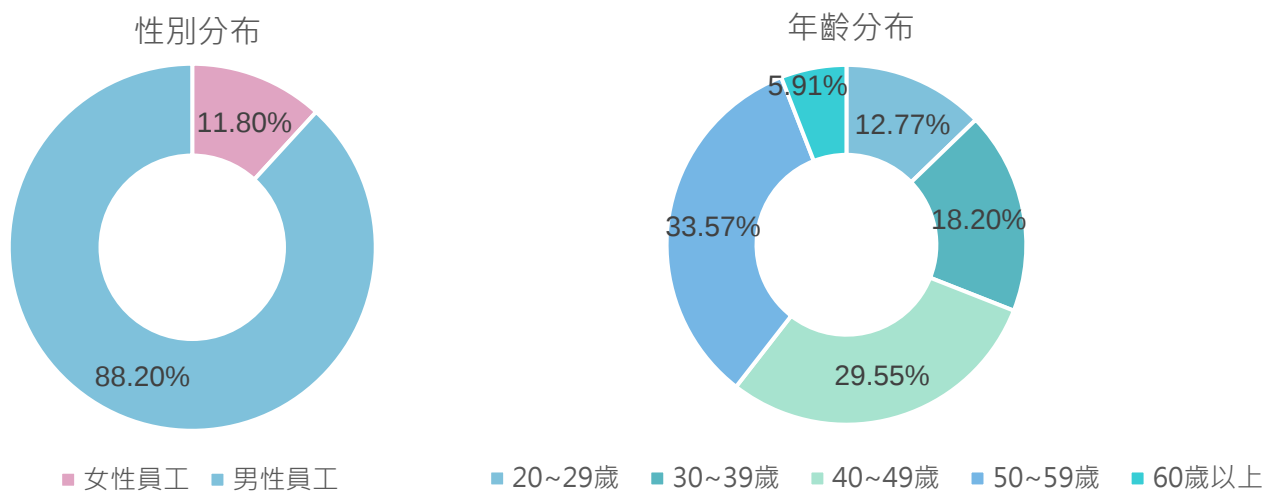
☐ 社會(含社區、非營利組織)

## 5.1 人才招募與留任

GRI 2-7、2-8、201-3、202-2、401-1、405-1

### 5.1.1 員工概況

燁興截至 2023 年 12 月 31 日員工總人數為 446 人，正式員工有 423 人(男性 373 人、女性 50 人)，約聘員工有 23 人(占總員工人數 5.16%，外籍勞工男性 23 人、女性 0 人)，其中身心障礙員工總人數 5 人(占總員工人數 1.1%)；基於鋼鐵產業特性，燁興員工在性別分布上呈現較大差異，整體而言，男性與女性員工比例約為 8:1。正式員工平均年齡為 44.6 歲，平均服務年資 15.1 年。全公司正式員工性別及年齡分布如下：



正式員工性別及年齡結構分析

| 類別   | 項目      | 男性員工 | 男性比例   | 女性員工 | 女性比例   | 總人數 | 比例     |
|------|---------|------|--------|------|--------|-----|--------|
| 年齡分布 | 20~29 歲 | 48   | 12.87% | 6    | 12.00% | 54  | 12.77% |
|      | 30~39 歲 | 62   | 16.62% | 15   | 30.00% | 77  | 18.20% |
|      | 40~49 歲 | 115  | 30.83% | 10   | 20.00% | 125 | 29.55% |
|      | 50~59 歲 | 127  | 34.05% | 15   | 30.00% | 142 | 33.57% |
|      | 60 歲以上  | 21   | 5.63%  | 4    | 8.00%  | 25  | 5.91%  |

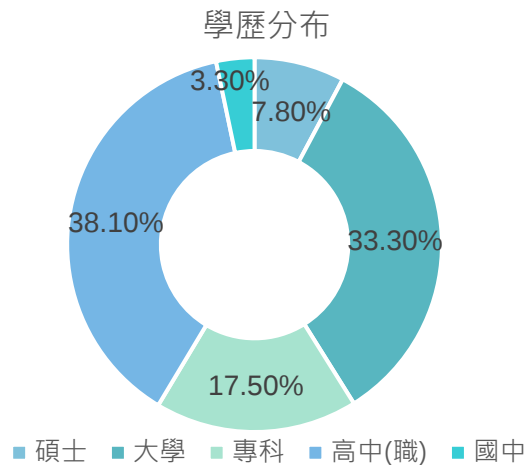
#### ► 員工學歷分布狀況

燁興善用義聯集團資源加強媒體曝光，並積極參與各類徵才活動，吸引更多優秀人才加入燁興行列，大學以上人員（含碩士）共 174 名，占整體員工總人數比例 41.13%；其中碩士人員 33 名，學歷分布版塊朝高學歷移動趨勢。

主管職人員學歷分布呈現穩定狀態，高階主管學歷分布以大學為主，中階主管學歷分布以大學及高中為主，非主管職人員與師級人員學歷分布以大學為主，員級人員學歷分布則以高中為主。除了進用國內各大專院校優秀人才，公司同時也鼓勵同仁在職進修、提升專業能力。同仁除了可選擇就讀國內知名大學校系外，公司更整合集團資源，鼓勵同仁帶薪進修義守大學碩士在職



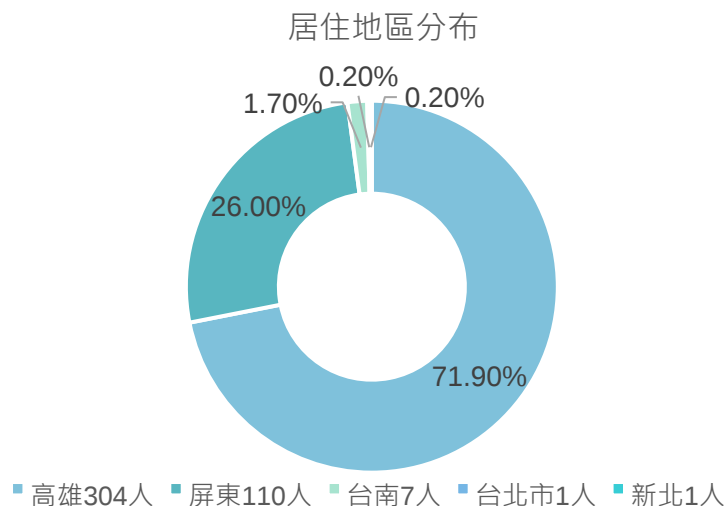
專班暨進修學士班，依「生產事業體員工就讀義守大學碩士在職專班學位暨進修學士班管理辦法」，就讀期間之學雜費概由公司全額負擔，取得學位後，其職位由公司視當時職缺狀況調整，薪資亦依所任職等調整級數或調整起敘。



| 正式員工學歷結構分析 |       |      |        |      |        |     |        |
|------------|-------|------|--------|------|--------|-----|--------|
| 類別         | 項目    | 男性員工 | 男性比例   | 女性員工 | 女性比例   | 總人數 | 比例     |
| 學歷分布       | 碩士    | 28   | 7.51%  | 5    | 10.00% | 33  | 7.80%  |
|            | 大學    | 116  | 31.10% | 25   | 50.00% | 141 | 33.33% |
|            | 專科    | 63   | 16.89% | 11   | 22.00% | 74  | 17.50% |
|            | 高中(職) | 152  | 40.75% | 9    | 18.00% | 161 | 38.06% |
|            | 國中以下  | 14   | 3.75%  | 0    | 0.00%  | 14  | 3.31%  |

#### ► 員工居住地區分布狀況

燁興設有岡山廠及屏南廠兩廠，分別位於高雄市岡山區白米里以及屏東縣屏南工業區，秉持在地化深耕經營的理念、創造勞工就業機會，多招聘本國籍員工。以居住地區來看，高達 99.5% 居住南部地區，其中以高雄市為主，共計 304 人，占整體員工 71.9%；屏東縣市居次，共計 110 人，占整體員工 26%；台南市 7 人，占整體員工 1.7%；台北市 1 人，占整體員工 0.2%；新北市 1 人，占整體員工 0.2%。



### ► 聘用公司鄰近在地人力

燁興秉持在地化深耕經營的理念、創造在地鄰近鄉里勞工就業機會，燁興亦廣招在地優秀員工入職，統計岡山廠區（高雄市岡山區白米里）從業員工計 306 人，鄰近在地人力共 189 人占 61.76%，另屏南廠區（屏東縣屏南工業區）從業人員計 117 人，鄰近在地人力共 59 人占 50.04%。統計岡山廠與屏南廠之鄰近在地人力合計 248 人，其中擔任高階主管職位之人力占 5.2%。

| 廠區         | 居住地                             | 人數  |
|------------|---------------------------------|-----|
| 岡山廠        | 岡山區、梓官區、橋頭區、彌陀區、路竹區、燕巢區、楠梓區、永安區 | 189 |
| 屏南廠        | 枋寮鄉、佳冬鄉、林邊鄉                     | 59  |
| 設廠社區當地員工總數 |                                 | 248 |

### ► 非員工的工作者

本公司非員工的工作者主要為長期承攬契約的保全、清潔工、工程廠商等，大約為 49 人，工作內容依不同專案工作需求執行，2023 年和 2022 年之非員工工作者數量並無明顯的波動。

## 5.1.2 主管結構分布

主管職人員之人數分布呈現穩定狀態。在性別方面，女性主管人數為 8 人，占主管人數 6.6%，男性主管為 113 人，占主管人數 93.4%。

### ► 主管職學歷性別分布

| 學歷  | 碩士 | 大學 | 專科 | 高中(職) | 國中 | 總計  |
|-----|----|----|----|-------|----|-----|
| 性 男 | 15 | 44 | 25 | 29    | 0  | 113 |
| 別 女 | 1  | 5  | 2  | 0     | 0  | 8   |

### ► 層級性別分布

|      |              |                 |             |
|------|--------------|-----------------|-------------|
| 高階主管 | 29 人(6.9%)   | ♂ 27 人 (7.2%)   | ♀ 2 人(4%)   |
| 中階主管 | 92 人(21.7%)  | ♂ 86 人 (23.1%)  | ♀ 6 人(12%)  |
| 師級人員 | 75 人(17.7%)  | ♂ 49 人 (13.1%)  | ♀ 26 人(52%) |
| 員級人員 | 227 人(53.7%) | ♂ 211 人 (56.6%) | ♀ 16 人(32%) |

註：高階主管定義為理級以上之主管、中階主管定義為課、股級主管



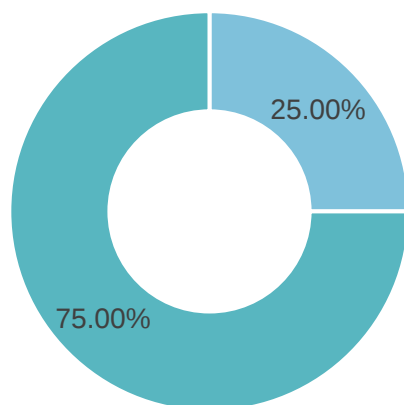
### 5.1.3 新進員工

燁興依營運需要不定期進行新人招募，2023年共僱用新進員工32人(男性28人、女性4人)。以職務別來看，高階主管0人，師級人員8人，員級人員24人；年齡20~29歲者17人，年齡30~39歲者5人，年齡40~49歲者8人，年齡50歲以上者2人；居住於高雄19人，屏東11人，台南1人，新北1人。義聯集團生產事業體為響應政府投資高雄，吸引人才移居高雄或青年返鄉，在創辦人林義守先生推動下，新進人員起薪皆在三萬元以上，並不含津貼及加班費，遠超過法定基本工資，並自2018年7月起實施。

| 新進員工結構分析 |         |      |         |      |         |     |         |
|----------|---------|------|---------|------|---------|-----|---------|
| 類別       | 項目      | 男性員工 | 男性比例    | 女性員工 | 女性比例    | 總人數 | 比例      |
| 年齡分布     | 20~29 歲 | 14   | 50.00%  | 3    | 75.00%  | 17  | 53.13%  |
|          | 30~39 歲 | 4    | 14.29%  | 1    | 25.00%  | 5   | 15.63%  |
|          | 40~49 歲 | 8    | 28.57%  | 0    | 0.00%   | 8   | 25.00%  |
|          | 50~59 歲 | 2    | 7.14%   | 0    | 0.00%   | 2   | 6.25%   |
|          | 60 歲以上  | 0    | 0.00%   | 0    | 0.00%   | 0   | 0.00%   |
| 學歷分布     | 碩士      | 2    | 7.14%   | 0    | 0.00%   | 2   | 6.25%   |
|          | 大學      | 12   | 42.86%  | 4    | 100.00% | 16  | 50.00%  |
|          | 專科      | 2    | 7.14%   | 0    | 0.00%   | 2   | 6.25%   |
|          | 高中 (職)  | 4    | 14.29%  | 0    | 0.00%   | 4   | 12.50%  |
|          | 國中以下    | 8    | 28.57%  | 0    | 0.00%   | 8   | 25.00%  |
| 總計       |         | 28   | 100.00% | 4    | 100.00% | 32  | 100.00% |

註：以上含外籍同仁

新進人員職務分析

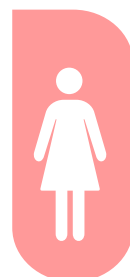


■ 師級人員 ■ 員級人員



男性員工

男性員工 28 人 (100%)  
師級人員 7 人 (25%)  
員級人員 21 人 (75%)



女性員工

女性員工 4 人 (100%)  
師級人員 1 人 (25%)  
員級人員 3 人 (75%)



## 5.1.4 職位管理與離退

2023 年離退人數為 29 人(含退休人數 7 人)，其中男性員工 27 人，女性員工 2 人，占整體員工總人數比例 6.9%。以職務別來看，高階主管 1 人，中階主管 3 人；師級人員 4 人，員級人員 21 人；以年齡層區分，年齡 30 歲以下 5 人，年齡 30~39 歲 8 人，年齡 40~49 歲者 8 人，年齡 50 歲以上者 8 人；從居住區域來看，離退員工全數為居住在南部地區者，高雄市 20 人，屏東 8 人，台南 1 人。

| 離退員工結構分析 |         |        |         |        |         |        |         |
|----------|---------|--------|---------|--------|---------|--------|---------|
| 年度       |         | 2021 年 |         | 2022 年 |         | 2023 年 |         |
|          |         | 人數     | 比例      | 人數     | 比例      | 人數     | 比例      |
| 性別       | 男       | 26     | 100.00% | 35     | 87.50%  | 27     | 93.10%  |
|          | 女       | 0      | 0.00%   | 5      | 12.50%  | 2      | 6.90%   |
| 年齡       | 20~29 歲 | 0      | 0.00%   | 9      | 22.50%  | 5      | 17.24%  |
|          | 30~39 歲 | 6      | 23.08%  | 10     | 25.00%  | 8      | 27.59%  |
|          | 40~49 歲 | 2      | 7.69%   | 9      | 22.50%  | 8      | 27.59%  |
|          | 50 歲以上  | 18     | 69.23%  | 12     | 30.00%  | 8      | 27.59%  |
| 總計       |         | 26     | 100.00% | 40     | 100.00% | 29     | 100.00% |

註: 以上不含外籍員工、司機、顧問等約聘人員。

### ► 退休金

#### ➔ 確定提撥計畫

- 適用「勞工退休金條例」之退休金制度，係屬政府管理之確定提撥退休計畫，依員工每月薪資 6% 提撥退休金至勞工保險局之個人專戶。

#### ➔ 確定福利計畫

- 適用我國「勞動基準法」之退休金制度，係屬確定福利退休計畫。
- 員工退休金之支付，係根據服務年資及核准退休日前六個月平均工資計算。
- 本公司按員工每月薪資總額 6% 提撥員工退休基金，交由勞工退休準備金監督委員會以該等委員會名義存入臺灣銀行之專戶。

## 5.2 員工薪酬與福利

GRI 2-21、202-1、401-2、401-3、405-2

### 5.2.1 薪資制度

燁興薪資報酬涵蓋基本薪給(含本薪、主管加給、伙食津貼及各式津貼)、產銷獎金、年終獎金、績效獎金及激勵獎金。燁興敘薪係以員工年資、專業職能、工作職掌、績效表現及公司營運目標達成情形核定金額，針對同一職別之基層員工，進用人員待遇皆相同，另針對具相關專業及



工作經驗之人員，依其學經歷、專長及證照等核定待遇，不因性別、種族、黨籍、思想、宗教、性傾向或婚姻狀況而有所差異，相同職位、職等之員工中，女性對男性的基本薪資加薪酬比例為 1：1。本公司薪資項目包含如下：

|   |                                |
|---|--------------------------------|
| 1 | 固定月薪。                          |
| 2 | 津貼：各式津貼，包含輪班津貼、工作津貼、證照津貼等。     |
| 3 | 獎金：依當年度營運狀況發放年終獎金、依營運狀況發放產銷獎金。 |

2023 年非主管職之全時員工薪資平均數為 625 仟元、薪資中位數為 588 仟元，薪資平均數較 2022 年減少 4%，主要因為資深員工年資長，薪資高於新進員工，近年資深員工退休增多，致使公司平均薪資相對減少。

| 非主管職之全時員工 | 2022 年 | 2023 年 | 差異  |
|-----------|--------|--------|-----|
| 全時員工人數(人) | 419    | 421    | +2  |
| 薪資平均數(仟元) | 652    | 625    | -27 |
| 薪資中位數(仟元) | 615    | 588    | -27 |

註：所稱「非擔任主管職務之全時員工」即排除「經理人」者，與公司申報經理人及股東會年報揭露經理人之範圍一致。

| 項目                    | 2023 年  |
|-----------------------|---------|
| (1) 年度總薪酬比率 (註 1)     | 1.98    |
| (2) 年度總薪資報酬變化比率 (註 2) | -21.87% |

註：

1. 年度總薪酬比率=組織薪酬最高個人之年度總薪酬/所有員工(不包括該薪酬最高之個人)之年度總薪酬中位數增加百分比
2. 年度總薪資報酬變化比率= 組織薪酬最高個人之年度總薪酬增加百分比/所有員工(不包括該薪酬最高之個人)之年度總薪酬中位數增加百分比
3. 本公司以台灣證券交易所規定之「非擔任主管職務之全時員工薪資資訊申報」為統計基礎，揭露最高個人之年度總薪酬與全時員工薪資中位數。

## 5.2.2 育嬰留停制度

燁興育嬰留停制度符合政府法規之規定，自 2021 年起截至 2023 年，申請育嬰留職停薪員工人數共 8 人，其中女性員工 1 人，男性員工 7 人，皆在期滿後復職，復職率 100%，顯示職場友善性及同仁返回職場多適應良好。



| 育嬰留停分析                |        |      |      |        |      |      |        |      |      |
|-----------------------|--------|------|------|--------|------|------|--------|------|------|
| 辦理情形                  | 2021 年 |      |      | 2022 年 |      |      | 2023 年 |      |      |
|                       | 男      | 女    | 合計   | 男      | 女    | 合計   | 男      | 女    | 合計   |
| 符合育嬰留停資格人數            | 383    | 47   | 430  | 378    | 48   | 426  | 373    | 50   | 423  |
| 實際申請育嬰留停人數            | 1      | 2    | 3    | 1      | 1    | 2    | 7      | 1    | 8    |
| 預計復職人數(A)             | 1      | 2    | 3    | 1      | 1    | 2    | 7      | 1    | 8    |
| 申請復職人數(B)             | 1      | 2    | 3    | 1      | 1    | 2    | 7      | 1    | 8    |
| 復職率(B/A)              | 100%   | 100% | 100% | 100%   | 100% | 100% | 100%   | 100% | 100% |
| 前年度育嬰留停實際復職人數(C)      | 0      | 0    | 0    | 1      | 2    | 3    | 1      | 1    | 2    |
| 前年度育嬰留停後持續工作 1 年人數(D) | 0      | 0    | 0    | 1      | 2    | 3    | 0      | 1    | 1    |
| 留任率(D/C)              | -      | -    | -    | 100%   | 100% | 100% | 0%     | 100% | 50%  |

註：

1.留任率=育嬰留職停薪復職後工作超過 1 年人數 / 前一年度實際復職人數。

2.申請育嬰留停人數：尚在育嬰留停期間人數。

### 5.2.3 勞資關係

勞資關係是企業持續發展的關鍵因素之一，燁興高度重視員工勞資關係和諧，提供多元意見反應方式，同時尊重員工組織社團的權利。為監督及保障員工權益，設立了「職工福利委員會」及「勞工退休準備金監督委員會」，並邀請勞工代表擔任委員，確保勞資溝通管道暢通，無勞資糾紛或因此而遭受損失情事。燁興依據相關勞動法令，岡山廠及屏南廠每季召開勞資會議，2023 年召開 8 次勞資會議，在勞資代表秉持誠信原則與務實精神下，共同研商各項提案並決議出可行方案，使得公司各項措施更健全完善，提案回覆率 100%。對於資方管理單位而言，勞資會議是宣導生產及管理政策的最好時機，可藉此增進員工對事業單位營運狀況及產品開發或行銷的認識，並適時回應同仁意見，將具有建設性的意見形成政策落實。



01

勞資會議 8 次

提案回覆率 100%

02



## 5.2.4 友善工作環境

燁興為打造安心、健康、公平的工作環境，並使員工能兼顧工作及家庭生活平衡及身心靈健康，推動措施如下：

### ■ 建立多元溝通管道

燁興重視員工的聲音與意見，亦尊重員工組織社團的權利，惟目前尚無組織工會。員工除可向主管反映問題外，亦設置申訴信箱，並不定期舉辦座談會，進行面對面溝通，共同研商解決，促進勞資雙方意見溝通協調，以建立良好的互動關係，保障勞資雙方權益。公司提供之溝通管道如下：



### ■ 彈性休假制度

提供彈性休假制度，方便員工於一年中排定特別休假，在工作與生活中取得平衡。並依法給予事假、家庭照顧假、病假、罹患癌症或安胎休養假、生理假、公傷假、公假、產假/流產假、產檢假、陪產檢及陪產假、育嬰假、喪假、婚假、特別休假、私休假、補休假、防疫假等假別，當同仁有請假需求時，能夠更無後顧之憂。

### ■ 保障身心障礙者工作機會

依據「身心障礙者權益保障法」規定，員工總人數在六十七人以上企業「定額進用」具有工作能力之身心障礙者，不得低於員工總人數 1% 的門檻，燁興於 2023 年進用身心障礙員工人數為 5 人，占總體員工人數 1.1%，符合法令之規定。

### ■ 訂定「性騷擾防治暨處理辦法」

依據「性別平等工作法」以及行政院勞工委員會所訂定「工作場所性騷擾防治措施申訴及懲戒辦法」訂定準則，特成立性騷擾防治委員會，建立職場性騷擾防治與懲戒措施，以杜絕性騷擾之發生，提供員工友善的工作環境。

### ■ 團體福利保險

員眷綜合團險內容包含定期壽險、意外險、意外門診醫療險、住院醫療保險、重大疾病險、防癌險及癌症醫療險等，除公司同仁外，亦以優惠的費率，開放給同仁眷屬（配偶、子女、父母）生效日 - 每年 7 月 1 日選擇性加保，以照顧及保障同仁與家庭無後顧之憂。

● 員工到職當日公司基本保障即日生效

● 員眷綜和團險



## 5.2.5 職工福利委員會

燁興視員工為公司重要資產，為充分照顧員工保障其生活條件、提供良好勞動條件，滿足員工需求。除依法提供基本保障外，特別提供各項福利計畫之推展，成立職工福利委員會，辦理各項職工福利活動及補助。現行福利項目如下：

| 項目       | 內容                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |      |      |      |       |     |        |      |      |      |          |       |       |       |          |       |           |          |          |         |          |         |       |
|----------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------|------|------|-------|-----|--------|------|------|------|----------|-------|-------|-------|----------|-------|-----------|----------|----------|---------|----------|---------|-------|
| 貼心的福利    | <ul style="list-style-type: none"> <li>● 員工及子女教育獎學金－獎學金資格限於在本公司服務滿三個月以上之正式員工及子女。</li> <li>● 四節禮金、四節禮券－年度共有五一勞動節、端午節、中秋節及春節等四大節日，按當年度通過預算數列支。</li> <li>● 生日禮金－本公司服務滿三個月以上之正式員工。</li> <li>● 喪葬補助－本公司服務滿三個月以上之正式員工。</li> <li>● 旅遊補助－本公司服務滿三個月以上之正式員工。</li> <li>● 退休補助－退休人員不分年資，以福委會名義致贈慰問金</li> <li>● 健康檢查補助資深員工享受公司特別補助－在本公司服務年資及年齡合計數達七十（含）以上者之正式員工。</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |      |      |      |       |     |        |      |      |      |          |       |       |       |          |       |           |          |          |         |          |         |       |
| 完善的保險制度  | <p>公司提供員工最佳的關懷與保障，除依法享有勞工保險、全民健康保險外，更為員工投保團體保險，內容包含定期壽險、意外險、意外門診醫療險、住院醫療保險、重大疾病險、防癌險及癌症醫療險等，除公司同仁亦以優惠的費率，開放給同仁眷屬（配偶、子女、父母）選擇性加保，以照顧及保障同仁與家庭無後顧之憂。</p> <p><b>員工基本保障（由公司福委會支付保費）</b></p> <table> <tr> <th>保障內容</th><th>保險金額</th></tr> <tr> <td>定期壽險</td><td>120 萬</td></tr> <tr> <td>意外險</td><td>220 萬元</td></tr> <tr> <td>意外門診</td><td>1 萬元</td></tr> <tr> <td>住院醫療</td><td>2500 元/日</td></tr> <tr> <td>重大疾病險</td><td>50 萬元</td></tr> <tr> <td>癌症住院金</td><td>2000 元/日</td></tr> <tr> <td>癌症手術金</td><td>40000 元/次</td></tr> <tr> <td>癌症放射線治療金</td><td>1500 元/日</td></tr> <tr> <td>癌症門診保險金</td><td>1500 元/日</td></tr> <tr> <td>癌症身故保險金</td><td>20 萬元</td></tr> </table> | 保障內容 | 保險金額 | 定期壽險 | 120 萬 | 意外險 | 220 萬元 | 意外門診 | 1 萬元 | 住院醫療 | 2500 元/日 | 重大疾病險 | 50 萬元 | 癌症住院金 | 2000 元/日 | 癌症手術金 | 40000 元/次 | 癌症放射線治療金 | 1500 元/日 | 癌症門診保險金 | 1500 元/日 | 癌症身故保險金 | 20 萬元 |
| 保障內容     | 保險金額                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |      |      |      |       |     |        |      |      |      |          |       |       |       |          |       |           |          |          |         |          |         |       |
| 定期壽險     | 120 萬                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |      |      |      |       |     |        |      |      |      |          |       |       |       |          |       |           |          |          |         |          |         |       |
| 意外險      | 220 萬元                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |      |      |      |       |     |        |      |      |      |          |       |       |       |          |       |           |          |          |         |          |         |       |
| 意外門診     | 1 萬元                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |      |      |      |       |     |        |      |      |      |          |       |       |       |          |       |           |          |          |         |          |         |       |
| 住院醫療     | 2500 元/日                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |      |      |      |       |     |        |      |      |      |          |       |       |       |          |       |           |          |          |         |          |         |       |
| 重大疾病險    | 50 萬元                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |      |      |      |       |     |        |      |      |      |          |       |       |       |          |       |           |          |          |         |          |         |       |
| 癌症住院金    | 2000 元/日                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |      |      |      |       |     |        |      |      |      |          |       |       |       |          |       |           |          |          |         |          |         |       |
| 癌症手術金    | 40000 元/次                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |      |      |      |       |     |        |      |      |      |          |       |       |       |          |       |           |          |          |         |          |         |       |
| 癌症放射線治療金 | 1500 元/日                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |      |      |      |       |     |        |      |      |      |          |       |       |       |          |       |           |          |          |         |          |         |       |
| 癌症門診保險金  | 1500 元/日                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |      |      |      |       |     |        |      |      |      |          |       |       |       |          |       |           |          |          |         |          |         |       |
| 癌症身故保險金  | 20 萬元                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |      |      |      |       |     |        |      |      |      |          |       |       |       |          |       |           |          |          |         |          |         |       |





## 員眷綜合團險

| 對象                                       | 保障內容        | 保險金額              |
|------------------------------------------|-------------|-------------------|
| <b>員工</b><br>自費選購保費每人<br>379~ 1170 元/月   | 定期壽險        | 60~240 萬元         |
|                                          | 意外險         | 160~340 萬元        |
|                                          | 住院醫療        | 2000 元/日~3000 元/日 |
| <b>員工配偶</b><br>自費選購保費每人<br>727~ 1407 元/月 | 定期壽險        | 60~100 萬元         |
|                                          | 意外險         | 60~100 萬元         |
|                                          | 意外門診        | 1 萬元              |
|                                          | 住院醫療        | 2000~2800 元/日     |
|                                          | 重大疾病險       | 50 萬元             |
|                                          | 癌症住院金       | 2000 元/日          |
|                                          | 癌症手術金       | 10000 元/次         |
|                                          | 癌症放射線、化療治療金 | 1500 元/日          |
|                                          | 癌症門診保險金     | 1500 元/次          |
| <b>員工子女</b><br>自費選購保費每人<br>460~740 元/月   | 意外門診        | 1 萬元              |
|                                          | 住院醫療        | 2000 元/日          |
|                                          | 癌症住院金       | 2000 元/日          |
|                                          | 癌症手術金       | 10000 元/次         |
|                                          | 癌症放射線、化療治療金 | 1500 元/日          |
|                                          | 癌症門診保險金     | 1500 元/次          |
| <b>員工父母</b><br>自費選購保費每人<br>100~240 元/月   | 住院醫療        | 800 元/日           |
|                                          | 意外險         | 50 萬元             |

## 特約廠商優惠

義聯集團及燁興與各行業廠商簽訂特約協議，提供員工多方面優惠廠商選擇，讓燁興人在外與家人朋友享受愉快的購物、用餐及旅遊休閒，體驗豐富人生。除提供特約廠商優惠外，燁興不定期辦理特約廠商團購優惠活動，使同仁享有更大的優惠空間。

## 義聯集團相關優惠

員工可享有義聯集團之義大遊樂世界購票優惠、義大天悅飯店與義大皇家酒店之住房優惠，另有多項義聯集團相關企業之員工專屬優惠措施與方案如電影觀賞、劇場表演欣賞等。

提供員工在職就學  
(在職專班)

為培育人才，鼓勵員工進修，提升專業能力，本公司提供主管幹部及儲備幹部於義守大學在職進修之機會，就讀期間提供部分學雜費減免之福利。





## 5.3 人權政策

GRI 2-24、2-27

燁興致力於維護國民就業機會平等之人權原則，於僱用員工時完全以專業能力及經驗為依據，予以不同考量，自成立以來從未僱用童工，2023 年聘用員工亦未曾發生違反人權或歧視事件，且完全遵守《勞動基準法》、《就業服務法》及《性別平等工作法》相關規定。除所在地法規外，燁興支持並遵循《聯合國世界人權宣言》、《聯合國全球盟約》、《國際勞動組織公約》等各項國際社會公認之人權公約及準則，建立公平、合理、友善地對待尊重所有員工等精神，執行方式如下：

| 要項                | 執行方式                                                                                         |
|-------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------|
| 建立安全與健康的工作環境      | 提供安全健康之工作環境，亦鼓勵員工找尋並消滅工作時的不安全點，建置 AED 急救站並教育訓練必要之健康與急救措施，以降低職災風險。                            |
| 提供公平合理的薪資與工作條件    | 落實僱用、薪酬福利、訓練、考核與升遷機會之公平，且提供有效的申訴機制，避免危害員工權益之情事。                                              |
| 杜絕歧視並確保工作機會均等     | 公司不因員工之種族、思想、宗教、黨派、籍貫、出生地、性別、性傾向、婚姻、容貌、身心障礙等，而出現差別待遇或任何形式之歧視。                                |
| 禁用童工              | 遵循政府勞動法規，符合聘僱最低年齡的法律及規定，自公司成立以來，從未僱用童工。                                                      |
| 不強迫勞動             | 遵循政府勞動法規，定期關心員工出勤狀況，不強迫勞動。                                                                   |
| 尊重結社自由            | 尊重員工基本人權保障，提供多元化的溝通機制及平台，確保勞資關係和諧。                                                           |
| 保護隱私及防治騷擾         | 新人到職時，即進行相關法規宣導之教育訓練，包含：性騷擾防治、反歧視、反騷擾等課程。預防職場不法侵害之發生，定期進行宣導及教育訓練，並公告聲明、揭露申訴專線及信箱，以打造良好的工作環境。 |
| 提供申訴機制及管道         | 公司設有員工申訴專用信箱，定期舉辦勞資會議、福委會議等，並成立性騷擾防治委員會，提供員工反映問題。                                            |
| 協助員工維持身心健康及工作生活平衡 | 定期關心員工身心健康，積極舉辦員工健康講座，提供員工免費健康檢查外，辦理活性化活動，如：環保健走、趣味競賽等，不僅促進各部門人際互動，豐富工作樂趣，照顧員工身心靈健康。         |



## 5.4 職能與發展

GRI 403-5、404-1、404-2

人力發展置重於知識化管理以及人才培訓，依職務及各職位所需技能，建立完整教育訓練體系，並訂定「教育訓練推行辦法」，逐步展開訓練課程，包含新進員工教育訓練、專業職能教育訓練、通識教育訓練及管理職能教育訓練等，期望透過完善的教育訓練體制，提升員工職務上所需知識及技能。

### ■ 新進人員教育訓練

為協助新進人員縮短適應期，儘早發揮所學所長，以「導師學員制」引領，塑造知識與經驗傳承之分享文化，激勵個人學習熱忱及活化組織氣氛，並於報到當天安排新進人員教育訓練，內容包含：

- ✓ 集團及公司簡介

- ✓ 規章制度與企業文化

- ✓ 勞保、健保、團體保險介紹

- ✓ 工安衛生通識

### ■ 專業職能教育訓練

燁興為提升員工專業技能及配合相關法規規定，依職類規劃專業職能教育訓練，協助取得工作必備之證照，訓練課程包含：

#### ➔ 部門專業職能訓練

針對各職務所需，規劃不同的專業教育訓練課程，搭配外訓及內訓的方式，吸收外部經驗並強化專業職能，協助員工精進工作技能，提升其工作效率與品質。

#### ➔ 特定職務訓練

廠內所有作業條件必須符合工安法令規定，各項特定職務人員依法令接受訓練及取得所需證照，以達到防止職業災害，為全體員工營造一個安全的工作環境。為防止異常狀況發生，制定緊急應變組織，定期演練使職務人員熟悉緊急應變流程事宜。

### ■ 通識教育訓練

除提升員工工作職能外，燁興亦注重員工身心靈的健康及職涯發展，每年不定期舉辦通識教育訓練，訓練課程包含：

#### ➔ 安全衛生

對新進及在職員工實施工作必要之安全衛生教育訓練、消防安全講習，以提供工作安全衛生意識及緊急應變能力，期望達到零災害、零污染之最終目標。

#### ➔ 健康講座

針對各種健康議題外聘醫師或專家前來授課，強化員工健康意識。

#### ➔ 自我發展

為使同仁能不斷精進專業領域知識與培養第二專長，鼓勵同仁至義聯集團相關事業之義守大學在職進修。且義聯集團亦不定期舉辦義聯講座，針對不同主題邀請該領域專家演講，增加員工文化與知識。

### ■ 管理職能教育訓練

每年依主管所需技能，規劃高階主管、中階主管之教育訓練，強化主管應具備之能力，培養各階層管理者整合資源、解決問題與領導工作團隊等能力，訓練課程包含：

- ✓ 激勵領導、溝通協調、衝突管理等相關課程

- ✓ 簡報技巧、會議主持、內部講師培訓等相關課程

- ✓ 團隊建立、問題分析與解決等相關課程



## ■ 教育訓練教材知識平台

為傳承員工的工作知識及經驗，促進組織內部知識流通，將特重於收集各部門專業性教材，積極建置知識管理制度透過教材知識管理平台，依系統化的方式對職能進行人才及文件的盤點、儲存、傳承及創新，將知識分享給後進及在職員工，未來並將陸續規劃數位整合應用及影音教材製作，將可更有系統的利用、管理及傳承知識資產。

## ■ 教育訓練時數

2023 年執行課程為 241 堂，總訓練時數為 5,081 小時，總計費用為 658,195 元，依職別及性別之訓練平均人時如下表：

| 員工教育訓練平均人時 |       |       |       |
|------------|-------|-------|-------|
|            | 男性員工  | 女性員工  | 平均人時  |
| 高階主管       | 24.25 | 38.33 | 26.74 |
| 中階主管       | 13.02 | 15.87 | 13.68 |
| 師級人員       | 21.06 | 22.69 | 21.36 |
| 員級人員       | 13.46 | 5.33  | 14.63 |
| 約聘人員       | 5.8   | 0     | 5.8   |

## 5.5 健康檢查與關懷

GRI 403-3、  
403-6、403-10

### 5.5.1 健康檢查

燁興與義大醫療財團法人體系之義大醫院、大昌醫院多年合作，共同為同仁的健康把關，每年辦理優於法規之員工健康檢查，含一般健康檢查及特殊作業健康檢查，進行作業環境監測，以提供一個健康衛生之工作環境，近年燁興無職業病死亡或經職業醫學科專科醫師判定確診職業病個案。同仁前十大異常值作為規劃次年度健康促進方針，以協助員工落實自我健康照護管理。

2023 年員工健康檢查支出費用包含定期健檢、

福委會健診專案、義大醫療健管服務，總計 208 多萬元。員工眷屬亦可享有員工優惠價格自費參加健康檢查。

### 5.5.2 健康關懷

#### ■ 健檢後立即追蹤個案關懷

為使員工健康檢查結果能及時就醫，健檢中心設有通報機制，發現異常值即時通報聯絡員工，早期診斷治療並進行後續追蹤管理。

#### ■ 特殊作業健康檢查

結果報告書分級管理，依勞工健康保護規則第 19 條規定，由駐廠職業醫師執行個人聽力健康指導。

#### ■ 三高員工追蹤管理

由義大醫療辦理健康管理服務，（含）每月駐廠服務一次、電話關懷、受理健康諮詢、公傷員工協助就醫。

#### ■ 定期聘請職業醫學科醫師臨廠

辨識與評估工作場所是否有影響身心健康危害因子，提出改善建議、提供復工勞工之職能評估、協助選配勞工從事適當工作、健康檢查相關問題，一對一諮詢解決問題。



← 職業醫師評估  
工作適性

→ 職業醫師晤談  
身體健康預防



### ■ 設置哺（集）乳室

依據「性別平等工作法」設置哺（集）乳室，由衛生護理人員實施相關衛教。

### ■ 不定期提供醫療資訊及辦理多元化衛教活動

包含疾病防治及飲食營養健康等宣導資訊，健康促進活動規劃以促進員工身心健康。

### ■ 健康講座



← 認識糖尿病

→ 中醫養生食療



## 5.5.3 傳染疾病防護

員工的安全是公司最大的資產，為了讓同仁能在工作場域安心工作，是我們對員工及工作夥伴的承諾及關心。我們不定期公告因應新型冠狀病毒的作法，並對所有進入公司人員皆需佩戴口罩、量測體溫，來賓/訪客/廠商部分皆做自主健康登記表，並定期公告相關訊息於內部資訊網，全力保護每位同仁健康。

GRI 2-24、2-27、  
403-1、403-2、  
403-4、403-5、  
403-7、403-8

## 5.6 職業安全衛生

### 5.6.1 安全衛生暨環境管理政策

燁興成立於 1978 年 7 月，為全球供應尺寸、

鋼種最齊全的長條類產品專業生產工廠之一，秉持「創新、成長、責任、永續」的經營理念，深切體認人員是企業最寶貴的資源，絕不容許受到傷害，而地球是人類共有的生存環境，應追求世代永續發展，故以零災害、零污染為目標，積極推動安全衛生暨環境管理，持續改善製程及作業環境並貫徹污染防治設備正常運轉。經由全體員工共同努力，致力提升職業安全衛生暨環境績效，以防止職業災害及環境污染發生，保障員工安全、健康及深化環境保護；為落實安全衛生暨環境管理政策，特訂定「全員參與、持續改善、安全至上、災害歸零、節能減廢、關懷環境」之安全衛生暨環境宣言，同時承諾致力於下列事項：

一、全員諮商和參與提案制度化、設備安全化、作業標準化、身心健康化、環保節能化、回收減量化的安全衛生暨環境理念。

二、全落實風險及機會管理，全面強化風險控制，消弭潛在危害，杜絕污染環境。

三、對員工、客戶、承攬商、供應商、承運商、外包商教育訓練、宣導及傳達安全衛生暨環境政策，以共同提升安全衛生意識及環保認知。

四、徹底實施安全衛生暨環境管理系統，推動持續改善及污染預防以提升安全衛生暨環境績效。

五、恪遵公司前後環節特定承諾、法規及應遵守義務，強化矯正預防，善盡企業社會責任。

公司依據此政策全面推行溫室氣體減量及相關環保活動，以預防氣候變遷及環境污染。



## 5.6.2 職業安全衛生管理系統(ISO 45001)

燁興於 2011 年 10 月 24 日獲頒經濟部工業局「安衛楷模獎」；於 2012 年 01 月同時取得 OHSAS 18001 暨 TOSHMS 驗證證書。2019 年 11 月本公司之酸退廠榮獲鋼鐵工會工安績效評比績優頒發特優獎。2020 年實施管理系統轉版，並於 2021 年 1 月取得 ISO 45001/CNS 45001 證書。燁興在持續運行職安衛管理系統時，為促進企業職安衛績效不斷提升，依法設置「職業安全衛生委員會」審議與協調職業安全衛生有關之業務，本公司從業人員保障職業安全及衛生之權益；該委員會由勞資雙方共同組成，委員會資方人數 14 人，勞方人數 10 人，共計 24 人，勞工代表占委員會人數三分之一以上，符合法令之要求；全廠區勞工人數約 446 人，承攬商勞工人數約 38 人。

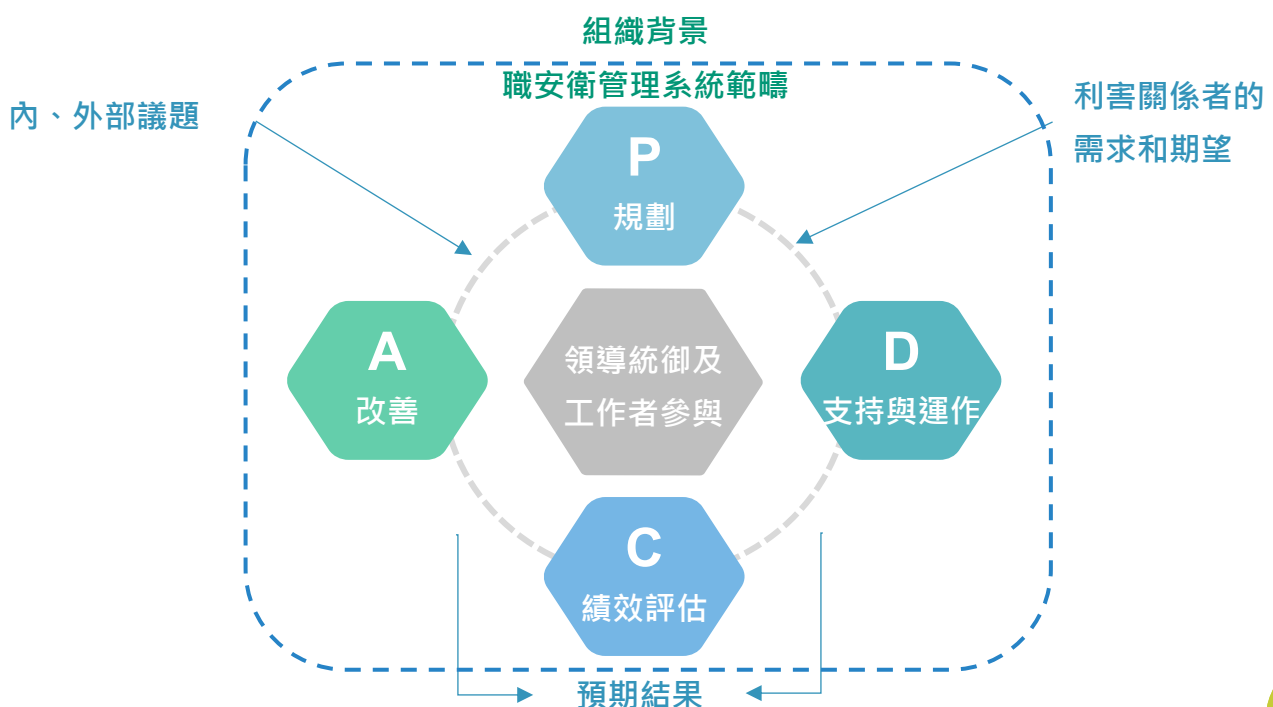
### ISO 45001/CNS 45001 職業安全衛生管理系統認證



### 2023 年 11 月酸退廠、屏南廠 獲頒鋼鐵工會工安績效評比績優「進步獎」



為確保職場安全衛生，燁興導入 ISO 45001/CNS 45001 職業安全衛生管理系統，透過 P、D、C、A 循環運用執行危害辨識、風險評估、改善措施及績效確認，持續要求本管理系統能有效執行，創造安全舒適的工作環境，以追求休業傷害歸零之目標。



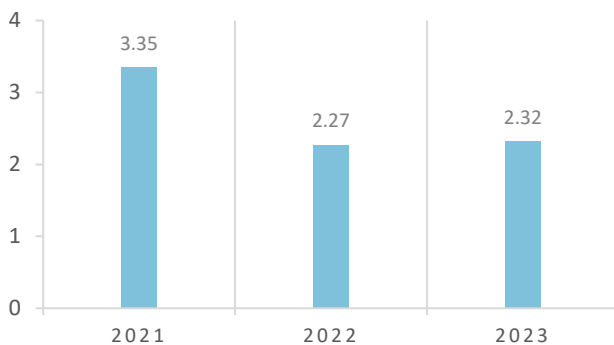
### 5.6.3 安全衛生管理

燁興的工安行動方針：「善盡安全衛生管理責任，加強設備防護降低作業隱患，創造安全健康工作環境，提升全員安全意識與行為，以避免員工受到任何傷害」。

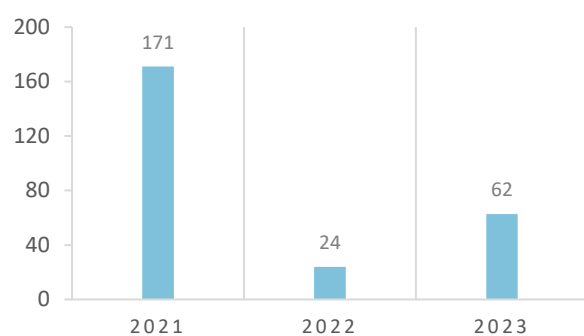
#### ► 2021~2023 年員工職災統計資料如下：

員工職業災害資料 2021 年 3 件、2022 年 2 件、2023 年 2 件，每件事故個案均有防範措施，且水平展開各相關單位，並會持續對人員加強宣導，以降低風險防止事故發生，達到「零公傷」目標之願景。

失能傷害頻率



失能傷害嚴重率



註：

- 1.失能傷害發生頻率(SR)=失能傷害次數\*10<sup>6</sup> / 總經歷工時。
- 2.失能傷害嚴重率(FR)=失能傷害損失日數\*10<sup>6</sup> / 總經歷工時。

#### ► 安全管理

職業災害管理目標是以零災害為出發點，做為增進廠區各項安全活動的指標，對於失能傷害頻率、失能傷害嚴重率目標持續降低至零。

2023 年無發生死亡事件，統計全職人員工作中失能事故 2 件、輕傷事故 0 件、就診醫療事故 0 件，及承攬商失能事故 0 件、輕傷事故 0 件、就診醫療事故 0 件，上述事故皆完成檢討與改善。事故發生單位進行事故調查，找出原因後並水平展開進行宣導及改善，平時特別加強體感教育訓練、安全走動式管理、主管聯合巡查、以基層同仁由下往上推動工安活動、虛驚事件提報管理、5S 提升自主管理改善活動，以達到持續改善之效果。

本公司歷年職災類別及次數

| 類別/年   | 2021 年 | 2022 年 | 2023 年 |
|--------|--------|--------|--------|
| 壓傷     | 1      | 1      | 1      |
| 跌倒     | 1      | 0      | 1      |
| 夾傷     | 0      | 1      | 0      |
| 噴刺傷    | 0      | 0      | 0      |
| 與有害物接觸 | 1      | 0      | 0      |
| 總計     | 3      | 2      | 2      |

註：

- 1.以上人員皆為男性員工，女性員工皆無傷害事件發生。
- 2.上下班交通意外事故不列入事件統計。
- 3.非屬受僱勞工之其他工作者未發生失能傷害。



## 本公司歷年安全績效管理

| 項次             | 2021 年  | 2022 年  | 2023 年  |
|----------------|---------|---------|---------|
| 總經歷工時          | 896,748 | 880,412 | 861,313 |
| 失能傷害(件)        | 3       | 2       | 2       |
| 失能傷害頻率(FR)     | 3.35    | 2.27    | 2.32    |
| 傷害比例(IR)       | 0.669   | 0.454   | 0.464   |
| 失能傷害嚴重率(SR)    | 171     | 24      | 62      |
| 工傷死亡數值(件)      | 0       | 0       | 0       |
| 死亡率            | 0       | 0       | 0       |
| 損失日數           | 154     | 22      | 54      |
| 誤工率(LDR)損失天數比例 | 34.34   | 4.99    | 12.53   |
| 缺勤率(%)         | 1.689%  | 0.855%  | 0.002%  |
| 可記錄工傷頻率(TRIFR) | 3.35    | 2.27    | 2.32    |
| 就診醫療件數         | 3       | 0       | 0       |

註：

- 1.失能傷害頻率(FR)=失能傷害次數(人次)×10<sup>6</sup>/總歷工時。
- 2.傷害率(IR)=(傷害人次數/工作總經歷工時)×200,000。
- 3.失能傷害嚴重率(SR)=總損失日數×10<sup>6</sup>/總歷工時(取整數)。
- 4.死亡率：為每一百萬工時中發生死亡的人數，其公式為：職業傷害所造成的死亡人數×1,000,000÷工作時數。
- 5.誤工率(LDR)損失天數比例=(總計損失工作天數/總經歷工時)×200,000。
- 6.缺勤率=(工傷損失日數+病假日數/整年度應有工作人日)×100%。
- 7.可記錄工傷頻率(Total Recordable Injury Frequency Rate, TRIFR)：為每一百萬工時內發生的可記錄之職業傷害數，包含死亡人數、失能傷害件數、輕傷件數及就診醫療件數，其公式為：可記錄之職業傷害數×10<sup>6</sup>/總歷工時。
- 8.上下班交通意外事故不列入安全績效。

## 5.6.4 守護勞工安衛環境

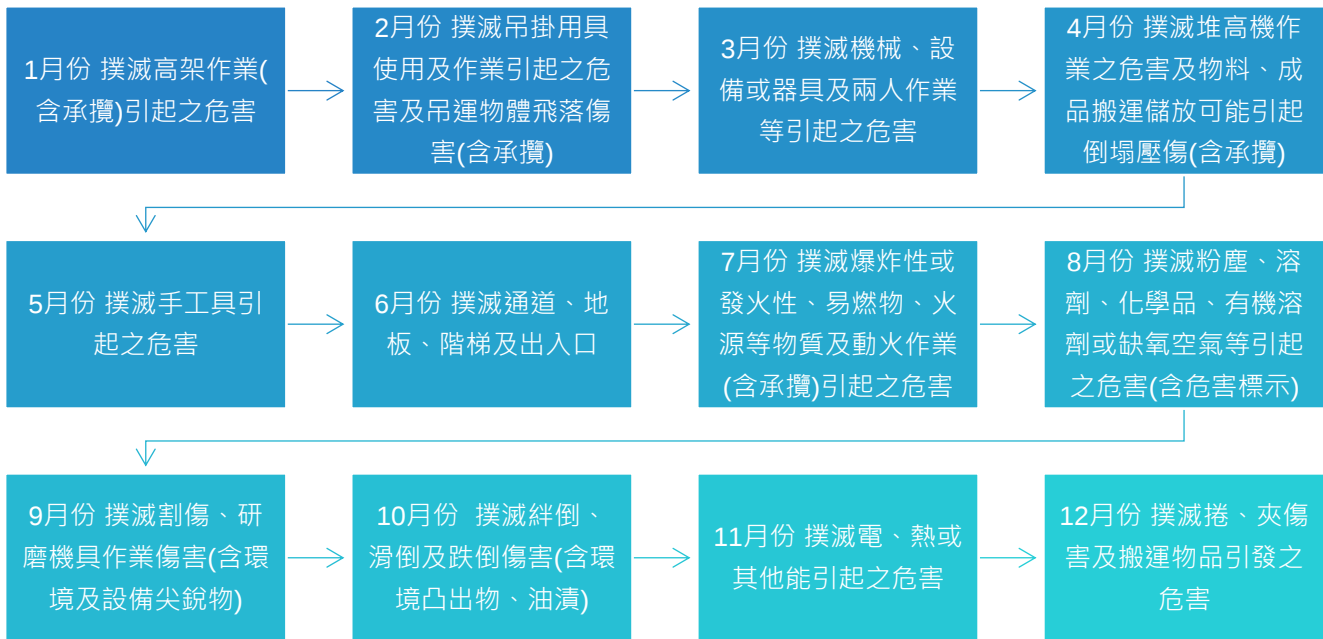
### ► 人員行為安全管理

欲使員工更重視安全，必須先有正確之安全知覺與態度及養成良好的安全習慣，進而徹底根除不安全行為。因此藉由安全觀察之推動，讓主管或同儕間互相觀察提醒個人之不安全行為，於事故發生前即擬訂改善方式解決根本問題，避免職災。

### ► 作業環境/設備安全管理

為加強廠內作業環境及機械/設備防護安全，訂定作業環境及機械設備應具備安全防護要項，並設定每月撲滅環境/設備不安全之主題，清查廠內各項作業進行撲滅及改善，去除不安全之危害因子。





### ► 事故提報制度

01

當發生事故時，事故權責單位需立即調查事故發生原因及提出改善措施，並填寫調查分析報告表，必要時事故單位主管應召集相關單位共同調查分析事故原因，以確保該改善措施能有效執行。

02

工安衛生室依據事故統計、追蹤結果，要求相關權責單位提出改善計畫、工安事故安全通報，遵守工作安全衛生規定。

03

工安衛生室依據事故統計、追蹤結果，要求相關權責單位提出改善計畫、工安事故安全通報，遵守工作安全衛生規定。

### ► 個人防護具管理

公司提供完善的個人護具，依作業性質提供適當防護器具以保護員工個人作業之安全，並推動個人防護器具領用、檢查制度以及教導配戴方式。本公司針對噪音區域之聽力防護亦有嚴格規範，若為 85 分貝以上作業場所需配戴耳塞，90 分貝以上作業場所需配戴耳罩。



### ► 各類安全衛生教育訓練

- 一、依人員之作業類別，定期辦理各項教育訓練，以使作業人員具備基本操作安全須知之智能。
- 二、實施系統化教育訓練，除辦理法令規定教育訓練，亦辦理專門項目訓練(如製程安全等)，並控管訓練週期頻率。對於交通事故調查也針對事故發生地



點、發生原因、工安對策、調查建議改善及案例探討等進行在職教育訓練，宣導杜絕再發生。

三、2023 年舉辦技術類初訓教育訓練項目有：三公噸以上固定式起重機，受訓人數在三公噸以上固定式起重機 30 位；辦理危害性化学品在職教育訓練課程，參訓人數 52 位。



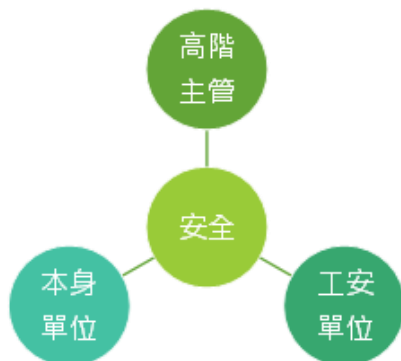
固定式起重機訓練



危害性化学品在職教育訓練

### ▶ 上下班交通安全

為避免員工發生交通事故，均於新進人員進入公司第一天即安排教育訓練課程，並將防衛性駕駛教材公告網站工環資訊專區，建立防衛性駕駛觀念，並於日後持續辦理安全通報、交通安全宣導影片撥放及教育訓練，保護員工降低車禍發生時之傷害。



|               |               |                        |
|---------------|---------------|------------------------|
| 部課級主管<br>聯合巡查 | 工安單位<br>不定時稽查 | 工安稽查發包<br>單位檢查交叉<br>稽查 |
|---------------|---------------|------------------------|

### ▶ 推動人因工程改善

為避免同仁於作業中造成肌肉骨骼傷害並配合職業安全衛生法令，製作「人因性危害預防計畫」供同仁閱讀，且找出作業現場肌肉骨骼危害作業，依工作姿勢分析 (Ovako Working Posture Analysis System) 檢核肌肉骨骼之危害因子及 KIM (Key Indicators Method) 分析各區域作業步驟中之危險



### ▶ 安全稽查活動

推動多層次安全稽查，包括有主管聯合巡查、工安衛稽查及工安稽查與發包單位檢查交叉稽查，藉由管理系統中監督及檢查不斷改善及搭配各單位安全衛生管理方案，逐漸消除工作場所存在之危險，降低本公司同仁在工作上之安全風險。

#### 人因工程改善案例：輾輪搬移作業



### 固定式起重機訓練

因子，將其危害性風險予以量化，經綜合評估研議後選定優先改善作業項目，依計畫時程落實執行，執行成效評估後以數據展現改善之成果，並持續稽查及管控現場不安全之行為。

### ▶ 勞工作業環境監測

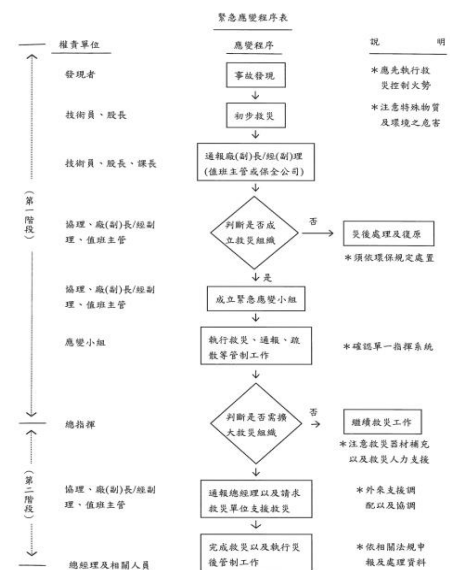
掌握勞工工作場所作業環境實態與評估工作者其作業環境暴露狀況，採取之規劃、採樣、監測及分析。為保障勞工免於作業場所中有害物的危害，提供勞工健康舒適的工作環境，每年均執行 2 次作業環境監測，逐步瞭解工作人員的暴露實態。

### ▶ 防災管理緊急應變

為強化同仁對於意外事故應變能力，排訂年度消防演練及緊急應變演練計畫，依計畫內實施緊急應變演練，藉由平時之演練提升各單位同仁對意外事故，發生時的處置能力，在災害尚未擴大時即能給予立即性處置，以防重大事故發生。

### ▶ 避難逃生

### 緊急應變程序



急救教育演練



防災逃生教育訓練



消防實務模擬演練

### ▶ 職業安全衛生委員會會議

每季定期召開安全衛生委員會會議，由各委員及勞工代表參加，針對職業安全衛生政策、職業安全衛生管理計畫、安全及衛生教育訓練實施計畫、作業環境監測計畫、監測結果及採行措施、健康管理、職業病預防及健康促進事項、各項安全衛生提案、自動檢查及及安全衛生稽核事項、機械設備及原料材料危害預防措施、職業災害調查報告、承攬業務安全衛生管理等議題溝通。本公司從事職業安全衛生相關工作同仁均依法取得證照，並不定期派員參加政府機關或學術機構所舉辦之研討會或說明會。依職業安全衛生管理辦法第 11 條規定設置職業安全衛生委員會，勞工代表佔委員人數三分之一以上(2023 年度 35.7%)，委員會審議、協調及建議第 12 條安全衛生事項，並作成紀錄。

### ▶ 降低職災風險

本公司依據職安署風險評估技術指引，訂定安全衛生危害鑑別風險評估規定及相關程序書，執



行工作場所與作業環境並實施作業危害之辨識、評估及控制。廠區內外預期有影響之所有安全衛生危害，包含例行性與非例行性活動、進入廠區之工作者與訪客；人員行為、能力及其他人為因素；在廠區控制下，因作業活動而造成存在於工作場所周圍的危害、職業安全衛生管理系統之修正等進行鑑別風險危害。辨識及評估結果需分級管控，針對不可接受之中、高等級風險，採取行動措施改善以降低風險等級，對於已發生之事故需重新鑑別危害及評估、修訂作業標準、實施危害認知與辨識教育訓練，落實風險分級管控並確保管理系統之有效性。所有執行危害鑑別與風險評估人員均施以教育訓練，以確保鑑別品質。

#### ► 法規遵循

2021~2023 年針對各項相關法規執行鑑別總計有 13 項，均要求各單位配合辦理。勞動檢查機關於 2021~2023 年實施勞動檢查共計 22 次，狀況如下表所示：

| 年度   | 2021 年 | 2022 年 | 2023 年 |
|------|--------|--------|--------|
| 蒞廠次數 | 6 次    | 4 次    | 12 次   |
| 建議改善 | 11 件   | 5 件    | 5 次    |
| 違規件數 | 0 件    | 0 件    | 1 件    |
| 罰鍰金額 | 0 元    | 0 元    | 10 萬元  |



# Chapter

# 6

## 社會參與

### SOCIAL PARTICIPATION

#### 6.1 社會公益



優先閱讀對象：

☒ 員工

☐ 股東/投資人

☐ 客戶/貿易商/同業

☐ 供應商/承攬商/協力廠商

☐ 政府機構

☐ 社會(含社區、非營利組織)





## 6.1 社會公益

GRI 413-1

### 社會參與-提供當地居民就業機會

目前許多地區面臨老年人口占比高之問題，主要是因為年輕人口外移，燁興為改善當地上述情形，提供年輕人就業機會，讓年輕人留在本地，至 2023 年底止，燁興總共聘用了岡山廠之鄰近鄉里在地人力合計 189 人，占岡山廠總人數 61.76%(不含約聘員工)；仍有不少年輕人選擇北漂，為落實社會關懷、重視當地長者、加強里民住戶間之聯繫，燁興平均每月贊助 2 萬元予附近社區發展協會，舉辦各項佳節社區活動，以促進鄰里間之互動，使社區孤老不孤單。



### 冬季淨灘活動

屏東縣政府於 2023 年 10 月 22 日於東港鎮海公園舉辦「海廢帶回，漁獲自肥」成果發表暨冬季淨灘活動，作為屏東在地廠商對於這片美麗海洋整潔我們也有責任，當天號召屏南廠同仁及親友來參與這場公益活動。



### 0922 火災爆炸災害捐款

位於屏東科技園區的明揚大火，造成上百人死傷，4 名消防員罹難重傷的憾事，基於人道關懷立場及善盡社會企業責任，燁興企業捐贈 200 萬元，用途為慰問殉職及重傷之消防員，餘款部分由屏東縣政府專戶專款使用。



### 水環境巡守隊淨灘淨溪活動

高雄市環保局 2023 年 11 月 15 日於典寶溪(興鴻橋)南側辦理「水環境巡守隊淨灘淨溪活動」，當天號召燁興、燁輝、鑫陽、中鴻同仁參與活動，本次活動主要針對興鴻橋南側沿途清理廢棄物，期許水環境巡守隊的成員們身體力行的行動，能喚醒更多人對河川環境的重視。

最重要的是，巡守隊不僅是執行河川巡守工作，更進一步是要將巡守經驗與生態環境的知識傳遞出去，一起守護家園河川。



### 順發 x 港都公益路跑

響應港都科技三三會及順發公益運動協會所舉辦「為了下一代、跑出新未來」公益路跑活動，燁興的愛心也不落人後，共襄盛舉參與了此場路跑活動。

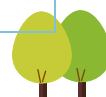


## 附錄

### 附錄一、全球永續性報告協會 GRI 準則指標對照表

|           |                                                     |
|-----------|-----------------------------------------------------|
| 使用聲明      | 燁興企業股份有限公司依循 GRI 準則報導 2023/01/01~2023/12/31 期間內之資訊。 |
| 使用的 GRI 1 | GRI1 : Foundation 2021                              |

| 揭露項目                   |                  | 章節                 | 頁碼       | 備註   |
|------------------------|------------------|--------------------|----------|------|
| <b>GRI 2：一般揭露 2021</b> |                  |                    |          |      |
| 組織及報導實務                |                  |                    |          |      |
| 2-1                    | 組織詳細資訊           | 關於本報告書<br>1.1 公司簡介 | 1<br>4   | 不可省略 |
| 2-2                    | 組織永續報導中包含的實體     | 關於本報告書<br>1.1 公司簡介 | 1<br>4   | 不可省略 |
| 2-3                    | 報導期間、頻率及聯絡人      | 關於本報告書<br>1.1 公司簡介 | 1        | 不可省略 |
| 2-4                    | 資訊重編             | 無資訊重編              |          | 不可省略 |
| 2-5                    | 外部保證/確信          | 關於本報告書<br>附錄六      | 1<br>120 | 不可省略 |
| 活動與工作者                 |                  |                    |          |      |
| 2-6                    | 活動、價值鏈和其他商業關係    | 3.2 顧客服務           | 48       |      |
| 2-7                    | 員工               | 5.1.1 員工概況         | 84       |      |
| 2-8                    | 非員工的工作者          | 5.1.1 員工概況         | 84       |      |
| 治理                     |                  |                    |          |      |
| 2-9                    | 治理結構及組成          | 2.1.1 公司治理架構       | 33       |      |
| 2-10                   | 最高治理單位的提名與遴選     | 2.1.2 董事會          | 34       |      |
| 2-11                   | 最高治理單位的主席        | 2.1.2 董事會          | 34       |      |
| 2-12                   | 最高治理單位於監督衝擊管理的角色 | 2.3 風險管理           | 41       |      |
| 2-13                   | 衝擊管理的負責人         | 2.3 風險管理           | 41       |      |
| 2-14                   | 最高治理單位於永續報導的角色   | 關於本報告書             | 1        |      |



| 揭露項目     |              | 章節                                                               | 頁碼                    | 備註            |
|----------|--------------|------------------------------------------------------------------|-----------------------|---------------|
| 2-15     | 利益衝突         | 1.1 公司簡介<br>2.1.2 董事會                                            | 4<br>34               |               |
| 2-16     | 溝通關鍵重大事件     | 2.1.2 董事會                                                        | 37                    |               |
| 2-17     | 最高治理單位的群體智識  | 2.1.2 董事會                                                        | 36                    |               |
| 2-18     | 最高治理單位的績效評估  | 2.1.2 董事會                                                        | 35                    |               |
| 2-19     | 薪酬政策         | 2.1.2 董事會                                                        | 36                    |               |
| 2-20     | 薪酬決定流程       | 2.1.2 董事會                                                        | 36                    |               |
| 2-21     | 年度總薪酬比率      | 2.1.2 董事會<br>5.2 員工薪酬與福利                                         | 36<br>89              |               |
| 策略、政策與實務 |              |                                                                  |                       |               |
| 2-22     | 永續發展策略的聲明    | 1.3.2 永續發展政策                                                     | 14                    |               |
| 2-23     | 政策承諾         | 1.3.2 永續發展政策                                                     | 14                    |               |
| 2-24     | 納入政策承諾       | 2.2 誠信經營<br>5.3 人權政策<br>5.6.1 安全衛生暨環境管理政策                        | 39<br>94<br>97        |               |
| 2-25     | 補救負面衝擊的程序    | 1.4 利害關係人溝通<br>1.5 重大主題與管理方針                                     | 15<br>21              |               |
| 2-26     | 尋求建議和提出疑慮的機制 | 1.5 重大主題與管理方針<br>2.2 誠信經營                                        | 21<br>39              |               |
| 2-27     | 法規遵循         | 2.2.1 相關規章與執行<br>4.3 溫室氣體排放及空氣污染防制<br>5.3 人權政策<br>5.6.4 守護勞工安衛環境 | 40<br>71<br>94<br>104 |               |
| 2-28     | 公協會的會員資格     | 1.1 公司簡介                                                         | 1                     |               |
| 利害關係人議合  |              |                                                                  |                       |               |
| 2-29     | 利害關係人議合方針    | 1.4 利害關係人溝通                                                      | 15                    |               |
| 2-30     | 團體協約         |                                                                  |                       | 本公司無工會，無團體協約。 |



| 重大主題揭露                 |                      |                       |    |      |
|------------------------|----------------------|-----------------------|----|------|
| 揭露項目                   |                      | 章節                    | 頁碼 | 備註   |
| <b>GRI 3：重大主題 2021</b> |                      |                       |    |      |
| 3-1                    | 決定重大主題的流程            | 1.5.1 重大性評估流程         | 19 | 不可省略 |
| 3-2                    | 重大主題列表               | 1.5.1 重大性評估流程         | 19 | 不可省略 |
| <b>公司治理</b>            |                      |                       |    |      |
| 3-3                    | 重大主題管理               | 重大議題管理方針              | 24 |      |
| 2-9                    | 治理結構及組成              | 2.1.1 公司治理架構          | 33 |      |
| <b>營運財務績效</b>          |                      |                       |    |      |
| 3-3                    | 重大主題管理               | 重大議題管理方針              | 25 |      |
| <b>GRI 201:經濟績效</b>    |                      |                       |    |      |
| 201-1                  | 組織所產生及分配的直接經濟價值      | 3.1 市場及經營現況           | 47 |      |
| 201-2                  | 氣候變遷所產生的財務影響及其它風險與機會 | 4.1 氣候變遷管理            | 63 |      |
| 201-3                  | 確定給付制義務與其他退休計畫       | 5.1.4 職位管理與離退         | 88 |      |
| <b>能資源管理</b>           |                      |                       |    |      |
| 3-3                    | 重大主題管理               | 重大議題管理方針              | 27 |      |
| <b>GRI 302：能源</b>      |                      |                       |    |      |
| 302-1                  | 組織內部的能源消耗量           | 4.4.2 能源使用量           | 73 |      |
| 302-2                  | 組織外部的能源消耗量           | 無外部能源消耗               |    |      |
| 302-3                  | 能源密集度                | 4.4.3 能源密集度           | 74 |      |
| 302-4                  | 減少能源消耗               | 4.4.4 節能推動績效與短中長期能源計畫 | 75 |      |
| <b>溫室氣體排放及空氣污染防制</b>   |                      |                       |    |      |
| 3-3                    | 重大主題管理               | 重大議題管理方針              | 26 |      |
| <b>GRI 305：排放</b>      |                      |                       |    |      |
| 305-1                  | 直接（範疇一）溫室氣體排放        | 4.3 溫室氣體排放及空氣污染防制     | 69 |      |
| 305-2                  | 能源間接（範疇二）溫室氣體排放      | 4.3 溫室氣體排放及空氣污染防制     | 69 |      |
| 305-4                  | 溫室氣體排放強度             | 4.3 溫室氣體排放及空氣污染防制     | 69 |      |



| 揭露項目                  |                                                          | 章節                          | 頁碼  | 備註 |
|-----------------------|----------------------------------------------------------|-----------------------------|-----|----|
| 305-5                 | 溫室氣體排放減量                                                 | 4.3 溫室氣體排放及空氣污染防制           | 70  |    |
|                       |                                                          | 4.4.4 節能推動績效與短中長期能源計畫       | 75  |    |
| 305-7                 | 氮氧化物（NO <sub>x</sub> ）、硫氧化物（SO <sub>x</sub> ），及其它顯著的氣體排放 | 4.3 溫室氣體排放及空氣污染防制           | 70  |    |
| <b>勞資關係</b>           |                                                          |                             |     |    |
| 3-3                   | 重大主題管理                                                   | 重大議題管理方針                    | 29  |    |
| <b>GRI 401：勞雇關係</b>   |                                                          |                             |     |    |
| 401-1                 | 新進員工和離職員工                                                | 5.1.3 新進員工                  | 87  |    |
|                       |                                                          | 5.1.4 職位管理與離退               | 88  |    |
| 401-2                 | 提供給全職員工（不包含臨時或兼職員工）的福利                                   | 5.2.2 育嬰留停制度                | 89  |    |
|                       |                                                          | 5.2.4 友善工作環境                | 91  |    |
|                       |                                                          | 5.2.5 職工福利委員會               | 92  |    |
| 401-3                 | 育嬰假                                                      | 5.2.2 育嬰留停制度                | 89  |    |
| <b>職業安全衛生</b>         |                                                          |                             |     |    |
| 3-3                   | 重大主題管理                                                   | 重大議題管理方針                    | 30  |    |
| <b>GRI 403：職業安全衛生</b> |                                                          |                             |     |    |
| 403-1                 | 職業安全衛生管理系統                                               | 5.6.2 職業安全衛生管理系統(ISO 45001) | 98  |    |
| 403-2                 | 危害辨識、風險評估及事故調查                                           | 5.6.3 安全衛生管理                | 99  |    |
|                       |                                                          | 5.6.4 守護勞工安衛環境              | 101 |    |
| 403-3                 | 職業健康服務                                                   | 5.5.2 健康關懷                  | 96  |    |
| 403-4                 | 有關職業安全衛生之工作者參與、諮詢與溝通                                     | 5.6.2 職業安全衛生管理系統(ISO 45001) | 98  |    |
| 403-5                 | 有關職業安全衛生之工作者訓練                                           | 5.4 職能與發展                   | 95  |    |
|                       |                                                          | 5.6.4 守護勞工安衛環境              | 101 |    |
| 403-6                 | 工作者健康促進                                                  | 5.5.2 健康關懷                  | 96  |    |
| 403-7                 | 預防和減緩與業務關係直接相關聯之職業安全衛生的衝擊                                | 5.6.2 職業安全衛生管理系統(ISO 45001) | 98  |    |
| 403-8                 | 職業安全衛生管理系統所涵蓋之工作者                                        | 5.6.2 職業安全衛生管理系統(ISO 45001) | 98  |    |
| 403-9                 | 職業傷害                                                     | 5.6.3 安全衛生管理                | 99  |    |
| 403-10                | 職業病                                                      | 5.5.1 健康檢查                  | 96  |    |



| 揭露項目                 |                 | 章節         | 頁碼 | 備註 |
|----------------------|-----------------|------------|----|----|
| <b>人才招募與留任</b>       |                 |            |    |    |
| 3-3                  | 重大主題管理          | 重大議題管理方針   | 28 |    |
| 2-7                  | 員工              | 5.1.1 員工概況 | 84 |    |
| <b>GRI 404：訓練與教育</b> |                 |            |    |    |
| 404-1                | 每名員工每年接受訓練的平均時數 | 5.4 職能與發展  | 96 |    |
| 404-2                | 提升員工職能及過渡協助方案   | 5.4 職能與發展  | 95 |    |

| 其他主題揭露                    |                         |                  |    |    |
|---------------------------|-------------------------|------------------|----|----|
| 揭露項目                      |                         | 章節               | 頁碼 | 備註 |
| <b>GRI 202：市場地位</b>       |                         |                  |    |    |
| 202-1                     | 不同性別的基層人員標準薪資與當地最低薪資的比率 | 5.2.1 薪資制度       | 89 |    |
| 202-2                     | 雇用當地居民為高階管理階層的比例        | 5.1.1 員工概況       | 86 |    |
| <b>GRI 301：物料</b>         |                         |                  |    |    |
| 301-1                     | 所用物料的重量或體積              | 3.4.1 原料供應商來源及占比 | 55 |    |
| <b>GRI 303：水與放流水</b>      |                         |                  |    |    |
| 303-1                     | 共享水資源之相互影響              | 4.6 水資源管理        | 79 |    |
| 303-2                     | 與排水相關衝擊的管理              | 4.6 水資源管理        | 81 |    |
| 303-3                     | 取水量                     | 4.6 水資源管理        | 79 |    |
| 303-4                     | 排水量                     | 4.6 水資源管理        | 81 |    |
| 303-5                     | 耗水量                     | 4.6 水資源管理        | 80 |    |
| <b>GRI 306：廢棄物</b>        |                         |                  |    |    |
| 306-1                     | 廢棄物的產生與廢棄物相關顯著衝擊        | 4.5 廢棄物管理        | 77 |    |
| 306-2                     | 廢棄物相關顯著衝擊之管理            | 4.5 廢棄物管理        | 77 |    |
| 306-3                     | 廢棄物的產生                  | 4.5 廢棄物管理        | 77 |    |
| 306-4                     | 廢棄物的處置移轉                | 4.5 廢棄物管理        | 77 |    |
| <b>GRI 405：員工多元化與平等機會</b> |                         |                  |    |    |
| 405-1                     | 治理單位與員工的多元化             | 5.1.1 員工概況       | 84 |    |
| 405-2                     | 女性對男性基本薪資與薪酬的比率         | 5.1.1 員工概況       | 89 |    |



| 揭露項目                   |                         | 章節 | 頁碼 | 備註   |
|------------------------|-------------------------|----|----|------|
| <b>GRI 406：不歧視</b>     |                         |    |    |      |
| 406-1                  | 歧視事件以及組織採取的改善行動         |    |    | 無此情事 |
| <b>GRI 408：童工</b>      |                         |    |    |      |
| 408-1                  | 營運據點和供應商使用童工之重大風險       |    |    | 無此情事 |
| <b>GRI 409：強迫或強制勞動</b> |                         |    |    |      |
| 409-1                  | 具強迫或強制勞動事件重大風險的營運據點和供應商 |    |    | 無此情事 |
| <b>GRI 411：原住民權利</b>   |                         |    |    |      |
| 411-1                  | 涉及侵害原住民權利的事件            |    |    | 無此情事 |
| <b>GRI 416：顧客健康與安全</b> |                         |    |    |      |
| 416-2                  | 違反有關產品與服務的健康和安全法規之事件    |    |    | 無此情事 |
| <b>GRI 418：客戶隱私</b>    |                         |    |    |      |
| 418-1                  | 經證實侵犯客戶隱私或遺失客戶資料的投訴     |    |    | 無此情事 |



## 附錄二、永續會計準則委員會-鋼鐵業指標

| 主題     | 指標編號          | 揭露項目                                                                                                                                                                             | 燐興回應內容            | 頁碼 |
|--------|---------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|----|
| 溫室氣體排放 | EM-IS-110a.1. | 範疇 1 的溫室氣體排放量（公噸 CO <sub>2</sub> e），及在排放限制法規下其所占之比例（%）                                                                                                                           | 4.3 溫室氣體排放及空氣污染防制 | 69 |
|        | EM-IS-110a.2. | 請說明管理範疇一排放量的長期與短期目標或計畫，並針對這些目標進行績效分析                                                                                                                                             | 4.3 溫室氣體排放及空氣污染防制 | 69 |
| 空氣品質   | EM-IS-120a.1  | (1) 污染物排放(公噸)<br>(2) 一氧化碳(CO)<br>(3) 氮氧化物(NOx)(不包含 N <sub>2</sub> O)<br>(4) 硫氧化物(SOx)<br>(5) 懸浮微粒(PM10)<br>(6) 錳(MnO)<br>(7) 鉛(Pb)<br>(8) 揮發性有機化合物(VOCs)<br>(9) 多環芳香烴碳氫化合物(PAHs) | 4.3 溫室氣體排放及空氣污染防制 | 71 |
| 能源管理   | EM-IS-130a.1  | (1) 能源總消耗量(千兆焦耳-GJ)<br>(2) 電網電力占能源總消耗量之比例(%)<br>(3) 再生能源占能源總消耗量之比例(%)                                                                                                            | 4.4.2 能源使用量       | 73 |
|        | EM-IS-130a.2  | (1) 燃料總消耗量(GJ)<br>(2) 煤炭(coal) 消耗量占比(%)<br>(3) 天然氣消耗量占比(%)<br>(4) 再生燃料使用占比(%)                                                                                                    | 4.4.2 能源使用量       | 73 |
| 水管理    | EM-IS-140a.1  | (1) 取用淡水總量（千立方米）<br>(2) 回收水比例(%)<br>(3) 高(40-80%) 基線水壓力地區或極高(>80%) 基線水壓力地區的取水量占總取水量之比例(%)、耗水量占總耗水量之比例                                                                            | 4.6 水資源管理         | 79 |
| 廢棄物管理  | EM-IS-150a.1  | (1) 廢棄物產生量（公噸）<br>(2) 有害廢棄物比例(%)<br>(3) 廢棄物回收比例(%)                                                                                                                               | 4.5 廢棄物管理         | 77 |



| 主題          | 指標編號         | 揭露項目                                                                                                                                                                            | 燁興回應內容        | 頁碼  |
|-------------|--------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------|-----|
| 員工健康和<br>安全 | EM-IS-320a.1 | 分別針對全職員工 (full-time employees) 及合約員工 (contract employees) 揭露以下比率：<br>(1) 可記錄工傷率 (Total recordable incident rate, TRIR)<br>(2) 死亡率<br>(3) 虛驚事件率 (Near Miss Frequency Rate, NMFR) | 5.6.3 安全衛生管理  | 100 |
| 供應鏈管理       | EM-IS-430a.1 | 針對鐵礦石及或焦煤開採時會造成環境與社會議題，於採購時是否針對上述二項議題進行供應商管理之討論                                                                                                                                 | 3.4.2 原料供應商管理 | 56  |

## 附錄三、永續揭露指標—鋼鐵工業

| 編號 | 指標                                  | 章節          | 頁碼    |
|----|-------------------------------------|-------------|-------|
| 一  | 消耗能源總量、外購電力百分比、再生能源使用率及自發自用能源總量(註1) | 4.4.2能源使用量  | 73    |
| 二  | 消耗燃料總量、煤炭百分比、天然氣百分比及再生燃料百分比         | 4.4.2能源使用量  | 73    |
| 三  | 總取水量及總耗水量                           | 4.6水資源管理    | 79、80 |
| 四  | 所產生廢棄物之重量、有害廢棄物之百分比及回收百分比           | 4.5廢棄物管理    | 77    |
| 五  | 職業災害人數                              | 5.6.3安全衛生管理 | 99    |
| 六  | 依產品類別之主要產品產量                        | 3.1市場及經營現況  | 46    |

註:依循臺灣證券交易所「上市公司編製與申報永續報告書作業辦法」揭露



## 附錄四、TCFD 揭露內容索引表

| 主題    | 建議揭露事項                                      | 章節                                     | 頁碼       |
|-------|---------------------------------------------|----------------------------------------|----------|
| 治理    | a. 描述董事會對氣候相關風險與機會的監督情況。                    | 4.1 氣候變遷管理                             | 63       |
|       | b. 描述管理階層在評估和管理氣候相關風險與機會的角色。                | 4.1 氣候變遷管理                             | 63       |
| 策略    | a. 描述組織所鑑別的短、中、長期氣候相關風險與機會。                 | 4.1.2 氣候變遷相關風險矩陣圖                      | 64       |
|       |                                             | 4.1.3 氣候變遷相關機會矩陣圖                      | 66       |
|       | b. 描述組織在業務、策略和財務規劃上與氣候相關風險與機會的衝擊。           | 4.1.2 氣候變遷相關風險矩陣圖                      | 65       |
|       |                                             | 4.1.3 氣候變遷相關機會矩陣圖                      | 66       |
|       | c. 描述組織在策略上的韌性，並考慮不同氣候相關情境（包括 2°C 或更嚴苛的情境）。 | 4.1.2 氣候變遷相關風險矩陣圖<br>4.1.3 氣候變遷相關機會矩陣圖 | 65<br>66 |
| 風險管理  | a. 描述組織在氣候相關風險的鑑別和評估流程。                     | 4.1 氣候變遷管理<br>2.3 風險管理                 | 64<br>41 |
|       | b. 描述組織在氣候相關風險的管理流程。                        | 4.1 氣候變遷管理                             | 63       |
|       | c. 描述氣候相關風險的鑑別、評估和管理流程如何整合在組織的整體風險管理制度。     | 4.1 氣候變遷管理                             | 63       |
| 指標和目標 | a. 揭露組織依循策略和風險管理流程進行評估氣候相關風險與機會所使用的指標。      | 4.1 氣候變遷管理                             | 63       |
|       | b. 揭露範疇 1、範疇 2 和範疇 3（如適用）溫室氣體排放和相關風險。       | 4.3 溫室氣體排放及空氣污染防制                      | 69       |
|       | c. 描述組織在管理氣候相關風險與機會所使用的目標，以及落實該目標的表現。       | 4.1 氣候變遷管理                             | 63       |



## 附錄五、燁興氣候相關資訊揭露

| 編號 | 指標                                                                                                       | 章節                                                                                                                                                     | 頁碼       |
|----|----------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|
| 1  | 敘明董事會與管理階層對於氣候相關風險與機會之監督及治理。                                                                             | 4.1 氣候變遷管理                                                                                                                                             | 63       |
| 2  | 敘明所辨識之氣候風險與機會如何影響企業之業務、策略及財務(短期、中期、長期)。                                                                  | 4.1.2 氣候變遷相關風險矩陣圖<br>4.1.3 氣候變遷相關機會矩陣圖                                                                                                                 | 65<br>66 |
| 3  | 敘明極端氣候事件及轉型行動對財務之影響。                                                                                     | 4.1.2 氣候變遷相關風險矩陣圖                                                                                                                                      | 65       |
| 4  | 敘明氣候風險之辨識、評估及管理流程如何整合於整體風險管理制度。                                                                          | 4.1 氣候變遷管理                                                                                                                                             | 63       |
| 5  | 若使用情境分析評估面對氣候變遷風險之韌性，應說明所使用之情境、參數、假設、分析因子及主要財務影響。                                                        | 4.1.2 氣候變遷相關風險矩陣圖                                                                                                                                      | 65       |
| 6  | 若有因應管理氣候相關風險之轉型計畫，說明該計畫內容，及用於辨識及管理實體風險及轉型風險之指標與目標。                                                       | 4.1 氣候變遷管理                                                                                                                                             | 63       |
| 7  | 若使用內部碳定價作為規劃工具，應說明價格制定基礎。                                                                                | 無內部碳定價，但有採用相似管理模式。<br>(1)以實際減量措施效益與預期規劃效益(兩者均轉換可減 CO2e 量或可評估量化單位)，用實際投入改良/改造金額計算出預期與實際差異性，並請向未達目標的單位說明差異原因。<br>(2)由未達標單位再提出其他可行的節能、減碳、節水、減廢之作為進行下一輪改善之 |          |
| 8  | 若有設定氣候相關目標，應說明所涵蓋之活動、溫室氣體排放範疇、規劃期程，每年達成進度等資訊；若使用碳抵換或再生能源憑證(RECs)以達成相關目標，應說明所抵換之減碳額度來源及數量或再生能源憑證(RECs)數量。 | (1)碳權之取得和減碳績效：有納入公司減碳策略規劃中，且據以推動，以降低公司營運活動對氣候變遷之衝擊。<br>(2)能源取代及設置再生能源：各廠區均採用潔淨燃料                                                                       |          |



|   |                                          |                                                          |  |
|---|------------------------------------------|----------------------------------------------------------|--|
|   |                                          | 天然氣，另 112 年 12 月底於廠房屋頂設置太陽能系統，進而提升鄰近區域之空氣品質與善盡環境維護之企業責任。 |  |
| 9 | 溫室氣體盤查及確信情形與減量目標、策略及具體行動計畫(另填於 1-1、1-2)。 | 請詳下表說明                                                   |  |

## 1-1 最近二年度公司溫室氣體盤查及確信情形

### 1-1-1 溫室氣體盤查資訊

敘明溫室氣體最近兩年度之排放量(公噸 CO<sub>2</sub>e)、密集度(公噸 CO<sub>2</sub>e/百萬元)及資料涵蓋範圍。

本公司依照國際標準組織 (ISO) 發布之 ISO14064 - 1 溫室氣體盤查標準建立溫室氣體盤查機制。自 111 年起，每年定期盤查本公司之溫室氣體排放量，完整掌握溫室氣體使用及排放狀況，並驗證減量行動之成效。此外，最近兩年度溫室氣體盤查數據係依據營運控制法彙總公司之溫室氣體排放量，說明如下：

| 本公司          | 111 年度                    |                                     | 112 年度                    |                                     |
|--------------|---------------------------|-------------------------------------|---------------------------|-------------------------------------|
|              | 排放量 (噸 CO <sub>2</sub> e) | 密集度 (噸 CO <sub>2</sub> e/營業額新臺幣百萬元) | 排放量 (噸 CO <sub>2</sub> e) | 密集度 (噸 CO <sub>2</sub> e/營業額新臺幣百萬元) |
| 範疇一 直接溫室氣體排放 | 26,403                    | 10.36                               | 16,036                    | 7.21                                |
| 範疇二 間接溫室氣體排放 | 44,334                    |                                     | 20,124                    |                                     |
| 總計           | 70,737                    | 10.36                               | 36,160                    | 7.21                                |



### 1-1-2 溫室氣體確信資訊

敘明截至年報刊印日之最近兩年度確信情形說明，包括確信範圍、確信機構、確信準則及確信意見:詳 120 頁

- 1.本公司應自民國 113 年開始執行確信。
- 2.本公司無子公司。
- 3.本公司 113 年執行確信範圍為全部廠區，業經國富浩華聯合會計師事務所依照確信準則 3410 號「溫室氣體聲明之確信案件」執行確信，確信意見為有限確信之結論。

| 本公司             | 111 年度                    | 112 年度                    |
|-----------------|---------------------------|---------------------------|
|                 | 排放量 (噸 CO <sub>2</sub> e) | 排放量 (噸 CO <sub>2</sub> e) |
| 範疇一 直接溫室氣體排放    | 26,403                    | 16,036                    |
| 範疇二 間接溫室氣體排放    | 44,334                    | 20,124                    |
| 總計              | 70,737                    | 36,160                    |
| 佔前述 1-1-1 所揭露盤查 | 100%                      | 100%                      |
| 確信機構            | 無                         | 國富浩華聯合會計師事務所              |
| 確信情形說明          | 無                         | 確信準則 3410 號/有限確信          |

### 1-2 溫室氣體減量目標、策略及具體行動計畫

敘明溫室氣體減量基準年及其數據、減量目標、策略及具體行動計畫與減量目標達成情形。

詳見 70 頁-減碳淨零路徑規劃



## 附錄六、溫室氣體聲明確信報告



國富浩華聯合會計師事務所  
Crowe (TW) CPAs  
80250高雄市苓雅區四維三路  
6號27樓之1  
27F-1, No.8, Siwei 3rd Rd.,  
Lingya Dist., Kaohsiung City  
80250, Taiwan  
Tel +886 7 3312133  
Fax +886 7 3331710  
www.crowe.tw

### 溫室氣體聲明確信報告

#### 燐興企業股份有限公司 公鑒：

本執業人員受託執行燐興企業股份有限公司（以下簡稱「燐興公司」）民國112年1月1日至12月31日溫室氣體盤查報告書（以下簡稱「溫室氣體聲明」）之類別1直接溫室氣體排放與類別2能源間接排放之有限確信案件（以下簡稱「類別1及類別2」）。

#### 公司對溫室氣體聲明之責任

燐興公司之責任依照國際標準組織(International Organization for Standardization, ISO)發布之「ISO14064-1:2018組織層級溫室氣體排放及移除量化及報告附指引之規範」（以下簡稱「ISO14064-1」）編製溫室氣體聲明，且設計、付諸實行及維持與溫室氣體聲明編製有關之內部控制，以確保溫室氣體聲明未存有導因於舞弊或錯誤之重大不實表達。如先天限制所述，溫室氣體之量化受先天不確定性之影響，主要係因用以決定排放係數之科學知識並不完整，以及報導之數值須彙總不同溫室氣體之排放。

#### 執業人員之獨立性及品質管理

本執業人員已遵循會計師職業道德規範有關獨立性及其他道德規範之規定，該規範之基本原則為正直、公正客觀、專業能力及專業上應有之注意、保密與專業行為。本事務所適用品質管理準則1號「會計師事務所之品質管理」，因此維持完備之品質管理制度，包含與遵循職業道德規範、專業準則及所適用法令有關之書面政策及程序。

#### 執業人員之責任

##### 類別1與類別2—有限確信

本執業人員之責任係依據確信準則3410號「溫室氣體聲明之確信案件」規劃及執行類別1直接溫室氣體排放與類別2能源間接排放有限確信案件，基於所獲取之證據，對第一段所述燐興公司溫室氣體聲明是否未存有重大不實表達取得有限確信，並表示意見。

依確信準則3410號之規定，本有限確信案件工作包括評估燐興公司採用「ISO14064-1:2018組織層級溫室氣體排放及移除量化及報告附指引之規範」編製溫室氣體聲明之妥適性、評估溫室氣體聲明導因於舞弊或錯誤之重大不實表達風險、依情況對所評估風險作出必要之因應，以及評估溫室氣體聲明之整體表達。有關風險評估程序（包括對內部控制之瞭解）及因應所評估風險之程序，有限確信案件之範圍明顯小於合理確信案件。



本執業人員對第一段所述燐興公司溫室氣體聲明所執行之程序係基於專業判斷，該等程序包括查詢、對流程之觀察、文件之檢查、分析性程序、量化方法與報導政策之評估，以及與相關紀錄之核對或調節。基於本案件情況，本執業人員於執行上述程序時：

1. 已透過查詢，取得對燐興公司與排放量化及報導攸關之控制環境及資訊系統之瞭解。但並未評估特定控制作業之設計、取得該等控制作業付諸實行之評估或測試其有效性。
2. 已評估燐興公司建立估計方法之適當性及一致性。然而，所執行程序並未包含測試估計所依據之資料或單獨建立執業人員之估計，以評估燐興公司所作之估計。
3. 已實地訪查3個據點，以評估排放源之完整性、資料蒐集方法、排放源資料及該等據點所適用之攸關假設。對於執行實地訪查據點之選擇，已考量該等據點之排放對總排放之貢獻、排放源性質，以及前期所選擇之據點。所執行程序不包含測試該等據點用以蒐集及彙整設施資料之資訊系統或控制。

相較於合理確信案件，有限確信案件所執行程序之性質及時間不同，其範圍亦較小，故於有限確信案件所取得之確信程度亦明顯低於合理確信案件所取得者。因此，本執業人員不對燐興公司類別1直接溫室氣體排放與類別2能源間接排放存在所有重大方面，是否依照「ISO14064-1:2018組織層級溫室氣體排放及移除量化及報告附指引之規範」編製，表示合理確信意見。

#### 有限確信之結論

##### 類別1與類別2—有限確信

依據所執行之程序與所獲取之證據，本執業人員並未發現第一段所述燐興公司民國112年1月1日至12月31日溫室氣體聲明之類別1及類別2在所有重大方面有未依照ISO14064-1編製之情事。

#### 其他事項

本確信報告出具後，任何確信標的資訊或適用基準之變更，本執業人員將不負就該等資訊重新執行確信工作之責任。

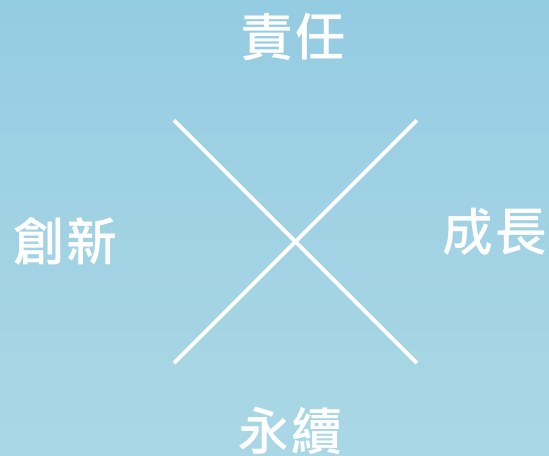
國富浩華聯合會計師事務所

會計師：黃 鈴 雯



民國 113 年 4 月 22 日





## 燁興企業股份有限公司

地址: 高雄市岡山區寶米路 369 號

電話: (07)611-1111

傳真: (07)625-7112

信箱: yhp202@yhco.com.tw

官網: <http://www.yhco.com.tw>



**燁興企業股份有限公司**  
YIEH HSING ENTERPRISE CO., LTD.