



燦興企業

2022 永續報告書



目錄 CONTENTS

01 總覽	3	05 環境保護	61
1.1 關於燁興	3	5.1 環境與職安管理系統	61
1.2 永續績效指標	10	5.2 友善環境	64
1.3 聯合國永續發展目標 (SDGs)	12		
02 永續經營	13	06 能資源管理	73
2.1 燁興永續發展策略	13	6.1 能源管理及節能推動績效	73
2.2 公司現況	15	6.2 水資源使用與廢水排放管控	80
2.3 企業永續發展	20	6.3 廢棄物管理	83
03 公司治理	31	07 員工照護	85
3.1 營運績效	31	7.1 勞資關係	85
3.2 公司治理	33	7.2 員工福利與薪資	91
3.3 誠信經營	40	7.3 健康檢查與關懷	99
3.4 風險管理與管理目標	42	7.4 安全衛生	100
3.5 品質管理	46	08 社會參與	107
04 供應鏈與客戶關係	49	8.1 社會公益	107
4.1 供應商管理	49	附錄	108
4.2 協力廠商管理	54	附錄一 全球永續性報告協會 GRI 準則指標對照表	108
4.3 顧客服務	57	附錄二 永續揭露指標	113
		附錄三 TCFD 揭露內容索引表	114

關於本報告書

燁興企業股份有限公司（以下簡稱燁興、本公司），自 2019 年起每年依循全球永續性報告協會（Global Reporting Initiative,GRI）指引編製出版永續報告書（2018~2020 年報告書名稱為「CSR 報告書」）。今年編撰為第 5 本報告書，資料編輯是依據 GRI 最新版本準則之揭露原則進行資料之編輯，並同時參考氣候相關財務揭露（Task Force on Climate-related Financial Disclosures, TCFD）及永續會計準則委員會（Sustainability Accounting Standards Board,SASB）揭露報導，並透過燁興官網企業永續發展專區向各利害關係人及社會大眾報告本報告書，提升資訊的準確性、平衡性、清晰性、可比較性、完整性。

範疇

本報告書之資訊揭露主要為燁興 2022 年 1 月 1 日至 2022 年 12 月 31 日之相關營運系統與活動。燁興依產品及服務之營運範圍可區分為岡山廠、屏南廠。本報告書有關財務資訊則採國際財務報導準則（International Financial Reporting Standards,IFRS）彙總，包括各轉投資事業的財務績效報告，所揭露之幣值皆以新台幣表示。

撰寫綱領

燁興 2022 年企業永續報告書編寫係依循全球永續性報告協會（Global Reporting Initiative，簡稱 GRI）發布之 GRI 準則，另參考 TCFD 及 SASB 建議揭

露事項，以及聯合國永續發展目標（Sustainable Development Goals, SDGs）進行編撰。

報告書發布

燁興永續報告書每年一編，第 5 本永續報告書預計於 2023 年 06 月發布，響應環保推行無紙化，本報告書以電子檔案格式公告於公司官網。

報告書的內部審查機制

本報告書由推動小組負責整體規劃，並由各編輯成員就相關內容及數據校閱與修訂，經權責部門主管覆核後，再由總經理室彙整送呈董事長定稿，並提報董事會審查通過後。本報告書揭露內容雖未經外部機構查證，但燁興透過的內部控制及查核機制，確保本報告書資訊數據的準確性。未來將配合政府要求，本公司之永續報告書預計於 2024 年進行 SASB 與溫室氣體盤查之確信作業。

意見回饋

如您對於本報告書之內容有任何疑問或建議，聯絡方式如下：

燁興企業股份有限公司 總經理室

地址：臺灣 820007 高雄市岡山區白米里
寶米路 369 號

電話：+886-7-611-1111 分機：112、155

Website：<http://www.yheco.com.tw>



燁興公司秉持「創新、成長、責任、永續」之經營理念，不斷追求進步，以全世界最專業，最具競爭力的線材專業生產廠商的目標前進

我們不但投入龐大資源於鋼種開發，並藉著世界其他大廠的技術交流，改善製程，降低成本，提供下游客戶物超所值的優質產品，建立健全的上下游體系。

酸洗線
Pickling Line

01 總覽

1.1 關於燐興

1.1.1 公司簡介

燐興為義聯集團於 1978 年創立之第一家公司，創立初期以碳鋼、鍍鋅鋼管為主要產品，1991 年加入岡山廠，1998 年加入屏南廠，目前主要產品為各類線材盤元，包括不銹鋼、碳鋼、合金鋼及快削鋼，年產能約 500,000 噸，為國內少數可完整提供各鋼種、尺寸之線材盤元大廠；供應下游客戶製成各式螺絲、螺帽及各項工業產品、電子產品及航太等基礎零件。燐興擁有完整的檢驗設備，並通過 ISO 9001 品質認證，確保所生產之產品符合國際標準及滿足客戶需求。成立之初燐興即以快速回應客戶需求、快速反應市場資訊、快速交貨之三快服務精神，未來亦將秉持著相同精神提供客戶所需。目前燐興已導入 ISO 14001 環境管理系統、ISO 45001 暨 CNS 45001 職業安全衛生管理系統以及 ISO 50001 能源管理系統，並期望能持續發展成為最專業、最具競爭力的線材專業生產廠商。

燐興企業股份有限公司

公司成立日期

1978 年 7 月

員工總人數

446 人 (2022 年 12 月 31 日止)

董事長

吳林茂

實收資本額

新臺幣 5,306,516 仟元

總經理

陳森龍

股權狀態/市場別

公開發行/上市公司 股票代號 2007

公司地址

岡山廠：820007 高雄市岡山區白米里寶米路 369 號
屏南廠：940001 屏東縣枋寮鄉東海村永翔路 4-5 號

主要產品

各類線材盤元，包括不銹鋼、碳鋼、合金鋼、快削鋼

持股比例

股東結構	政府機構	金融機構	其他法人	個人	外國機構及外人
持股比例	0%	0%	74.90%	24.57%	0.53%

燁興主要部門職掌說明：

主要部門	主要部門所營業務
稽核室	掌理協助稽查制度規章落實，提供管理當局改善意見等事宜。
總經理室	組織規劃及協調、內控制度及標準化之推動及管理、目標管理、經營績效追蹤及分析。
營業副總經理室	掌理國內外市場資訊彙整、協助董事會資料之編寫等事宜。
國內營業部 國際貿易部 市場開發部	掌理國內外盤價報價單、客戶訂單收受、出貨連繫、專案銷售等事宜。
財務部	掌理帳務處理、稅務申報、成本結算、預算編製及差異分析、理財事務、資產管理及股務處理等有關事宜。
技術部	掌理協助現場生產技術開發與技術改善、品質管制、有關產品規範及客戶售後服務等事宜。
資訊部	負責公司電腦化管理系統開發、硬體設備建構與維護等事宜。
產銷管理部	依訂單與生產計畫擬定生產排程、訂單交期及出貨協調、追蹤及原物料倉儲與管理、客戶訂單出貨管制、車輛出貨次序調度、出貨核對等事宜。
人資行政部	掌理人資、庶務、文書等有關事宜。
工安衛生室	掌理/推行公司環境及勞工安全衛生管理等事宜。
TPM 管理室	掌理推行 TPM 管理活動，包含個別改善、自主保養、計畫保養、品質保養、設備初期管理、間接部門效率化、教育訓練、安全衛生環保等改善活動之計畫與進度等事宜。
採購課	掌理採購等有關事宜。
生產部	負責產線生產運作管理、生產效率及品質提升等事宜。
設備部	掌理軋鋼水處理場設施操作及維護、生產設備及儀電設備維護保養等事宜。

燁興參與之公協會/組織，羅列如下：

類別	協會或全國/國際倡議組織
鋼鐵相關團體	台灣鋼鐵工業同業公會
	台灣螺絲工業同業公會
非鋼鐵相關團體	高雄市工業總會
	屏東工業區廠商協進會

1.1.2 公司發展里程碑

- 1978 年 ● 創立「燁興企業股份有限公司」。
- 1980 年 ● 燁興企業第一條鋼管生產線正式生產。
- 1988 年 ● 燁興企業股票公開發行正式上市。
- 1989 年 ● 燁興企業為國內鋼鐵業第一家通過 JIS 審查之工廠。
- 1991 年 ● 加入「岡山廠」，採用德國 SMS 軋延設備。
- 1992 年 ● 增設軋鋼生產線，生產各式不銹鋼、碳鋼、合金鋼、快削鋼等線材盤元產品。
- 1998 年 ● 加入「屏南廠」，生產碳鋼、合金鋼、快削鋼等線材盤元產品。
- 2000 年 ● 岡山廠投入生產條鋼（BIC）線材盤元。
- 2003 年 ● 燁興獲得 ISO 9001 品質系統認證通過。
- 2010 年 ● 屏南廠興建鋼筋、直棒鋼生產線使燁興企業之產品朝多元性發展。
- 2011 年 ● 獲高雄市政府核准設立「義大華悅酒店股份有限公司」、「義大華都企業股份有限公司」、獲頒經濟部工業局「安衛楷模」。
- 2012 年 ● 燁興企業獲經濟部標準檢驗局 OHSAS 18001/TOSHMS 職業安全衛生管理系統驗證通過。
- 2013 年 ● 子公司「義大華悅酒店股份有限公司」、「義大華都企業股份有限公司」取得建造執照。
- 2016 年 ● 「義大華悅酒店股份有限公司」更名為「朕豪大酒店股份有限公司」、「義大華都企業股份有限公司」更名為「朕華國際股份有限公司」。
- 2018 年 ● 本公司獲得 ISO 14001：2015 環境管理系統驗證通過。
- 2019 年 ● 本公司獲得 ISO 50001：2018 能源管理系統驗證通過、子公司「朕華國際股份有限公司」因業務發展需要，投資設立「華儷國際股份有限公司」。
- 2020 年 ● 1. 本公司喪失對子公司「朕豪大酒店股份有限公司」、「朕華國際股份有限公司」之控制權。
2. 本公司獲得日本 JIPM TPM 優秀賞。
- 2021 年 ● 本公司獲得 ISO 45001：2018 職業安全衛生管理系統驗證通過。

1.1.3 公司產線介紹

岡山廠

生產線	尺寸	建置年	供應商	設計產能
Wire rod mill 線材生產線	ϕ 5.5mm~ ϕ 20mm	1991	SMS	200,000 噸/年
Bar in Coil BIC 線材生產線	ϕ 14mm~ ϕ 38mm	1999	POMINI	



生產線	產品	建置年	供應商	設計產能
第一條線材酸洗生產線	不銹鋼線材盤元	1991	KCH	44,604 噸/年
	碳鋼類線材盤元			55,404 噸/年



生產線	建置年	供應商	設計產能
第二條線材酸洗生產線	2001	ISUZU	90,000 噸/年



生產線	建置年	供應商	設計產能
固溶化爐生產線	1998	SANKEN	115,200 噸/年



屏南廠

產品	尺寸	建置年	供應商	設計產能合計
碳鋼類 線材盤元	ϕ 5.5mm~ ϕ 20mm	1997	SKET	300,000 噸/年
直棒鋼	ϕ 10mm~ ϕ 32mm	2011 年開發		



盤元線照片

1.1.4 原物料與產品總量彙整表

(單位：噸/年)

主要原物料	2020 年	2021 年	2022 年
碳鋼小鋼胚	156,258.64	265,247.04	238,154.61
不銹鋼小鋼胚	64,974.63	55,663.95	44,823.30

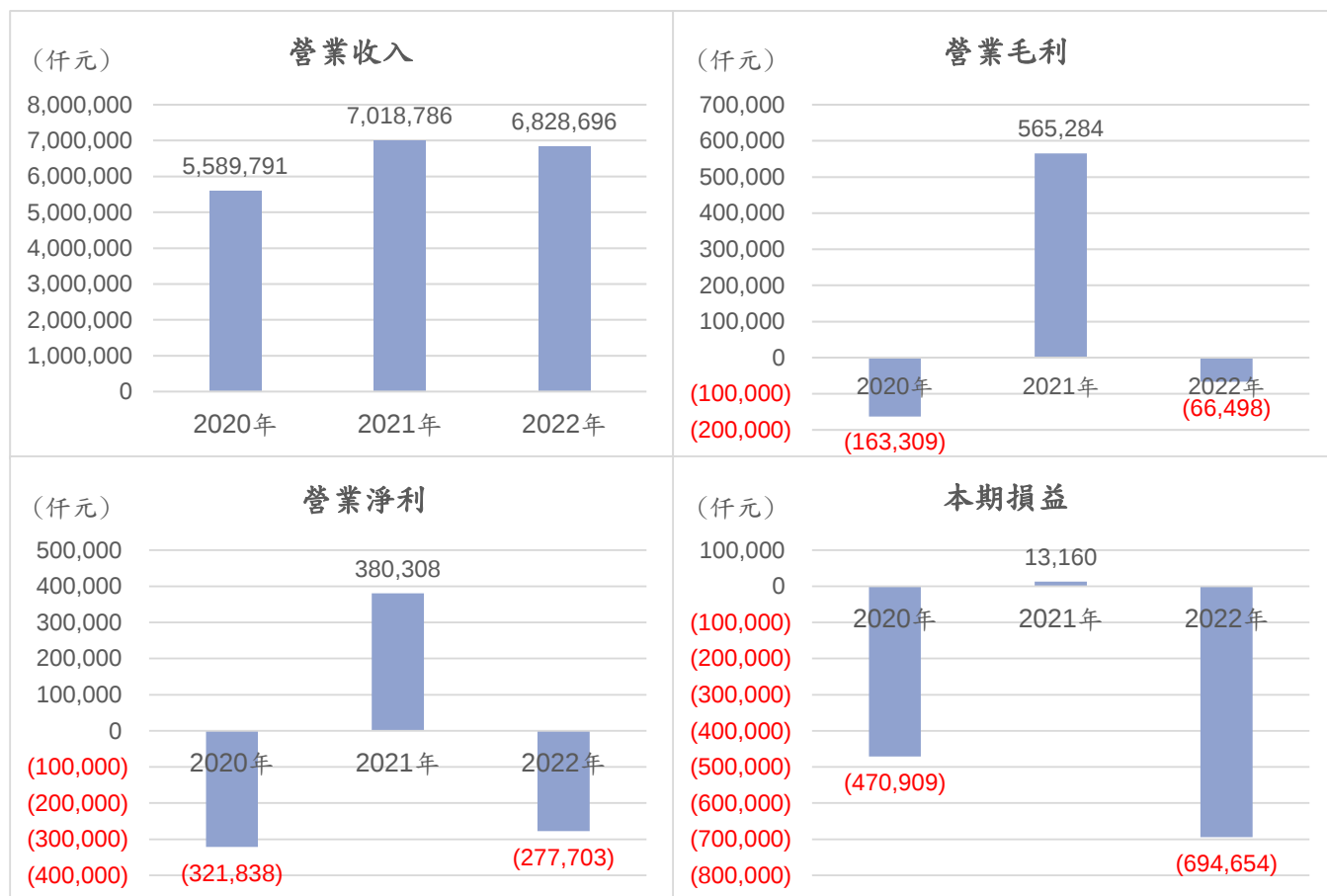
主要產品	2020 年	2021 年	2022 年
碳鋼盤元	153,727.93	261,694.19	236,059.61
不銹鋼盤元	63,831.00	54,906.17	43,865.12

1.1.5 主生產製程

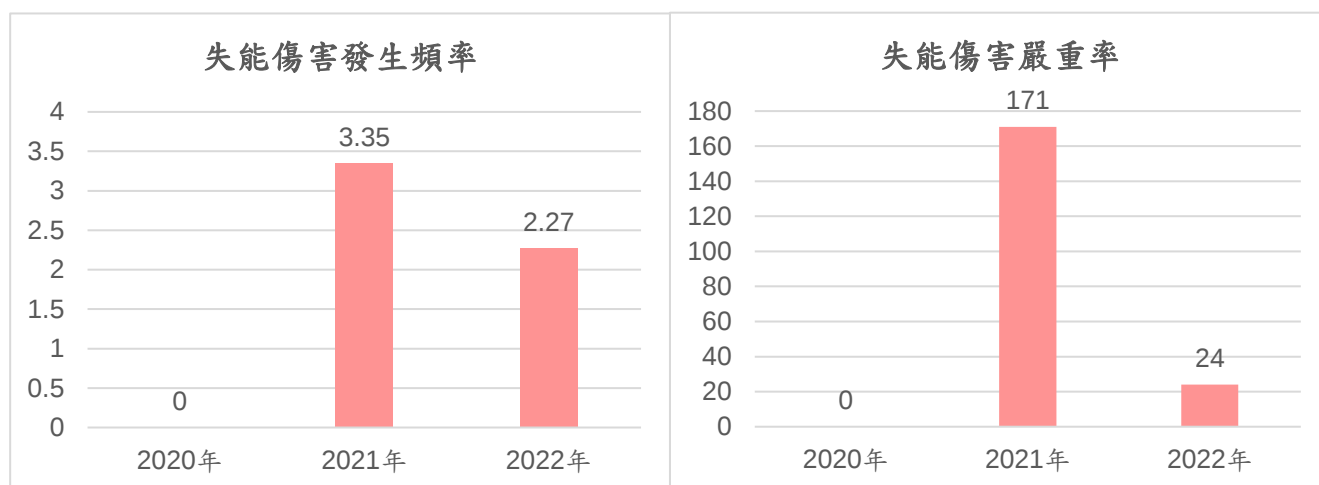


1.2 永續績效指標

經濟面

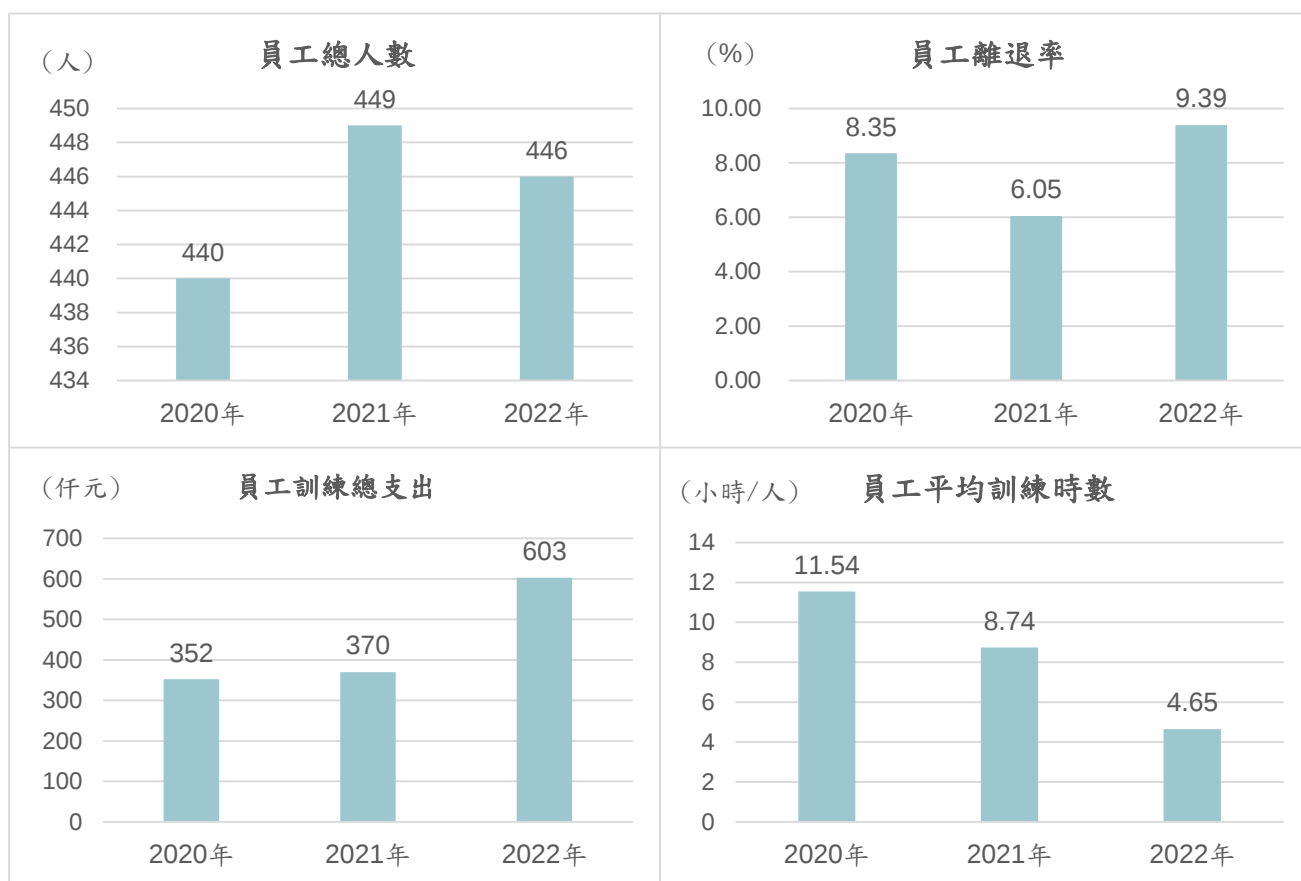


社會面

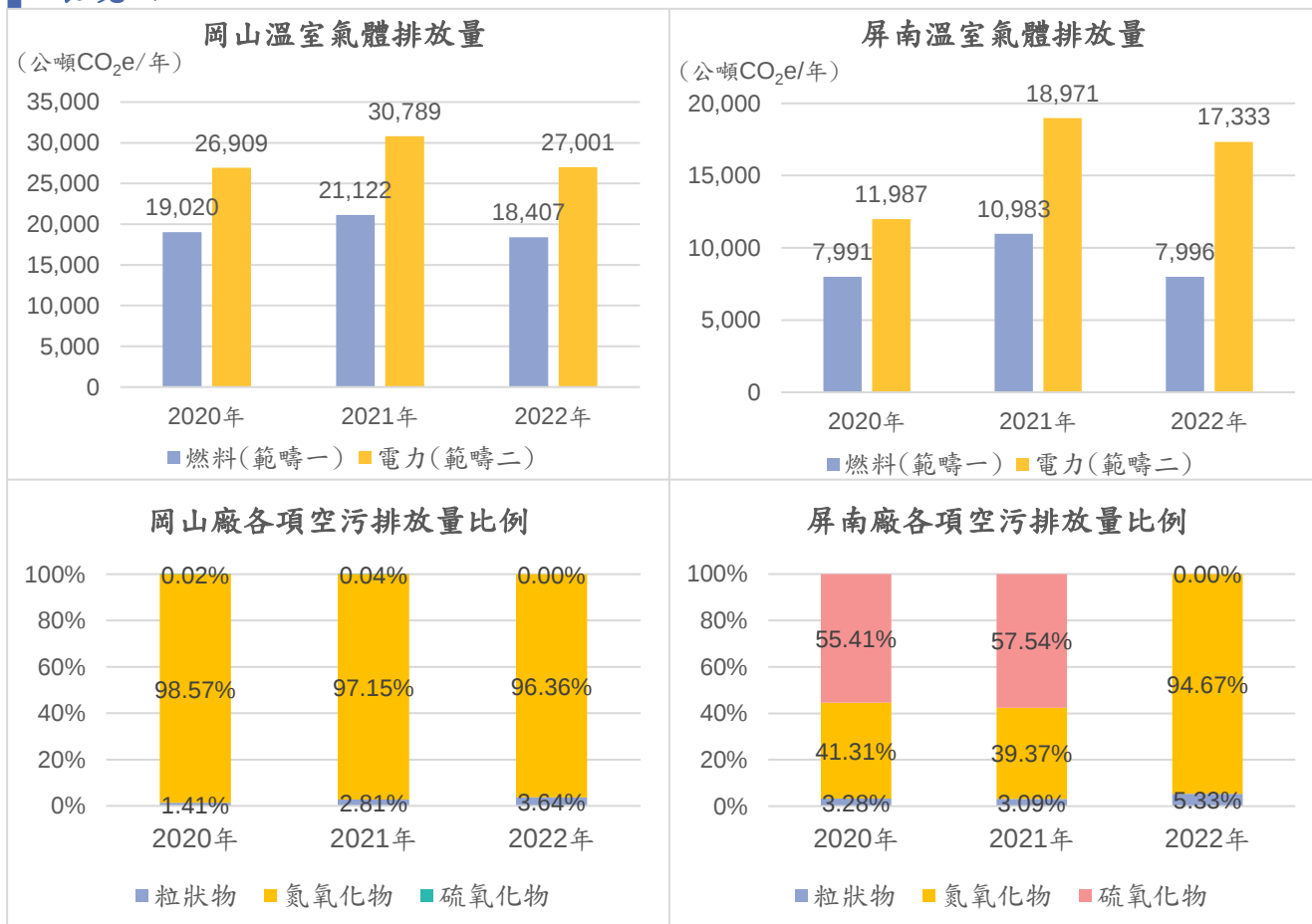


※失能傷害發生頻率 (SR) = 失能傷害次數 * 10⁶ / 總經歷工時。

※失能傷害嚴重率 (FR) = 失能傷害損失日數 * 10⁶ / 總經歷工時。



環境面



1.3 聯合國永續發展目標 (SDGs)

本公司持續關注國內外相關準則之發展及企業環境之變遷，以檢討並改進相關制度及成效。2015 年聯合國通過 17 項永續發展目標 (Sustainable Development Goals, SDGs)，涵蓋未來 15 年之全球關鍵永續議題。經檢視本公司燁興永續發展政策之方向與 SDGs 一致，再考量本公司所屬行業及地區特性，本公司的企業永續報告書中的既有項目共對應至聯合國 17 項永續發展目標當中的 12 項永續發展目標，如下列圖示：

7.2 員工福利與薪資 7.3 健康檢查與關懷		1.1.3 公司產線介紹 1.1.5 主生產製程 2.2 公司現況	
7.2.3 培育與發展		08 社會參與	
7.1.4 人權與法規遵循 7.2.1 職場平等與多元化		02 永續經營 3.5 品質管理 04 供應鏈與客戶關係	
6.2 水資源使用與廢水 排放管控		05 環境保護 06 能資源管理	
6.1 能源管理及節能推動 績效 6.2 水資源使用與廢水排 放管控		03 公司治理 05 環境保護 07 員工照護	
07 員工照護		02 永續經營 04 供應鏈與客戶關係	

02 永續經營

2.1 燁興永續發展策略

燁興承襲義聯集團「創新、成長、責任、永續」之經營理念，以及「創造利潤、精益求精、贏得信任」之公司經營方針，並深信企業的主要命脈在於研究發展，研究發展計畫秉持下列的經營理念發展：



創 新	引進新技術，研究新製程，開發新產品，革新經營管理，共同促進整體產業升級。
成 長	持續投資，提升企業活力，增進產品與服務的項目與品質，使公司、員工、客戶同步成長。
責 任	努力經營，保障投資者權益。做好環保，維護社會資源。善盡企業責任，回饋社會。
永 續	培養優秀人才共同經營，根植台灣，放眼國際，永續不斷。

本公司持續進行新產品研發，以精實創新的思維，連結新思維開拓新模式，追求產品與作業質量再提升，以精實的管理與至善的服務，為公司與客戶創造更多的價值。

短期策略

提高生產效率，減少成本，以增加利潤。
進一步加強質量控制，提高產品品質，滿足客戶需求。
調整產品結構，轉向高附加值和高技術含量的產品，提高產品附加值。
加強市場推廣和品牌建設，提升企業形象和知名度。

中期策略

開發新產品，擴大市場占有率，增加收入。
投資研發，加強科技創新，開發新產品，提高企業核心競爭力。
加強國際化經營，擴大海外市場，實現全球化發展。
建立健全的供應鏈體系，提高供應鏈效率和彈性，滿足客戶需求。
通過不斷創新，擴大市場占有率，提高企業影響力和話語權。

長期策略

發展綠色低碳鋼鐵產業，保持企業永續發展。
加強企業文化建設，提高員工素質，構建優秀的企業團隊。
通過擴廠或多角化經營方式擴大企業規模，提高營收。
建立多元化產品體系，減少對單一產品的依賴，降低風險。

燁興永續發展政策

本公司企業社會責任政策於 2018 年企業社會責任報告書首次發布，2021 年起配合企業永續報告書修訂為燁興永續發展政策。

承襲自義聯集團「創新、成長、責任、永續」之經營理念，以及「創造利潤、精益求精、贏得信任」之公司經營方針，本公司從建廠以來即致力於企業永續發展之實現。重視公司治理、環境、社會等三大構面及積極回應投資人、政府、消費者、員工、協力廠商、社區等利害關係人關注之議題，揭櫫以下企業永續發展政策：

- 一、恪守國家法律、政策及企業倫理、道德規範，堅持誠信、正派經營。
- 二、力行公司治理，力求與所有利害關係人之間達到利益均衡。
- 三、營運成果透明化，透過適當方式與利害關係人溝通，並妥適回應其所關心之議題。
- 四、珍惜自然資源，力行節能減廢，加強各項能源管理，降低公司營運對自然環境之衝擊。
- 五、提供員工安全工作環境，善盡安全管理責任，視員工為己出、盡最大關心，提升全員安全意識與行為，以避免員工受到任何傷害。
- 六、打造員工健康工作環境，積極推動員工健康促進活動，以期達成員工快樂上班、平安回家、健康退休之願景。
- 七、不使用童工、尊重員工基本人權、禁止任何形式歧視行為。
- 八、秉持誠信與正直的態度、利潤共享的理念，推動勞資合作，建立和諧的工作環境。
- 九、完善的人事激勵及升遷制度，為員工職涯發展創造良好環境。
- 十、避免使用有害物質的環保責任，持續研發綠色環保產品，成為業界典範。
- 十一、秉持對產品責任與行銷倫理，確保購買者與使用者權益，建立其信任態度，提升滿意度。
- 十二、關懷社區發展，投入社會公益，回饋社會不遺餘力。

2.2 公司現況

2.2.1 市場及營業概況

2022 年不銹鋼線材盤元市場隨鎳價走勢價格快速上揚後回落

2022 年鎳價第一季整體快速上揚，1 月現鎳均價 22,326 美元/噸，2 月俄烏戰事延燒，歐美各國擴大制裁俄羅斯，加劇原物料上升趨勢。3 月倫鎳逼倉事件，國際鎳價當月 7 日開盤每噸 42,500 美元，揚升至每噸 48,201 美元後，當月 8 日再度飆漲達 111%，突破 100,000 美元，創下 35 年來最大單日漲幅。LME 因此作出「史無前例」的決策，即暫停鎳交易，並取消了 3 月 8 日後的所有交易。經歷約一周的暫停之後，LME 交易重新啟動並歷史性地設置了漲跌停板制度。隨後鎳恢復開盤後還出現了較為頻繁的取消交易的操作，因此交易量低和流動性不足，LME 3 月 16 日交易重啟後價格回落，鎳價於 3 月 22 日最終回歸基本面為 30,000 美元。不銹鋼盤元價格快速調漲，但由於下游成本壓力，實際成交不佳，不銹鋼盤元市場價格隨後快速回落。另 2022 年由於美元走強、美聯儲數次升息抑制通膨，拖累金屬需求，以及印尼鎳鐵持續放量，LME 鎳價承壓下跌。鎳價 7 月 15 日單日來到最低點 19,100 美元/噸，單月跌幅是整年度最大 17.0%。雖年末 11、12 月鎳價大幅走揚約 15%，但下游業者高庫存、低需求，後期因供需問題使得不銹鋼盤元市場價格與鎳價起伏脫鉤。

碳鋼盤元 2022 年前期需求強勁後期疲軟

2022 年鐵礦石價格呈現先漲後跌，再保持平穩後回調的趨勢。煉焦煤價格則呈現前高後低走勢。碳鋼盤元價格因俄烏戰爭引發全球鋼市短供，隨著鐵礦石、煉焦煤等原料價格飆高，讓上半年引發需求暴漲帶動國際鋼價飛漲局勢；但下半年鋼鐵市場受到經濟環境複雜多變，需求疲軟等因素影響，國內碳鋼盤元市場呈現下滑局面，引據 WSA 在 2022 年 10 月發布短期鋼鐵需求預測報告 2022 年因通膨、貨幣緊縮及美國聯準會七度升息下，市場信心逐步下降趨於保守，用鋼產業運行放緩，加上中國經濟增速減緩等，鋼鐵需求可能下降 2.3%。另 WSA 同時也預測鋼材以美國、中國等基建需求支撐下，鋼鐵需求 2023 有望恢復增長 1%，預估鋼鐵市場整體供需關係會有所改善。

強化不銹鋼盤元供應量、鞏固碳鋼盤元市場

2022 年全年全球粗鋼產量為 18.785 億噸，同比下降 4.2%。在減碳、減產及需求穩定下，意味著鋼價將維持相對高檔。然公司在高價格、低需求下，不銹鋼盤元銷售量大幅減少，碳鋼盤元銷售量持穩，整體銷售金額減少。不銹鋼盤元 2022 年銷量較 2021 年相比減少 7,600 噸，雖因國際原料行情上揚，不銹鋼盤元平均銷售單價較去年上升，但整體銷售金額減少 96,287 仟元。碳鋼盤元 2022 年銷量較 2021 年相比小幅減少 44 噸，銷售金額增加 5,659 仟元。公司在面臨營收減少，自產量下降，生產成本上升等不利因素，除

了要努力強化不銹鋼盤元供應量，另則要極力再拓展既有的碳鋼盤元的需求市場。

2022 年度營業概況

本公司 2022 年營收略為下降，全年營收 68.29 億元，較去年營收 70.19 億元略為減少 1.9 億元，2022 年稅前淨損 6.84 億元，2021 年稅前淨利 0.16 億元，其營運情況受到市場需求銳減的影響而衰退。2022 年度鋼鐵產業正處在動盪時期，上半年度隨 COVID-19 限制放寬，大多數鋼鐵公司受惠金屬原料價格飆升，但隨後由於貨幣政策緊縮以及能源（電價）價格高漲損害經濟成長，致使 2022 年鋼鐵產業的景氣，呈現開高走低的趨勢，在高通膨、升息以及歐洲能源危機的影響下，造成鋼鐵市場上游之原料成本上漲，而下游卻因全球經濟成長放緩而削減消費力道，市況呈現出上游熱而下游冷的情形，加上下游庫存堆積去化緩慢，整體鋼鐵市場需求疲弱，壓縮了公司之獲利狀況。

2022 年不銹鋼盤元平均銷售單價較去年上升約 14%，碳鋼盤元平均銷售單價較去年上升約 0.3%。2022 年不銹鋼盤元銷售單價雖上升，但因銷售量減少的情況下，使得 2022 年營業收入較 2021 年略減。在原物料成本上漲而需求減少的情形下，公司為健全營運狀況，積極致力於開拓完整的供應鏈，以穩定原料成本，加之投入生產製程之改善，穩定產品品質，再者擴大國外市占，提高產品周轉率及產能稼動。暨要全力鞏固既有市場，也要同步開發潛在客戶，以期公司能再創更佳的獲利條件，在新一波的市場競爭中脫穎。

2.2.2 外部競爭與經營策略

公司未來發展策略

本公司除了保有舊有美國及大陸市場外，將積極開拓歐洲及東南亞市場。除此之外，本公司將轉型至高利基不銹鋼產品，給予高端需求客戶，並力求降低成本以穩固一般市場，服務原有客戶。持續開發高加工性不銹鋼新鋼種以擴充市場，摒除低價競爭威脅。積極以高附加價值產品外銷市場，並結合上游煉鋼廠，持續開拓國外鋼胚來源以優化原料供給，並提供客製化產品與服務，擴大經營不同客戶群，尋求對本公司最佳之成本組合與營運綜合績效。除此外公司於 2021 年 5 月開始規劃屏南廠擴建改造。計畫將執行屏南廠軋延線產能擴充及設備改造。公司未來中長期經營策略規劃下，期許積極擴大線材盤元市場之競爭優勢，並保有公司產品領導地位之定位，面對瞬息萬變的市場需求，將逐步降低公司生產成本以提升市場競爭力，以拓展未來穩定成長空間。屏南廠雖在 2021 年 10 月已將燃油系統由重油改為天然氣燃燒，其已大幅降低碳排要求。但為配合政府綠能政策的推動及公司節能減碳的願景，預計 2023 年再投資再生能源發電（太陽能光電）來降低向台電購電成本，以滿足未來氣候變遷減碳之要求。

(1) 持續降低碳鋼原料成本拓展鋼胚料源

依照世界鋼鐵協會最新的全球鋼鐵需求預估 2023 年成長 1.0%。鋼市需求動能將隨著俄烏戰爭利空淡化，美國通膨趨緩，美聯準會放慢緊縮速度，預期 2023 年第二季將隨著經濟全面復甦，需求將會轉強。

公司持續再擴展其他可用鋼胚之料源，以降低原料成本並縮短客戶交貨時程，提高下游客戶訂購量以穩定維持產線產能滿載。預期 2023 年國內鋼鐵產業在需求回升與轉強下，仍有漲價能量，希望能順勢調漲，並期待能朝向快速成長發展。

（2）積極開拓不銹鋼盤元通路，擴大市場占有率

2022 年不銹鋼線材國內消費量約 16.4 萬噸，本公司內銷量從 2021 年 18.99% 之占比小幅增加至 19.29%；外銷出貨量從 2021 年 6.62% 之占比增加至 8.09%。對於 2023 年的不銹鋼市場，在現階段受俄烏衝突、能源短缺、發達經濟體貨幣政策緊縮以及疫情反覆等因素影響，全球經濟衰退，需求減少衝擊之下，造成鋼鐵市場競爭激烈。然依國際不銹鋼論壇（ISSF）2022 年 5 月 25 日發布的預測，2022 年全球不銹鋼消費量預計將增長 3.6%，2023 年進一步增長 3.2%。在消費者信心提升，加以通膨控制與利率調整為主軸，復甦態勢更加有力下，樂觀期待不銹鋼市場前景。本公司除持續開發高端不銹鋼盤元至歐美市場外，另將銷售及服務觸角，轉移到東南亞地區，掌握客戶需求脈動，提供品質優良、價格合理、交期迅速之整體服務，配合客戶開拓市場，積極拓銷本公司不銹鋼盤元。

（3）持續加強產品的研發與銷售

鑒於 2015 年完成之不銹鋼高級鋼種專案研發成功案例，開啟本公司與下游客戶整合資源，共同開發之能量，期望複製此類似成功經驗，拓展至其他市場與客戶，藉由本公司鋼種成分、製程調整，配合客戶腳步，共同開發市場，爭取訂單機會。

另本公司亦與上游原料供應商，共同合作開發類似之新鋼種，除 2018 年增加 304J3A 與 304M5 鋼種組合，以及開發新尺寸 5.0mm 和新鋼種 2205/303CU/430L 外，2019 年新增快削不銹鋼 AISI 303，2020 年完成開發 410 新鋼種，以及 2022 年開發的 409Cb 及 YCS550 新鋼種，因疫情關係則延緩至今年繼續開發。本公司將持續開發新鋼種以提供客戶不同選擇，鞏固市場。

（4）節約能源，進行降低成本專案

能源是鋼鐵產業耗用之成本大宗，本公司積極配合投入研究創新人力，從製程改善到產品開發等面向，致力於達成節能減碳的目標，以降低能源的耗用，同時也降低生產成本，提升競爭力。自 2017 年起已有多項節能改善製程與措施陸續實施，2021 年配合政府能源政策，致力於節能製程的開發，降低能源耗用，減少碳排放，創造企業價值，提升產業競爭力。燁興將於 2023 年在屏南廠建置太陽能發電系統工程，以響應政府減少排碳，已於 2022 年 11 月完成採購程序，並將於 2023 年 12 月投入太陽光電發電並聯使用，裝置容量 1600kWp，每年發電量預估 185 萬度電，預計減少碳排放量約 950 噸。

外部競爭環境的影響

世界關稅壁壘美國 232 條款，已成常態仍然持續進行中。而歐盟鋼產品防衛調查（Safeguard）自 2021 年 7 月 1 日起延長鋼品防衛措施三年，於 2022 年 12 月 2 日歐盟執委會公告展開鋼品防衛措施複查，2023 年 1 月 30 日為履行 WTO 爭端解決小組裁決，公告原措施之補充事證及理由，對此公司應妥為因應。而涵蓋人口最

多與經濟規模最大的巨型貿易協定，如區域全面經濟夥伴協定（RCEP）的生效、跨太平洋夥伴全面進步協定（CPTTP）正廣招各國加入，使全球經貿板塊及供應鏈也進一步重整。我國因國內市場規模小，必須堅持貿易自由與參與區域經濟整合，以避免在國際貿易競爭中被邊緣化。國內產業因市場開放，受低價貨品進口的威脅與衝擊，這需要政府鼎力相助與重視。面對外部環境變化的考驗，如何降低供應鏈相關成本、產品差異化、提升產品附加價值、穩定銷售管道、維持顧客關係，是維繫競爭優勢的關鍵。本公司將採用區隔化對策，以品質優良、交期迅速的不銹鋼盤元於國際市場上競爭，其品質、交期、價格、服務皆能得到國內外客戶的穩定支持。為強化亞太地區競爭力，也將加強高級產品的研發及改善，以最佳的品質來服務客戶、拓展市場。

法規及總體經營環境的影響

（1）法規面的影響

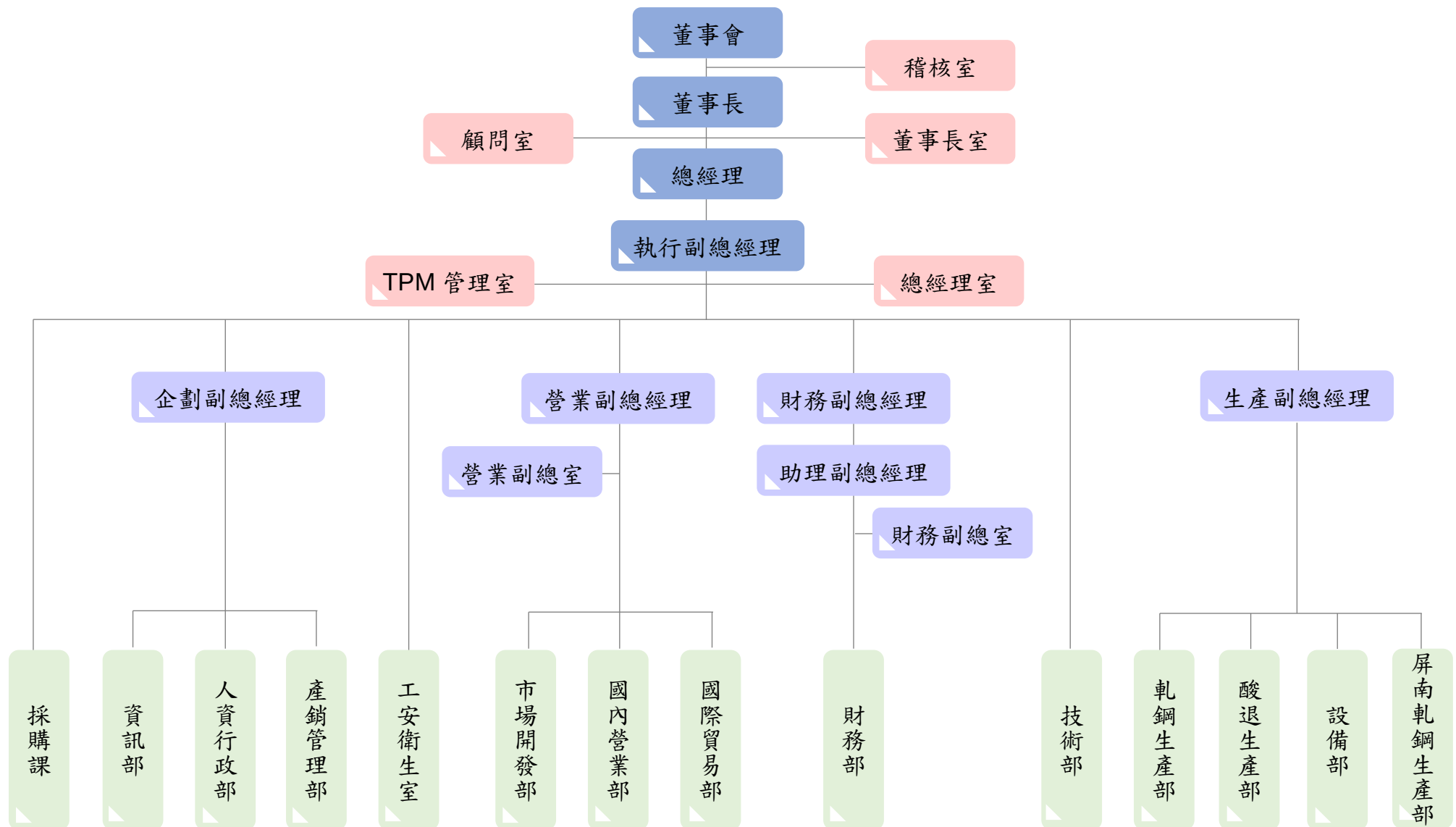
鑑於鋼鐵工業屬於高耗資源產業以及受全球環保意識抬頭影響，如何有效降低產業發展時對環境衝擊影響，儼然成為公司永續經營與發展的政策考量因子。隨著全球暖化、氣候變遷的加劇、減碳、淨零碳排幾已成為全球共識，相關的排碳管制與減碳壓力強度逐漸加大。面對台灣 2050 年淨零碳排宣誓與氣候變遷法的修法，外加國際上歐盟碳關稅（Carbon Border Adjustment Mechanism, CBAM）及美國碳關稅（Clean Competition Act, CCA）多重減碳壓力下，如何建構完善的溫室氣體盤查能力成為首要工作。

低碳潮流使得公司追求永續發展的道路上必須面對「碳中和」、「碳定價」、「碳費/碳關稅」等三碳的壓力，公司須儘早因應。因應氣候變遷法上路將啟用碳費徵收機制，公司也得引進 ISO 14064-1 與建立溫室氣體盤查估算工具來應對。氣候變遷因應法自 2023 年 2 月 15 日總統正式公告後，主管機關環保署最快 2023 年 8 月將提出碳費徵收辦法。碳定價機制的建立，不只將決定未來公司該如何根據消耗碳排放量來付費，也將加快公司溫室氣體盤查和推動 ESG 減碳的腳步。低碳帶來的不只是挑戰，亦可帶來無限大的機會，做好減碳、掌握先機，期待可在轉型的過程中取得優勢，對公司的永續發展將有極大的助益。

（2）總體經濟面的影響

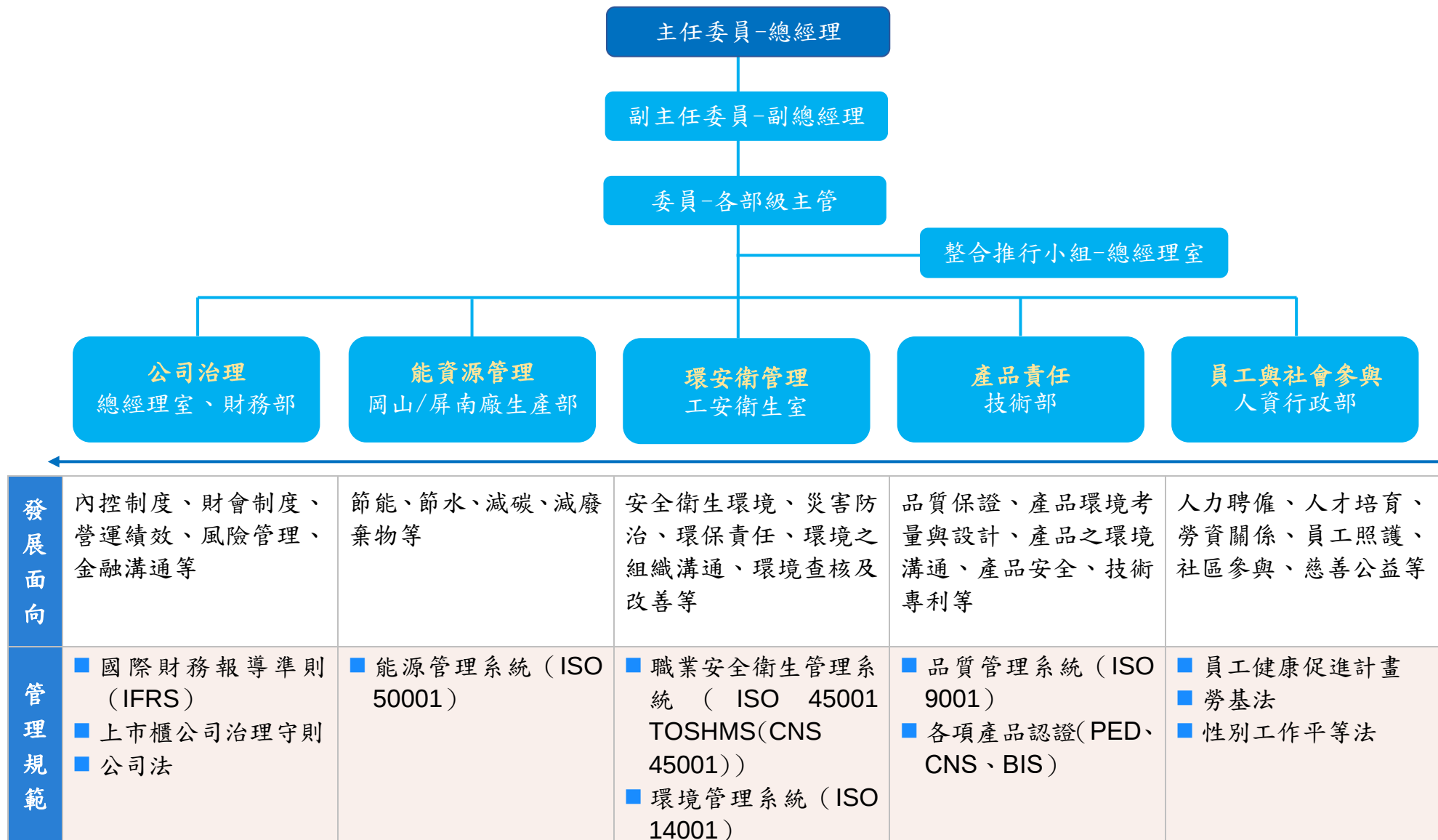
世界鋼鐵協會 2022 年 10 月 19 日發布了最新版短期（2022~2023 年）鋼鐵需求預測報告顯示，全球鋼鐵需求繼 2021 年增長 2.8% 之後，2022 年將下降 2.3%，2023 年鋼鐵需求將恢復性增長 1.0%。當前預測向下修正了 4 月份時做出的預測，反映了全球持續高通膨和高利率造成的影響。受到高通膨、貨幣緊縮以及中國經濟增速減緩因素影響，2022 年經濟運行困難重重。儘管如此，國際鋼市最近因為中國防疫解封，營建業有新需求，市場信心恢復。俄烏戰爭影響全球鋼鐵供應量，烏克蘭減產，俄羅斯在戰爭爆發後，大量傾銷，導致 2022 年全球鋼市價格受創，印度將成為國際供應鏈新的生產基地，需求大量增加，中國解封，營建業及生產事業開始活躍，鋼鐵需求量增應可預見。預計基建需求或許將小幅提升 2023 年的鋼鐵需求。

2.2.3 燁興組織圖



2.3 企業永續發展

2.3.1 企業永續發展委員會組織架構



2.3.2 利害關係人溝通



燁興之利害關係人，含「供應或承攬商、協力廠商」、「員工」、「中央或地方政府」、「客戶或貿易商」、「社區/地方團體、媒體記者」、「非營利組織」、「同業、學術研究人員」、「股東」共八個群組，對於此八個群組之利害相關者，燁興均已建立多元溝通管道，並長期關注及瞭解各利害相關者所關切之議題與疑問，來作為燁興實行永續發展之重要參考依據，並於各年度之企業永續報告書中，盡力揭露各指標事項讓各利害關係人了解企業的活動狀況。

利害關係人	溝 通 交 流 管 道	個案回覆及連絡方式
股東	1. 每年定期召開股東會，使投資人參與議案的表決與意見表達。 2. 依主管機關規定公告公司重大訊息。 3. 定期公告財務報告及年報、股東會資料等，並發布電子版供線上查詢。 4. 公司網站定期每月公告營收資訊。 5. 公司網站設有留言版，提供股東發言管道。	1. 發言人：陳森龍 總經理 電話：(07) 611-1111 轉 502 E-mail： yh001@yhenco.com.tw 2. 代理發言人：尤景生 副總經理 電話：(07) 611-1111 轉 530 E-mail： yh002@yhenco.com.tw 3. 台北股務課 電話：(02) 2395-6780
中央或地方政府	1. 依政府機關法令規定或要求，提供相關報告或公文回覆。 2. 主管機關定期查核、評鑑。 3. 參加主管機關之座談會、研討會、訓練課程、論壇等相關活動。	1. 人資行政部 電話：(07) 611-1111 轉 136 E-mail： yhi21@yhenco.com.tw 2. 經濟部商工電子公文交換中心
客戶或貿易商	1. 業務或技術服務人員不定期訪談與技術交流。 2. 客戶產品使用滿意度調查。 3. 客戶蒞廠拜訪交流。 4. 公司網站產品、生產製程介紹、產品規範及產品技術開發等資訊。	1. 國外營業銷售 國際貿易部：886-7-6123834 E-mail： sales-yh@yhenco.com.tw 2. 國內營業銷售 碳鋼營業課：(07) 6123831 E-mail： yhm1@yhenco.com.tw 不銹鋼營業課：(07) 6123832 E-mail： yhm1@yhenco.com.tw
同業、學術研究人員	1. 參加鋼鐵同業研討會、觀摩會。 2. 同業、學術研究人員蒞廠拜訪交流。 3. 與義守大學有產學合作計畫。	1. 技術部：(07) 611-1111 轉 123 E-mail： yhp52@yhenco.com.tw 2. 設備部：(07) 611-1111 轉 132 E-mail： yhp26@yhenco.com.tw
員工	1. 公司成立職工福利委員會，推動員工福利措施。 2. 公司有設置員工意見信箱。 3. 本公司對於在職勞工定期實施健康檢查，且對員工定期實施安全與健康教育。 4. 本公司有架設內部員工資訊網站，提供公司的經營訊息及任何活動訊息。 5. 員工教育訓練、員工創新提案獎勵。	本公司員工如欲知悉公司相關規章、辦法及其他公告事項，請參閱公司內部網頁布告欄資訊公告。
供應或承攬商、協力廠商	1. 召開供應或承攬商、協力廠商工程協議組織會議。 2. 訂定供應或承攬商、協力廠商安全衛生工作守則。 3. 實施教育訓練，危害告知。 4. 實施各項機具自動檢查。 5. 定期安全宣導及檢查。	1. 國貿二課（原料鋼胚採購） 專線：886-7-6120189 E-mail： sales-yh@yhenco.com.tw 2. 採購課（物料、設備相關採購） 電話：(07) 611-1111 轉 520 E-mail： yhm062@yhenco.com.tw 3. 工安衛生室 電話：(07) 611-1111 轉 550 E-mail： yhm51@yhenco.com.tw
社區/地方團體、媒體記者	1. 不定期檢視社區環境需求改善。 2. 社區活動贊助。 3. 與社區居民、地方團體、媒體記者溝通。 4. 公司網站資訊。 5. 社區/地方團體、媒體記者不定期交流。	1. 人資行政部 電話：(07) 611-1111 轉 136 E-mail： yhi21@yhenco.com.tw 2. 工安衛生室 電話：(07) 611-1111 轉 550 E-mail： yhm51@yhenco.com.tw
非營利組織	1. 不定期於公司網站發布最新訊息。 2. 不定期交流。	1. 人資行政部 電話：(07) 611-1111 轉 136 E-mail： yhi21@yhenco.com.tw

2.3.3 重大主題與管理方針

鑑別溝通對象



燁興舉辦「利害關係人鑑別與溝通」議程，藉由分組討論出「利害關係人八大群組」，包括「供應或承攬商、協力廠商」、「員工」、「中央或地方政府」、「客戶或貿易商」、「社區/地方團體、媒體記者」、「非營利組織」、「同業、學術研究人員」、「股東」。近年整體架構並無太大的調整，仍以「利害關係人八大群組」為 ESG 優先溝通對象。



辨識 ESG 議題

將沿用 2021 年 9 月針對經濟、社會、環境等面向的相關議題發送問卷給公司內部主管，經問卷回饋共選出 20 項議題選單。

調查關注程度



沿用於 2021 年 10 月由各部門將 20 項永續議題問卷邀請八大利害關係人進行回饋，調查利害關係人對各項議題的關切程度，總共回收 104 份問卷，包括員工（37 份）、供應或承攬商、協力廠商（26 份）、客戶或貿易商（26 份）、中央或地方政府（2 份）、股東（7 份）、同業、學術研究人員（1 份）、NGO 非營利組織（1 份）及社區/地方團體、媒體記者（4 份）。



衡量營運衝擊

沿用於 2021 年 10 月另再發放 26 份永續議題問卷給公司中高階主管，衡量 20 項永續議題對組織的影響及衝擊程度。

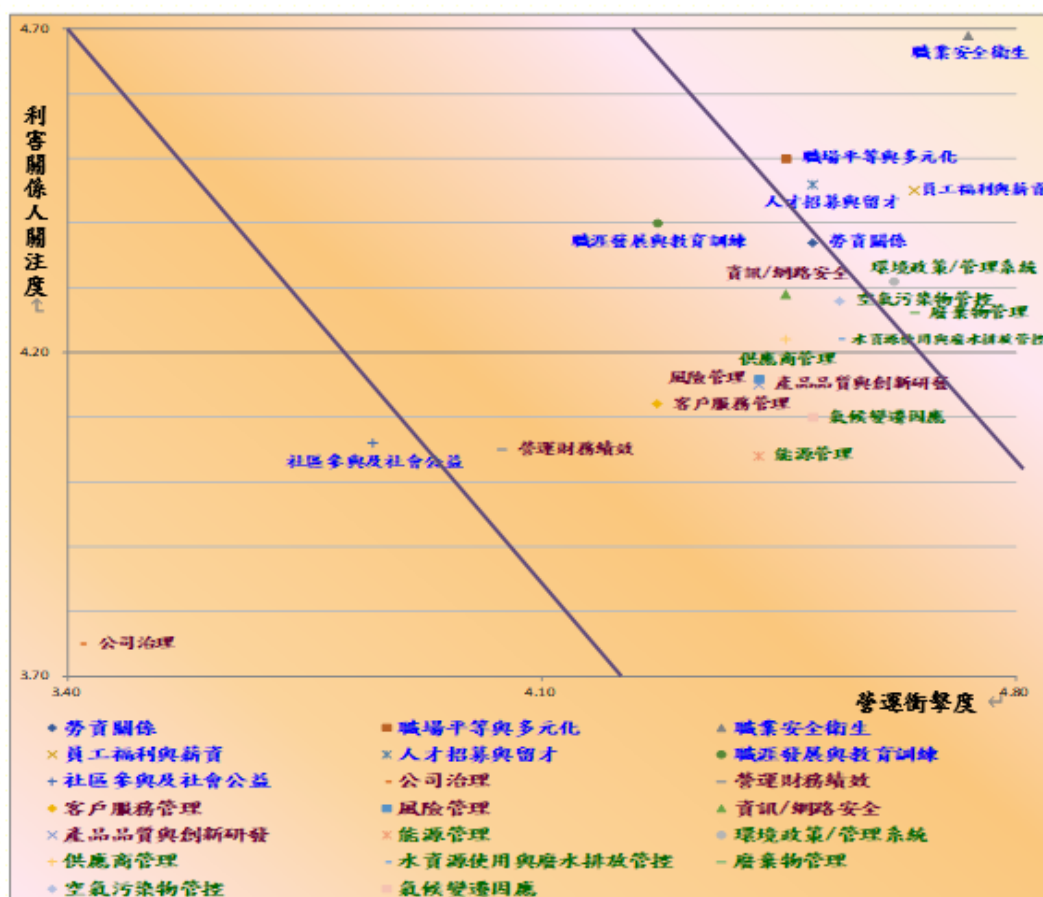
確認重大議題



經統計彙整上述調查關注程度與衡量營運衝擊的 130 份問卷而鑑別出 2021 年的 6 個主要重大主題，2022 年無重大改變故維持；「重大主題圖」之右上方區塊的六大議題：2 職場平等與多元化、3 職業安全衛生、4 員工福利與薪資、5 人才招募與留才、15 環境政策/管理系統、18 廢棄物管理。

S 社會面		E 經濟面		G 環境面	
1	勞資關係	8	公司治理	14	能源管理
2	職場平等與多元化	9	營運財務績效	15	環境政策/管理系統
3	職業安全衛生	10	客戶服務管理	16	供應商管理
4	員工福利與薪資	11	風險管理	17	水資源使用與廢水排放管控
5	人才招募與留才	12	資訊/網路安全	18	廢棄物管理
6	職涯發展與教育訓練	13	產品品質與創新研發	19	空氣污染物管控
7	社區參與及社會公益			20	氣候變遷因應

重大主題圖←



重大主題	對燁興營運的重要性	價值鏈衝擊邊界 ●直接◎間接			對應章節
		上游	燁興	下游	
職場平等與多元化	良好的勞資關係，可促進員工溝通與協調，強化員工向心力。為激發員工潛能及提升專業能力，提供多元學習資源管道。		●		7.2.1
職業安全衛生	員工為重要資產，保障工作環境安全，避免因職災造成潛在成本與風險。	◎	●	◎	7.4
員工福利與薪資	提供完善的薪資制度、福利措施與安全的工作環境，使員工能全力發揮所長，為企業做出貢獻。		●		7.2
人才招募與留才	員工是公司重要的資產，也是一起成長的夥伴。使每位員工皆能適職適所，以充實公司人力資源。		●		7.1.2 7.2.3
環境政策/管理系統	積極推動環境管理，持續改善製程及作業環境並貫徹污染防治，讓設備正常運轉。	◎	●	◎	5.1
廢棄物管理	確保燁興廢棄物皆有妥善處理，無發生廢棄物清除處理業者違約事項，以符合主管機關要求。	◎	●	●	6.3



2 職場平等與多元化

邊界限制

本年度報告書中有職場平等與多元化主題，揭露本公司人權政策、友善工作環境及有關勞資關係的資訊。

權責單位

人資行政部

管理機制及目的

本公司依據「勞動基準法」、「就業服務法」以及「性別工作平等法」，支持並遵循「聯合國世界人權宣言」、「聯合國全球盟約」、「國際勞動組織公約」等各項國際社會公認之人權公約及準則，建立公平、合理、友善地對待尊重所有員工等精神。

政策及承諾

本公司基於國民就業機會平等之人權原則，提供平等的工作機會給所有求職者，在僱用員工時完全以專業能力及經驗為依據，予以不同考量，自成立以來從未僱用童工，且完全遵守「勞動基準法」、「就業服務法」以及「性別工作平等法」，以提供友善職場環境與落實人權保障。

目標

1. 營造多元與包容性文化。
2. 無歧視及違反人權法規之事件。

申訴機制

1. 在公司官網提供利害關係人溝通交流管道，包含「供應或承攬商、協力廠商」、「員工」、「中央或地方政府」、「客戶或貿易商」、「社區/地方團體、媒體記者」、「非營利組織」、「同業、學術研究人員」、「股東」等。
2. 依據申訴主題由各專屬單位負責聯絡回覆。

行動方案

1. 依據相關勞動法令，岡山廠及屏南廠每季召開勞資會議，在勞資代表共同秉持誠信原則與務實精神下，一同研商各項提案並決議出可行方案，使得公司各項措施更健全完善。
2. 定期關心員工身心健康，積極舉辦員工健康講座，提供員工免費健康檢查外，辦理活性化活動，如：環保健走、趣味競賽等，不僅促進各部門人際互動，豐富工作樂趣，照顧員工身心靈健康。

成果

1. 2022 年勞資關係和諧、零糾紛、零仲裁。
2. 2022 年並無歧視及違反人權法規之事件。

3 職業安全衛生

邊界限制	本年度報告書中有關職業安全衛生主題，揭露本公司各廠對於職業安全制度與績效、降低職災風險、健康促進等作為的資訊。
權責單位	工安衛生室
管理機制及目的	本公司為確保職場安全衛生，導入 ISO 45001/ TOSHMS(CNS 45001)職業安全衛生管理系統，透過 P、D、C、A 循環運用執行危害辨識、風險評估、改善措施及績效確認，持續要求本管理系統能有效執行，創造安全舒適的工作環境，以追求休業傷害歸零之目標。
政策及承諾	善盡安全衛生管理責任，加強設備防護降低作業隱患，創造安全健康工作環境，提升全員安全意識與行為，以避免員工受到任何傷害。
目標	以零災害、零公傷為目標。
申訴機制	1. 在公司官網提供利害關係人溝通交流管道，包含「供應或承攬商、協力廠商」、「員工」、「中央或地方政府」、「客戶或貿易商」、「社區/地方團體、媒體記者」、「非營利組織」、「同業、學術研究人員」、「股東」等。 2. 依據申訴主題由各專屬單位負責聯絡回覆。
行動方案	1. 全員參與提案制度化、設備安全化、作業標準化、身心健康化、環保節能化、回收減量化的安全衛生暨環境理念。 2. 落實風險管理，全面強化風險控制，消弭潛在危害，管控工安風險至最低點。 3. 對員工、客戶、承攬商、供應商、承運商教育訓練、宣導及傳達安全衛生暨環境政策，以共同提升安全衛生意識及環保認知。 4. 徹底實施安全衛生暨環境管理系統，推動持續改善及污染預防以提升安全衛生暨環境績效。 5. 恪遵法規及應遵守義務，強化矯正預防，實踐企業永續發展。
成果	1. 2022 年本公司無發生死亡事件，統計全職人員工作中失能事故 2 件。 2. 2022 年於 YHEIP 燁興資訊網公告宣導工作安全須知 6 次。



4 員工福利與薪資

邊界限制	本年度報告書中有員工福利與薪資主題，揭露本公司友善工作環境及有關勞資關係、薪資制度的資訊。
權責單位	人資行政部、職工福利委員會
管理機制及目的	1. 本公司依據「勞動基準法」、薪資報酬委員會組織規程及薪資管理辦法，提供友善職場環境與落實薪資保障。 2. 本公司依據政府法規之「職工福利金條例」及「職工福利金施行細則」，以及本公司「職工福利委員會福利措施管理辦法」成立職工福利委員會，促進員工各項福利。
政策及承諾	1. 本公司保障員工薪資高於「勞動基準法」規定之基本工資。 2. 本公司依據「職工福利委員會福利措施管理辦法」，提供員工各項福利。
目標	1. 員工薪資高於「勞動基準法」規定之基本工資。 2. 員工福利金提撥及職工福利委員會組織運作符合法規規定。
申訴機制	1. 在公司官網提供利害關係人溝通交流管道，包含「供應或承攬商、協力廠商」、「員工」、「中央或地方政府」、「客戶或貿易商」、「社區/地方團體、媒體記者」、「非營利組織」、「同業、學術研究人員」、「股東」等。 2. 依據申訴主題由各專屬單位負責聯絡回覆。
行動方案	1. 本公司依據薪資管理辦法，訂定基本薪給（含本薪、主管加給、伙食津貼及各式津貼）、產銷獎金、年終獎金、績效獎金及激勵獎金並落實執行。 2. 本公司提供貼心的福利，包含員工及子女教育獎學金、四節禮金、四節禮券、生日禮金、喪葬補助、旅遊補助、退休補助及健康檢查。
成果	1. 2022 年所有員工薪資都高於「勞動基準法」規定之基本工資。 2. 2022 年員工福利金提撥及職工福利委員會組織運作皆符合法規規定。



5 人才招募與留才

邊界限制	本年度報告書中有人才招募與留才、培育與發展、職工福利委員會主題，揭露本公司有關勞資關係、培育與發展、友善工作環境的資訊。
權責單位	人資行政部
管理機制及目的	本公司依據「勞動基準法」、「就業服務法」以及「性別工作平等法」，支持並遵循「聯合國世界人權宣言」、「聯合國全球盟約」、「國際勞動組織公約」等各項國際社會公認之人權公約及準則，建立公平、合理、友善地對待尊重所有員工等精神。
政策及承諾	本公司基於國民就業機會平等之人權原則，提供平等的工作機會給所有求職者，在僱用員工時完全以專業能力及經驗為依據，予以不同考量，自成立以來從未僱用童工，且完全遵守「勞動基準法」、「就業服務法」以及「性別工作平等法」，以提供友善職場環境與落實人權保障。
目標	1. 適才適所，落實在職教育。 2. 多元發展，建立全方位專業人才。
申訴機制	1. 在公司官網提供利害關係人溝通交流管道，包含「供應或承攬商、協力廠商」、「員工」、「中央或地方政府」、「客戶或貿易商」、「社區/地方團體、媒體記者」、「非營利組織」、「同業、學術研究人員」、「股東」等。 2. 依據申訴主題由各專屬單位負責聯絡回覆。
行動方案	1. 足額進用，適才適所。 2. 新人到職時，落實教育訓練即進行相關法規宣導之教育訓練，包含：性騷擾防治、反歧視、反騷擾等課程。 3. 除了進用國內各大專院校優秀人才，公司同時也鼓勵同仁在職進修、提升專業能力。同仁除了可選擇就讀國內知名大學校系外，公司更整合集團資源，鼓勵同仁帶薪進修義守大學碩士在職專班暨進修學士班，依「生產事業體員工就讀義守大學碩士在職專班學位暨進修學士班管理辦法」，就讀期間之學雜費概由公司全額負擔，取得學位後，其職位由公司視當時職缺狀況調整，薪資亦依所任職等調整級數或調整起敘。
成果	1. 2022 年於公司內舉辦 17 場教育訓練活動供同仁參與。 2. 2022 年除進行外部人才招募也將職缺放於公司內部資訊網上。



15 環境政策/管理系統

邊界限制	本年度報告書中有環境與職安管理系統主題，揭露本公司各廠有關 ISO 14001 相關資訊。
權責單位	工安衛生室
管理機制及目的	燁興於 2018 年通過 ISO 14001:2015 環境管理系統及國際標準驗證，朝向綠色企業邁進，確保公司的永續發展。
政策及承諾	積極推動環境管理，持續改善製程及作業環境並貫徹污染防治設備正常運轉。
目標	以零污染、零違法事件為目標。
申訴機制	1. 在公司官網提供利害關係人溝通交流管道，包含「供應或承攬商、協力廠商」、「員工」、「中央或地方政府」、「客戶或貿易商」、「社區/地方團體、媒體記者」、「非營利組織」、「同業、學術研究人員」、「股東」等。 2. 依據申訴主題由各專屬單位負責聯絡回覆。
行動方案	1. 全員參與提案制度化、設備安全化、作業標準化、身心健康化、環保節能化、回收減量化的安全衛生暨環境理念。 2. 落實風險管理，全面強化風險控制，消弭潛在危害，杜絕污染環境。 3. 對員工、客戶、承攬商、供應商、承運商教育訓練、宣導及傳達安全衛生暨環境政策，以共同提升安全衛生意識及環保認知。 4. 徹底實施安全衛生暨環境管理系統，推動持續改善及污染預防以提升安全衛生暨環境績效。 5. 恪遵法規及應遵守義務，強化矯正預防，實踐企業永續發展。
成果	2022 年本公司零污染、零違法事件。



18 廢棄物管理

邊界限制	本年度報告書中有廢棄物管理、水資源使用與廢水排放管控主題，揭露本公司各廠有關廢棄物減量、承攬商管理相關資訊。
權責單位	工安衛生室
管理機制及目的	燁興於 2018 年 1 月通過 ISO 14001:2015 環境管理系統國際標準驗證，朝向綠色企業邁進，確保公司的永續發展。遵循行政院環保署「廢棄物清理法」相關規定並配合國家政策執行物品資源回收。
政策及承諾	委託合格專業環保清除處理業者簽訂契約書後再進行清運及處理；且不定期進行廢棄物處理業者訪查作業，並要求出具妥善處理文件，確保燁興廢棄物皆有妥善處理。至今尚無發生廢棄物清除處理業者違約事項。
目標	1. 資源循環再利用及永續發展。 2. 廢棄物處理皆符合環保要求。
申訴機制	1. 在公司官網提供利害關係人溝通交流管道，包含「供應或承攬商、協力廠商」、「員工」、「中央或地方政府」、「客戶或貿易商」、「社區/地方團體、媒體記者」、「非營利組織」、「同業、學術研究人員」、「股東」等。 2. 依據申訴主題由各專屬單位負責聯絡回覆。
行動方案	1. 本公司持續資源循環再利用及永續發展為目標。 2. 配合環保署循環經濟政策，將廢棄物資源化，現場單位產出廢鐵及資源回收物將以減量、回收及再利用方式，有效將廠內資源性廢棄物循環再利用。 3. 廢油桶使用管理改善方案-人員使用完畢後立即上蓋鎖緊密閉，避免潤滑油洩漏污染環境違反環保法令。 4. 降低製程混酸使用量與浸泡時間，減少污泥產量。
成果	2022 年本公司廢棄物處理皆符合環保要求。

03 公司治理

3.1 營運績效

政策/ 承諾	◆ 持續提升競爭力與客戶滿意度，並維持良好穩健的營運績效，確保公司永續經營。
短 中 長 目 標	◆ 1. 短期營運目標：穩健讓每年營業毛利率維持 5.0% 以上 2. 中長期營運目標： ■ 持續追蹤線材市場動向，靈活調整銷售組合。 ■ 增加邊際貢獻較大產品之銷量比重，以提升獲利性。 ■ 持續生產設備優化及更新，並推動智慧化製造，以提升產品品質、降低成本及提高服務品質。 ■ 強化氣候變遷之財務風險與機會（TCFD）之因應。
職責 分配	◆ 公司全員參與。
投入 資源	◆ 1. 定期對市場動向進行分析，並適度調整線材產品行銷及推廣。 2. 定期召開獲利提升專案會議，有效管控各項成本。 3. 成立專案小組，推動智慧製造。 4. 成立專案組織識別因應氣候變遷之財務風險與機會。
具體 行動	◆ 1. 進行市場調查與適度調整銷售模式，提升利基產品之銷售比重。 2. 製造設備更新及生產技術優化。 3. 建構各項智能化監控系統、擴大數據分析應用。 4. 進行氣候變遷之財務風險與機會（TCFD）之評估。

燐興近三年綜合損益表及資產負債表

■ 近三年簡易綜合損益表（單位：新台幣仟元）

項目\年度	2020 年	2021 年	2022 年
營業收入	5,589,791	7,018,786	6,828,696
營業成本	5,753,100	6,453,502	6,895,194
營業毛利	(163,309)	565,284	(66,498)
營業損益	(321,838)	380,308	(277,703)
稅前損益	(466,475)	15,678	(684,036)
本期損益	(470,090)	13,160	(694,654)
每股盈餘	(0.89)	0.02	(1.31)

■ 近三年簡易資產負債表（單位：新台幣仟元）

項目\年度	2020 年	2021 年	2022 年
流動資產	2,457,761	3,074,824	2,044,792
非流動資產	10,481,456	10,073,777	9,711,320
資產總額	12,939,217	13,148,601	11,756,112
流動負債	2,929,969	3,541,478	2,631,382
非流動負債	2,584,687	2,153,660	2,334,292
負債總額	5,514,656	5,695,138	4,965,674
保留盈餘	(3,164,448)	3,374	(676,918)
權益總額	7,424,561	7,453,463	6,790,438

更詳細的公司營運績效及財務資訊，請參閱本公司 2022 年年報或於燐興官方網站查詢：
<http://www.yheco.com.tw/投資人專區/年報及股東會相關資料>

3.2 公司治理

政策/ 承諾

配合主管機關「公司治理 3.0-永續發展藍圖」規劃，逐步提升公司治理文化。

短 中 長 目 標

1. 提高公司英文資訊揭露比率，以強化投資人關係。
2. 董事會進行績效評估。
3. 依據公司治理 3.0 規劃改善因應措施。
4. 目標公司治理評鑑於上市公司成績排名前 20%。

職責 分配

1. 財務單位注意法規最新修訂。
2. 公司治理主管計畫董事會績效評估。
3. 網站資訊由相關單位負責提高英文資訊揭露。
4. 由財務部協同總經理室對公司治理評鑑指標未得分檢討因應。

投入 資源

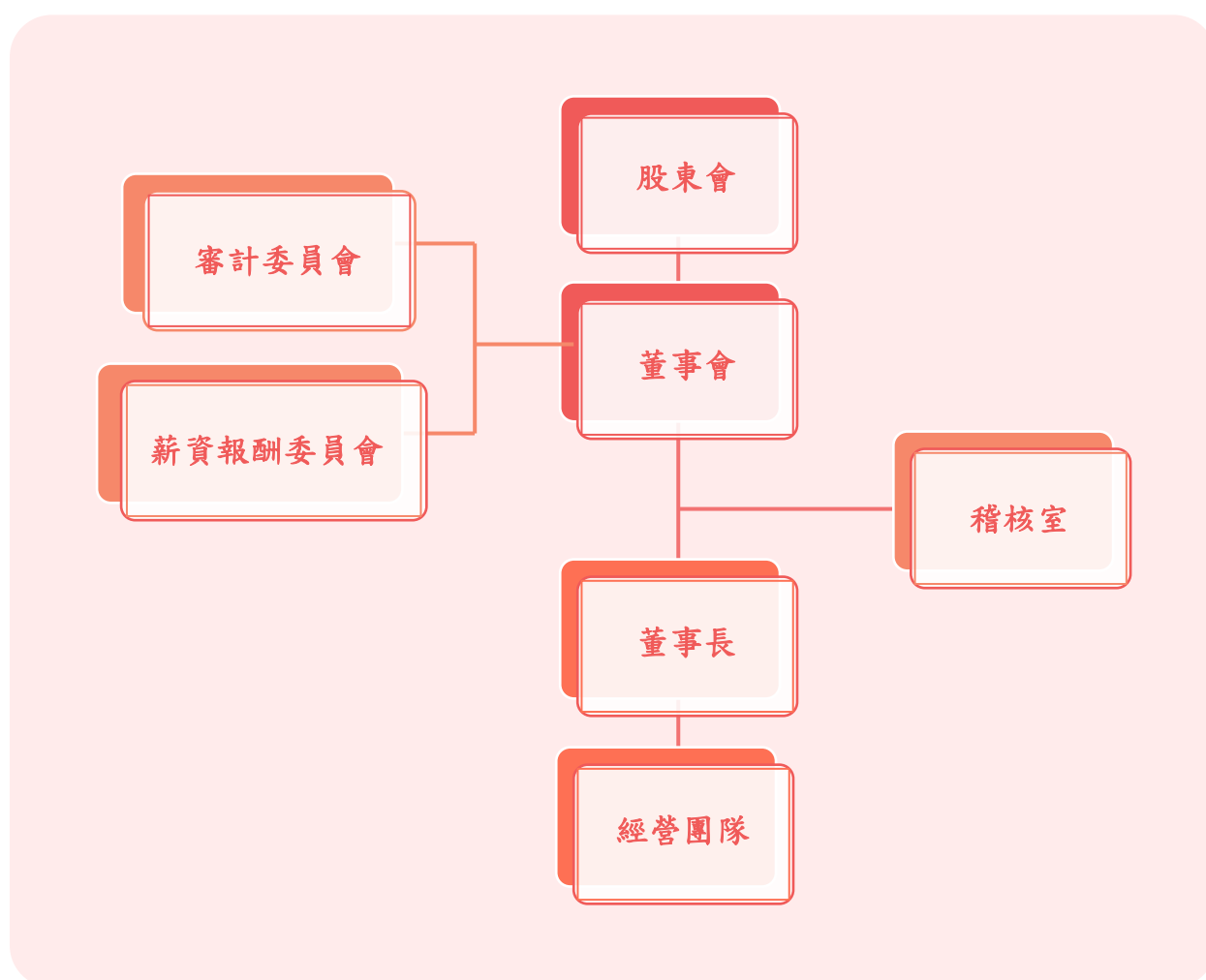
1. 參與主管機關或其他機構舉辦有關公司治理 3.0 之宣導說明會。
2. 總經理室及財務部檢討公司治理評鑑各指標達成之因應措施。
3. 進行與公司營運相關之環境、社會及公司治理議題之風險評估。

具體 行動

1. 檢討未得分之評鑑指標及新增指標，藉以改善公司治理運作，努力往上市公司成績排名前 20% 目標前進。
2. 各單位完成風險評估及因應對策。
3. 公司治理資訊全面同步中英文版揭露。

燁興設有健全的公司治理架構，由股東會負責公司章程與重要章則、董事之選任等重大事項或決策之審議；股東會下設董事會，為公司最高治理單位，其職責首要責任為監督公司管理階層，監督經營績效、防制利益衝突及確保公司遵循守法並應向股東會負責，而公司治理制度之各項作業與安排，係確保董事會依照法令、公司章程之規定或股東會決議行使職權。董事會下亦設立審計委員會、薪資報酬委員會，藉以協助董事會履行其監督職責。另為強化公司治理方針執行，於 2021 年 01 月 29 日董事會通過設置公司治理主管，負責公司治理相關事務，由副總經理尤景生先生擔任公司治理主管，其已具備公開發行公司從事財務、股務或議事等管理工作經驗達三年以上，主要職權為協助提供董事執行業務所需之資料、依法辦理董事會及股東會之會議相關事宜、協助董事就任及進修、協助董事遵循法令、規劃董事會績效評估事宜、製作董事會及股東會議事錄及其他依公司章程或契約所訂定之事項等。

3.2.1 公司治理架構圖



3.2.2 董事會

董事會選任及運作

燁興董事採候選人提名制度，任期為 3 年，連選均得連任，目前董事會設置董事 7 位（含 3 位獨立董事），由 7 位具有經營營運管理或金融財會法律經驗之董事所組成，為公司最高治理單位及重大經營決策的中心，本屆董事任期為 2020 年 6 月 17 日至 2023 年 6 月 16 日止。董事成員的提名除考量其專業能力，也重視其個人在道德行為及領導上的聲譽，獨立董事之獨立性亦符合「公開發行公司獨立董事設置及應遵循事項辦法」規定。

組成 董事 姓名	國籍	性別	職稱	年齡		
				51-60	61-70	71 以上
吳林茂	中華民國	男	燁輝公司法人代表		√	
林義守	中華民國	男	燁輝公司法人代表			√
陳森龍	中華民國	男	燁輝公司法人代表		√	
蘇裕崑	中華民國	男	燁聯公司法人代表	√		
孫金樹	中華民國	男	獨立董事			√
楊德源	中華民國	男	獨立董事	√		
張文壹	中華民國	男	獨立董事			√

燁興董事長為吳林茂先生，董事長並不兼任公司經理人職務，且總經理係由董事會任命，執行董事長所指定之職務並直接向董事長負責。

燁興以公平、公正、公開之董事選任程序，並依公司法之規定採用累積投票制度以充分反應股東意見，並以電子投票方式行使表決權以方便股東參與股東會議案之表決行使。

燁興董事選舉採候選人提名制度，由股東就董事候選人名單中選任之，董事會至少每季召開一次，由董事長召集並擔任主席，2022 年共召開 7 次董事會，全體董事實際出席率為 100%，為有效執行獨立監督及制衡之機制，確保董事會各項決議與作為，各項議案均提經董事會報告及討論，針對董事會重大議案之通過亦於公開資訊觀測站公告揭露以落實資訊即時及透明化，以維護股東的權益，提高利害關係人對本公司之了解與認同。

2022 年董事會之全體董事合計持股比例 73.56%符合法令規定，各董事股份轉讓之限制、質權之設定或解除及變動情形均依相關規定辦理，各項資訊充分揭露。

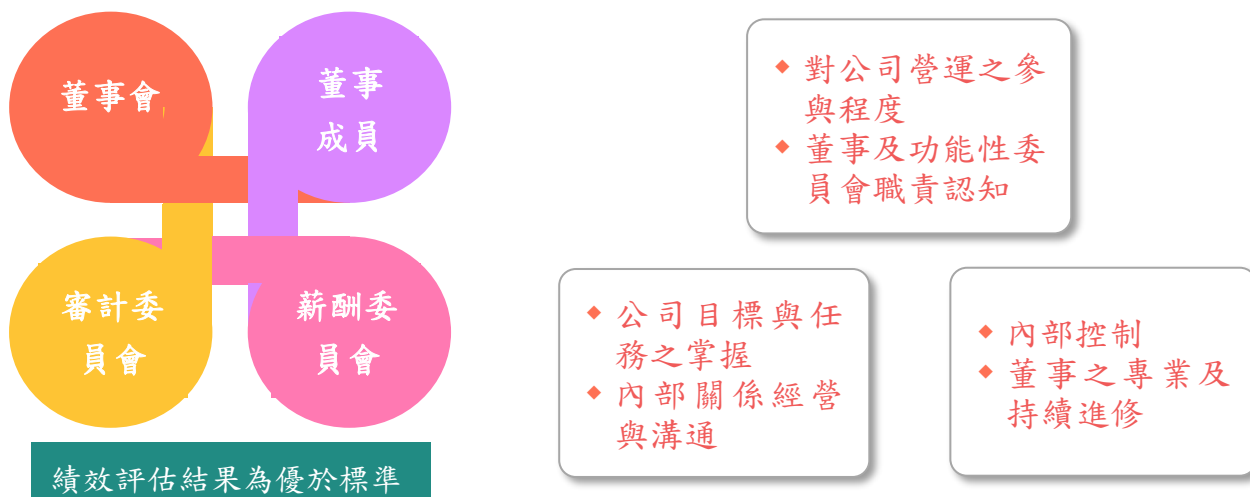
董事組成多元化

本公司董事會成員具備履行職權所需之相關產業專業能力、經驗及素養，領域包括經營管理、營運管理、產業知識、國際市場、稅務、金融及會計等，深富國際觀、決策領導及危機處理等能力，協助推動公司治理及強化經營管理、監督與評估經營政策與營運計畫之執行，並負責公司於經濟面、社會面及環境面等整體之營運狀況，以利害關係人之觀點出發，提升公司治理水準與企業價值，且本公司獨立董事任期均未超過三屆。

職稱	姓名	性別	相關專業能力項目							
			經營管理	營運管理	產業知識	領導能力	會計	稅務	金融	國際市場
董事長	吳林茂	男	✓	✓	✓	✓				✓
董事	林義守	男	✓	✓	✓	✓			✓	✓
董事	陳森龍	男	✓	✓	✓	✓			✓	✓
董事	蘇裕崑	男	✓	✓	✓	✓			✓	✓
獨立董事	孫金樹	男		✓	✓	✓	✓	✓	✓	
獨立董事	楊德源	男		✓	✓	✓			✓	✓
獨立董事	張文壹	男		✓	✓	✓	✓	✓		

董事會績效評估機制

為落實公司治理並提升董事會功能，建立績效目標以加強董事會及功能性委員會運作效率，依「上市上櫃公司治理實務守則」第 37 條規定，於每年執行一次內部績效評估，針對六大面向指標加以評估。評估方式為採董事會內部自評、董事成員自評及功能性委員會自評，而董事成員自評為考量其獨立性，採用問卷方式由董事自行填答，後由財務單位回收統計評估結果，於次一年度第一季結束前提送董事會報告，依評估結果作為經營績效檢討改進之依據，並將其內容公布於公司網站。2022 年董事會內部績效評估已完成，並於 2023 年 1 月 11 日報告董事會公布於公司網站。



董事進修

為因應國內外有關公司治理及企業永續發展等觀念不斷更新，協助董事瞭解公司治理對於董事會決策及企業創造價值之重要性。燁興在 2022 年全力辦理董事進修課程，邀請外部講師授課進修，協助董事踐行多元進修機制。

2022 年燁興董事進修主題

董監如何督導
公司做好企業
風險管理及危
機處理

投資人都在想
什麼－從 ESG
投融資談企業
永續轉型

審計準則公報
第 75 號解析-辨
認並評估重大
不實表達風險

風險導向內部
稽核方法與實
務

2022 年燁興董事進修時數

職 稱	姓 名	進修時數	職 稱	姓 名	進修時數
董事長	吳林茂	6 小時	獨立董事	孫金樹	6 小時
董 事	林義守	6 小時	獨立董事	楊德源	6 小時
董 事	陳森龍	6 小時	獨立董事	張文壹	6 小時
董 事	蘇裕崑	6 小時			

薪酬政策及決定流程

項目	薪 酬 政 策	薪酬決定流程	發放 2022 年度 員工酬勞及董 事酬勞情形
董事 薪酬	依本公司章程規定，全體董事每月支領之車馬費、獨立董事之報酬及董事長、副董事長之薪資，由董事會依相關同業及上市公司水準議定，董事長、副董事長得依本公司薪資待遇之相關規定支領其他給予。 公司章程中亦明訂如年度獲利應提撥 0.1% 以下作為董事酬勞。依本公司薪酬委員會組織章程之規定，董事酬勞之給付依「公司章程」辦理。 本公司獨立董事之酬金，應於公司章程或依股東會決議訂之，並得酌訂與一般董事不同之合理酬金。該獨立董事之酬金亦得經相關法定程序約定為月支之固定酬金，而不參與公司之盈餘分派。	本公司係以當年度扣除分派員工及董事酬勞前之稅前利益，分別提撥不低於 0.2% 員工酬勞及不高於 0.1% 董事酬勞，並依據公司營運成果及參考國內業界發放水平，決定董事、經理人、員工的酬勞金額，其金額與分配方式經薪資報酬委員會審議並送交董事會決議。	2022 年度因財務報表仍呈累積虧損，故估計員工酬勞及董事酬勞均為 0 仟元。
經理人 酬金	本公司經理人獲派之酬金金額，乃依其職務、貢獻、該年度公司經營績效及考量公司未來風險決定。		
員工 薪酬	本公司致力於提供員工優於同業平均水準以上的薪酬與福利。並於兼顧外部競爭、內部公平及合法性的前提下，提供更多元並具競爭力的薪酬制度，並秉持與員工利潤共享的理念，吸引、留任、發展、激勵我們的員工。 本公司員工的薪酬包含按月發給之薪資，以及公司根據年度獲利狀況發放之員工酬勞。依本公司之章程明訂應提撥 0.2% 以上為員工酬勞。 年度員工酬勞是為回饋同仁，獎勵其貢獻，並激勵同仁繼續努力，讓員工利益連結股東利益，以創造公司、股東與員工的三贏；每位員工獲派的金額，依職務、貢獻、績效表現而定。		

功能性委員會

(1) 審計委員會

本公司審計委員會成員為三位獨立董事。審計委員會成員由全體獨立董事組成，至少有一位具備會計、財務專長。

審計委員會旨在協助董事會履行其監督公司在執行有關會計、稽核、財務報導流程及財務控制上的品質和誠信度。審計委員會審議的事項包括：財務報表、內部控制制度、重大之資產或衍生性商品交易、重大資金貸與背書保證、募集或發行有價證券、法規遵循、涉及董事自身利害關係之事項、簽證會計師之委任、解任或報酬，以及財務、會計或內部稽核主管之任免等。

審計委員會至少每季召開一次會議，2022 年共召開 6 次審計委員會，每位委員實際出席率為 100%。

姓名	審計委員會	薪資報酬委員會
楊德源（獨立董事）	☒ （主席）	☒ （主席）
孫金樹（獨立董事）	☒	☒
張文壹（獨立董事）	☒	☒

(2) 薪資報酬委員會

薪資報酬委員會旨在協助董事會執行與評估公司董事及經理人之整體薪酬政策。薪資報酬委員由董事會任命，皆由三位獨立董事組成，委員具專業資格及獨立性質、職權之行使、組織規程之訂定及相關事項均依「股票上市或於證券商營業處所買賣公司薪資報酬委員會設置及行使職權辦法」之規定辦理。

本公司之董事及經理人之薪酬須由薪資報酬委員會審核通過再呈報董事會通過。本公司 2022 年薪資報酬委員會共計開會 2 次，每位委員實際出席率為 100%。

3.3 誠信經營

燁興的經營團隊一直密切注意可能會對公司業務及財務有重大影響的國內外政策與法令，致力建立良好的公司治理與風險控管機制，以創造永續發展之經營環境。

政策/ 承諾	◆ 設專責單位進行法規遵循、追蹤及落實，確保無重大違法情事。
短 中 長 目 標	◆ 1. 定期查核相關法規修訂狀況。 2. 無違反相關法令規定。 3. 建立法規盤點電腦化，資料庫管理。
職責 分配	◆ 1. 各類別法規專責單位負責相關法規及其他要求事項蒐集，並分配給權責單位進行相關規定符合性查核。 2. 相關單位針對與公司有影響性或關聯相關法規等事項，進行相關規定符合性查核及因應措施。
投入 資源	◆ 1. 管理系統（ISO 9001、ISO 14001、ISO 45001、ISO 50001）定期召開審查會議，審議相關法規符合性。 2. 參加主管機關辦理之宣導會，以了解法規修訂內容及方向。
具體 行動	◆ 制定法規/其他要求事項蒐集暨符合性查核辦法，針對政府相關單位所頒布與本公司有關之法令、公告與通報，進行法規適用性鑑別及符合性評估/查核。

相關規章與執行

本公司訂有員工工作規則及相關公司章程規範可供遵循與落實，在環安衛相關法令有遵循 ISO 14001、ISO 45001 系統落實管理與執行，另能源法部分亦遵循 ISO 50001 管理系統進行管理。本公司隨時掌握主管機關修正法令，將修訂之最新法令告知各單位主管及員工，其相關法規執行狀況如下：

項目	執行狀況
反貪瀆	本公司「員工工作規則」明定，員工應操守廉潔，不得利用職權或職務身分，直接或間接圖利自己或他人，或接受廠商、利害關係人招待，獎懲辦法中規定，職務上之行為不能有要求、期約、收受賄賂或營私舞弊行為，否則情節重大者將以解僱處分。公司亦於 2018 年董事會修訂「道德行為準則」，規範董事及經理人道德準則，以提升公司及全體同仁行為素養及從業道德，承諾積極落實公司治理。
誠信守則	為落實公司治理永續經營，本公司參酌上市上櫃誠信經營守則，於「員工工作規則」及獎懲辦法增訂相關內容，使員工能依法遵循規定。公司亦於 2020 年董事會訂定「公司治理實務守則」並於公司內部加強宣導公司誠信經營之決心，使能融入企業文化中。
員工行為倫理準則	燁興訂有「員工工作規則」規範服務守則，另訂定「獎懲辦法」規範員工行為，均揭露在公司內部員工資訊網站。 除員工工作規則及獎懲辦法外，燁興亦就其他之法規遵循訂定相關政策及辦法，包括：內部控制、內線交易、企業資訊安全管理辦法、性騷擾防治暨處理辦法、公司保密管理辦法、個人資料保護管理要點等，並加強對新進員工的訓練，以強化所有從業人員對工作道德規範的承諾。
董事及經理人之道德標準	2018 年 8 月董事會修訂本公司道德行為準則，以健全公司治理，使公司董事及經理人之行為符合道德標準，以防止不道德行為和有損公司及股東利益之行為發生，並使公司之利害關係人更加瞭解公司道德標準。本公司定期安排董事進修研習課程，並同時協助董事隨時注意國內外相關規範之發展，及依據上市上櫃公司治理實務守則，於 2022 年 1 月針對董事於財報公開前之禁止交易期間做加強宣導。
內部宣導	為使員工對相關法令及誠信行為具備正確的認知及判斷能力，本公司不定期舉辦誠信經營、防範內線交易宣導等相關之教育訓練，使員工可以充分瞭解公司誠信經營政策、防範內線交易及違反誠信行為之後果。本公司於 2022 年 9 月舉辦「金融知識講座與防範內線交易宣導」之教育訓練，加強員工了解相關法令與規範。

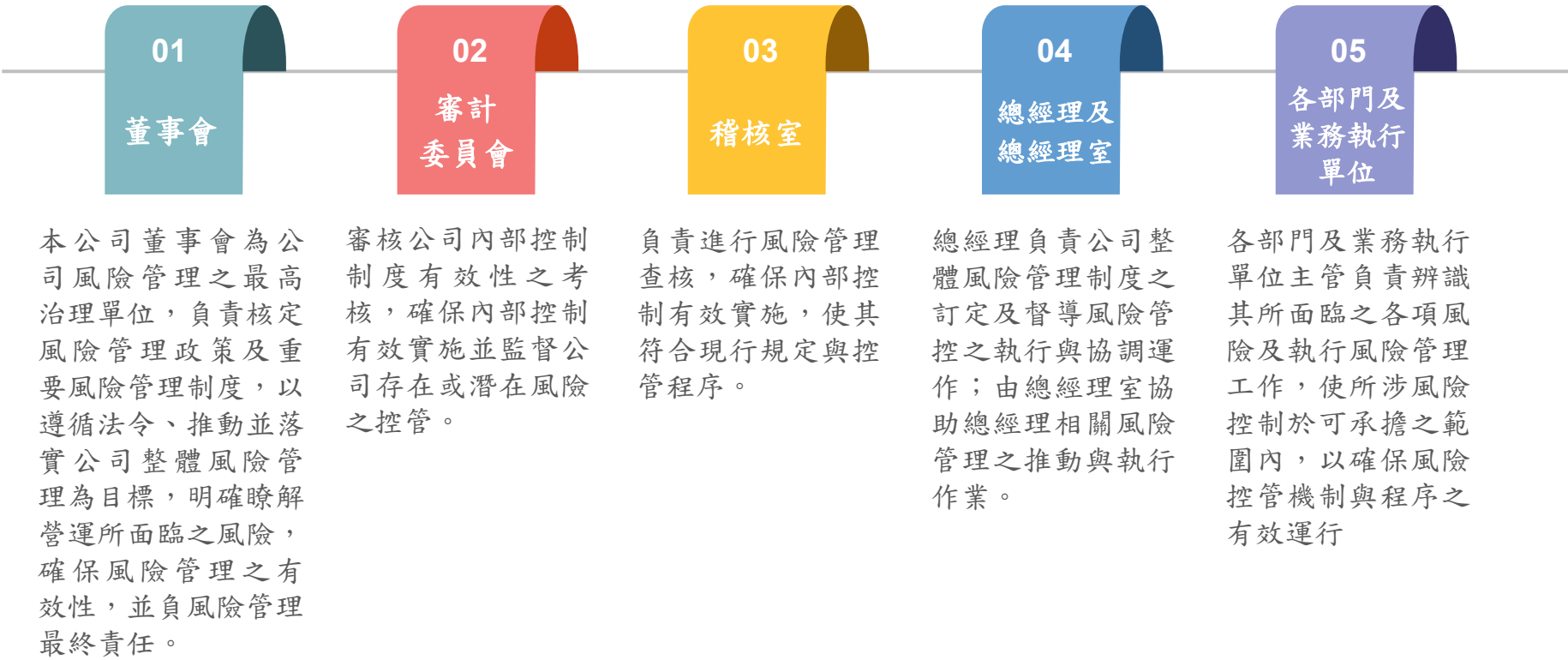
3.4 風險管理與管理目標

風險管理政策及運作

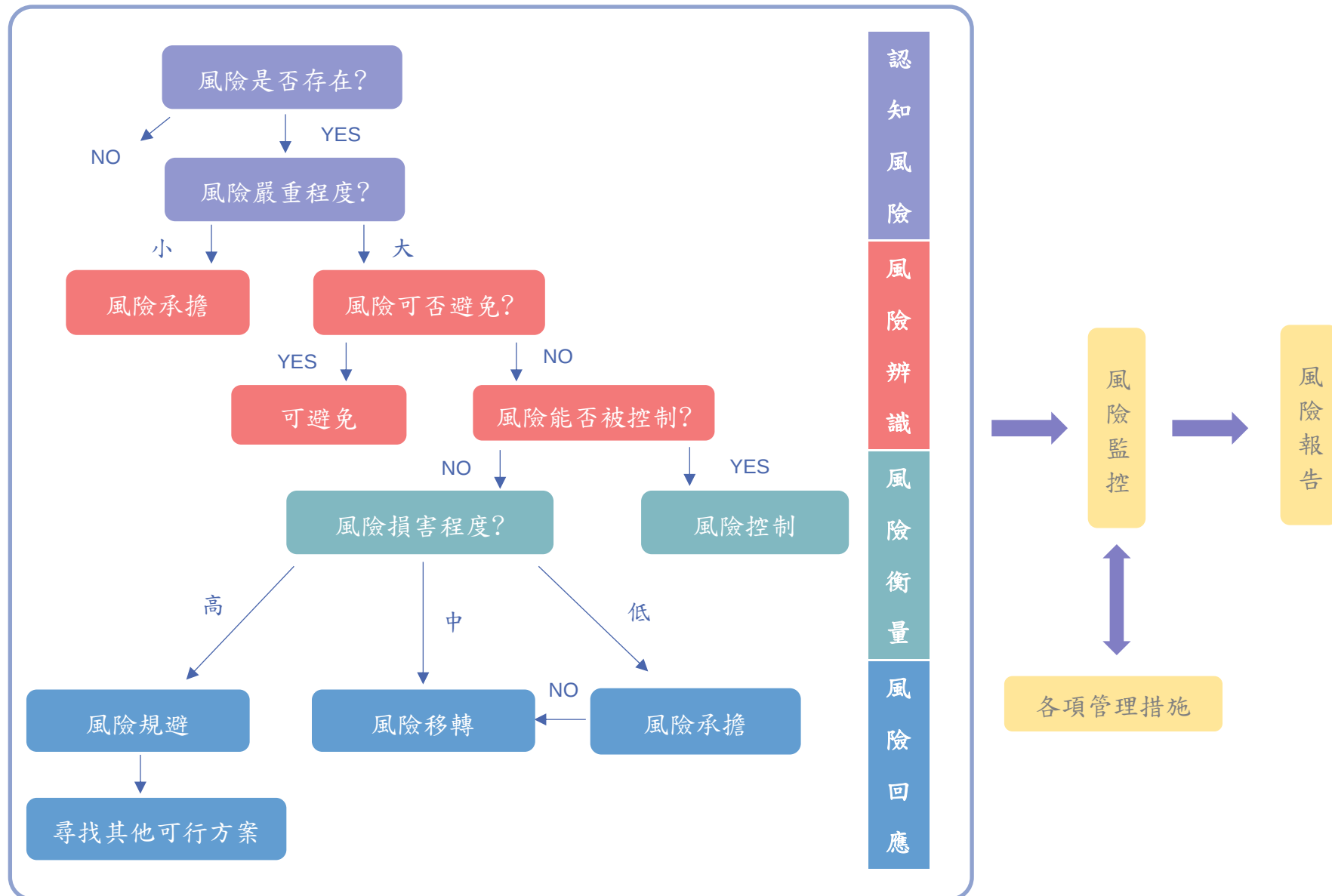
企業永續經營的關鍵項目為風險管理，其對內部或外部之各項議題，包含政治、財經、社會、法規、市場變動等構面，進行管理之識別、評估公司營運可能遭遇的各項風險，進而提出各風險因應策略。

公司各單位每年定期依據各單位之職掌與特性且以風險管理實施步驟與程序流程圖，詳細分析公司處境與利害相關者提出之需求與期望，並收集彙整與分析各項情資，並規劃風險控制措施及管理方案，最終呈報公司最高管理階層核示。

風險管理組織架構與職責



風險管理實施步驟及程序流程圖



風險管理類別與機制

本公司為降低內外部風險帶來的衝擊與影響，依重大性原則、公司業務及經營特性，辨識營運相關之公司治理、環境及社會等議題之風險，規劃相關管理及監控措施，並定期檢視風險管理狀況且向董事會報告之。各風險類型及管控機制彙總如下表：

面向	風險類型	管控機制
公司 治 理 及 經 濟	策略及營運風險	定期向董事報告策略議題及風險狀況，藉由董事之參與、建議、監督，降低策略風險。
	法遵風險	- 定期檢視公司營運須遵守之法規，並進行監控及更新。 - 將更新之法規通知各負責部門，確認各項活動行為符合法規規範。 - 稽核室定期檢核內控及規章，以確保合規性。 - 建立有效的內控制度，加強預防法遵風險。
	資通安全風險	- 公司制定「企業資訊安全管理辦法」與相關作業細則，不定期審視確保其適當性及有效性，降低資安危害風險。 - 建置系統權限與控管機制，以降低機敏資料外洩的風險。 - 定期檢視對外服務系統之弱點，並予以適當改善、處理及防範。 - 定期實施資通安全教育訓練，加強資通安全政策宣導及緊急應變之演練。 - 應定期執行資通安全內部稽核，降低風險並持續改善。
	財務風險	➤ 利率變動 - 利息支出維持在營收之 2% 以內，分散使用不同利率敏感度之短中長融資工具，減緩大幅利率波動之影響。 - 對重大資本支出進行審慎評估以成本較低之籌資工具進行。 - 與銀行維持良好之關係，爭取最佳的融資利率以及存款利率。
		➤ 匯率變動 - 財務單位須隨時掌握匯率變動與趨勢變化相關資訊，以充分掌握匯率走勢，決定適時轉換幣別、保留外幣存款或借款。 - 公司訂定「取得與處分資產處理程序」規範從事衍生性金融商品之交易、風險管理、監督及稽核等相關作業，以降低操作匯率相關之衍生性金融商品所產生之交易風險。 - 與銀行外匯部門諮商避險策略，並視實際資金需求及匯率變化調節外幣水位。
		➤ 原物料價格波動 - 透過外部各項資訊來源，即時掌握原料市場資訊。 - 建立安全庫存量，保留部分需求量以彈性因應生產需求。 - 建立及完善本公司原料管理，已於 2022 年度修增「小鋼胚採購、驗收及索賠作業管理辦法」，以更加完善內部風險管理。

環境	危害風險 ➤ 碳排放管理 - 推動 ISO 50001 能源管理系統建立能源管理績效指標，以利長期能效控管。 - 透過公司 ISO 14001 環境管理系統、ISO 14064-1 組織型溫室氣體盤查及 ISO 14067 碳足跡查證，找出碳排係數高之活動及解決方案，以降低溫室氣體排放量。 - 投資設置綠色電力，以提升減碳績效。 - 預計於 2023 年完成 ISO 14064-1 組織型溫室氣體盤查及 ISO 14067 碳足跡查證。 ➤ 降低環境污染與減少能耗 - 持續找尋及研發廢棄物再利用技術，以提升資源循環利用率。 - 透過製程技術及燃料替換，以降低對氣候變遷之影響。
社會	危害風險 - 辦理環安衛職能教育訓練：使各廠之環安衛管理制度具一致性，重新檢視找出職場作業風險，並持續改善降低事故發生率。 - 本公司已於 2020 年 6 月修訂「承攬商安全衛生管理辦法」，並要求協力廠商、承攬商入廠應遵從環安衛法令要求事項，以降低災害發生。 - 透過 P、D、C、A 循環運用執行危害辨識、風險評估、改善措施及績效確認，持續要求本管理系統能有效執行，創造安全舒適的工作環境，以追求休業傷害歸零之目標。

管理目標

管理目標	2022 年 達成狀況	2022 年 重點成果	2023 年目標	中長期目標
環保機關稽查 零罰單	已達成， 2021、2022 年皆無罰單	空氣、廢水及廢 棄物稽查無缺 失	持續關注環保署新增及修 訂環保法令並要求各廠 100%符合。	符合環保法規， 並以優於法規為 目標。
零違法事件	已達成	本公司 2022 年 無任何違法事 件。	權責單位定期查核法規變 動。 新制訂/修訂法規修訂通 知。 依修訂法規內容，落實內部 規章制定與更新。	定期檢視國內外的 法規發布與更 新情形避免受到 裁罰，維護良好 的企業形象。
能源大戶年節 電率達 1%以上 (104~113 年)	已達成	屏南廠平均年節 電率 1.34%。 岡山廠平均年節 電率 1.11%。	年度平均節電率 1%。	持續推動節電各 項措施，平均年 節電率>1%
勞動檢查機關 稽查零罰單	已達成	安全衛生稽查 無缺失。	持續關注勞動部新增或修 訂之安全衛生法令，遵循法 規要求以達成零災害零罰 款。	持續推動職業安 全衛生管理系 統，符合法規之 要求。

3.5 品質管理

3.5.1 全面品質管理

燁興依 ISO 9001：2015 版訂定「品質手冊」，建立完整品質管理系統，所製造之線材產品對客戶實施之品質保證架構，本公司線材生產單位及相關部門、外部團體（原物料供應商、外包商）之品質系統活動業務（內部與外部議題）均適用。

品質政策聲明與授權、品質手冊

為貫徹品質政策與維持品質管理系統之運作，依 ISO 9001：2015 年版國際標準之要求，由技術部彙集成燁興品質手冊，內容包括品質管理系統之範圍及相關活動之書面程序，與流程順序交互作用的描述。本公司的產品皆沿用國際規範及成份或遵循國家標準或遵照客戶開發要求之規格、成份而購置相關生產設備原料進行生產。

產品品質及標示管理

燁興全部產品出貨後由系統產製「品質證明書」，提供產品鋼種名稱、尺寸、化學成份、機械性質、以及無輻射污染證明等資料。另在產品實物其外包裝上繫有標籤鐵牌，標籤上標示產品鋼種名稱、尺寸、重量及爐號等資料。

另配合法令要求其燁興產品定期委託專業機構分析 RoHS 規定之項目（鉛 Pb、鎘 Cd、汞 Hg、六價鉻 Cr6+、多溴聯苯（PBBs）、多溴聯苯醚（PBDEs）），檢驗結果均符合 RoHS 規範之要求；更為因應客戶要求，各項產品符合 REACH、SVHC 規定之有害物質保證含量並提供檢驗文件證明。

智慧財產權

公司於 2001 年 12 月申請且通過經濟部之業界開發產業技術計畫「440 系不銹鋼線材綠色製程創新開發計畫」，並於 2014 年 3 月結案後，申請乙案專利，「可連續後加工之鋼線捲線及其製造方法」，發明第 I569901 號，本公司將持續研究並申請其他專利。

研發創新

依公司年度標語「改變更創新，超越極限，創造新價值」為基石，透過 TPM 管理進行品質改善及新品開發。參酌他廠製鋼技術降低不良品產出。擴大產品服務差異化，蒐集產業、客戶需求，研發符合潮流、綠色環保產品。建立公司良好品質形象，創造客我利益最大化，追求社會責任的三贏局面。

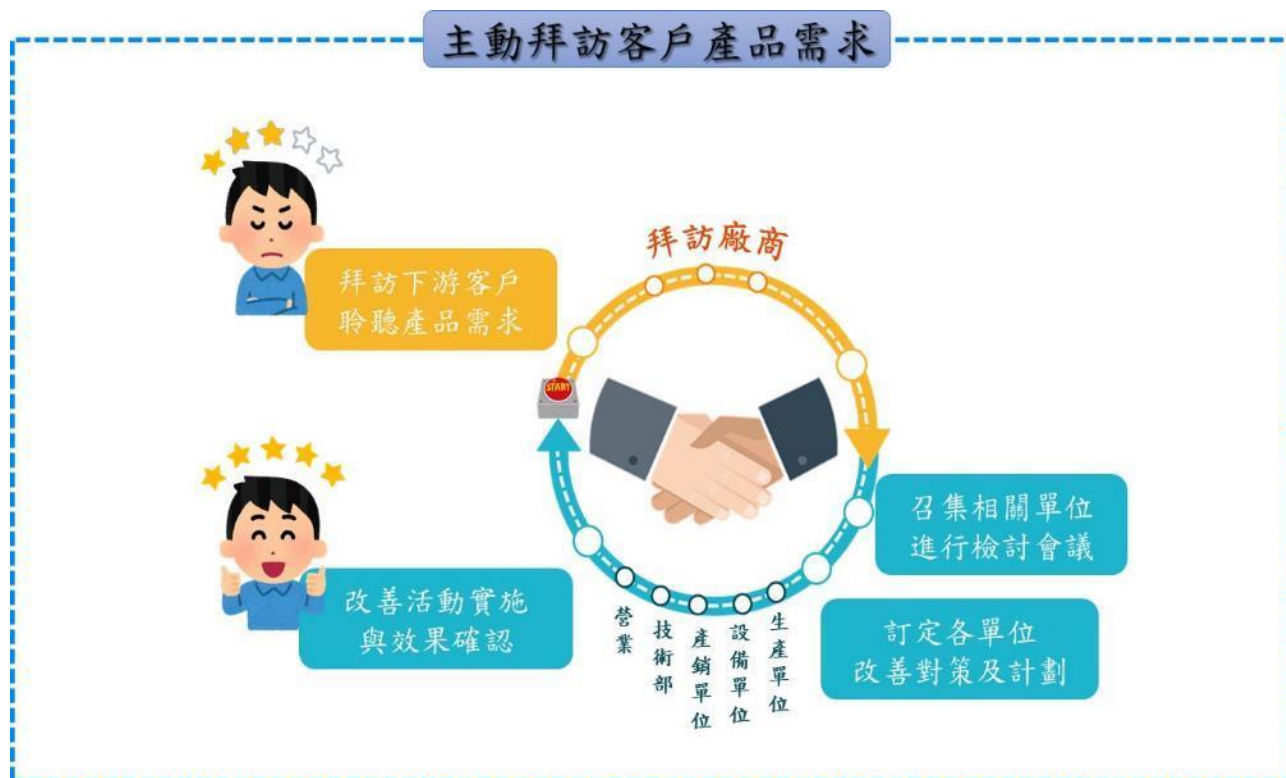
品質活動展開



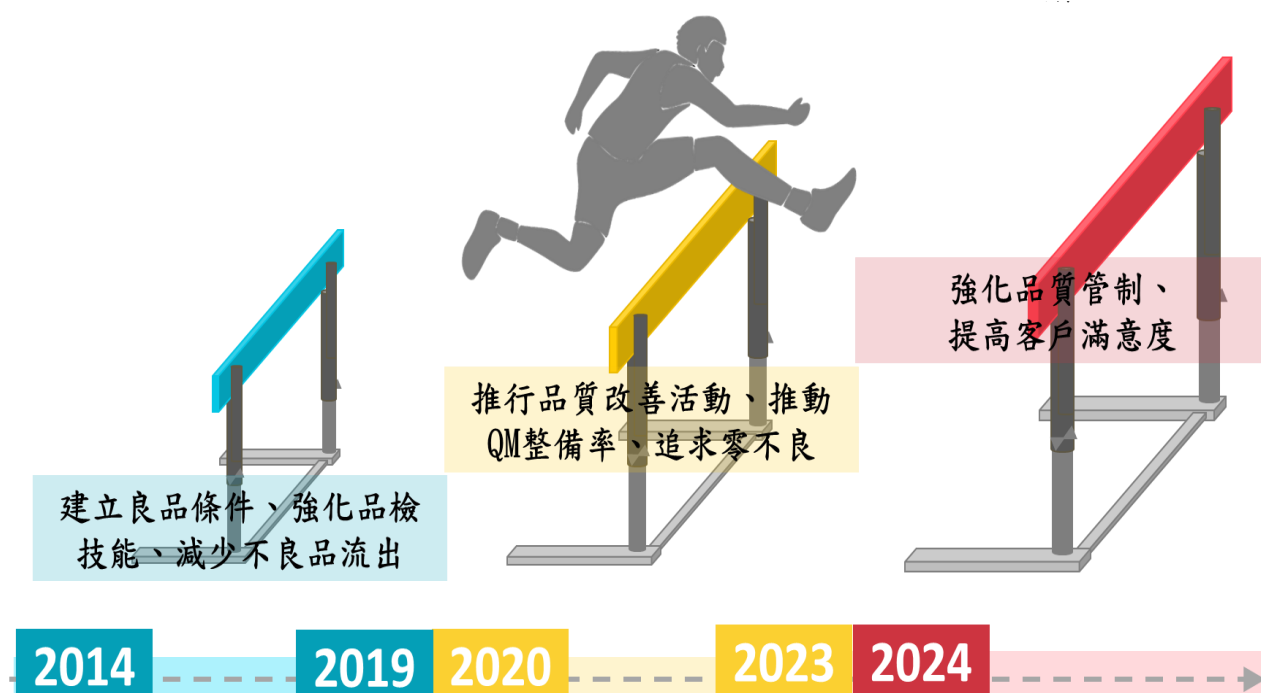
品檢技能士認證



客戶產品需求相關進行活動



今後努力方向



產品管理系統與驗證

產品通過ISO驗證

認證系統	認證版本	認證標章	岡山廠	屏南廠
品質管理系統	ISO 9001 2015 認證		●	●

主要產品通過之認證標章

認證標章分類	產品類別	認證標章	不銹鋼線材	合金鋼線材	快削鋼線材	碳鋼線材
產品認證	PED 歐盟認證		●	●	●	●
	BIS 印度認證		●	●	●	●
	中華民國專利證書 發明第I56990號		●	●	●	●

04 供應鏈與客戶關係

4.1 供應商管理

4.1.1 原料供應商管理

原料供應商來源及所占比例

燁興於 1978 年創立，線材盤元產線於 1991 年岡山廠興建，1998 年屏南廠再加入生產行列，目前生產各類線材盤元，包含不銹鋼、碳鋼、合金鋼、快削鋼等，燁興為單軋廠，故原料來源的品質與供貨的穩定性對於燁興產品來說相當重要，也因此燁興視供應商為重要夥伴，希望能與上游供應商經營共存共榮、共創雙贏的長期合作關係。

(1) 不銹鋼與碳鋼原料商來源供應地

燁興主力產品為不銹鋼類線材盤元與碳鋼類線材盤元，在原料產製方式區分為高爐料與電爐料。其中高爐料原料來自鐵礦砂，多來自國外進口，電爐料原料從廢鋼而來，經由高爐或電爐冶煉後的「小鋼胚」來提供燁興生產不銹鋼類線材盤元與碳鋼類線材盤元產品。

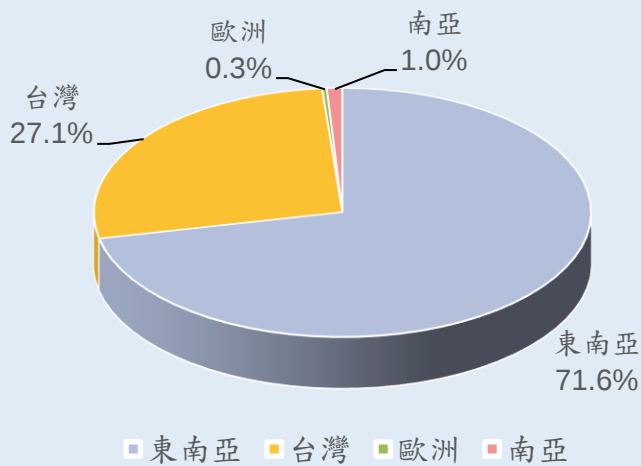
不銹鋼小鋼胚主要以自台灣本地及東南亞印尼提供，而碳鋼小鋼胚則購自俄羅斯、中國大陸、東南亞、印度等地。

不銹鋼與碳鋼原料供應商來源地



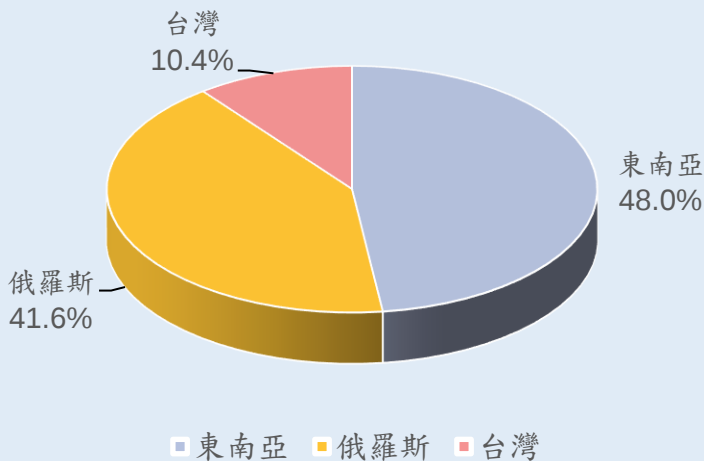
2022 年不銹鋼與碳鋼原料供應商來源比例

不銹鋼鋼胚原料供應商來源(比例)



不銹鋼鋼胚 供應地區	比例 (%)
台灣	27.1%
東南亞	71.6%
歐洲	0.3%
南亞	1.0%
合計	100.0%

碳鋼鋼胚原料供應商來源(比例)



碳鋼鋼胚 供應地區	比例 (%)
俄羅斯	41.6%
東南亞	48.0%
台灣	10.4%
合計	100.0%

原料供應商管理

不銹鋼原料主要來自台灣，碳鋼原料則大多從俄羅斯、東南亞、印度與台灣等地購入。原料採購之「品質」與「交期」對燁興來說至為重要，故燁興對於原料供應商有相關的規範與審核標準。

(1) 原料供應商管理

燁興針對小鋼胚表面品質、尺寸公差、爐號識別、端面色標等規範訂有「小鋼胚原料採購標準」以供遵循。採購人員在採購前，依標準向供應商協定須遵循各種規範，由技術與相關單位主管對於「允收標準」進行評核，若供應商無法達到標準，需經品質保證委員會討論及處理。原料供應商也必須提供原料「無輻射證明」，才能符合評核資格。

目前原料供應鏈一如往常並無重大改變，依據小鋼胚供應商評估辦法，成立評估小組從供應商評估表中的 ISO 9001 認證、交貨狀況、售後服務等項目進行評分，選出適

合的供應廠商；燐興也定期稽核供應商，並在實務上管控交貨狀況，若有品質疑慮，廠商除需提供品質證明外，燐興也會與供應商溝通並要求其提出改善的績效評估，所有程序須經技術與相關主管檢驗合格，以確保原料交期與品質無虞，若交貨品質不符合約規定或未依約準時交貨之供應商，依情節輕重，會施予不同程度之處分（如書面或暫停交易）。若遇合格供應商但長期未向其採購者，亦列入觀察名單，評估小組於下次採購時，會將其視為新供應商，重新進行評估。

（2）針對原料來源與生產方式進行了解

燐興透過供應鏈廠商的管理，對其礦產與原料來源及生產作業方式等間接環境做相關的追溯與了解後，進行評估與甄別。有衝突疑慮之礦產，不進行採購評估，並且對於供應商的環境保護、職業安全、勞動人權等進行關注與評鑑；同時要求供應商提供相關認證，例如：ISO 9001：2015 品質管理系統認證、ISO 14001：2015 環境管理系統認證、ISO 45001：2018 職業安全衛生管理系統認證等。

2022 年經評核後，各家供應商均提供符合相關規定之原料，此外，無論是原料礦產來源或者相關生產環境，也未發生如環保或人權等任何對社會與環境衝擊之事件。

供應商之相關認證



YIEH UNITED STEEL CORPORATION Contents of Hazardous Substances for Environment Care Used in the Materials		
SURFACE FINISH : STAINLESS BILLET		
Manufacture : YIEH UNITED STEEL CORP.		
Name of Hazardous Substance	Used	Contain
Cadmium and Cadmium compounds	X	Cd≤0.01%
Lead and Lead compounds	X	Pb≤0.06%
Mercury and Mercury compounds	X	Hg≤0.1%
Chromium hexavalent and Chromium compounds	X	Cr ⁶⁺ ≤0.1%
Polybrominated biphenyls	X	PBB≤0.01%
Polybrominated biphenyls ethers	X	PBDE≤0.001%
X : not used		

4.1.2 大宗物料供應商管理

■ 供應商遴選

為提升分包商之素質，配合生產及作業等活動之順利進行，達到謹慎篩選分包商之目的，特制定分包商評估管理辦法。

分包商評估管理辦法適用範圍為欲供應本公司以下之物品，分為四大類：

- 化學藥品與油品（非中油）：鹽酸、液鹼、防銹油、太古油、凡立水等。
- 機械加工零件。
- 輥輪製新及研磨。
- 包裝材料。

■ 供應商稽核

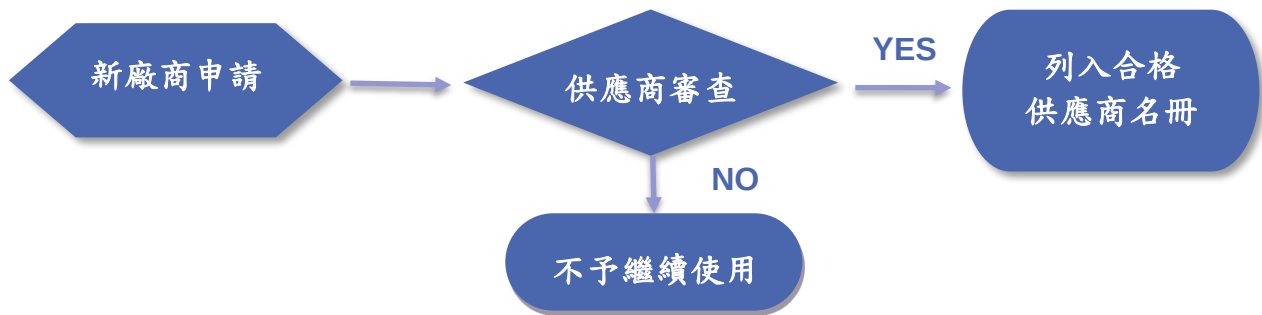
燁興採用新供應商小批量試用制度篩選合格供應商。由各相關單位追蹤、記錄試用結果及使用狀況，彙整成報告並由主管階層核決後始為燁興合格之供應商，欲加入之新廠商：

- 屬化學藥品及油品類需先經品管單位依公司制度之標準化驗合格後才可以現場試用，並於試用後由評估委員依評估標準審查，分包商評核表；經彙整各委員意見於分包商彙總表後，由主任委員決定是否繼續使用。
- 屬機械加工與輥輪製新或研磨及包裝材料之廠商：
 - ◆ 由採購課選擇欲試用之廠商，必要時會同請購單位至分包商處進行調查；如同意試用，由請購單位於「廠商資料調查表」之補充說明欄簽名以示同意試用。
 - ◆ 經該廠商交貨驗收合格後依評估標準審查彙整各委員意見後由主任委員決定是否為合格之分包廠商及是否繼續使用。若合格則列入「合格分包商目錄」；不合格則列入「不合格分包商目錄」。
- 分包商評核時，各評核項目評分平均已達 70 分（含）以上為合格標準；合於標準之廠商可列為「合格分包商」。

■ 供應商評鑑

- 每年第四季舉行之「採購分包商評估、審查會議」中討論決議是否繼續列為「合格分包商」，對供應商作評鑑。

分包商評估作業流程圖



■ 永續供應商評核：

- ◆ 供應商是公司重要的合作夥伴，透過彼此合作，建立一個長期穩定的供應鏈。除了供應商的技術能力、品質、交期與價格競爭力之外，也同時要求供應商致力於環境保護、安全與衛生，共同善盡企業的社會責任。
- ◆ 為有效管理供應鏈，另會對於供應商的環境保護、職業安全等進行關注與評鑑並要求供應商提供相關認證，例如：ISO 9001、ISO 14001、ISO 45001 等認證。

■ 環境衝擊下的綠色採購

能源，是鋼鐵產業耗用之成本大宗，公司大宗能源占比為天然氣與電力，兩者合計已達九成以上，因天然氣現階段為最乾淨之能源，電力均採台電供應。為達成節能減碳的目標以及降低能源的耗用，同時也能降低生產成本，燁興積極採購高效能 IE3 馬達與泵浦，來替換老舊或效能不佳的設備。另對於廠房照明燁興積極從 2021 年起入續分批汰換高耗電照明改以 LED 照明設備，在製程改善上公司自 2017 年起已陸續提出多項節能改善措施，均頗有成效。

2022 年 專案與作業實績（部分改善為跨年度改善專案）

1. 酸退廠廠房照明全數改成 LED 照明設備。
2. 屏南廠加熱爐煙囪風車改變頻控制。
3. 岡山軋鋼水處理廠 CT2 冷卻水塔散熱馬達改變頻暨溫感控制改善。
4. 酸退廠硫酸廢氣洗滌塔鼓風機更改變頻控制。
5. 公司採購高效能 IE3 馬達與泵浦共計 3 件。

另期許持續友善環境，以提升環境績效，公司預計 2023 年於屏南廠建置太陽能發電系統工程，以響應政府節能與降低排碳推行。

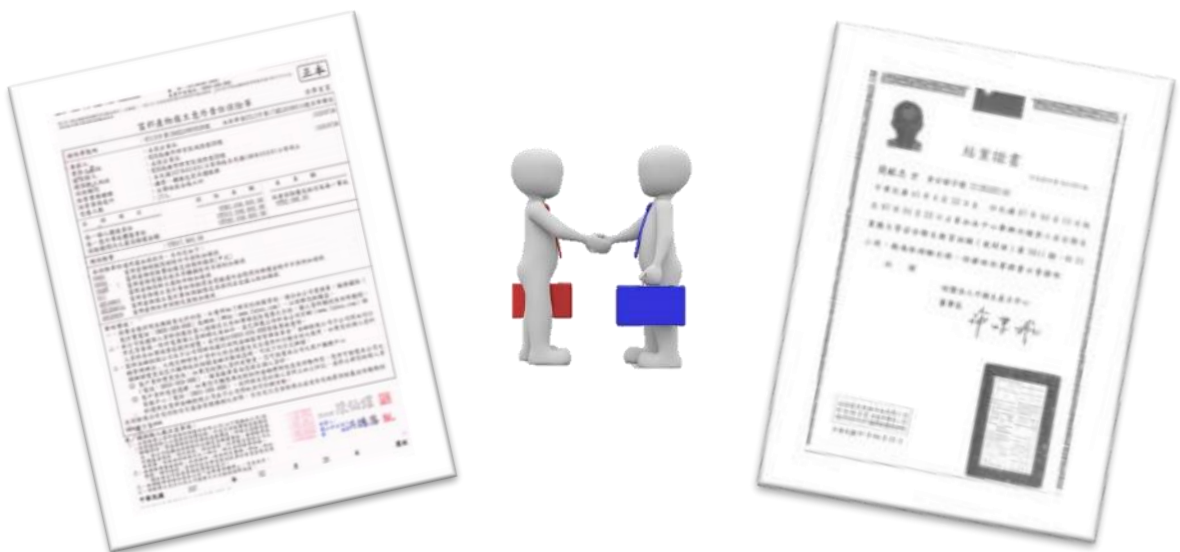
4.2 協力廠商管理

燐興歷年來鋼胚一天車搬運作業，鋼胚/成品一堆高機搬運作業均由協力廠商承攬，協力廠商派遣於廠區工作人員，包括制定「承攬商安全衛生管理辦法」，定期辦理承攬商安全衛生宣導會議，依燐興作業規定辦理保險及由燐興指定必須配戴安全防護裝備，遵守燐興訂定之各項安全衛生工作守則規定，與其主要供應商簽訂契約時，其內容宜包含遵守雙方之企業社會責任政策，及供應商如涉及違反政策，且對供應來源社區之環境與社會造成顯著影響時，得隨時終止或解除契約之條款。

協力/承攬商合約管理

協力/承攬廠商派遣在燐興廠區工作之人員，均須依政府法令規定辦理保險並遵守燐興訂定之各項安全衛生工作守則，若有違反則依規定罰款。承攬燐興天車、堆高機搬運業務，依規定須備有下列文件：

- 作業相關合格證書—天車操作人員須備有「固定式起重機操作」證書及符合規定之回訓紀錄；吊掛人員須備有「使用起重機具從事吊掛作業人員」證書及符合規定之回訓紀錄；堆高機操作人員須備有「堆高機操作」證書及符合規定之回訓紀錄。協力廠商於合約屆滿前2個月，依據日常績效考評之資料及協力廠商之履約情形，作為「協力廠商年度績效考核表」，經考評單位主管核定後，做為合約續約申請之相關文件。
- 保險—作業人員依公司規定須有勞保加500萬意外險，或投保額度相等或以上之保險證明。
- 承攬商之安全衛生管理人員—安全衛生管理人員須備有「丙級安全衛生業務主管」證明，並到場執行安全監督。



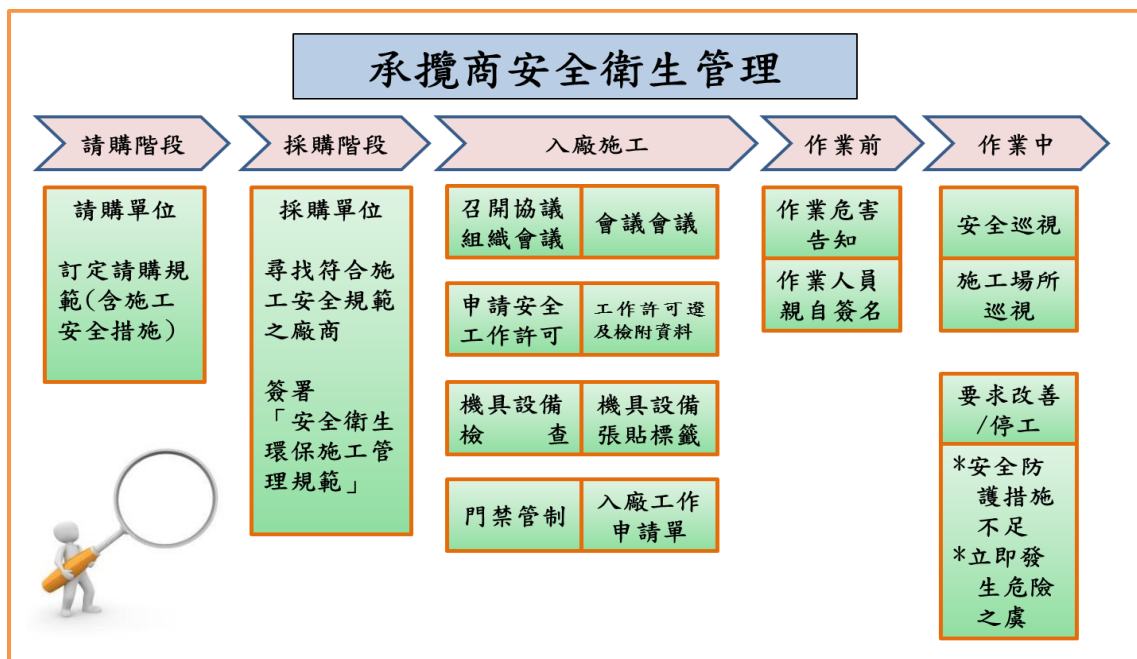
協力/承攬商勞工權益

協力/承攬廠商勞工權益由協力廠商與其員工自行約定。

協力/承攬商安全衛生

公司對於協力/承攬廠商安全衛生之要求，有下列敘述：

- 協力/承攬廠商安全宣導—依公司安全衛生政策宣導執行，每月召集告知安衛新知及公司要求。
- 協力人員證件辦理之考核—協力/承攬人員參加工安訓練講習，並經辦證單位主管晤談。
- 人員證件有效性之查核—於年度合約更新、人員入廠作業前及人員變動時，逐一查檢人員證書有效性。
- 安全關懷—每月定期進行。
- 落實推展本質安全—要求協力/承攬人員工作須依照各項安全衛生工作守則，並加強查核，減少工安相關傷害。
- 安全觀察—定期由各級主管巡視協力/承攬廠商施工場所並記錄備查。
- 為使協力/承攬商瞭解其作業之安全衛生風險，並遵守本公司各項安全規定，本公司訂有「承攬商安全衛生管理辦法」，要求承攬商應提供檢查機關核可「安全衛生工作守則」之核備文號，各家協力/承攬商（含再承攬）作業人員應具備每一人體傷或死亡500萬保險額度。且承攬商雇主對其僱用人員應實施從事工作必要之安全衛生教育訓練，每位作業人員應至少具備3小時安全衛生訓練紀錄。協力/承攬商承攬商入廠前由請購單位確認進廠人數、核對保險、安全訓練及證照等資格，未符合者不得入廠進行作業。承攬商若有違反「承攬商安全衛生管理辦法」則依「承攬商違反安全工作規則及法令罰單」予以罰款，以督促協力/承攬商廠商事業主加強其僱用人員之勞動條件，使符合相關勞動





承攬商高架作業訓練教材



承攬商動火作業教育訓練教材



召開承攬商作業前安全會議



實施承攬商在職教育訓練

現有協力/承攬廠商

岡山廠

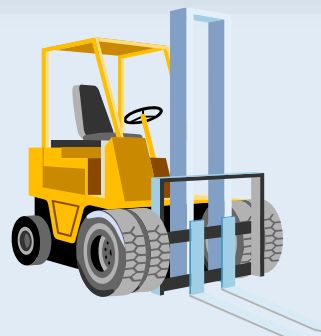
天車

煜程



堆高機

亨泰 & 昭鑫



屏南廠

天車

宇成

堆高機

宇成

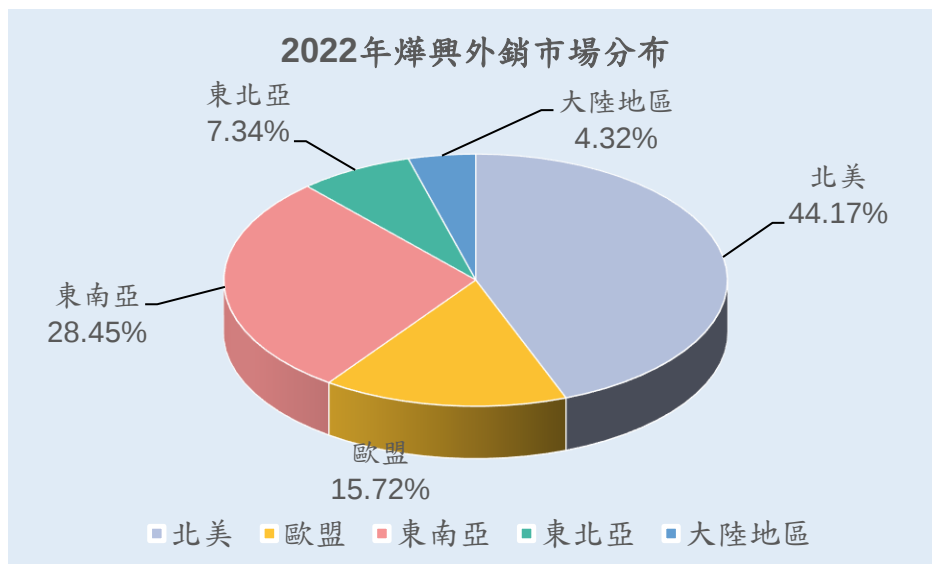
4.3 顧客服務

4.3.1 外銷服務

外銷市場分布及占比

燐興外銷產品以不銹鋼盤元為大宗，2022 年外銷不銹鋼盤元銷售量占全公司不銹鋼盤元總銷售量 29.75%，主要銷售市場為東南亞、東北亞、北美、歐盟、中國大陸等，並持續拓展產品全球服務的地區，客戶為抽線廠、半成品廠或成品廠等，應用產品有螺絲、螺帽、磨光棒、彈簧線、纜線、車幅線、焊條等，下游產製過程如下：

- 伸線：抽線機冷抽－退火爐光輝退火。
- 螺絲：抽線－退火－冷打。
- 螺帽：溫打。
- 小型手工具：抽線－退火－鍛打。
- 製網：粗抽－退火－精抽－退火－編織。
- 彈簧：粗抽－退火－精抽－捲型。



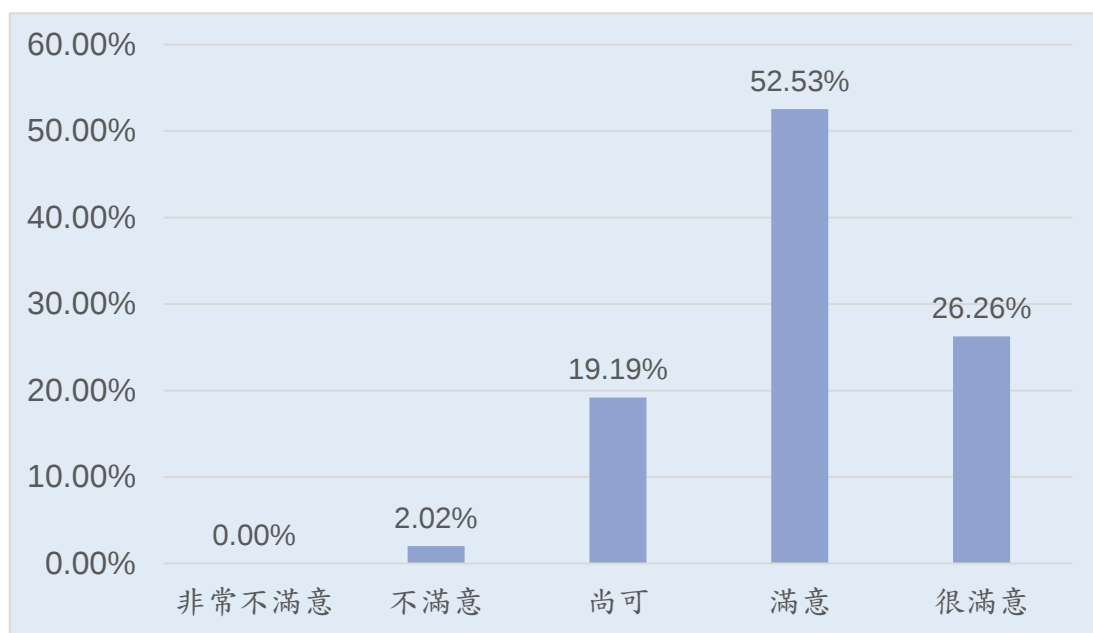
客戶關係經營

(1) 訂單產銷流程管理

由於客戶分布於世界各地，各國對於線材品質的要求略有不同，營業人員在建立客戶履歷表管理客戶資料之前，會與客戶充分溝通，以最適當需求的鋼種供應客戶所需；另也對於客戶反應既有鋼種的改善或新鋼種的研發等建議，彙整相關資訊後，經由技術專家、主管討論，並與客戶商討允收標準，進而研發或改善產品，符合全球客戶對燐興產品品質的要求與信任。

外銷服務極為重視全球客戶對公司產品品質、價格、交期回饋（生產進度、出貨、報關、提領貨物文件製作與船期變動進度）等評價，2022 年客戶服務滿意度調查，依照產品品質、交期準確度、營業人員專業程度、技術支援（客訴調查與疑惑解答）滿意度等項目，請客戶評分回覆，評價很滿意與滿意約 78.79%，滿意度前三名依序為營業人員專業程度、營業人員的服務態度、訂單達成率等，將戮力改善與加強外銷服務，燐興期許 2023 年以客戶滿意度 100% 為目標。

2022 年客戶服務滿意度調查



(2) 品質管理

燐興透過 ISO 9001、ISO 14001、ISO 45001 系統之管理，所產出之產品經過嚴格且縝密的製程監控、品保檢驗、風險評估及危害預防等，所以出貨至世界各地的不銹鋼盤元，對客戶健康都是安全無虞的，並且無違反安全法規的事件發生。

（3）客戶資訊與隱私權管理

營業人員建立客戶履歷表管理客戶資料並遵循 GRI 準則，保護客戶隱私權，亦在公司官網提供利害關係人溝通交流管道與窗口。經查 2022 年無侵犯客戶隱私權案件發生，也無客戶申訴遭到隱私權侵犯等情事。

4.3.2 內銷服務（碳鋼、不銹鋼）

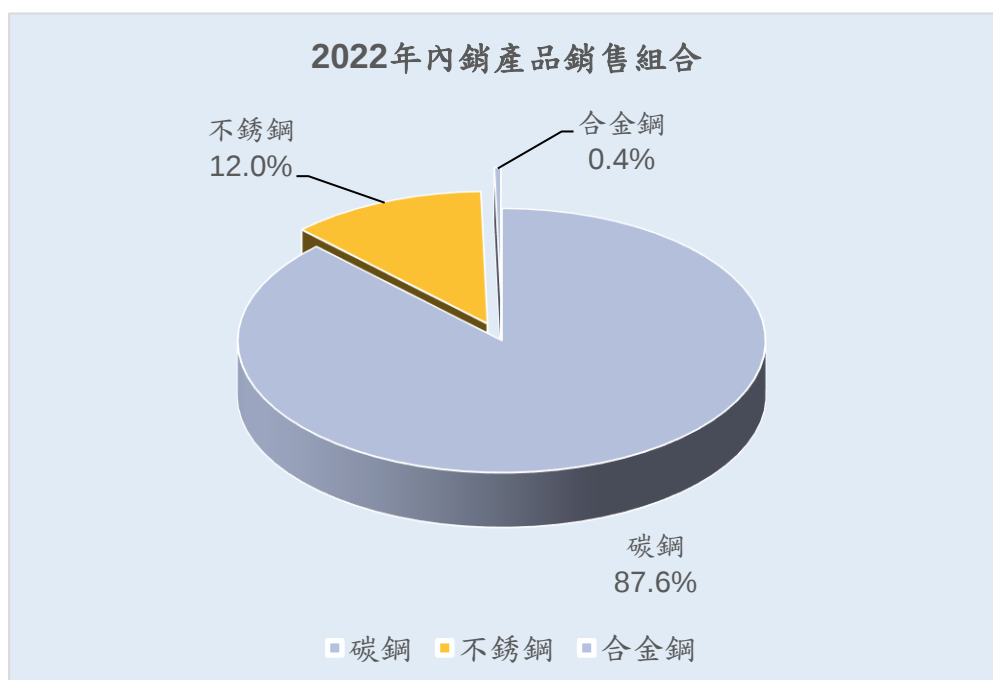
產品項目及銷售組合

線材係屬全球性的產業，主要提供下游客戶再加工製成各式各樣的螺絲、螺帽、細線、彈簧、磨光棒、焊條等製品，作成各項工業產品、電子產品、航太、交通工具、醫療生化器具、手工具、家庭五金器具的基礎零件用途廣泛。台灣貴為螺絲、螺帽王國，燁興有著一定程度的貢獻。

（1）線材產品項目：

- 不銹鋼線材 Stainless Steel Wire Rods
- 焊接用不銹鋼線材 Stainless Steel Wire Rods For Welding
- 合金鋼線材 Alloy Steel Wire Rods
- 快削鋼線材 Free-Cutting Steel Wire Rods
- 碳鋼線材 Carbon Steel Wire Rods

（2）2022 年內銷產品銷售組合



客戶關係經營

(1) 訂單產銷流程管理

在產品銷售前，與客戶充分溝通，以最適當需求的鋼種供應，也提供具競爭力的價格，產品生產中，除即時提供預訂出貨時間，也協助產品生產進度追蹤；產品銷售後，若有客訴情事發生，經由廠內技術專業人員與精密儀器分析，提供客訴調查報告，由技術、營業人員與客戶協商討論後續的處理，務必讓客戶感受到燁興解決問題的決心與誠意。

對於客戶反應既有鋼種的改善或新鋼種的研發等建議，彙整相關資訊後，經由技術專家、主管討論，並與客戶商討允收標準，進而研發或改善產品，符合客戶對燁興產品品質的要求與信任。

在激烈競爭環境中，提供客戶最具價值的服務是企業經營成敗的關鍵，燁興所標榜之三快服務是客戶最佳選擇。

- 快速回應：快速處理，節省寶貴時間。
- 快速交貨：提供快速的服務以節省客戶資金之囤積。
- 快速反應：提供客戶最快速的技術資料與市場資訊。

(2) 品質管理

燁興透過 ISO 9001：2015 品質管理系統認證，保證產品經過嚴格且縝密的製程監控、品保檢驗等，燁興全部產品出貨後由系統產製「品質證明書」，提供產品鋼種名稱、尺寸、化學成份、機械性質、以及無輻射污染證明等資料。並確保各項產品符合國際水準。

(3) 客戶資訊與隱私權管理

燁興對全部客戶銷售資料有嚴謹保護的管理制度，雙方交易之書面或電子資料都妥善的管理和儲存。資訊系統所儲存之客戶基本資料、售價、交易記錄等資料，非授權人員不得查閱、修改，而交易合約依規定年限保存，逾期由管理單位監督銷毀，以確保客戶資料不外流。透過定期審查資訊安全與執行資安查核下，達到從技術面及程序面來降低企業的資安威脅，並安全防護客戶之隱私。

05 環境保護

5.1 環境與職安管理系統

安全衛生暨環境管理政策

燁興成立於 1978 年 7 月，為全球供應尺寸、鋼種最齊全的長條類產品專業生產工廠之一，秉持「創新、成長、責任、永續」的經營理念，深切體認人員是企業最寶貴的資源，絕不容許受到傷害，而地球是人類共有的生存環境，應追求世代永續發展，故以零災害、零污染為目標，積極推動安全衛生暨環境管理，持續改善製程及作業環境並貫徹污染防治設備正常運轉。經由全體員工共同努力，致力提升職業安全衛生暨環境績效，以防止職業災害及環境污染發生，保障員工安全、健康及深化環境保護；為落實安全衛生暨環境管理政策，特訂定「全員參與、持續改善、安全至上、災害歸零、節能減廢、關懷環境」之安全衛生暨環境宣言，同時承諾致力於下列事項：

- 一、全員諮商和參與提案制度化、設備安全化、作業標準化、身心健康化、環保節能化、回收減量化的安全衛生暨環境理念。
- 二、落實風險及機會管理，全面強化風險控制，消弭潛在危害，杜絕污染環境。
- 三、對員工、客戶、承攬商、供應商、承運商、外包商教育訓練、宣導及傳達安全衛生暨環境政策，以共同提升安全衛生意識及環保認知。
- 四、徹底實施安全衛生暨環境管理系統，推動持續改善及污染預防以提升安全衛生暨環境績效。
- 五、恪遵公司前後環節特定承諾、法規及應遵守義務，強化矯正預防，善盡企業社會責任。

公司依據此政策全面推行溫室氣體減量及相關環保活動，以預防氣候變遷及環境污染。

安全衛生暨環境管理政策



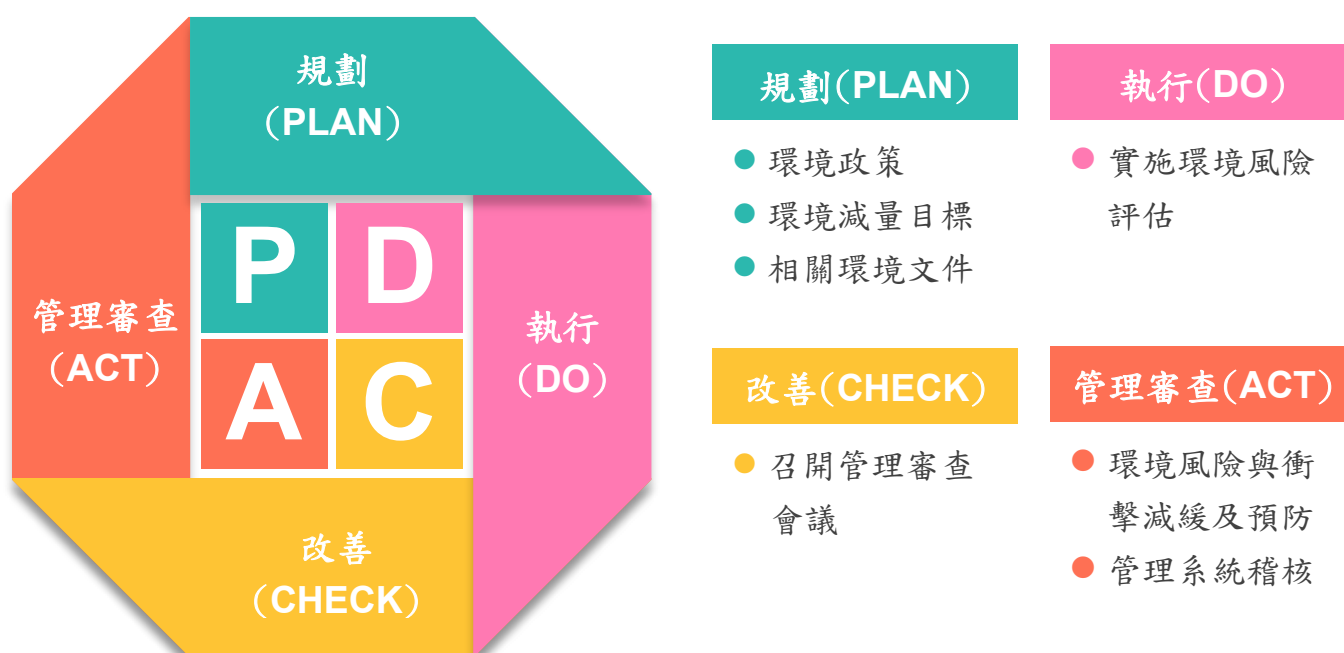
ISO 14001 環境管理系統認證



5.1.1 環境管理系統 (ISO 14001)

燁興自 2017 年推動 ISO 14001 環境管理系統，依國際趨勢將環境及安全衛生管理系統整合，訂定安全衛生暨環境管理政策，從環境管理政策、環境衝擊、法律遵循等進行系統化之作業，且依循制度化篩選出優先管理之項目，進行管理程序制定及改善專案推動，以降低廠區環境衝擊，提升企業環境績效，在全體同仁的努力下於 2018 年 1 月通過 ISO 14001:2015 國際標準驗證，2021 年 1 月通過重評驗證，持續朝向綠色企業邁進，確保公司的永續發展。

落實 ISO 14001 環境管理系統



5.1.2 職業安全衛生管理系統 (ISO 45001)

燁興於 2011 年 10 月 24 日獲頒經濟部工業局「安衛楷模獎」；於 2012 年 1 月同時取得 OHSAS 18001 暨 TOSHMS 驗證證書。2019 年 11 月本公司之酸退廠榮獲鋼鐵工會工安績效評比績優頒發特優獎。於 2020 年實施管理系統轉版，在 2021 年 1 月取得 ISO 45001/TOSHMS(CNS 45001)證書。

燁興在持續運行職安衛管理系統時，為促進企業職安衛績效不斷提升，依法設置「職業安全衛生委員會」審議與協調職業安全衛生有關之業務，本公司從業人員保障職業安全及衛生之權益；該委員會由勞資雙方共同組成，委員會資方人數：14 人，勞方人數 10 人，共計 24 人，勞工代表占委員會人數三分之一以上，符合法令之要求；全廠區勞工人數約 446 人，承攬商勞工人數約 38 人。

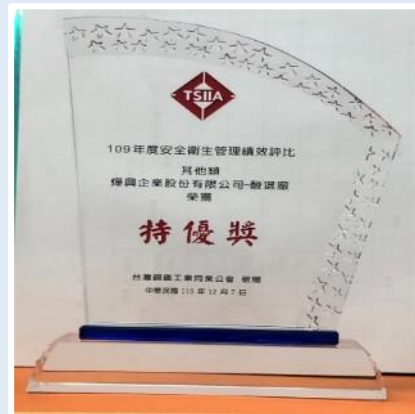
**2021 年 12 月軋鋼廠
獲頒鋼鐵工會工安績效評
比績優「特優獎」**



**2021 年 12 月屏南廠
獲頒鋼鐵工會工安績效評
比績優「進步獎」**



**2021 年 12 月酸退廠
獲頒鋼鐵工會工安績效評
比績優「特優獎」**



**2021 年 1 月取得
ISO45001/TOSHMS(CN
S45001)驗證證書，並每
年持續驗證**



**2019 年 11 月本公司之酸
退廠獲頒鋼鐵工會工安績
效評比績優「特優獎」**



5.2 友善環境

5.2.1 環境安全衛生管理

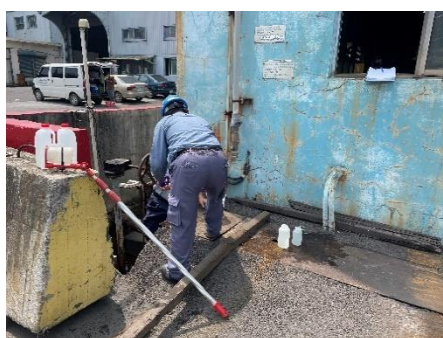
燁興秉持做好環境與安全衛生管理信念及落實企業社會責任，對於各項環保、安全與衛生活動之管理與推動，執行各項環境及安全衛生管理工作，降低產品生產對環境衝擊，落實對環境保護之職責，善盡地球公民的義務。

燁興主要使用硫酸、硝酸、氫氟酸、水、電力及 NG 等能資源，生產碳鋼及不銹鋼線材盤元，在建廠規劃之時，即設立專責單位負責工安及環保管理工作，現為「工安衛生室」，並設置「環保課」以維護廠內環境管理。

燁興致力於降低空氣污染物、廢水排放及持續推動廢棄物清理作業與資源化處理，設置完善的污染防制措施以避免環境污染及推行環保節能改善降低溫室氣體排放，並強化企業環境保護責任，加強員工教育訓練宣導，以提升員工的環保意識。

生產過程中所產生之廢水及製程廢氣，在經由廢水處理設施及廢氣處理設備妥善處理後，均能符合相關排放標準；針對事業廢棄物清理，則遵循國家環保法令規定辦理。

除持續投入經費進行污染防制設備改良改善外，歷年來積極配合政府節能減碳之國家政策，進行廠內溫室氣體盤查及各項節能減碳專案，以降低溫室氣體排放量。



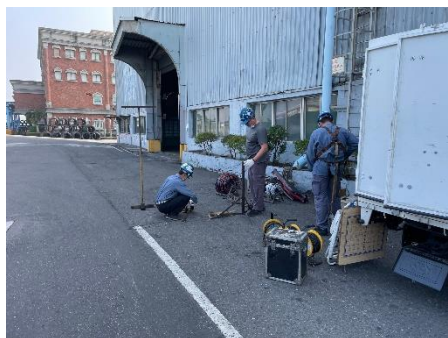
原水及放流水水質
定期委外檢測



事業廢棄物委託
合格清運廠商清理



事業廢棄物依規定分類貯存



空污排放管道定期委外檢測



每年排定緊急應變演練



地上儲槽設備巡查

5.2.2 氣候變遷風險與機會

燁興配合公司治理藍圖 3.0 規範，將導入「氣候相關財務揭露」（Task Force on Climate-related Financial Disclosures, TCFD），以建立氣候變遷相關風險與機會的管理模式。公司將透過揭露「治理」、「策略」、「風險管理」、「指標與目標」四項核心項目，鑑別可能對營運造成的重大性風險與機會，並推動各項氣候變遷減緩與調適作業，以持續降低氣候風險、提升與創造永續發展。

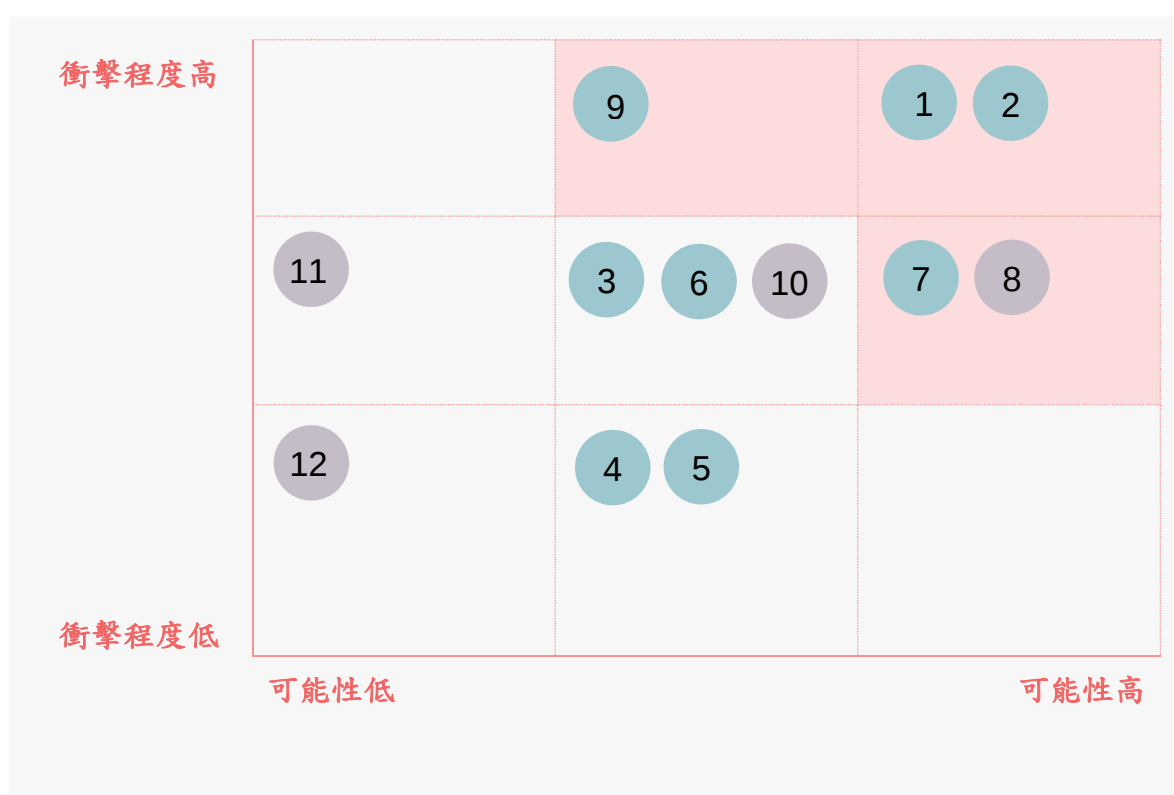
治理	策略	風險管理	指標與目標
- 成立「永續發展委員會」，負責制定企業永續策略與願景，以推動 ESG 相關工作與管理。 - 定期向董事會報告包含氣候變遷議題之企業社會責任執行情況。 「永續發展委員會」監督氣候相關重大風險，並指導管理策略、重要行動計畫、及目標達成情況。	導入氣候相關財務揭露評估模式，並參考兩種以上氣候變遷情境，完成氣候相關風險與機會鑑別。	- 召集相關部門，藉由綜合討論並彙整對於公司營運有顯著影響的 12 項氣候相關風險及 6 項氣候相關機會。 - 經綜合考量相關風險與機會對於營運、產品服務、員工安全與企業聲譽等面向的影響程度，並評估發生可能性交叉分析，聚焦氣候相關風險與機會。	- 建立能源管理機制。 - 提高再生能源使用率。 - 推動節能減碳節水政策。 - 依據 ISO 14064-1 執行溫室氣體盤查作業，並委託第三方查驗機構進行查證，取得查證聲明書。 - 強化各廠房與辦公樓之防災設備。 - 優化製程能力。 ↓ - 水資源管理：2025 年較 2020 基準年降低用水 5%。 - 節能減碳：2025 年較 2014 基準年減碳 15%。 - 再生能源發電量建置 8%。

氣候變遷相關風險與機會管理

依據氣候相關財務揭露(TCFD)建議，設定不同的氣候情境與蒐集台灣氣候變遷趨勢、及國內外鋼鐵產業相關趨勢，並評估各利害關係人關注議題，據以鑑別出氣候相關風險與機會。本公司後續將針對所鑑別出的風險與機會，評估分析發生可能性與影響程度，依其重大性評估後，擬定公司對氣候變遷策略方針與因應措施。

2022 年鑑別出之主要氣候風險為「溫室氣體與碳排放議題」、「再生能源」、「電力供應不穩定」、「颱風/暴雨」，主要氣候機會則為「使用節能設備」、「使用低碳燃料」、「持續投資再生能源」，以下針對各風險說明財務影響、風險描述、風險應對措施及成本。

氣候變遷相關風險矩陣圖

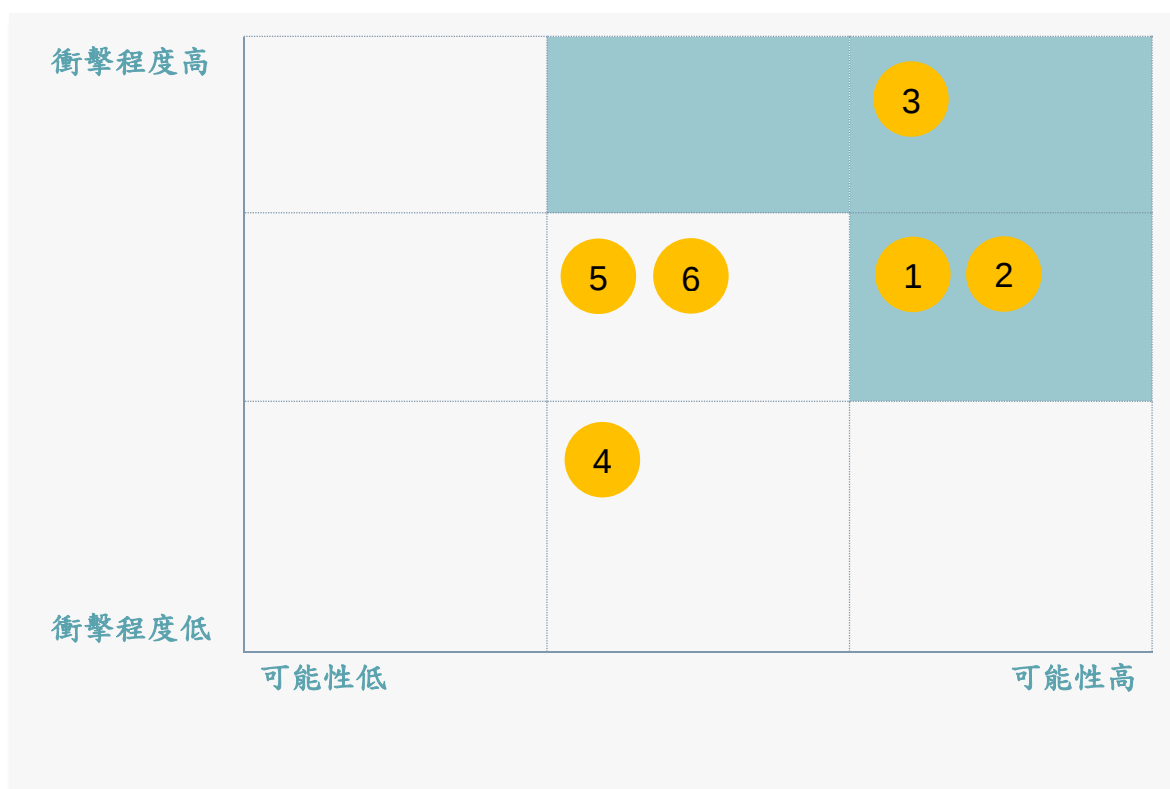


序號	風險類型	序號	風險類型	序號	風險類型
1	溫室氣體總量管制/碳排放交易	5	客戶行為改變或要求使用低碳產品	9	颱風/暴雨
2	碳稅/碳費	6	運輸成本增加	10	乾旱/缺水
3	原物料成本提升	7	使用再生能源(綠電)	11	溫度升高
4	新技術投資	8	電力供應不穩定	12	海平面上升

氣候變遷相關風險及因應措施

風險	風險描述	情境模擬	情境說明	影響時間	財務影響	因應措施
轉型風險	溫室氣體總量管制/碳排放交易	IEA APS	溫室氣體增量受到主管機關挑戰, 接單受到限制。	短期 (1-3 年)	營收減少 支出增加	- 以 ISO 50001 定期評估與追蹤重大能源使用績效。 - 強化管理, 增加營運韌性。 - 持續優化製程能力。
	碳稅/碳費	IEA APS	受 CBAM、CCA 及政府徵收碳稅/碳費規範, 增加貿易成本。	短期 (1-3 年)	支出增加	- 增加溫室氣體減量排放之投入成本, 降低未來政策法規對企業的衝擊。 - 擴大使用低碳物料比例。
	再生能源(綠電)	IEA APS	用電大戶需依法設置再生能源或購買綠電, 若無需繳交代金。	中期 (3-10 年)	支出增加	- 增設太陽能發電或廢熱回收發電設備。 - 推動節電計畫。
實體風險	電力供應不穩定	1 天完全無供電	台電可能有備載不足導致壓降與跳電風險。	中期 (5-10 年)	營收減少	- 擴大自設再生能源設備或儲能設施。 - 重要設備配置 UPS 設備, 降低壓降風險。
	颱風/暴雨	RCP 8.5	強降雨比例提高, 排水設施無法應付導致廠區淹水。	中期 (5-10 年)	營收減少	- 設防洪泵浦並定期檢修保養, 降低淹水發生率。 - 定期清理水溝排污清淤作業。

氣候變遷相關機會矩陣圖



序號	風險類型	序號	風險類型	序號	風險類型
1	使用低碳燃料	3	持續投資再生能源	5	落實水資源循環
2	使用節能設備	4	進入新市場	6	老舊設備汰舊換新

氣候變遷相關機會及因應措施

類別	機會描述	影響時間	財務影響	因應措施
機會	持續投資再生能源	中期 (5-10 年)	營收增加	自行建置再生能源發電容量(太陽能、廢熱發電等),降低產品碳足跡,提升產品競爭力。
	使用低碳燃料	長期 (10 年)	成本下降 營收增加	- 使用低碳液化石油氣,降低產品碳足跡。 - 開發氫燃料使用。
	使用節能設備	短期 (1-3 年)	成本下降 營收增加	- 持續推動與採購節能設備,如變頻系統、高效能馬達/泵浦更換。 - 以 ISO 50001 定期評估與追蹤重大能源使用績效。

5.2.3 溫室氣體排放

面對全球氣候變遷，配合國家溫室氣體長期減量目標，燁興自 2006 年起開始進行廠內溫室氣體內部盤查，為能確實掌握溫室氣體排放狀況，由排放源鑑定、建立活動強度數據、排放數據等步驟，計算溫室氣體排放量。本公司溫室氣體排放可分為固定燃燒源直接排放（範疇一）與向台灣電力公司外購電力間接排放（範疇二），其歷年溫室氣體盤查資料如下圖所示：



註：

1. 範疇一為直接能源(天然氣)、範疇二為間接能源(電力)，溫室氣體排放源為CO₂。
2. 排放單位：公噸CO₂e/年。
3. 彙整溫室氣體量的方法：營運控制法。
4. 引用之排放係數來源主要參考經濟部工業局溫室氣體盤查工具。

燁興 2022 年溫室氣體總排放量為 70,737 公噸 CO₂e，較 2021 年減少 11,128 公噸 CO₂e，2022 年溫室氣體排放密集度為 10.36 噸 CO₂e/佰萬元，較 2021 年減少 1.3 噸 CO₂e/佰萬元。

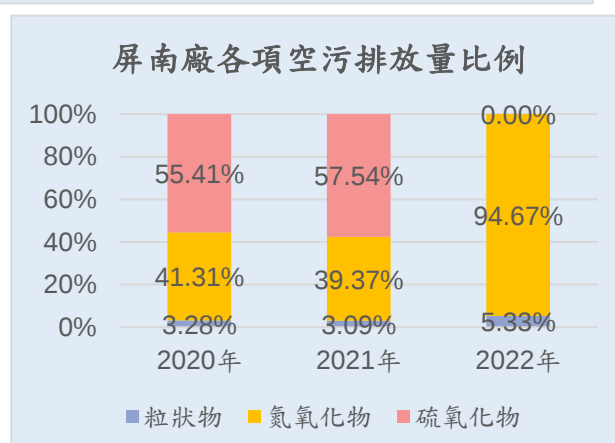
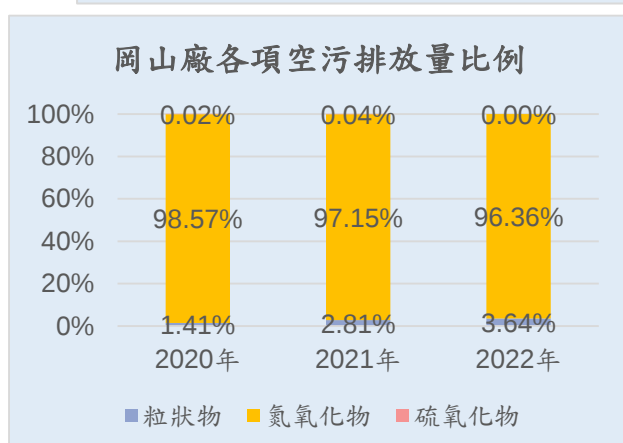
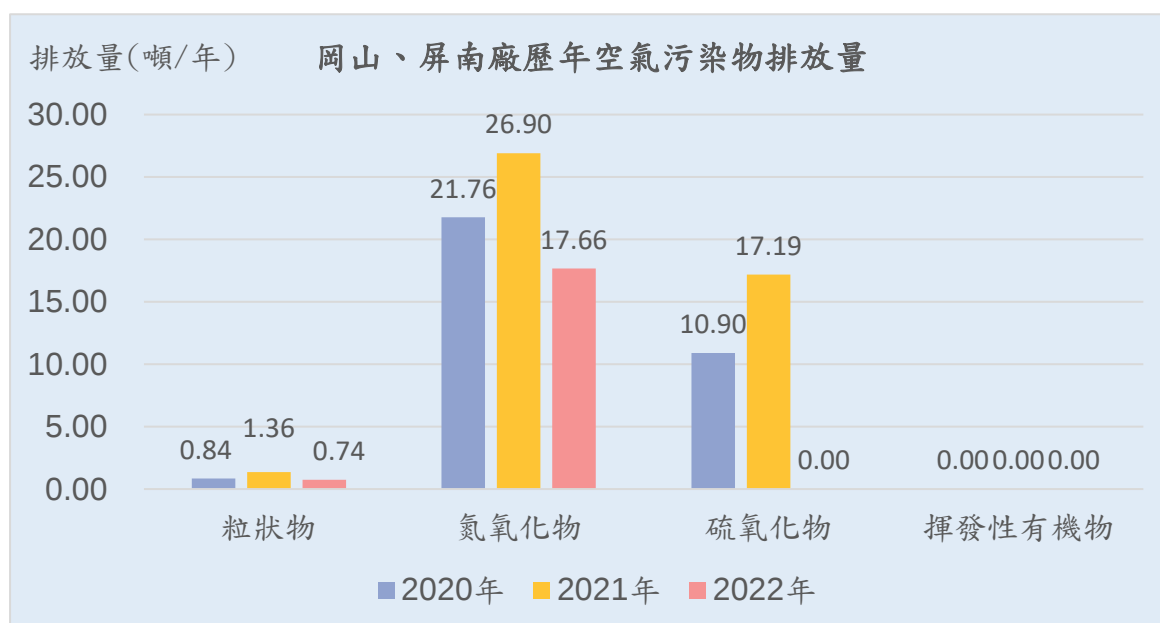
燁興為行政院環境保護署公告第二批事業應盤查登錄溫室氣體排放量之業者，本公司預定 2023 年委託專業顧問公司進行輔導後再委由第三方公證單位進行查證取得聲明書，查證後之年度與結果設定為基準年與基準值，以確保溫室氣體排放量盤查之正確性及可靠度，據以檢視減量情形，滾動修正管理政策。

5.2.4 空氣污染防治

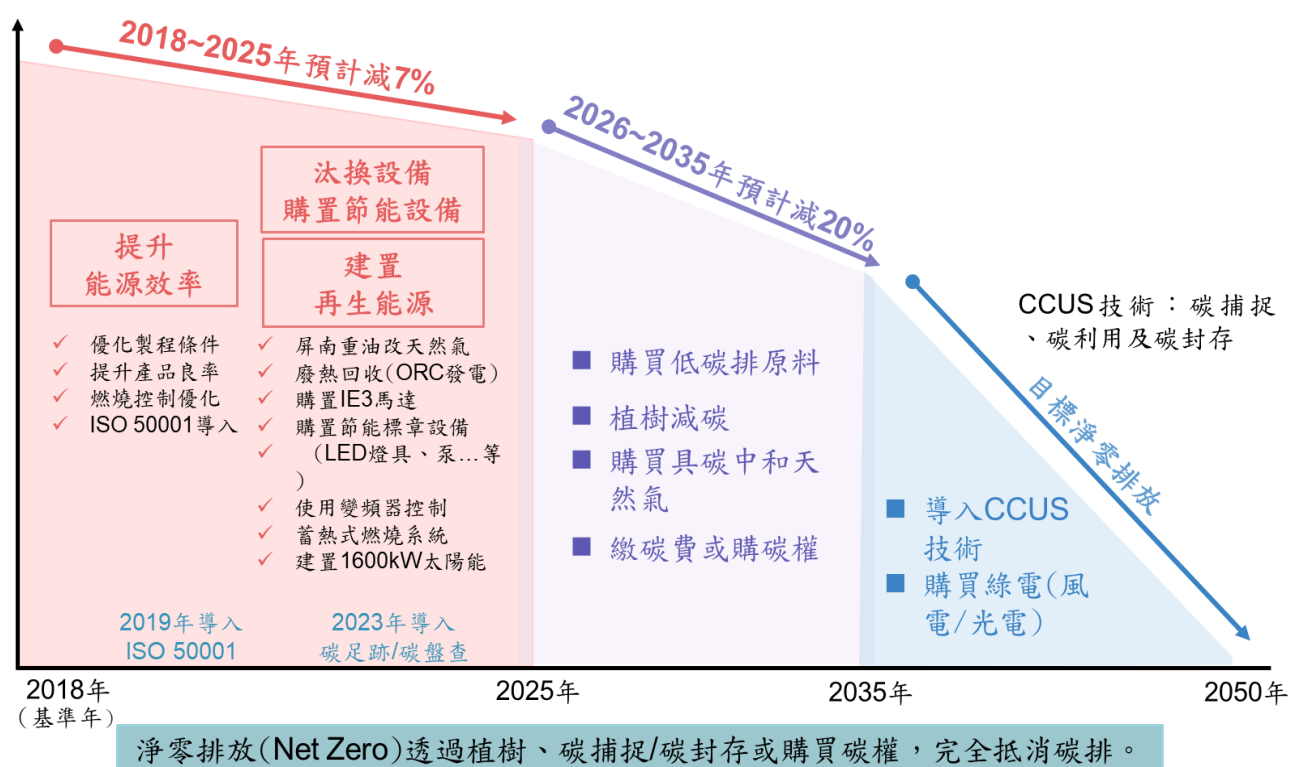
本公司配合國內環保主管機關之空氣污染防治法及相關施行細則規定執行各項業務，各廠均已取得各製程及設施運作許可證，並依空氣污染防治法規定實施檢測及申報固定污染源排放量，各廠空氣污染物皆經妥善處理後排放，以降低對自然環境衝擊。

為降低各項空氣污染物之排放量，各生產線所使用之燃料均採用天然氣對環境衝擊較小的潔淨燃料，岡山廠線材酸洗生產線製程並設置選擇觸媒還原設備（SCR）來處理酸洗廢氣以降低廢氣中氮氧化物之排放量，減少空氣污染物對自然環境衝擊 2022 年空污排放總量為 18.40 噸較 2021 年減少 27.05 噸，係因屏南線材廠燃料由重油更換為天然氣故空污排放量大幅降低。

燁興排放空氣污染物包括氮氧化物、硫氧化物、粒狀物及揮發性有機物，有關本公司 2020 年至 2022 年度各項空氣污染物之排放量比例如下圖所示：

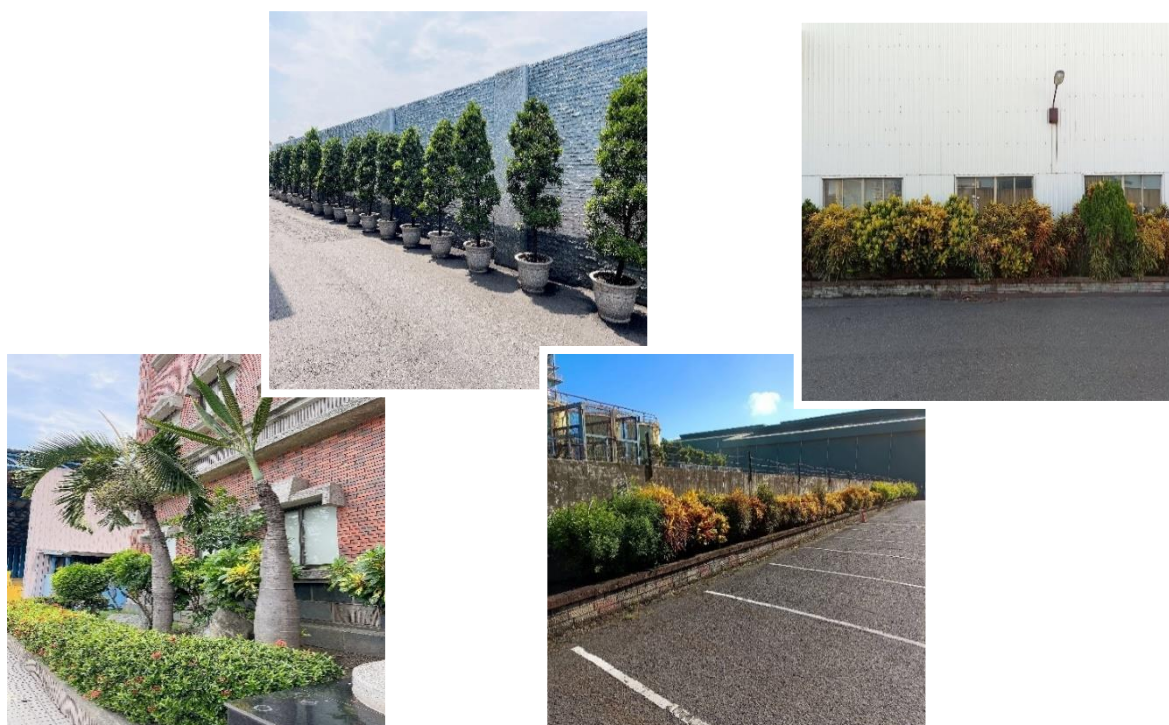


5.2.5 減碳淨零路徑規劃



5.2.6 綠色環境

為美化廠區環境，提升整體環境品質，減緩地球暖化效應，以配合企業綠色環保目標，委請專業景觀廠商規劃牆面彩繪與種植龍船花、變葉木、龍柏等植樹，打造綠意盎然的優美環境，並淨化廠區空氣品質。



5.2.7 法規遵循

ISO 管理系統對於組織運作及環境考量面，要求評估及承諾其相關法規符合性並鑑別相關的法令規章與其他要求事項。

法規遵循是公司經營最基本的準則與要求，亦是做好環境管理系統進而提升環境績效最基本之項目。燁興對於各項環保法規遵循極為重視，環保法規蒐集方式如下：

1. 隨時至行政院環保署網站查詢最新公告、修改、廢止法規。
2. 參加環保署/局舉辦法規講習或研討會等即時法令訊息會議。
3. 工安衛生室發文至主管機關申請解釋疑義。

燁興每月召開法規研討會，研討及確認政府機關最新公告/修訂之各項環保相關法規及其他要求事項，每月進行一次最新法規更新及查核，每年進行一次相關法規符合性全面查核。

工安衛生室亦不定期稽核各廠區環保法令落實執行情況，避免違規及預防污染環境。

2020 至 2022 年環保局進場稽查，均符合法規標準，達到環保零罰單及環境污染物低排放等目標。

年份	稽核次數	開罰件數
2020	11	0
2021	6	0
2022	15	0

06 能資源管理

6.1 能源管理及節能推動績效

燁興包含岡山廠及屏南廠，消耗的能源產品有天然氣、電力，其中以天然氣為大宗。自 2021 年 10 月屏南廠完成加熱爐燃料系統改造，主要能源從電力與低硫燃料油變成電力與天然氣。目前尚無使用再生能源，預計在 2023 年，因應「用電大戶再生能源發展條例」之義務規定，在屏南廠廠房屋頂設置太陽能面板發電，預估將增設 1600kWp，每年平均發電量達 185 萬度電，對減碳零排放議題貢獻更大的力量。

- 燁興岡山廠及屏南廠兩廠合併計算 2022 年度節電率為 1.60% (依能源局節電率公式計算)。
- 燁興岡山廠 2022 年度節電率為 0.93%，2015-2022 平均年節電率為 1.11%。
- 燁興岡山廠 2022 年共執行 2 項節能專案，合計投資 243,570 元，共節電 230,353 度，節能 829GJ (CT-1 冷卻水塔：126,633 度=456GJ，酸退廠硫酸廢氣洗滌塔：103,720.448 度=373GJ)；另岡山廠執行需量反應負載管理措施，該項措施成效節電 139,548 度；故岡山廠 2022 年總節電為 369,901 度。
- 燁興屏南廠 2022 年度節電率為 2.64%，2015-2022 平均年節電率為 1.34%。
- 燁興屏南廠 2022 年共認列 2 項節能方案，共節電 680,483 度電，節能 2450GJ。

燁興 2022 年度各項能源耗用統計

單位：1GJ=10⁹ 焦耳

能源類型	岡山廠	屏南廠	合計	占比
天然氣 (GJ)	299,485	154,143	453,628	66.12%
電力 (GJ)	141,972	90,435	232,407	33.88%

燁興 2020-2022 年度各類能源耗用統計

單位：1GJ=10⁹ 焦耳

能源類型	2020 年	2021 年	2022 年
天然氣 (GJ)	309,578	373,880	453,628
電力 (GJ)	202,729	260,560	232,407
低硫燃料油 (GJ)	104,792	141,697	0
合計	617,099	776,137	686,035

6.1.1 岡山廠

能源管理

(1) 導入國際標準管理系統

■ 環境管理系統 (ISO 14001)

配合政府節能減碳政策，落實綠色製程，導入環境管理系統 (ISO 14001)，公司於每年進行內外部稽核，完成 ISO 14001 環境管理系統建置與認證，期能達到提升環境績效、節能及維護自然環境的目標。

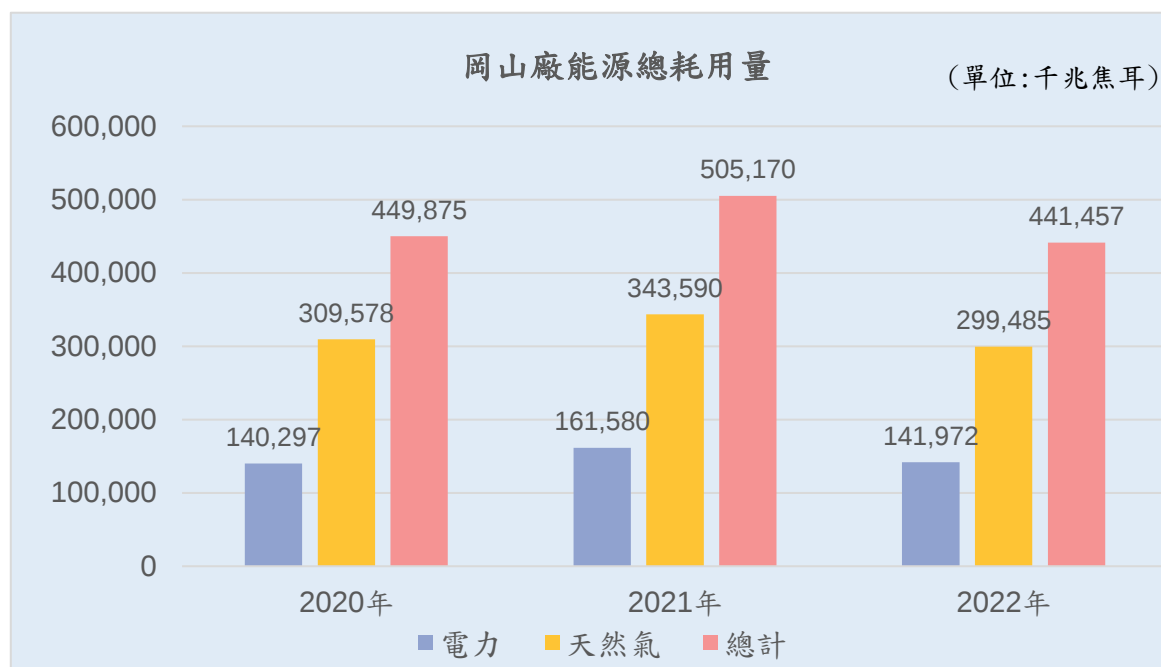
■ 能源管理系統 (ISO 50001)

於 2019 年導入能源管理系統完成 ISO 50001 系統建置並取得證書，以期達到節約能源、降低成本與環境保護之目標。



(2) 能源使用量

主要能源為電力與天然氣。在能源使用量上，於 2022 年電能使用量約為 3,943.68 萬度，天然氣使用量約為 737.47 萬立方米，經換算後能源使用量合計為 441,457 千兆焦耳，鑒於鋼鐵業市場狀況差，相對產能較少，故較 2021 年減少約 12.6%。

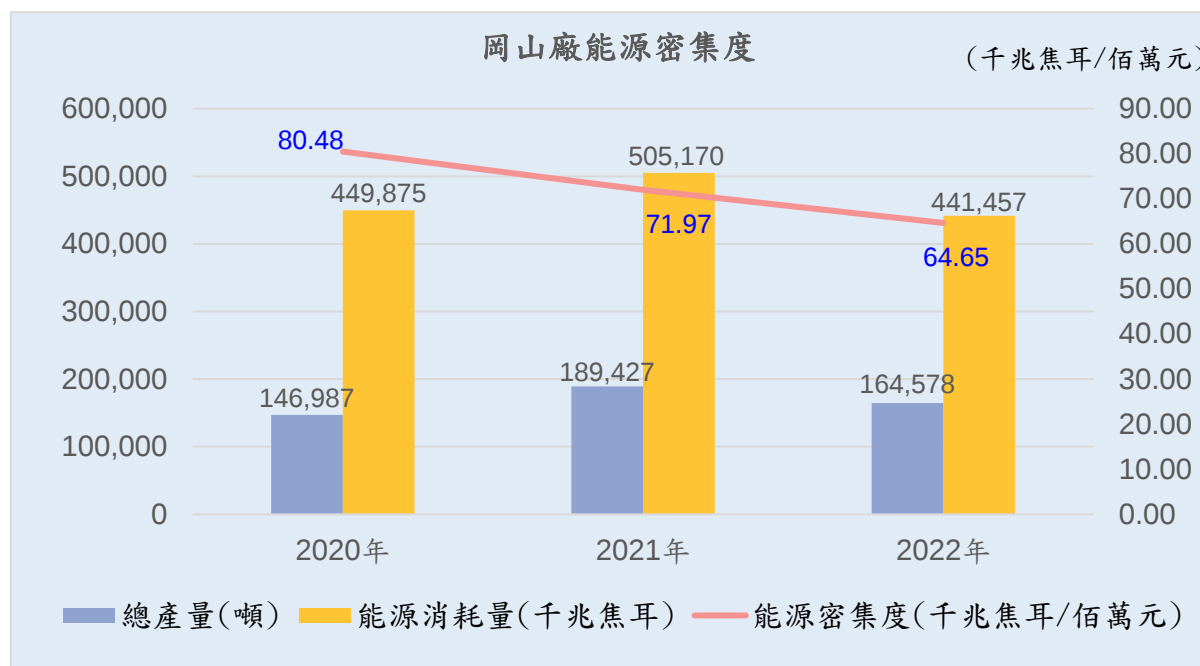


註：

1. 電力熱值，台灣：1 度=3.6 兆焦耳。
2. 天然氣熱值，台灣：1 立方米=40.61 兆焦耳。
3. 兆焦耳=10³ 千兆焦耳。

(3) 能源密集度

2022 年營收為 6828.7 佰萬元，計算後能源密集度為 64.65 千兆焦耳/佰萬元。鑒於鋼鐵業市場狀況差，相對產能較少，使 2022 年能源使用效率^{註2}較 2021 年減少 10.17%。



註：

1. 能源密集度=總消耗量(千兆焦耳)/營業額(佰萬元)。
2. 能源密集度與能源使用率成反比。

節能推動績效與短中長期能源計畫

(1) 節能推動績效

岡山廠 2022 年完成兩項「馬達定頻改變頻控制」專案，改善總投資金額達 243,570 元，共節能 829 GJ。至 2022 年燁興岡山廠符合「能源用戶訂定節約能源目標及執行計畫規定」法規規定，「民國 104 年至 113 年平均年節電率應達百分之一以上」之要求。

能源別	改善項目	2022 年節能量 (GJ/年)	投資金額 (萬元)
電力	馬達定頻改變頻控制	829	24.357

(2) 短中長期能源計畫

期能透過設備陸續的升級與增設，進而提高能源使用效率及生產效率，並透過完善的管理系統，達到「提升環境績效、節能及維護自然環境」之目標。

岡山廠短中長期能源計畫

短期

- 水處理廠冷卻水塔由直接控制改為變頻控制，減少用電量。
- 加熱爐爐內噴塗蓄熱式塗料，增加瓦斯使用效率。

中期

- 風冷區風量由直接控制改為變頻控制，以節省用電。
- 改變產線設備機械動作速率與設備增設，減少天然氣空燒時間，以節省能源。
- 減緩線材失溫速度，加熱爐內可設定較低溫度，節省天然氣用量。

長期

- 將加熱爐燃燒器由覆熱式改為蓄熱式，降低單位能源使用量。
- 增加爐內燃燒器位置，減少升溫時間，提高產能，降低單位能源使用量。
- 將廠內其他定頻空壓機改變頻控制，以節省用電。
- 建立太陽能發電系統併入內網使用電。

6.1.2 屏南廠

能源管理

(1) 導入國際標準管理系統

■ 環境管理系統 (ISO 14001)

配合政府節能減碳政策，落實綠色製程，導入環境管理系統 (ISO 14001)，於每年進行內外部稽核，完成 ISO 14001 環境管理系統建置與認證，期能達到提升環境績效、節能及維護自然環境的目標。

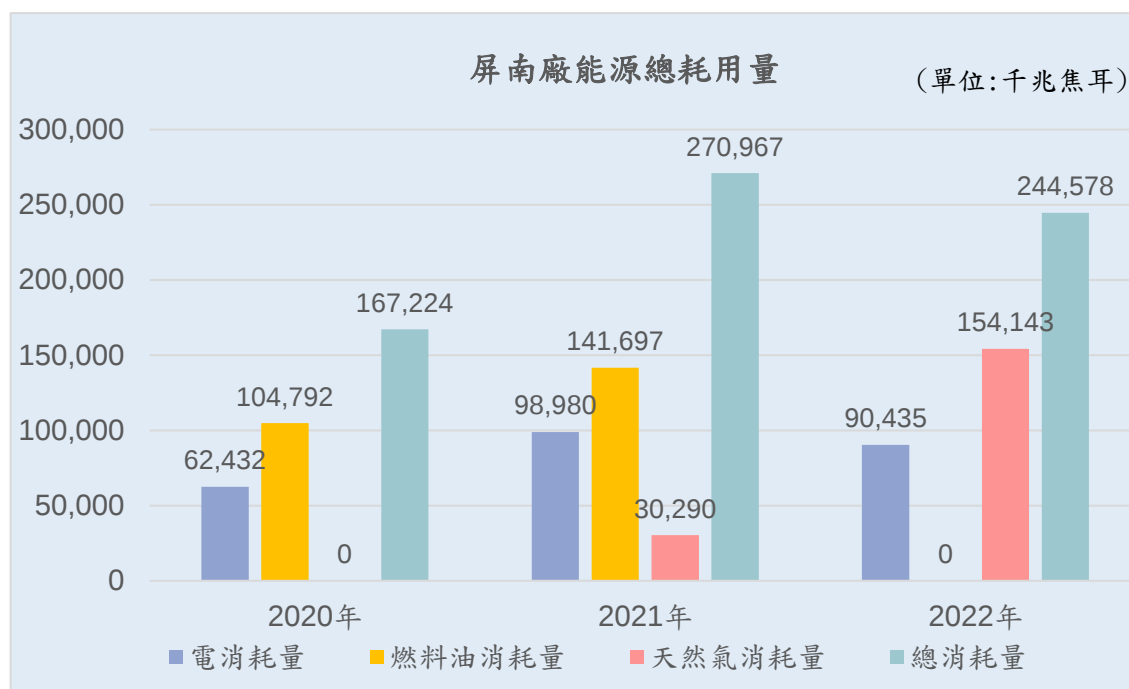
■ 能源管理系統 (ISO 50001)

有效的能源管理能提升組織能源使用效能，減少環境影響。屏南廠已於 2019 年通過 ISO 50001 認證，後續也將持續以符合環保法規、節約能源、降低成本的目標持續進行。

(2) 能源使用量

屏南廠在 2021 年 10 月完成加熱爐燃料系統改造，主要能源從電力與低硫燃料油變成電力與天然氣。在能源使用量上，於 2022 年電能使用量為 2,512.08 萬度，天然氣 379.57 萬立方米，經換算後能源使用量合計為 244,578 千兆焦耳，因市場景氣受到

COVID-19 疫情及俄烏戰爭所影響，能源用量較 2021 年減少約 9.7%。

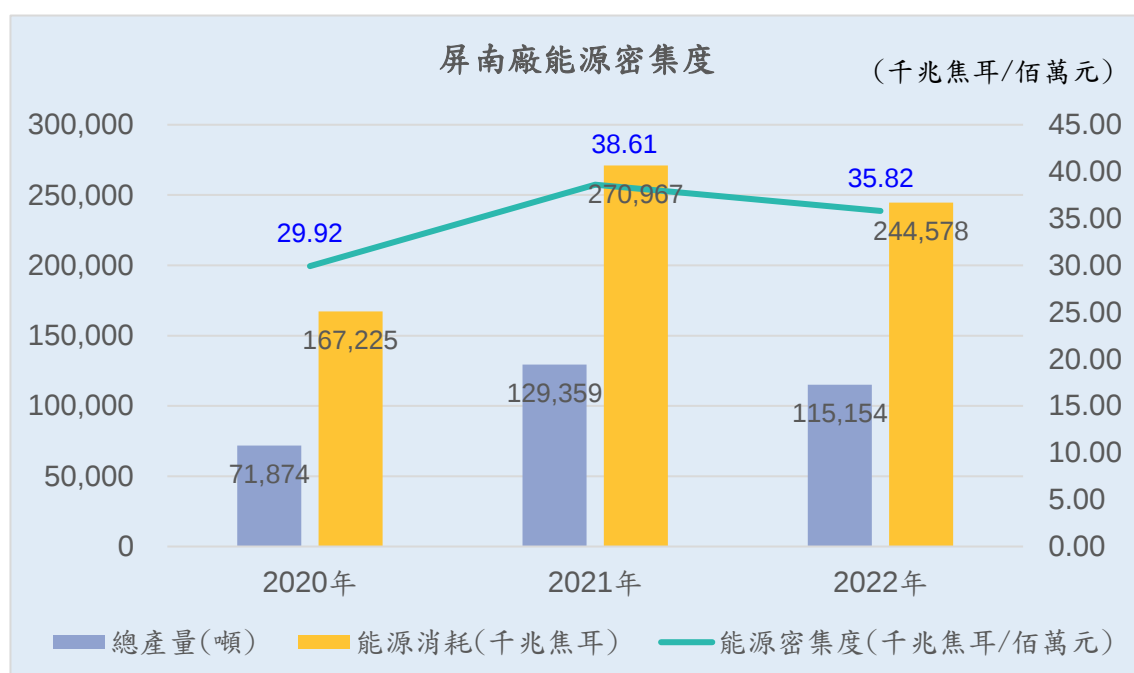


註：

1. 電力熱值，台灣：1 度=3.6 兆焦耳
2. 低硫燃料油熱值，台灣：1 公升=41.42 兆焦耳
3. 天然氣熱值，台灣：1 立方米=40.61 兆焦耳
- 4.1 兆焦耳=10⁻³ 千兆焦耳

(3) 能源密集度

2022 年營收為 6828.7 佰萬元，計算後能源密集度為 35.82 千兆焦耳/佰萬元。2022 年因 COVID-19 及俄烏戰爭等國際因素影響，相對產能較少，使 2020 年能源密集度較 2021 年減少 7.23%。



註：

1. 能源密集度=總消耗量(千兆焦耳)/營業額(佰萬元)
2. 能源密集度與能源使用率成反比

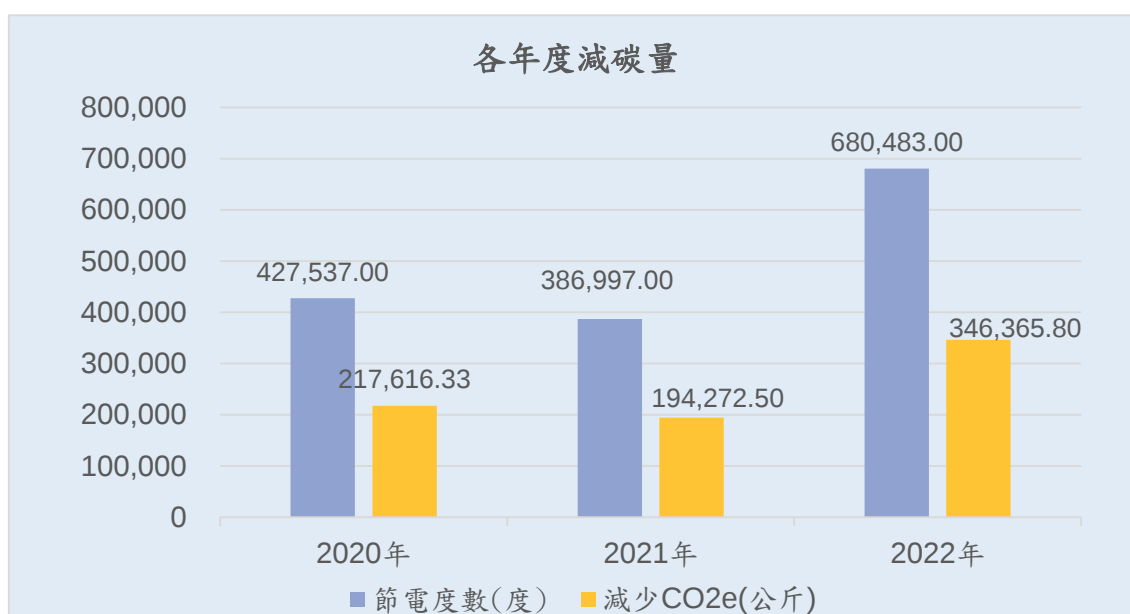
節能推動績效與短中長期能源計畫

(1) 節能推動績效

2022 年延續 2021 年廠內設備改善，「再加熱爐燃料系統更改為天然氣」加熱爐燃料系統從燃油更改為燃氣，共認列 10 個月，減少加熱燃油及輸送燃油的能源消耗，以及燃燒燃油需要使用壓縮空氣協助霧化燃油，透過更換為燃氣，大幅降低燃料所消耗之能源成本，2022 年認列節電 665,535 度。另外在製程上，「ST2-ST3 軋站鋼胚銹皮吹掃改善」，透過電控手法，改善鋼胚銹皮吹掃時間精準開關，共認列 3 個月，改善投資金額達 32,015 仟元，一年可節電 14,948 度電。2022 年總節電 680,483 度電。

能源別	改善項目	2022 年節能量 (GJ/年)	投資金額 (萬元)
電力	再加熱爐燃料系統更改為天然氣	2396	3,200
電力	ST2-ST3 軋站鋼胚銹皮吹掃改善	54	1.5

屏南廠於西元 2015~2022 年平均年節電率 1.34%，符合能源大戶每年節電 1% 規定，2015~2022 年共節電 3,469,671 度電，經濟部能源局公布 2021 年度電力排碳係數，1 度電排放為 0.509 公斤 CO₂e/度，換算之後 2022 年減排 346,365.8 公斤 CO₂e。



屏南廠透過加熱爐燃料系統改造，加熱爐之燃料已從原先的燃料油改為天然氣，不再需要消耗能源於輸送燃料及協助燃燒上。改以天然氣燃燒後，排放之污染源不再產生硫氧化物，在節能及減碳兩方面都將有顯著改善。另外根據「再生能源發展條例」內用電大戶之義務，將在屏南廠廠房屋頂增設 1600kWp 之太陽能面板，初期預估發電量可達 185 萬度電，減少碳排放 950 噸，再生能源是未來企業國際競爭力及重要生產要素之

一，促使電力用戶提升綠電使用比例，提升企業產品的環境價值，增進國際市場競爭力，擠身國際綠色供應鏈，邁向永續發展願景，善盡企業對環境的責任。

(2) 短中長期能源計畫

屏南廠預計 2023 年增設廠內生產設備，期望能透過完善的管理系統、設備的升級與增設、產能的提高，達到「提升環境績效、節能及維護自然環境」之目標。

屏南廠短中長期能源計畫

1 短期

- 公用系統設備升級及新增，降低公用系統設備能耗。
- 產線設備升級及新增，提高單位產量，使產品單位耗能降低。

2 中期

- 履行能源大戶應使用綠能之企業責任，建立太陽能發電系統併入內網使用。

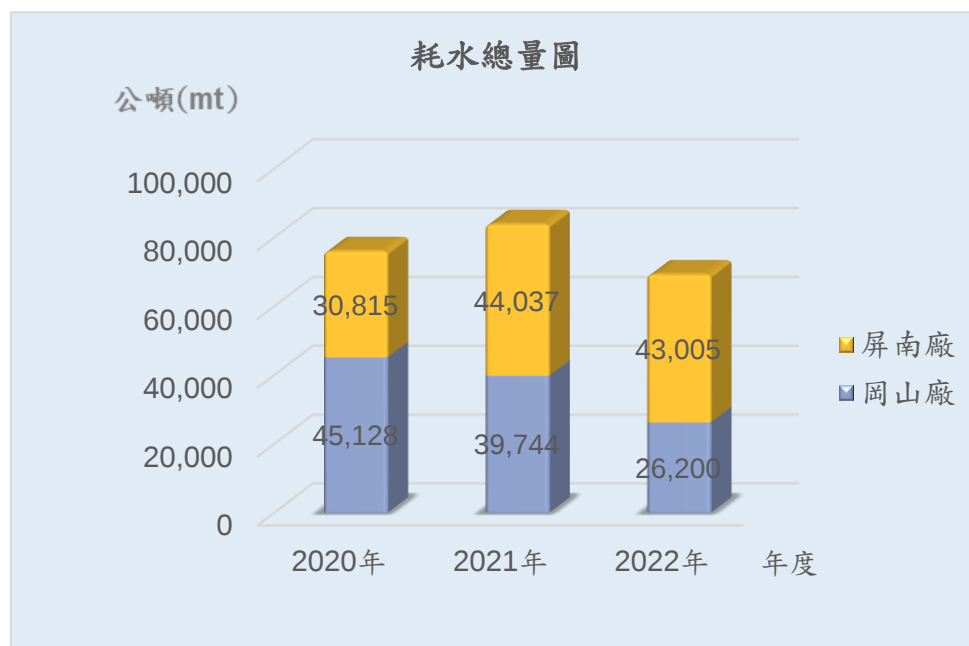
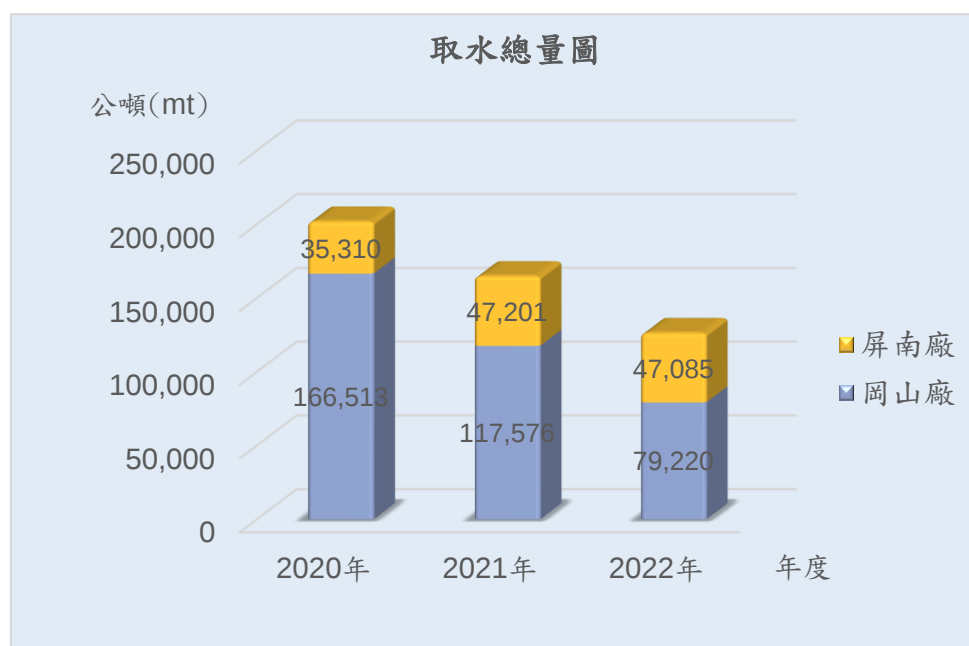
3 長期

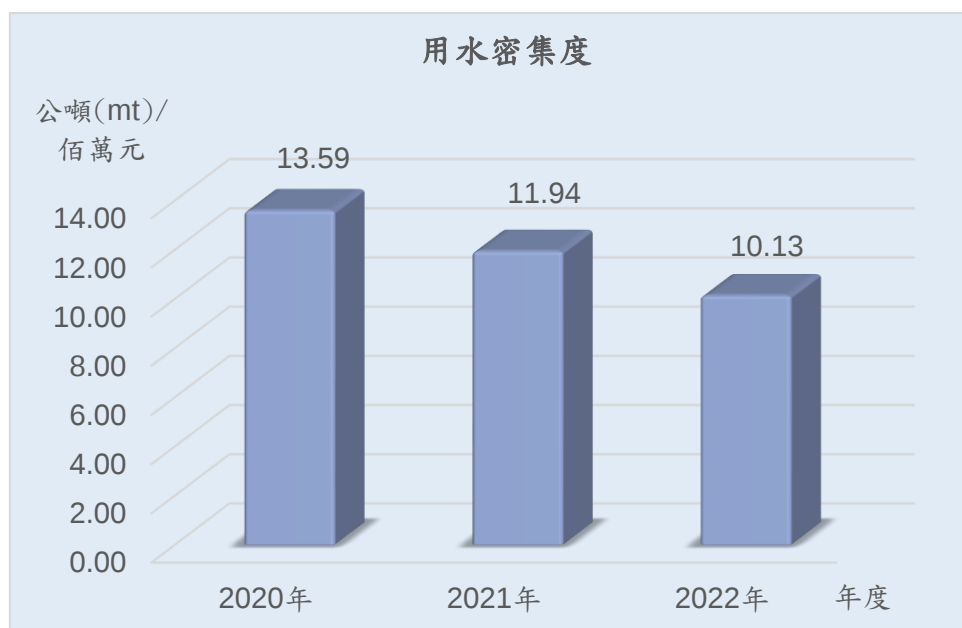
- 配合政府政策，執行用電大戶節電 1%，善盡企業責任。
- 使用低污染燃料，讓空污排放降低，以淨零排放為目標。

6.2 水資源使用與廢水排放管控

水資源使用與管理

燐興岡山廠及屏南廠所使用之水來源皆為台灣自來水公司所供應之自來水，水源標準符合國家法規規定之自來水水源標準，2022 年取水總量 126,305 公噸較 2021 年減少 38,472 公噸。而下面為 2020 年~2022 年取水總量圖、耗水總量圖、用水密集度直條圖。





註：

1. 用水密集度=用水量/營業額（佰萬元）

主要水資源來源風險評估

廠區	流域	實體風險	缺水	地下水位下降	乾旱風險	河水氾濫 風險壓力	沿海洪 災風險
岡山	典寶溪	中-高 (2-3)	高 (40~80%)	微不足道的趨勢	中-高	低-中	低-中
屏南	率芒溪	中-高 (2-3)	高 (40~80%)	微不足道的趨勢	中-高	低-中	低-中

說明：廠區依據 WRI 評估為缺水高風險，整體取用水量在該地區小於 5%，對水源無顯著衝擊，也對供應商或利害相關者無重大影響，但須即早因應南部缺水風險。

2000 年以來，全球的旱災頻率和時間增加了 29%，科學家推測：2030 年全球用水缺口將高達 40%，7 億人口恐因嚴重缺水而迫遷；2050 年旱災將影響全球 3/4 以上的人口。缺水引發的搶水大戰，恐導致政治動盪，糧食短缺，經濟衰退。由於中南部雨量年年降低，全台用水量卻年年上升，即早做相關節水因應顯得更為重要。

廢水排放管控

岡山廠線材酸洗生產線處理後之廢水排放目的地為河川（典寶溪），屏南廠處理後之廢水排放目的地為河川（率芒溪）為全部排放並未被其他組織再利用，而其中廢水處理場處理污水之方法為將酸洗生產製程中所產生有毒性及有害性物質，如 NO_2^- 、 Cr^{6+} （鹽浴水淬水來源）、硫酸、硝酸及氫氟酸之廢液，經化學及物理（機械）處理，以氧化、

還原、中和混凝、膠凝、沉澱、壓榨脫水及砂濾等設備處理後排放以符合環保要求。下面則為廢水 2020~2022 年之總排放量圖及排放水管制標準表。



排放水管制標準表

項目	pH 值	水溫 (°C)		化學需氧量 (mg/l)	懸浮固體 (mg/l)
管制值	6~9	(5~9 月) 38°C	(10~4 月) 35°C	100 mg/l	30 mg/l
項目	油脂	溶解性鐵	溶解性錳	陰離子介面活性劑	
管制值	10 mg/l	10 mg/l	10 mg/l	10 mg/l	
項目	氟化物	氰化物	六價鉻	鎘	鉛
管制值	15 mg/l	1.0 mg/l	0.5 mg/l	0.02 mg/l	0.5 mg/l
項目	銅	鎳	總鉻	總汞	砷
管制值	1.5 mg/l	0.7 mg/l	1.5 mg/l	0.005mg/l	0.35 mg/l
項目	硝酸鹽氮	鉬	硼	氨氮	鋅
管制值	50 mg/l	0.6mg/l	12 mg/l	150 mg/l	3.5 mg/l
項目	酚類	硒	銀	硫化物	鉛
管制值	1 mg/l	0.5mg/l	1 mg/l	1 mg/l	0.5 mg/l

6.3 廢棄物管理

燁興對於廢棄物流向及合格廠商篩選皆有建立嚴格管控及稽核機制，委託合格專業環保清除處理業者簽訂契約書後再進行清運及處理申報；且不定期進行廢棄物清除處理業者訪查作業，並要求出具妥善處理文件，確保本公司廢棄物皆有妥善處理。至今尚無發生廢棄物清除處理業者違約事項。

6.3.1 廢棄物產出結構

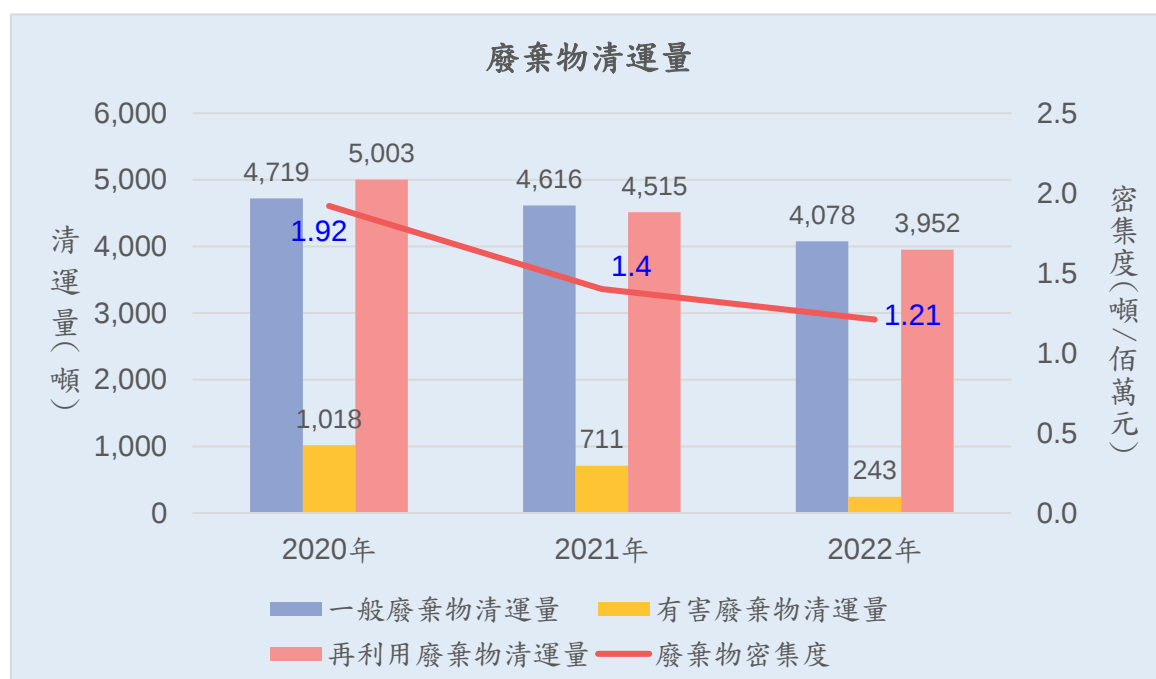
燁興配合環保署循環經濟政策持續以廢棄物資源循環再利用及永續發展為目標，現場單位產出之廢鐵及廢混酸由本集團相關企業—燁聯鋼鐵，進行回收再利用，作為煉製碳鋼及不銹鋼之原料，達到廢棄物循環再利用之成效，且有效將廠內資源性廢棄物循環再利用。

2022 年廢棄物總產出量為 8,273 噸，相較 2021 年減少約 1,569 噸，其廢棄物密集度由 1.40 噸/佰萬元下降至 1.21 噸/佰萬元，另有害事業廢棄物占廢棄物總清運量 2.9%，全廠再利用廢棄物回收率為 50.7%。

屬性	廢棄物種類	處理方式
一般事業廢棄物	廢耐火材、無機性污泥	掩埋、物理處理、熱處理
	廢潤滑油、廢電線電纜、非有害油泥	物理處理
	廢空鐵桶	洗淨處理
有害事業廢棄物	廢混酸	再利用
可再利用廢棄物	廢鐵、廢木材	再利用

註：

1. 未包含辦公室產出之生活垃圾



6.3.2 源頭減量

本公司廢棄物以資源循環再利用及永續發展為目標，未來將持續推動源頭減量及廢棄物回收再利用，並偕同整體供應鏈的力量，降低原物料用量及減少生產對環境負荷，並持續以創新環保技術專案，落實循環經濟理念，除了不斷強化永續實力，對於廢棄物流向及合格廠商篩選皆有建立嚴格管控及稽核機制，以確保廢棄物流向妥善合法。

2022 年廢棄物減量措施

延長製程廢混酸使用時間，減少污泥產量

2023 年預計推動之廢棄物減量措施

延長廢混酸換酸時間，減少混酸產出量

6.3.3 承攬商管理

燁興依「事業委託清理之相當注意義務認定準則」，每年進行廢棄物清除、處理廠商現場訪查，瞭解其委託之廢棄物貯存、清除、處理、再利用之操作管理情形並作成紀錄。

訪查項目主要係針對廠商廢棄物貯存區管理及廢棄物處理設備與污染防制設施運轉情形進行訪查，確保廠商的品質及本公司的廢棄物被妥善處理。

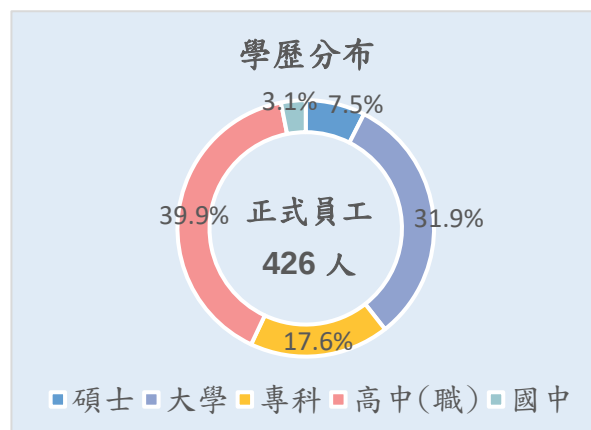
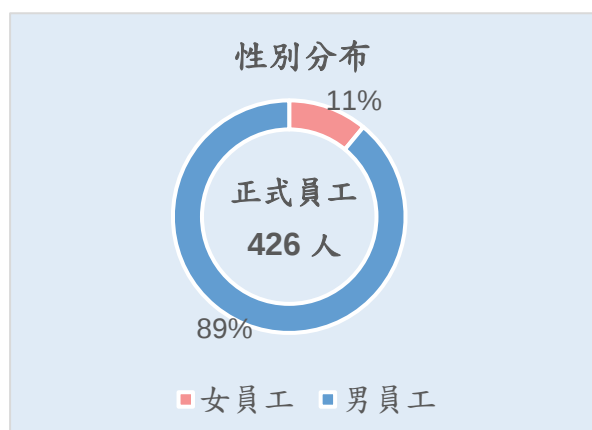
07 員工照護

7.1 勞資關係

燁興重視員工勞資關係和諧，提供多元意見反應方式，尊重員工組織社團之權利，亦設有「職工福利委員會」及「勞工退休準備金監督委員會」，均有勞工代表擔任委員，監督及保障員工權益，勞資溝通管道暢通，無勞資糾紛或因此而遭受損失情事。燁興依據相關勞動法令，岡山廠及屏南廠每季召開勞資會議，2022 年召開 8 次勞資會議，在勞資代表共同秉持誠信原則與務實精神下，一同研商各項提案並決議出可行方案，使得公司各項措施更健全完善，提案回覆率 100%。對於資方管理單位而言，勞資會議是宣導生產及管理政策的最好時機，可藉此增進員工對事業單位營運狀況及產品開發或行銷的認識，並適時回應同仁意見，將具有建設性的意見形成政策落實。

7.1.1 人力管理

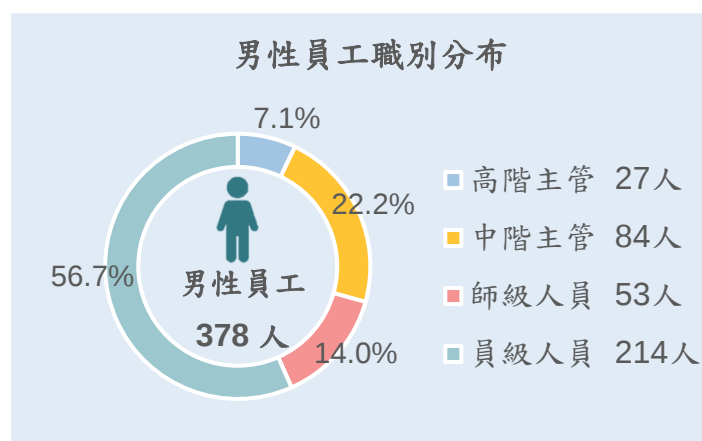
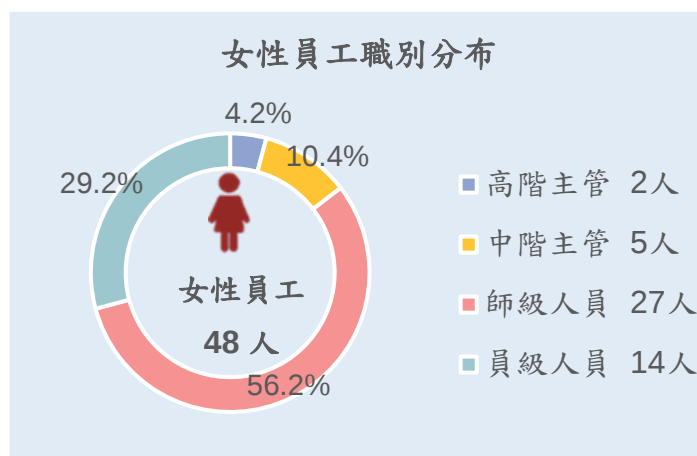
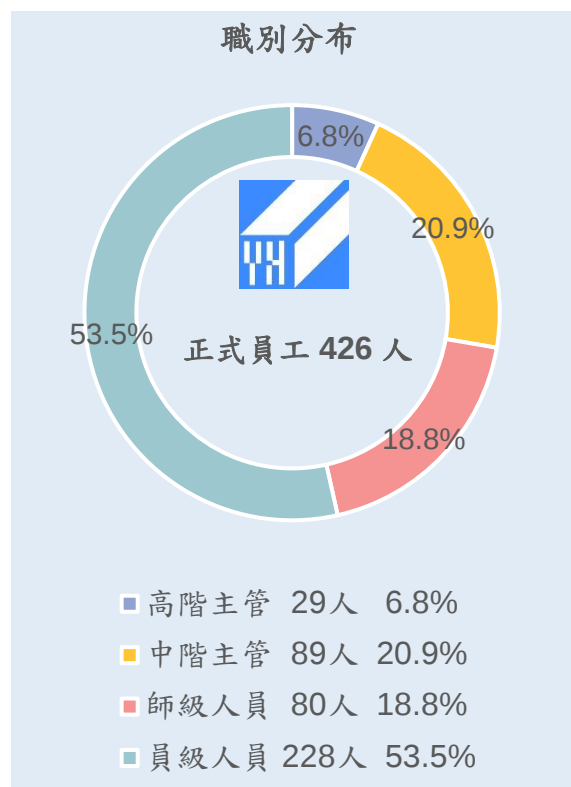
燁興截至 2022 年 12 月 31 日總勞動力為 446 人，正式員工有 426 人（男性 378 人、女性 48 人），約聘員工有 20 人，占 4.69%（為外籍勞工男性 20 人、女性 0 人，皆非屬於管理職）。正式員工平均年齡 44.7 歲，平均服務年資 15.3 年。全公司正式員工性別、學歷及年齡分布如下：



正式員工結構分析							
類別	項目	男性員工	男性比例	女性員工	女性比例	總人數	比例
年齡分布	20~29 歲	53	14.0%	4	8.3%	57	13.4%
	30~39 歲	70	18.5%	15	31.3%	85	20.0%
	40~49 歲	109	28.8%	12	25.0%	121	28.4%
	50~59 歲	126	33.3%	13	27.1%	139	32.6%
	60 歲以上	20	5.3%	4	8.3%	24	5.6%
學歷分布	碩士	27	7.1%	5	10.4%	32	7.5%
	大學	114	30.2%	22	45.8%	136	31.9%
	專科	64	16.9%	11	22.9%	75	17.6%
	高中(職)	160	42.3%	10	20.8%	170	39.9%
	國中以下	13	3.4%	0	0%	13	3.1%

性別狀況

基於產業特性，燁興員工在性別分布上呈現較大差異，整體而言，男性與女性員工比例約為 8：1。



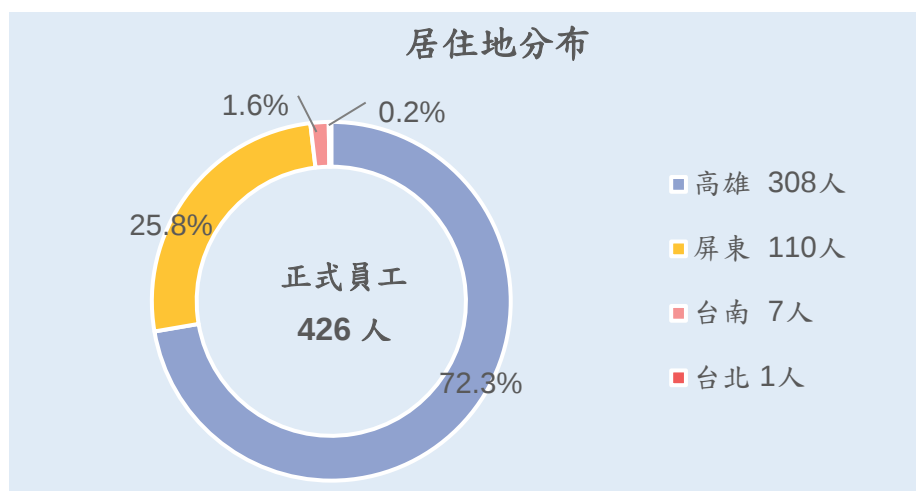
高階主管	29 人 (6.8%)	♂ 27 人 (7.1%)	♀ 2 人 (4.2%)
中階主管	89 人 (20.9%)	♂ 84 人 (22.2%)	♀ 5 人 (10.4%)
師級人員	80 人 (18.8%)	♂ 53 人 (14%)	♀ 27 人 (56.3%)
員級人員	228 人 (53.5%)	♂ 214 人 (56.7%)	♀ 14 人 (29.2%)

註：高階主管定義為理級以上之主管、中階主管定義為課（股）級主管。



員工居住地區分布狀況

燁興設有岡山廠及屏南廠兩廠，分別位於高雄市岡山區白米里以及屏東縣屏南工業區，秉持在地化深耕經營的理念、創造勞工就業機會，多招聘本國籍員工。以居住地區來看，高達 99.8% 居住南部地區，其中以高雄市為主，共計 308 人，占整體員工 72.3%；屏東縣市居次，共計 110 人，占整體員工 25.8%；台南市 7 人，占整體員工 1.6%；台北市 1 人，占整體員工 0.2%。



聘用公司鄰近在地人力

燁興秉持在地化深耕經營的理念、創造在地鄰近鄉里勞工就業機會，燁興亦廣招在地優秀員工入職，統計岡山廠區（高雄市岡山區白米里）從業員工計 307 人，鄰近在地人力共 112 人占 36.5%，另屏南廠區（屏東縣屏南工業區）從業人員計 119 人，鄰近在地人力共 61 人占 51.3%。統計岡山廠與屏南廠之鄰近在地人力合計 173 人，其中擔任高階主管職位之人力占 4.6%。

岡山廠區		屏南廠區	
鄰近地區	人數	鄰近地區	人數
梓官區	40	枋寮鄉	44
岡山區	32	佳冬鄉	15
橋頭區	28	林邊鄉	2
彌陀區	12		

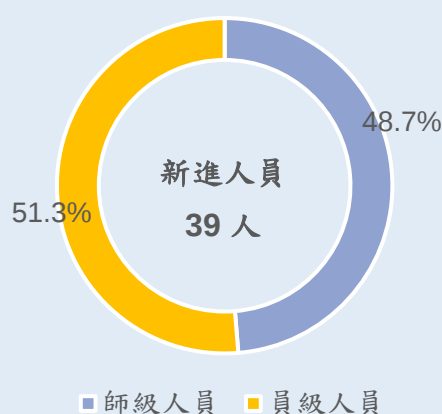
7.1.2 人才招募與留才

燁興依營運需要不定期進行新人招募，2022 年共僱用新進員工 39 人（男性 33 人、女性 6 人）。以職務別來看，高階主管 0 人，師級人員 19 人，員級人員 20 人；年齡 20~29 歲者 20 人，年齡 30~39 歲者 10 人，年齡 40~49 歲者 7 人，年齡 50 歲以上者 2 人；居住於高雄 32 人，台南 1 人，屏東 6 人。義聯集團生產事業體為響應政府投資高雄，在創辦人林義守先生推動下，新進人員起薪皆在三萬元以上，並不含津貼及加班費，遠超過法定基本工資。

新進員工結構分析							
類別	項目	男性員工	男性比例	女性員工	女性比例	總人數	比例
年齡分布	20~29 歲	19	57.6%	1	16.7%	20	51.3%
	30~39 歲	6	18.2%	4	66.6%	10	25.6%
	40~49 歲	6	18.2%	1	16.7%	7	18.0%
	50~59 歲	2	6.0%	0	0%	2	5.1%
	60 歲以上	0	0.0%	0	0%	0	0.0%
學歷分布	碩士	5	15.2%	1	17%	6	15.4%
	大學	14	42.4%	5	83%	19	48.7%
	專科	3	9.1%	0	0%	3	7.7%
	高中（職）	10	30.3%	0	0%	10	25.6%
	國中以下	1	3.0%	0	0%	1	2.6%
總計		33	100.0%	6	100%	39	100.0%

註：以上不含外籍員工、司機、顧問等約聘人員。

新進人員職務分析



男性員工 **33** 人

師級人員 **13** 人 (39.4%)

員級人員 **20** 人 (60.6%)

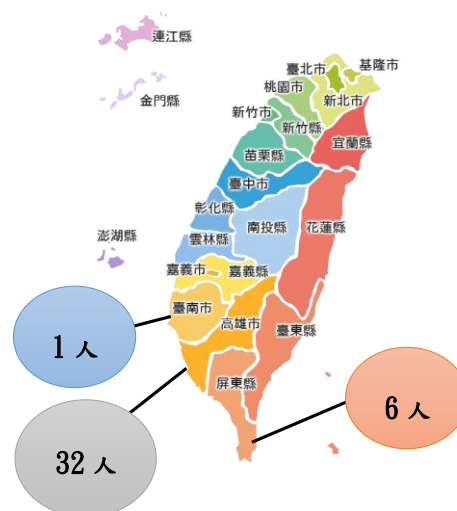
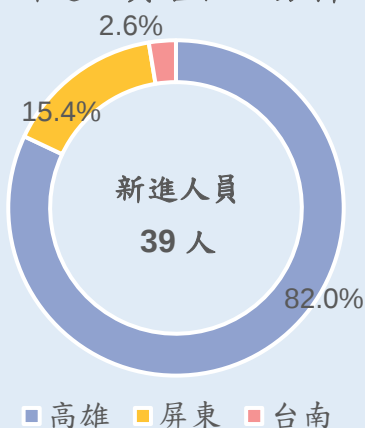
女性員工 **6** 人

師級人員 **6** 人 (100%)

員級人員 **0** 人 (0%)



新進人員居住地分析

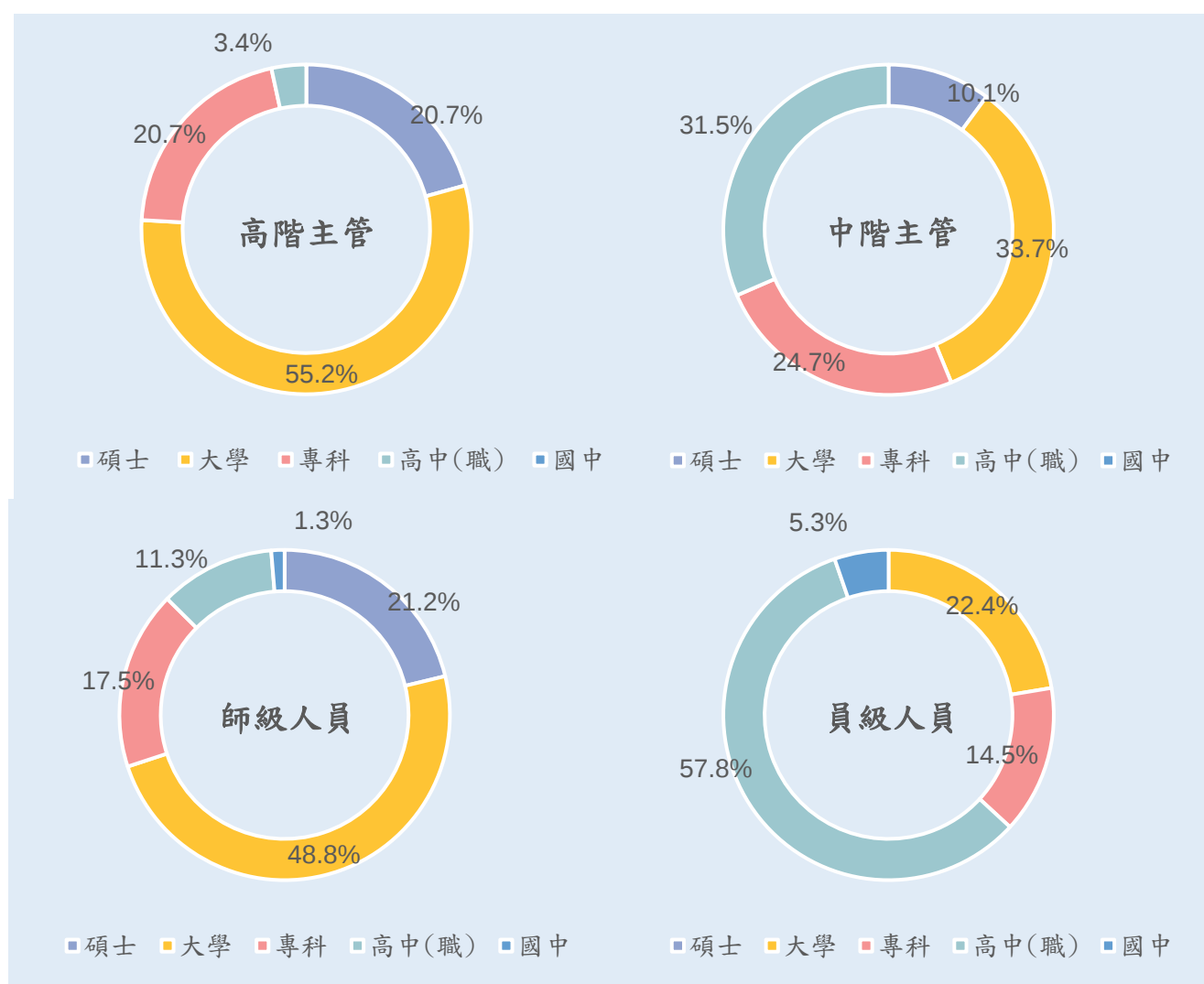


員工學歷分布狀況

燁興善用義聯集團資源加強媒體曝光，並積極參與各類徵才活動，吸引更多優秀人才加入燁興行列，大學以上人員（含碩士）共 168 名，占整體員工總人數比例 39.4%；其中碩士人員 32 名，學歷分布板塊朝高學歷移動趨勢。

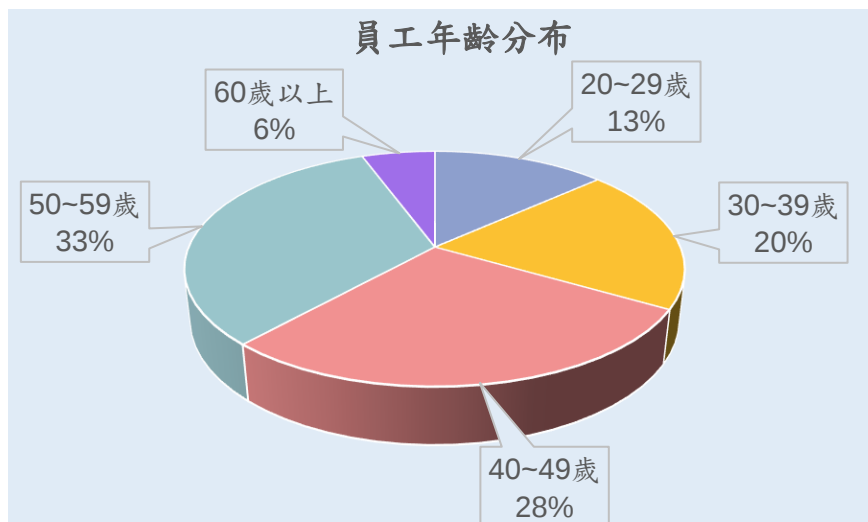
目前燁興學歷分布如下圖，高階主管學歷分布以大學為主，中階主管學歷分布以大學及高中為主，非主管職人員與師級人員學歷分布以大學為主，員級人員學歷分布則以高中為主。

除了進用國內各大專院校優秀人才，公司同時也鼓勵同仁在職進修、提升專業能力。同仁除了可選擇就讀國內知名大學校系外，公司更整合集團資源，鼓勵同仁帶薪進修義守大學碩士在職專班暨進修學士班，依「生產事業體員工就讀義守大學碩士在職專班學位暨進修學士班管理辦法」，就讀期間之學雜費概由公司全額負擔，取得學位後，其職位由公司視當時職缺狀況調整，薪資亦依所任職等調整級數或調整起敘。



員工年齡分布狀況

燁興員工穩定性高，員工平均年齡 2019 年為 43.4 歲、2020 年為 44.4 歲、2021 年為 44.7 歲及 2022 年為 44.7 歲。非主管職（員級/師級）年齡分布主要集中在 40~49 歲；中階主管同樣集中在 40~49 歲；高階主管人員主要年齡區塊，則集中在 50~59 歲。



7.1.3 職位管理與離退

2022 年離退人數為 40 人（含退休人數 13 人），其中男性員工 35 人，女性員工 5 人，占整體員工總人數比例 9.4%。以職務別來看，高階主管 0 人、中階主管 2 人、師級人員 13 人、員級人員 25 人；以年齡層區分，年齡 20~29 歲 9 人、年齡 30~39 歲 10 人、年齡 40~49 歲者 9 人、年齡 50 歲以上者 12 人；從居住區域來看，離退員工全數為居住在南部地區者，高雄市 32 人，屏東 8 人。

離退員工結構分析							
年度		2020 年		2021 年		2022 年	
		人數	比例	人數	比例	人數	比例
性別	男	32	91.4%	26	100.0%	35	87.5%
	女	3	8.6%	0	0.0%	5	12.5%
年齡	20~29 歲	7	20.0%	0	0.0%	9	22.5%
	30~39 歲	9	25.7%	6	23.08%	10	25.0%
	40~49 歲	6	17.1%	2	7.69%	9	22.5%
	50 歲以上	13	37.1%	18	69.23%	12	30.0%
總計		35	100.0%	26	100.0%	40	100.0%

註：以上不含外籍員工、司機、顧問等約聘人員。

7.1.4 人權與法規遵循

燁興提供平等的工作機會給所有求職者，且完全遵守《勞動基準法》、《就業服務法》以及《性別工作平等法》，以提供友善職場環境與落實人權保障。所有新進人員報到當日進行新進員工教育訓練，含說明員工就業權利、勞工相關法規以及公司保護個資的措施，接受人權相關訓練。每位員工一進公司即建立正確的人權概念。2022 年並無歧視及違反人權法規之事件。

7.2 員工福利與薪資

7.2.1 職場平等與多元化

■ 人權政策

燁興致力於維護國民就業機會平等之人權原則，在僱用員工時完全以專業能力及經驗為依據，予以不同考量，自成立以來從未僱用童工，2022 年聘用員工亦未曾發生違反人權或歧視事件，且完全遵守《勞動基準法》、《就業服務法》及《性別工作平等法》相關規定。除所在地法規外，燁興支持並遵循《聯合國世界人權宣言》、《聯合國全球盟約》、《國際勞動組織公約》等各項國際社會公認之人權公約及準則，建立公平、合理、友善地對待尊重所有員工等精神，執行方式如下：

■ 建立安全與健康的工作環境

提供安全健康之工作環境，亦鼓勵員工找尋並消滅工作時的不安全點，建置 AED 急救站並教育訓練必要之健康與急救措施，以降低職災風險。

■ 提供公平合理的薪資與工作條件

落實僱用、薪酬福利、訓練、考核與升遷機會之公平，且提供有效的申訴機制，避免危害員工權益之情事。

■ 杜絕歧視並確保工作機會均等

公司不因員工之種族、思想、宗教、黨派、籍貫、出生地、性別、性傾向、婚姻、容貌、身心障礙等，而出現差別待遇或任何形式之歧視。

■ 禁用童工

遵循政府勞動法規，聘僱最低年齡的法律及規定，自公司成立以來，從未僱用童工。

■ 不強迫勞動

遵循政府勞動法規，定期關心員工出勤狀況，不強迫勞動。

■ 尊重結社自由

尊重員工基本人權保障，提供多元化的溝通機制及平台，確保勞資關係和諧。

■ 保護隱私及防治騷擾

新人到職時，即進行相關法規宣導之教育訓練，包含：性騷擾防治、反歧視、反騷擾等課程。預防職場不法侵害之發生，定期進行宣導及教育訓練，並公告聲明、揭露申訴專線及信箱，以打造良好的工作環境。

■ 提供申訴機制及管道

公司設有員工申訴專用信箱，定期舉辦勞資會議、福委會議等，並成立性騷擾防治委員會，提供員工反映問題。

■ 協助員工維持身心健康及工作生活平衡

定期關心員工身心健康，積極舉辦員工健康講座，提供員工免費健康檢查外，辦理活性化活動，如：環保健走、趣味競賽等，不僅促進各部門人際互動，豐富工作樂趣，照顧員工身心靈健康。

■ 友善工作環境

燁興為打造安心、健康、公平的工作環境，並使員工能兼顧工作及家庭生活平衡及身心靈健康，推動措施如下：

■ 建立各種溝通管道

燁興重視員工的聲音與意見，員工除可向主管反映問題外，亦設置申訴信箱，並不定期舉辦座談會，進行面對面溝通，共同研商解決，促進勞資雙方意見溝通協調，以建立良好的互動關係，保障勞資雙方權益。

■ 育嬰留停制度

燁興育嬰留停制度符合政府法規之規定，自 2019 年起截至 2022 年，申請育嬰留職停薪員工人數共 6 人，其中女性員工 3 人，男性員工 3 人，其中 1 位因逝世而未復職，其餘皆在期滿後復職，復職率 83.3%，顯示職場友善性及同仁返回職場多適應良好。

育嬰留停分析									
辦理情形	2020 年			2021 年			2022 年		
	男	女	合計	男	女	合計	男	女	合計
當年度符合育嬰留停資格人數	375	44	419	383	47	430	378	48	426
當年度實際申請育嬰留停人數	1	0	1	1	2	3	1	1	1
當年度預計復職人數 (A)	1	0	1	1	2	3	1	1	1
當年度申請復職人數 (B)	0	0	0	1	2	3	1	1	1
復職率 (B/A)	0%	-	0%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
前一年育嬰留停實際復職人數 (C)	0	1	1	0	0	0	1	2	3
前一年度育嬰留停後持續工作 1 年人數 (D)	0	1	1	0	0	0	1	2	3
留任率 (D/C)	-	100%	100%	-	-	-	100%	100%	100%

註：

1. 留任率=育嬰留職停薪復職後工作超過 1 年人數/前一年度實際復職人數。

2. 申請育嬰留停人數：尚在育嬰留停期間人數。

■ 彈性休假制度

提供彈性休假制度，方便員工於一年中排定特別休假，在工作與生活中取得平衡。並依法給予事假、家庭照顧假、病假、罹患癌症或安胎休養假、生理假、公傷假、公假、產假/流產假、產檢假、陪產檢及陪產假、育嬰假、喪假、婚假、特別休假、私休假、補休假、防疫假等假別，當同仁有請假需求時，能夠更無後顧之憂。

■ 保障身心障礙者工作機會

依據「身心障礙者權益保障法」規定，在進用身心障礙員工人數 2022 年為 5 人，占總體員工人數 1.2%，符合法令明訂一百人以上企業「定額進用」具有工作能力之身心障礙者，不得低於員工總人數 1%的門檻。

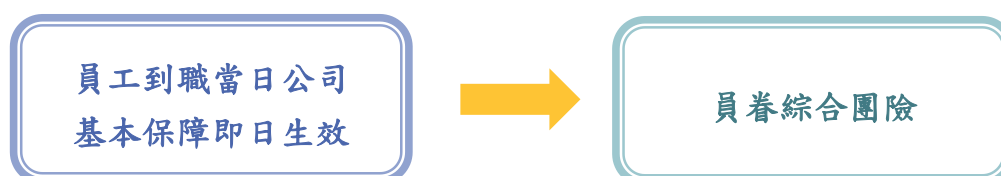
■ 訂定「性騷擾防治暨處理辦法」

依據「性別工作平等法」以及行政院勞工委員會所訂定「工作場所性騷擾防治措施申訴及懲戒辦法」訂定準則，特成立性騷擾防治委員會，建立職場性騷擾防治與懲戒措施，以杜絕性騷擾之發生，提供員工友善的工作環境。

■ 團體福利保險

員眷綜合團險內容包含定期壽險、意外險、意外門診醫療險、住院醫療保險、重大疾病險、防癌險及癌症醫療險等，除公司同仁外，亦以優惠的費率，開放給同仁眷屬（配偶、子女、父母）生效日一每年 7 月 1 日選擇性加保，以照顧及保障同仁與家庭無後顧之憂。

燐興企業團體福利保險



員工基本保障（由公司福委會支付保費）

保障內容	保險金額
定期壽險	120 萬
意外險	220 萬元
意外門診	1 萬元
住院醫療	2500 元/日
重大疾病險	50 萬元
癌症住院金	2000 元/日
癌症手術金	40000 元/次
癌症出院療養金	1200 元/日
癌症放射線治療金	1500 元/日
癌症門診保險金	1500 元/日
癌症身故保險金	20 萬元

員工保障內容

保障內容	保險金額
定期壽險	60~240 萬元
意外險	160~340 萬元
住院醫療	2000 元/日~3000 元/日

註：（由員工自費選購保費每人 468~1004 元/月）

員眷綜合團險－員工配偶基本保障

保障內容	保險金額
定期壽險	60~100 萬元
意外險	60~100 萬元
意外門診	1 萬元
住院醫療	2000~2800 元/日
重大疾病險	50 萬元
癌症住院金	2000 元/日
癌症手術金	10000 元/次
癌症出院療養金	1200 元/日
癌症放射線治療金	1500 元/日
癌症門診保險金	1500 元/次

註：（由員工自費選購保費每人 346~640 元/月）

員眷綜合團險－員工子女保障內容

保障內容	保險金額
意外門診	1 萬元
住院醫療	2000 元/日
癌症住院金	2000 元/日
癌症手術金	10000 元/次
癌症出院療養金	1200 元/日
癌症放射線治療金	1500 元/日
癌症門診保險金	1500 元/次

註：（由員工自費選購保費每人 282~441 元/月）

員眷綜合團險－員工父母保障內容

保障內容	保險金額
住院醫療	800 元/日
意外險	50 萬元

註：（由員工自費選購保費每人 53~129 元/月）

7.2.2 職工福利委員會

燁興股份有限公司視員工為公司重要資產，為充分照顧員工保障其生活條件、提供良好勞動條件，滿足員工需求。除依法提供基本保障外，特別提供各項福利計畫之推展，成立職工福利委員會，辦理各項職工福利活動及補助。現行福利項目如下：

貼心的福利

- 員工及子女教育獎學金-獎學金資格限於在本公司服務滿三個月以上之正式員工及子女。
- 四節禮金、四節禮券-年度共有五一勞動節、端午節、中秋節及春節等四大節日，按當年度通過預算數列支。
- 生日禮金-本公司服務滿三個月以上之正式員工。
- 喪葬補助-本公司服務滿三個月以上之正式員工。
- 旅遊補助-本公司服務滿三個月以上之正式員工。
- 退休補助-退休人員不分年資，以福委會名義致贈慰問金
- 健康檢查補助資深員工享受公司特別補助-在本公司服務年資及年齡合計數達七十（含）以上者之正式員工。

完善的保險制度

公司提供員工最佳的關懷與保障，除依法享有勞工保險、全民健康保險外，更為員工投保團體保險，內容包含定期壽險、意外險、意外門診醫療險、住院醫療保險、重大疾病險、防癌險及癌症醫療險等，除公司同仁亦以優惠的費率，開放給同仁眷屬（配偶、子女、父母）選擇性加保，以照顧及保障同仁與家庭無後顧之憂。

特約廠商優惠

義聯集團及燁興與各行業廠商簽訂特約協議，提供員工多方面優惠廠商選擇，讓燁興人在外與家人朋友享受愉快的購物、用餐及旅遊休閒，體驗豐富人生。除提供特約廠商優惠外，燁興不定期辦理特約廠商團購優惠活動，使同仁享有更大的優惠空間。

義聯集團相關優惠

員工可享有義聯集團之義大遊樂世界購票優惠、義大天悅飯店與義大皇家酒店之住房優惠，另有多項義聯集團相關企業之員工專屬優惠措施與方案如電影觀賞、劇場表演欣賞等。

提供員工在職就學(在職專班)

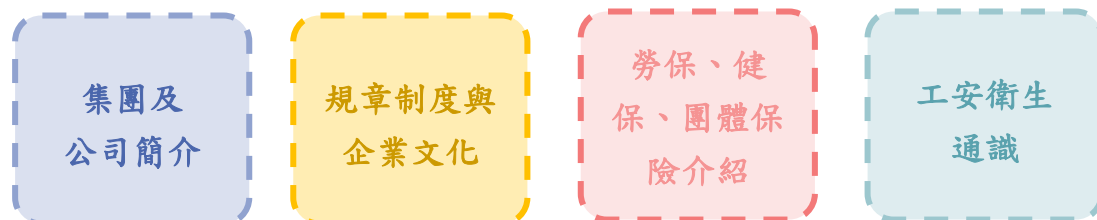
為培育人才，鼓勵員工進修，提升專業能力，本公司提供主管幹部及儲備幹部於義守大學在職進修之機會，就讀期間提供部分學雜費減免之福利。

7.2.3 培育與發展

燁興目前已有多位資深員工達退休標準，因此未來人力發展置重於知識化管理以及人才培訓，依職務及各職位所需技能，建立完整教育訓練體系，並訂定「教育訓練推行辦法」，逐步展開訓練課程，包含新進員工教育訓練、專業職能教育訓練、通識教育訓練及管理職能教育訓練等，期望透過完善的教育訓練體制，提升員工職務上所需知識及技能。

■ 新進人員教育訓練

為協助新進人員縮短適應期，儘早發揮所學所長，以「導師學員制」引領，塑造知識與經驗傳承之分享文化，激勵個人學習熱忱及活化組織氣氛，並於報到當天安排新進人員教育訓練，內容包含：



■ 專業職能教育訓練

燁興為提升員工專業技能及配合相關法規規定，依職類規劃專業職能教育訓練，協助取得工作必備之證照，訓練課程包含：

■ 部門專業職能訓練

針對各職務所需，規劃不同的專業教育訓練課程，搭配外訓及內訓的方式，吸收外部經驗並強化專業職能，協助員工精進工作技能，提升其工作效率與品質。

■ 特定職務訓練

廠內所有作業條件必須符合工安法令規定，各項特定職務人員依法令接受訓練及取得所需證照，以達到防止職業災害，為全體員工營造一個安全的工作環境。為防止異常狀況發生，制定緊急應變組織，定期演練使職務人員熟悉緊急應變流程事宜。

■ 通識教育訓練

除提升員工工作職能外，燁興亦注重員工身心靈的健康及職涯發展，每年不定期舉辦通識教育訓練，訓練課程包含：

■ 安全衛生

對新進及在職員工實施工作必要之安全衛生教育訓練、消防安全講習，以提供工作安全衛生意識及緊急應變能力，期望達到零災害、零污染之最終目標。

■ 健康講座

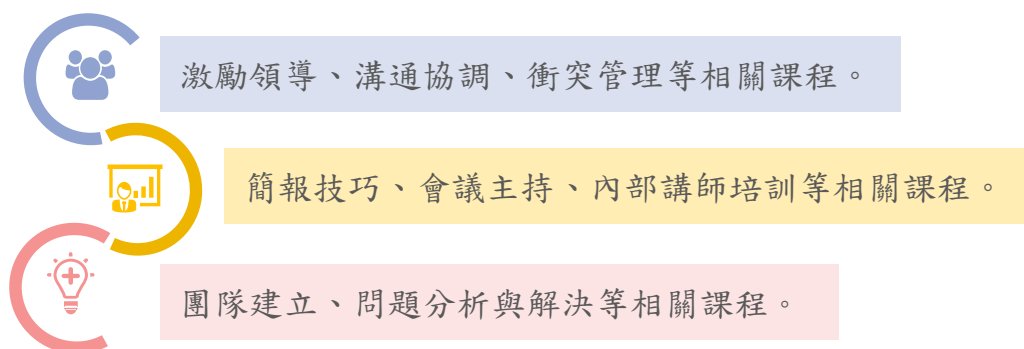
針對各種健康議題外聘醫師或專家前來授課，強化員工健康意識。

■ 自我發展

為使同仁能不斷精進專業領域知識與培養第二專長，鼓勵同仁至義聯集團相關事業之義守大學在職進修。且義聯集團亦不定期舉辦義聯講座，針對不同主題邀請該領域專家演講，增加員工文化與知識。

■ 管理職能教育訓練

每年依主管所需技能，規劃高階主管、中階主管之教育訓練，強化主管應具備之能力，培養各階層管理者整合資源、解決問題與領導工作團隊等能力，訓練課程包含：



教育訓練教材知識平台

為傳承員工的工作知識及經驗，促進組織內部知識流通，將特重於收集各部門專業性教材，積極建置知識管理制度透過教材知識管理平台，依系統化的方式對職能進行人才及文件的盤點、儲存、傳承及創新，將知識分享給後進及在職員工，未來並將陸續規劃數位整合應用及影音教材製作，將可更有系統的利用、管理及傳承知識資產。

教育訓練時數

2022 年執行課程為 268 堂，總訓練時數為 5,251 小時，總計費用為 603,690 元，依職別及性別之訓練平均人時如下表：

員工教育訓練平均人時			
	男性員工	女性員工	平均人時
高階主管	5.85	4.5	5.60
中階主管	5.60	6.5	5.74
師級人員	7.23	5.9	6.98
員級人員	3.23	4.5	3.29
約聘人員	2.15	0	2.15

績效考核

燁興為求獎懲公平及有效激勵員工，訂定績效考核制度，共分為優、甲、乙、丙四個等級，個人考績表現作為調薪、遷調任免、核發獎金、培訓發展之依據。除當年度到職未滿一年之正式員工、約聘員工及兼任員工不予辦理績效考核外，其餘員工均依規定辦理。

員工考核結構分析

年度	2020 年		2021 年		2022 年	
	人數	比例	人數	比例	人數	比例
優等	109	27.9%	115	29.2%	108	27.3%
甲等	274	70.3%	268	68.2%	279	70.4%
乙等	6	1.5%	9	2.3%	9	2.3%
丙等	1	0.3%	1	0.3%	0	0.0%
總計	390	100.0%	393	100.0%	396	100.0%

註：

- 1.正式員工績效考核期間為每年1月1日至12月31日。
- 2.當年度到職未滿一年之正式員工、約聘員工及兼任員工不予辦理績效考核。

7.2.4 薪資制度

燁興薪資報酬涵蓋基本薪給（含本薪、主管加給、伙食津貼及各式津貼）、產銷獎金、年終獎金、績效獎金及激勵獎金。燁興敘薪係以員工專業職能、工作職掌、績效表現及公司營運目標達成情形核定金額，不因性別、種族、黨籍、思想、宗教、性傾向或婚姻狀況而有所差異，相同職位、職等之員工中，女性對男性的基本薪資加薪比例為1：1。

- 固定月薪。
- 津貼：各式津貼，包含輪班津貼、工作津貼、證照津貼等。
- 獎金：依當年度營運狀況發放產銷獎金及年終獎金等。
- 非擔任主管職務之全時員工人數、薪資平均數與前一年之差異。

年度	2021 年	2022 年	差異
全時員工人數（人）	425	419	-6
薪資平均數（仟元）	662	652	-10
薪資中位數（仟元）	627	615	-12

註：所稱「非擔任主管職務之全時員工」即排除「經理人」者，與公司申報經理人及股東會年報揭露經理人之範圍一致。

7.3 健康檢查與關懷

7.3.1 健康檢查

燁興與義大醫療財團法人體系之義大醫院、大昌醫院多年合作，共同為同仁的健康把關，每年辦理優於法規之員工健康檢查，含一般健康檢查及特殊作業健康檢查，進行作業環境監測，以提供一個健康衛生之工作環境，故近年燁興無職業病死亡或經職業醫學科專科醫師判定確診職業病個案。同仁前十大異常值作為規劃次年度健康促進方針，以協助員工落實自我健康照護管理。

2022 年員工健康檢查支出費用包含定期健檢、福委會健診專案、義大醫療健管服務，總計 311 多萬元。員工眷屬亦可享有員工優惠價格自費參加健康檢查。

7.3.2 健康關懷

健檢後立即追蹤個案關懷

為使員工健康檢查結果能及時就醫，健檢中心設有通報機制，發現異常值即時通報聯絡員工，早期診斷治療並進行後續追蹤管理。

特殊作業健康檢查

結果報告書分級管理，依勞工健康保護規則第 19 條規定，由駐廠職業醫師執行個人聽力健康指導。

三高員工追蹤管理

由義大醫療辦理健康管理服務，（含）每月駐廠服務一次、電話關懷、受理健康諮詢、公傷員工協助就醫。

定期聘請職業醫學科醫師臨廠

辨識與評估工作場所是否有影響身心健康危害因子，提出改善建議、提供復工勞工之職能評估、協助選配勞工從事適當工作、健康檢查相關問題，一對一諮詢解決問題。



職業醫師評估工作適性



職業醫師晤談身體健康預防

設置哺（集）乳室

依據「性別工作平等法」設置哺（集）乳室，由衛生護理人員實施相關衛教。

不定期提供醫療資訊及辦理多元化衛教活動

包含疾病防治及飲食營養健康等宣導資訊，健康促進活動規劃以促進員工身心健康。

健康講座



三高衛教及四種常見癌症篩檢解說



飲食管理好，健康沒煩惱

7.3.3 傳染疾病防護

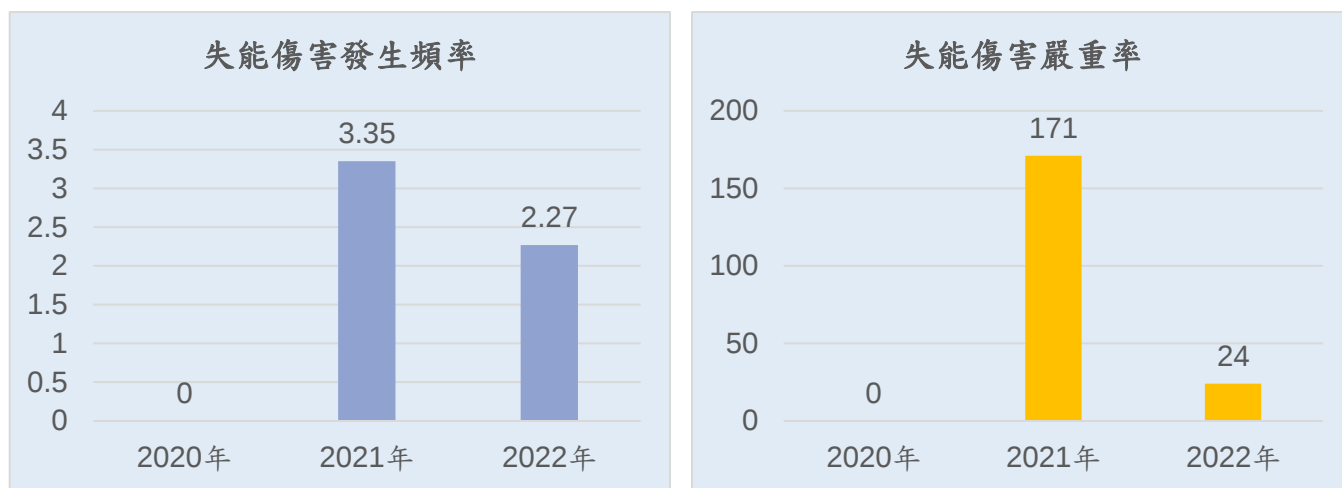
員工的安全是公司最大的資產，為了讓同仁能在工作場域安心工作，是我們對員工及工作夥伴的承諾及關心。我們不定期公告因應新型冠狀病毒的作法，並對所有進入公司人員皆需佩戴口罩、量測體溫，來賓/訪客/廠商部份皆做自主健康登記表，並定期公告相關訊息於內部資訊網，全力保護每位同仁健康。

7.4 安全衛生

燁興工安行動方針：「善盡安全衛生管理責任，加強設備防護降低作業隱患，創造安全健康工作環境，提升全員安全意識與行為，以避免員工受到任何傷害」。

2019~2022 年員工職災統計資料如下：

員工職業災害資料 2020 年 0 件、2021 年 3 件、2022 年 2 件，每個事故個案均有防範措施，且水平展開各相關單位，並會持續對人員加強宣導，以降低風險防止事故發生，達到「零公傷」目標之願景。



※失能傷害發生頻率 (SR) = 失能傷害次數 * 10⁶ / 總經歷工時。
 ※失能傷害嚴重率 (FR) = 失能傷害損失日數 * 10⁶ / 總經歷工時。

安全管理

職業災害管理目標是以零災害為出發點，做為增進廠區各項安全活動的指標，對於失能傷害頻率、失能傷害嚴重率目標持續降低至零。

2022 年無發生死亡事件，統計全職人員工作中失能事故 2 件、輕傷事故 0 件、就診醫療事故 0 件，及承攬商失能事故 0 件、輕傷事故 0 件、就診醫療事故 0 件，上述事故皆完成檢討與改善。對於事故發生均詳盡調查，找出原因後並水平展開進行宣導及改善，平時加強體感教育訓練、安全走動式管理、主管聯合巡查、以基層同仁由下往上推動工安活動、虛驚事件提報管理、5S 提升自主管理改善活動，以達到持續改善之效果。

本公司歷年職災類別及次數			
類別/年	2020 年	2021 年	2022 年
壓傷	0	1	1
割傷	0	1	0
夾傷	0	0	1
噴刺傷	0	0	0
與有害物接觸	0	1	0
總計	0	3	2

註：

1. 以上人員皆為男性員工，女性員工皆無傷害事件發生。
2. 上下班交通意外事故不列入事件統計。
3. 非屬受僱勞工之其他工作者未發生失能傷害。

本公司歷年安全績效管理

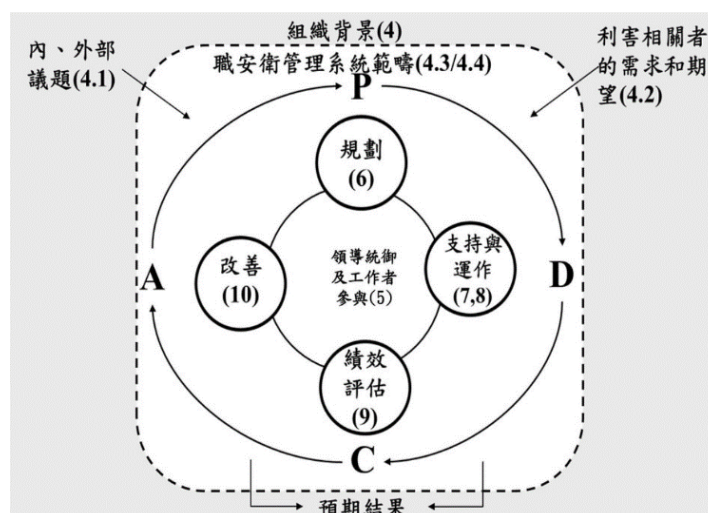
項次	2020 年	2021 年	2022 年
總經歷工時	881,640	896,748	880,412
失能傷害 (件)	0	3	2
失能傷害頻率 (FR)	0	3.35	2.27
傷害比例 (IR)	0	0.669	0.454
失能傷害嚴重率 (SR)	0	171	124
工傷死亡數值 (件)	0	0	0
死亡率	0	0	0
損失日數	0	154	22
誤工率 (LDR) 損失天數比例	0	34.34	4.99
缺勤率 (%)	0.246%	1.689%	0.855%
可記錄工傷頻率 (TRIFR)	0	3.35	2.71
就診醫療件數	0	3	0

註：

- 1.失能傷害頻率 (FR) = 失能傷害次數 (人次) × 10⁶ / 總歷工時。
- 2.傷害率 (IR) = (傷害人次數 / 工作總經歷工時) × 200,000。
- 3.失能傷害嚴重率 (SR) = 總損失日數 × 10⁶ / 總歷工時 (取整數)。
- 4.死亡率：為每一百萬工時中發生死亡的人數，其公式為：職業傷害所造成的死亡人數 × 1,000,000 ÷ 工作時數。
- 5.誤工率 (LDR) 損失天數比例 = (總計損失工作天數 / 總經歷工時) × 200,000。
- 6.缺勤率 = (工傷損失日數 + 病假日數 / 整年度應有工作人日) × 100%。
- 7.可記錄工傷頻率 (Total Recordable Injury Frequency Rate, TRIFR)：為每一百萬工時內發生的可記錄之職業傷害數，包含死亡人數、失能傷害件數、輕傷件數及就診醫療件數，其公式為：可記錄之職業傷害數 × 10⁶ / 總歷工時。
- 8.上下班交通意外事故不列入安全績效。

7.4.1 職業安全與衛生

為確保職場安全衛生，導入 ISO 45001/ TOSHMS(CNS 45001)職業安全衛生管理系統，透過 P、D、C、A 循環運用執行危害辨識、風險評估、改善措施及績效確認，持續要求本管理系統能有效執行，創造安全舒適的工作環境，以追求休業傷害歸零之目標。



7.4.2 守護勞工安衛環境

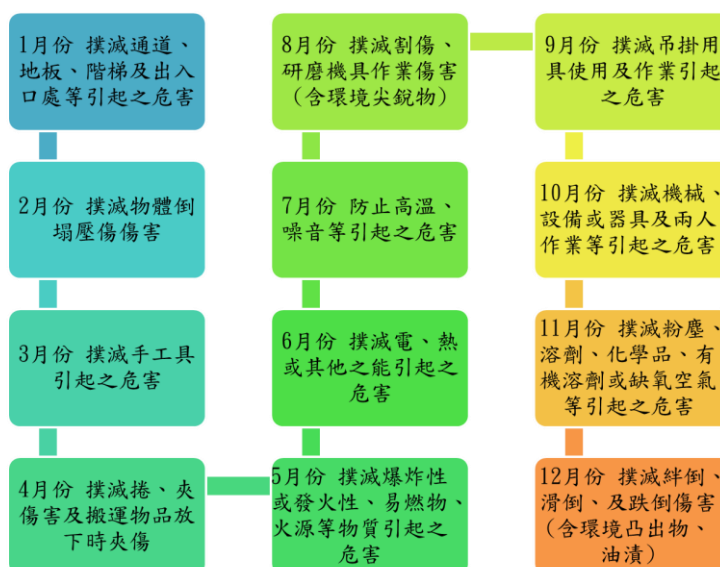
人員行為安全管理

欲使員工更重視安全，必須先有正確安全知覺與態度及養成良好的安全習慣，進而徹底根除不安全行為。因此藉由安全觀察之推動，讓主管或同儕間互相觀察提醒個人之不安全行為，於事故發生前即擬定改善方式解決根本問題，避免職災。

作業環境/設備安全管理

為加強廠內作業環境及機械/設備防護安全，訂定作業環境及機械設備應具備安全防護要項，並設定每月撲滅環境/設備不安全之主題，清查廠內各項作業進行撲滅及改善，去除不安全之危害因子。

2022 年撲滅環境/設備不安全點主題查找



事故提報制度

- 當發生事故時，事故權責單位需立即調查事故發生原因並提出改善措施，並填寫調查分析報告表，必要時事故單位主管應召集相關單位共同調查分析事故原因，以確保該改善措施能有效執行。
- 事故部門應就所分析事故原因，研擬其矯正預防措施，並於實施前完成風險評估，以確保改善後安全衛生風險降至可接受風險。
- 工安衛生室依據事故統計、追蹤結果，要求相關權責單位提出改善計畫、工安事故安全通報，遵守工作安全衛生規定。

個人防護具管理

公司提供完善的個人護具，依作業性質提供適當防護器具以保護員工個人作業之安全，並推動個人防護器具領用、檢查制度以及教導配戴方式。本公司針對噪音區域之聽力防護亦有

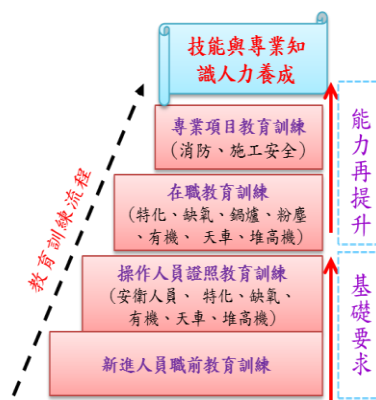


化學品防護衣 耳塞配戴

嚴格規範，若為 85 分貝以上作業場所需配戴耳塞，90 分貝以上作業場所需配戴耳罩。

各類安全衛生教育訓練

- 依人員之作業類別，定期辦理各項教育訓練，以使作業人員具備基本操作安全須知之智能。
- 實施系統化教育訓練，除辦理法令規定教育訓練，亦辦理專門項目訓練（如製程安全等），並控管訓練週期頻率。對於交通事故調查也針對事故發生地點、發生原因、工安對策、調查建議改善、及案例探討等進行再職教育訓練，宣導杜絕再發生。
- 2022 年舉辦技術類在職教育訓練（含廠區承攬商）項目有：三公噸以上固定式起重機、一公噸以上堆高機及氧乙炔溶接裝置操作等大型教育訓練，受訓人數在三公噸以上固定式起重機 224 位、一公噸以上堆高機 151 位及氧乙炔溶接裝置操作 98 位。



上下班交通安全

為避免員工發生交通事故，均於新進人員進入公司第一天即安排教育訓練課程，並將防衛性駕駛教材公告網站工環資訊專區，建立防衛性駕駛觀念，並於日後持續辦理交通安全宣導影片及教育訓練，保護員工降低車禍發生時之傷害。

安全稽查活動

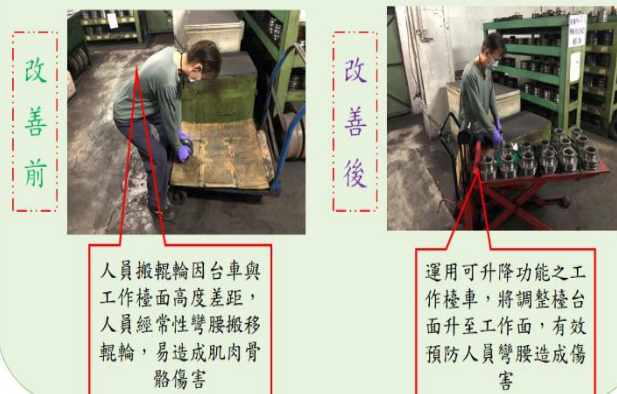
推動多層次安全稽查，包括有主管聯合巡查、工安衛稽查及工安稽查與發包單位檢查交叉稽查，藉由管理系統中監督及檢查不斷改善及搭配各單位安全衛生管理方案，逐漸消除工作場所之所存在危險，降低本公司同仁在工作上之安全風險。



推動人因工程改善

為避免同仁於作業中造成肌肉骨骼傷害並配合職業安全衛生法令，製作「人因性危害預防計畫」供同仁閱讀，且找出作業現場肌肉骨骼危害作業，依工作姿勢分析（Ovako Working Posture Analysis System）檢核肌肉骨骼之危害因子及 KIM（Key Indicators Method）分析各區域作業步驟中之危險因子，將其危害性風險予以量化，經綜合評估研議後選定優先改善作業項目，依計畫時程落實執行，執行成效評估後以數據展現改善之成果，並持續稽查及管控現場不安全之行為。

人因工程改善案例：輓輪搬移作業



人因工程改善範例

勞工作業環境監測

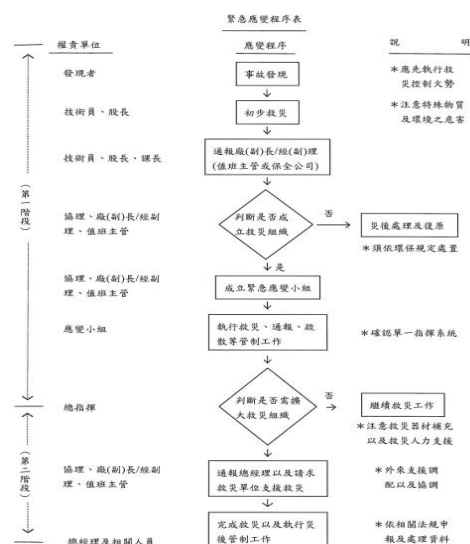
掌握勞工工作場所作業環境實態與評估工作者其作業環境暴露狀況，採取之規劃、採樣、監測及分析。為保障勞工免於作業場所中有害物的危害，提供勞工健康舒適的工作環境，每年均執行 2 次作業環境監測，逐步瞭解工作人員的暴露實態。

防災管理緊急應變

為強化同仁對於意外事故應變能力，排訂年度消防演練及緊急應變演練計畫，依計畫內實施緊急應變演練，藉由平時之演練提升各單位同仁對意外事故，發生時的處置能力，在災害尚未擴大時即能給予立即性處置，以防重大事故發生。

避難逃生

聘請急救訓練合格講師授課及實務教學，進而指導急救要領，訓練同仁施行急救 CPR 方法及應注意的事項，並養成在緊急情況下良好的應變能力。



緊急應變程序



急救教育演練



防災逃生教育訓練



消防實務模擬演練

職業安全衛生委員會會議

每季定期召開安全衛生委員會會議，由各委員及勞工代表參加，針對職業安全衛生政策、職業安全衛生管理計畫、安全及衛生教育訓練實施計畫、作業環境監測計畫、監測結果及採行措施、健康管理、職業病預防及健康促進事項、各項安全衛生提案、自動檢查及安全衛生稽核事項、機械設備及原料材料危害預防措施、職業災害調查報告、承攬業務安全衛生管理等議題溝通。

本公司從事職業安全衛生相關工作同仁均依法取得證照，並不定期派員參加政府機關或學術機構所舉辦之研討會或說明會。依職業安全衛生管理辦法第 11 條規定設置職業安全衛生委員會，勞工代表占委員人數三分之一以上（2022 年度 35.7%），委員會審議、協調及建議第 12 條安全衛生事項，並作成紀錄。

降低職災風險

本公司依據職安署風險評估技術指引，訂定安全衛生危害鑑別風險評估規定及相關程序書，執行工作場所與作業環境並實施作業危害之辨識、評估及控制。廠區內外預期有影響之所有安全衛生危害，包含例行性與非例行性活動、進入廠區之工作者與訪客；人員行為、能力及其他人為因素；在廠區控制下，因作業活動而造成存在於工作場所周圍的危害、職業安全衛生管理系統之修正等進行鑑別風險危害。辨識及評估結果需分級管控，對不可接受之中、高等級風險，採取行動措施改善以降低風險等級，對於已發生之事故需重新鑑別危害及評估、修訂作業標準、實施危害認知與辨識教育訓練，落實風險分級管控並確保管理系統之有效性。所有執行危害鑑別與風險評估人員均施以教育訓練，以確保鑑別品質。

7.4.3 法規遵循

2020~2022 年針對各項相關法規執行鑑別總計有 17 項，均要求各單位配合辦理。勞動檢查機關於 2020~2022 年實施勞動檢查共計 16 次，狀況如下表所示：

年度	2020 年	2021 年	2022 年
蒞廠次數	6 次	6 次	4 次
建議改善	5 件	11 件	5 件
違規件數	0 件	0 件	0 件
罰鍰金額	0 元	0 元	0 元

08 社會參與

8.1 社會公益

社區參與

目前許多地區面臨老年人口占比高之問題，主要是因為年輕人口外移，燁興為改善當地上述情形，提供年輕人就業機會，讓年輕人留在本地，至 2022 年底止，燁興總共聘用了岡山廠之鄰近鄉里在地人力合計 112 人，占公司總人數 36.5%(不含約聘員工)；由於不少年輕人選擇北漂，因此為落實社會關懷、重視當地長者、加強里民住戶間之聯繫，燁興平均每月贊助 2 萬元予附近社區發展協會，舉辦各項佳節社區活動，以促進鄰里間之互動，使社區孤老不孤單。



公園認養

認養高雄市鼓山區第 40 期重劃區公園（約 39,542.79 m²），負責樹木草地澆灌、修剪及除蟲，並執行廣場、綠地、停車場、人行走道的清潔清掃，為市民提供悠閒的休憩場所，環境清潔你我有責。



附錄

附錄一 全球永續性報告協會 GRI 準則指標對照表

使用聲明	燁興企業股份有限公司已參考 GRI 準則報導 2022/01/01~2022/12/31 期間內，GRI 內容索引表中引述的資訊。
使用的 GRI 1	GRI1：Foundation 2021

重大主題	揭露項目	章節	頁碼	備註
GRI 2：一般揭露				
組織及報導實務				
2-1	組織詳細資訊	1.1.1 公司簡介	3	
2-2	組織永續報導中包含的實體	1.1.1 公司簡介	3	
2-3	報導期間、頻率及聯絡人	關於本報告書	1	
2-4	資訊重編			無資訊重編
2-5	外部保證/確信			目前無外部保證/確信，預計將於明年揭露此項目
活動與工作者				
2-6	活動、價值鏈和其他商業關係	4.3.1 外銷服務	57	
		4.3.2 內銷服務（碳鋼、不銹鋼）	59	
2-7	員工	7.1.1 人力管理	85	
2-8	非員工的工作者	7.1.1 人力管理	85	
治理				
2-9	治理結構及組成	3.2.1 公司治理架構圖	34	
		3.2.2 董事會	35	
2-10	最高治理單位的提名與遴選	3.2.2 董事會	35	

重大主題	揭露項目	章節	頁碼	備註
	2-11 最高治理單位的主席	3.2.2 董事會	35	
	2-12 最高治理單位於監督衝擊管理的角色	3.2 公司治理	33	
		3.4 風險管理政策及運作	42	
	2-13 衝擊管理的負責人	3.2 公司治理	33	
		3.4 風險管理政策及運作	42	
	2-14 最高治理單位於永續報導的角色	關於本報告書	1	
	2-15 利益衝突	3.2.2 董事會	35	
	2-16 溝通關鍵重大事件	3.2.2 董事會	39	
	2-17 最高治理單位的群體智識	3.2.2 董事會	36	
	2-18 最高治理單位的績效評估	3.2.2 董事會	36	
	2-19 薪酬政策	3.2.2 董事會	38	
	2-20 薪酬決定流程	3.2.2 董事會	38	
	2-21 年度總薪酬比率	3.2.2 董事會	38	
策略、政策與實務				
	2-22 永續發展策略的聲明	燁興永續發展政策	14	
	2-23 政策承諾	燁興永續發展政策	14	
	2-24 納入政策承諾	燁興永續發展政策	14	
		3.1 營運績效	31	
		3.3 誠信經營	40	
		3.5.1 全面品質管理	46	
		5.1 安全衛生暨環境管理政策	61	
	2-25 補救負面衝擊的程序	2.3.2 利害關係人溝通	21	
	2-26 尋求建議和提出疑慮的機制	3.3 誠信經營	40	
	2-27 法規遵循	3.3 誠信經營	43	
		5.2.7 法規遵循	72	
		7.1.4 人權與法規遵循	91	
		7.4.3 法規遵循	106	
	2-28 公協會的會員資格	1.1.1 公司簡介	4	

利害關係人議合

重大主題	揭露項目		章節	頁碼	備註
	2-29	利害關係人議合方針	2.3.2 利害關係人溝通	21	本公司無工會，無團體協約。
	2-30	團體協約			
GRI 3：重大主題					
	3-1	決定重大主題的流程	2.3.3 重大主題與管理方針	23	
	3-2	重大主題列表	2.3.3 重大主題與管理方針	23	
	3-3	重大主題管理	管理方針	25	
GRI 201:經濟績效					
	201-1	組織所產生及分配的直接經濟價值	3.1 營運績效	32	
	201-2	氣候變遷所產生的財務影響及其它風險與機會	5.2.2 氣候變遷風險與機會	65	
GRI 202：市場地位					
	202-2	雇用當地居民為高階管理階層的比例	7.1.1 人力管理	87	
GRI 203：間接經濟衝擊					
	203-1	基礎設施的投資與支援服務的發展及衝擊	8.1 社會公益	107	
GRI 301：物料					
	301-1	所用物料的重量或體積	1.1.4 原物料與產品總量彙整表	8	
GRI 302：能源					
	302-1	組織內部的能源消耗量	6.1 能源管理及節能推動績效	73	無外部能源消耗
	302-2	組織外部的能源消耗量			
	302-3	能源密集度	6.1.1 岡山廠 6.1.2 屏南廠	75 77	
	302-4	減少能源消耗	6.1.1 岡山廠 6.1.2 屏南廠	75 78	
	302-5	降低產品和服務的能源需求	6.1.1 岡山廠 6.1.2 屏南廠	74 77	
GRI 303：水與放流水					
	303-2	與排水相關衝擊的管理	6.2 水資源使用與廢水排放管控	81	
	303-3	取水量	6.2 水資源使用與廢水排放管控	80	

重大主題	揭露項目	章節	頁碼	備註
	303-4 排水量	6.2 水資源使用與廢水排放管控	82	
	303-5 耗水量	6.2 水資源使用與廢水排放管控	80	
GRI 305：排放				
●	305-1 直接（範疇一）溫室氣體排放	5.2.3 溫室氣體排放	69	
●	305-2 能源間接（範疇二）溫室氣體排放	5.2.3 溫室氣體排放	69	
●	305-4 溫室氣體排放強度	5.2.3 溫室氣體排放	69	
●	305-5 溫室氣體排放減量	5.2.3 溫室氣體排放	69	
●	305-7 氮氧化物（NOx）、硫氧化物（SOx），及其它顯著的氣體排放	5.2.4 空氣污染防治	70	
GRI 306：廢棄物				
●	306-1 廢棄物的產生與廢棄物相關顯著衝擊	6.3 廢棄物管理	83	
●	306-2 廢棄物相關顯著衝擊之管理	6.3.3 承攬商管理	84	
●	306-3 廢棄物的產生	6.3.1 廢棄物產出結構	83	
●	306-4 廢棄物的處置移轉	6.3.1 廢棄物產出結構	83	
GRI 401：勞雇關係				
●	401-1 新進員工和離職員工	7.1.2 人才招聘與留才	87	
		7.1.3 職位管理與離退	90	
●	401-2 提供給全職員工（不包含臨時或兼職員工）的福利	7.2.2 職工福利委員會	94	
●	401-3 育嬰假	7.2.1 職場平等與多元化	92	
GRI 403：職業安全衛生				
●	403-1 職業安全衛生管理系統	5.1.2 職業安全衛生管理系統（ISO 45001）	62	
		7.4.1 職業安全與衛生	102	
●	403-2 危害辨識、風險評估及事故調查	7.4 安全衛生	101	
		7.4.2 守護勞工安衛環境	103	
			106	
●	403-3 職業健康服務	7.3 健康檢查與關懷	99	
●	403-4 有關職業安全衛生之工作者參與、諮詢	7.4.2 守護勞工安衛環境	106	

重大主題	揭露項目	章節	頁碼	備註
	與溝通			
●	403-5 有關職業安全衛生之工作者訓練	7.4.2 守護勞工安衛環境	104	
●	403-6 工作者健康促進	7.3.2 健康關懷	99	
●	403-7 預防和減緩與業務關係直接相關聯之職業安全衛生的衝擊	4.2 協力廠商管理	55	
		7.3.3 傳染疾病防護	100	
		7.4.2 守護勞工安衛環境	103	
●	403-8 職業安全衛生管理系統所涵蓋之工作者	5.1.2 職業安全衛生管理系統 (ISO 45001)	62	
●	403-9 職業傷害	7.4 安全衛生	101 102	
●	403-10 職業病	7.3.1 健康檢查	99	
GRI 404：訓練與教育				
	404-1 每名員工每年接受訓練的平均時數	7.2.3 培育與發展	97	
	404-2 提升員工職能及過渡協助方案	7.2.3 培育與發展	96	
	404-3 定期接受績效及職業發展檢核的員工百分比	7.2.3 培育與發展	96	
GRI 405：員工多元化與平等機會				
●	405-1 治理單位與員工的多元化	7.1.1 人力管理	85	
●	405-2 女性對男性基本薪資與薪酬的比率	7.2.4 薪資制度	98	
GRI 406：不歧視				
●	406-1 歧視事件以及組織採取的改善行動			無此情事
GRI 408：童工				
●	408-1 營運據點和供應商使用童工之重大風險			無此情事
GRI 409：強迫或強制勞動				
●	409-1 具強迫或強制勞動事件重大風險的營運據點和供應商			無此情事
GRI 410：保全實務				
	410-1 保全人員接受人權政策或程序之訓練	7.2.1 職場平等與多元化	91	
GRI 411：原住民權利				

重大主題	揭露項目	章節	頁碼	備註
	411-1 涉及侵害原住民權利的事件			無此情事
GRI 414：供應商社會評估				
	414-1 使用社會標準篩選新供應商	4.1.1 原料供應商管理	50	
GRI 416：顧客健康與安全				
	416-1 評估產品和服務類別對健康和安全的衝	4.3 顧客服務	57 58	
	416-2 違反有關產品與服務的健康和安全法規之事件			無此情事
GRI 418：客戶隱私				
	418-1 經證實侵犯客戶隱私或遺失客戶資料的投訴			無此情事

附錄二 永續揭露指標

編號	指標	章節	頁碼
1	消耗能源總量、外購電力百分比、再生能源使用率及自發自用能源總量	6.1 能源管理及節能推動績效	73
2	消耗燃料總量、煤炭百分比、天然氣百分比及再生燃料百分比	6.1 能源管理及節能推動績效	73
3	總取水量及總耗水量	6.2 水資源使用與廢水排放管控	80
4	所產生廢棄物之重量、有害廢棄物之百分比及回收百分比	6.3 廢棄物管理	83
5	說明職業災害人數及比率	7.4 安全衛生	102
6	依產品類別之主要產品產量	1.1.4 原物料與產品總量彙整表	10

附錄三 TCFD 揭露內容索引表

編號	指標	章節	頁碼
1	敘明董事會與管理階層對於氣候相關風險與機會之監督及治理。	5.2.2 氣候變遷相關風險與機會	65
2	敘明所辨識之氣候風險與機會如何影響企業之業務、策略及財務(短期、中期、長期)。	5.2.2 氣候變遷相關風險與機會	67 68
3	敘明極端氣候事件及轉型行動對財務之影響。	5.2.2 氣候變遷相關風險與機會	67
4	敘明氣候風險之辨識、評估及管理流程如何整合於整體風險管理制度。	5.2.2 氣候變遷相關風險與機會	66
5	若使用情境分析評估面對氣候變遷風險之韌性，應說明所使用之情境、參數、假設、分析因子及主要財務影響。	5.2.2 氣候變遷相關風險與機會	67
6	若有因應管理氣候相關風險之轉型計畫，說明該計畫內容，及用於辨識及管理實體風險及轉型風險之指標與目標。	5.2.2 氣候變遷相關風險與機會	65
7	若使用內部碳定價作為規劃工具，應說明價格制定基礎。	5.2.2 氣候變遷相關風險與機會	67
8	若有設定氣候相關目標，應說明所涵蓋之活動、溫室氣體排放範疇、規劃期程，每年達成進度等資訊；若使用碳抵換或再生能源憑證(RECs)以達成相關目標，應說明所抵換之減碳額度來源及數量或再生能源憑證(RECs)數量。	5.2.2 氣候變遷相關風險與機會	65
9	溫室氣體盤查及確信情形。	3.4 風險管理與管理目標	45

